

el momento



ESPECIAL ELECCIONES

SUMARIO

- ⇒ Un paso elevado para las elecciones sindicales (Pág. 1).
- ⇒ La responsabilidad de votar: a veces elegir resulta fácil -artículo de opinión- (Pág. 2 y 3).
- ⇒ A/A de CCOO (Pág. 4).
- ⇒ Candidaturas de CGT (Pág. 8 y 9).
- ⇒ Qué es la CGT (Pág. 10 y 11).
- ⇒ La firma de Rafael Navas bien vale un ascenso (Pág. 14).
- ⇒ A/A de M^a José Sánchez Apellániz (Pág. 15).

SECCIONES:

Información sindical.

Ráfagas.

Sonreír es gratis.

Premios Gambazo y Pirulí de Oro.

Por debajo de la puerta.

TERCERA EPOCA Nº 41
OCTUBRE 2005



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

UN PASO ELEVADO PARA LAS ELECCIONES SINDICALES

Llegan las elecciones sindicales el próximo 21 de octubre y los sindicatos mayoritarios (UGT y CCOO) han comenzado hace ya un tiempo a hacer "campaña" de sus logros en nuestra empresa. El último, el paso elevado del centro de San Juan de Aznalfarache.

Después de múltiples negociaciones del Comité de Empresa de Sevilla (recordemos,... el órgano de representación de TODOS los trabajadores de cada centro...) se consiguió un paso de cebra con resaltes que se ha ido deteriorando con el paso del tiempo.

En el presente mandato sindical, dicho comité, presidido ya por UGT, retomó las gestiones con las administraciones para lograr la instalación de un paso



"...y curiosamente a un mes para la cita electoral, es cuando se construye dicho paso" (de cebra).

elevado o un semáforo... y sólo ahora, después de cuatro años de presidencia de los ugetistas y curiosamente a un mes para la cita electoral, es cuando se construye dicho paso.

Además, la sección sindical de UGT en la RTVA y su secretario, Rafael Navas, se adjudican el "éxito" sin nombrar en ningún momento al comité en varias hojas propagandísticas, entre ellas una carta del alcalde de San Juan, el socialista Juan Ramón Troncoso, también exdirigente de UGT en los años 80.

No se quedan atrás sus homólogos de CC.OO., que se atribuyen la instalación del paso de cebra con pasquines narcisistas de autobombo a escasas semanas de la cita electoral, donde rezan frases como: "(...) Por fin, la Diputación ha recapacitado y ha tomado en consideración algunas de las propuestas de Comisiones (...)".

Muchos de vosotros os preguntaréis, ¿por qué se han tardado cuatro años en conseguir que se instale el paso elevado?, ¿por qué los dos sindicatos se atribuyen exclusivamente el logro a falta de unas semanas para las elecciones sindicales?, ¿para qué sirve entonces el

Comité de Empresa, ... por qué se le ningunea, sobre todo en un tema en el que existe acuerdo por parte de todas las secciones sindicales?.



Sin embargo, los mayoritarios no se dan tanta prisa en el tema del empleo.

¿Qué ocurre con las negociaciones iniciadas hace más de un año? ¿Será que ni a UGT ni a Comisiones les interesa dar cuentas de sus logros en la convocatoria de plazas por concurso de méritos? ¿No serán ellos mismos los que paralizan el avance de la negociación a expensas de los resultados de las elecciones sindicales?

Desde el **kanAlillo** os animamos a que encontréis respuestas a estas preguntas... si es que os las quieren responder.

Sección Sindical CGT-RTVA.

h



LA RESPONSABILIDAD DE VOTAR:

A muy pocos días de que se celebren las elecciones sindicales (el próximo viernes 21 de octubre), la redacción de **el kanAlillo** ha decidido dedicar gran parte de estas páginas –como siempre desde un prisma crítico, con ironía y cierto humor, pero sin alejarse de la dura realidad– a la convocatoria de estos comicios.

Aunque parezca un tópico decirlo, desde **CGT**, queremos recordar que las elecciones sindicales son un ejercicio de responsabilidad para todos nosotros. Cada cuatro años, los empleados de la RTVA tenemos la oportunidad de elegir, de forma democrática y libre, a nuestros representantes ante la empresa; es decir, a aquellos delegados que, más allá de protagonismos y pruritos personales, deben y están obligados a luchar por los derechos de sus representados: todos los trabajadores, haciéndose eco de nuestra voz; siempre con un referente claro: nuestro convenio colectivo y, en su defecto, el Estatuto de los Trabajadores.

En más de una ocasión muchos de nosotros hemos escuchado en los pasillos que los sindicatos en Canal Sur se utilizan para intereses personales, políticos y gremialistas. En **CGT** nos hemos preguntado por qué se piensa así. Si esta es una opinión extendida y generalizada para todas las secciones sindicales de la RTVA, la conexión entre el trabajador y sus representantes legítimos no está funcionando.

La respuesta que os ofrecemos desde este **Kanalillo** es muy sencilla: ejerced vuestro derecho al voto... Ante el temor de que manipulen y tergiversen vuestras demandas, si no queréis que haya sindicatos subyugados por partidos políticos o por la propia empresa,... sindicatos que sólo administran los intereses de un colectivo en detrimento de la mayoría,... sindicatos que se convierten en agencias de empleo para colocar a los amigos y crear una red de “estómagos agradecidos” con la empresa y con ciertos sindicalistas,...; no le deis vuestro apoyo, no los mantengáis en el poder. Aunque tengamos claro que el poder corrompe, algunos de ellos ya venían corrompidos. Se trata de buscar una alternativa a los macrosindicatos de la burocracia o a los gremialistas insolidarios. Votar en estas elecciones sindicales tampoco nos obliga a decantarnos por una de las opciones mayoritarias, sino apostar por una representación honrada, libre y luchadora. Los llamados “minoritarios” como **CGT** también trabajan y mucho, aunque en ocasiones estén eclipsados por la maquinaria “política” de las grandes centrales sindicales. Actúa con responsabilidad sabiendo que tu voto sí puede cambiar las cosas.

ht

N I O N

A VECES ELEGIR RESULTA FÁCIL

En vez de hacer tanta campaña política ya es hora de que nos expliquen por qué no tenemos aún el concurso libre de méritos. ¿Quizás porque no le salen todos sus amiguitos en la foto?, ¿quizás porque a algunos no les interesa que el concurso libre de méritos salga y se dedican a torpedear sin ton ni son?, ¿o quizás es que a otros sólo con tener a un colectivo contento, el resto le trae al paio? ¿por qué no podemos seguir trabajando o, mejor dicho, por qué desde julio llevan diciendo que con las elecciones tan cerca es mejor dejar el tema aparcado? No estarán tan seguros de sus propuestas. Es más fácil echarle la culpa a la empresa que asumir la propia incompetencia, pero el tiempo pasa a costa de las ilusiones de los contratados, ilusiones que previamente ellos mismos han alimentado. Desde luego no se le podrá echar la culpa a **CGT**, que desde la vuelta de las vacaciones ha solicitado a la empresa que convoque las diferentes mesas para seguir trabajando, sin recibir respuesta alguna al respecto. Hasta un asunto tan ajeno a las elecciones como es la evaluación de riesgos sicosociales ha sido pospuesto, con la única objeción de **CGT**, para noviembre. ¿Pero qué les pasa con las elecciones? ¿es que piensan que la gente no tiene memoria? ¿o creen que lo han hecho tan bien que van a sacar mayoría en los próximos comicios para luego firmar lo que les dé la gana?

En **CGT** no somos perfectos, pero si de algo nos enorgullecemos es de representar a todos los trabajadores independientemente de su afiliación o su profesión. Seguramente con vuestro apoyo podremos hacerlo mejor.

Votad... y desde **el kanAlillo** os animamos a que pidáis esas responsabilidades a vuestros representantes. Muchos de los derechos que tenemos adquiridos y a los que ninguno queremos renunciar –aunque otros se aprovechen de ellos– dependen del trabajo constante de unos representantes sindicales con el suficiente respaldo para hacerlo.

SI CONFÍAS EN NOSOTROS HAZ QUE SE NOTE EN ESTAS ELECCIONES.

PARA QUE LUEGO NO TE LAMENTES, **VOTA.**

*Sección Sindical **CGT-RTVA***

htt

A/A DE CC.OO.

No sé si obedece a una estrategia electoral o no, pero es del todo inoportuno, a pocos días de las elecciones sindicales, dejar – sin más– pinchado en el tablón de cabinas de informativo un tríptico para que autoevaluemos nuestro lugar de trabajo.

Quizás en cualquier otro sitio, y en cualquier otro momento... no en precampaña, hubiera colado. Pero aquí no. Esto es el “Serengeti” y esto no cambia. Lleva años así y nunca lo habéis cambiado.

La salud laboral es algo muy serio, no se debe jugar con ella. Es preocupante esta actitud de *autoevalúa tu puesto*. ¿Cuándo? ¿Antes, durante, o después del informativo? Aquí estamos apretados y no sólo de trabajo. Para qué están los delegados de salud laboral liberados a cargo de horas sindicales.

Aun así, me he tomado la molestia de fotografiar lo que todos en algún momento de vuestra actividad diaria en la tele habréis visto. Me he tomado la molestia para dejar constancia de la evidencia. Y por supuesto me he tomado la molestia, para tener la prueba gráfica de que esto

seguirá así algunos años después del magnífico tríptico de CC.OO.

Este reducido espacio que veis en la fotografía se denomina lanzadera. Desde él se emiten las “piezas” del informativo. Según vuestro tríptico debe de haber 2 m² libre por cada trabajador. En

cuantos trabajadores ocupan ese espacio. Paso a enumerar: operador de vídeo, 3 ó 4 ayudantes de realización, el realizador, y el coeditor. Además de todos los redactores que entregan su noticia y todo aquel de informativos que tenga una duda o consulte la escaleta. Pero esto no es todo. En



esta sala, midiendo por encima, hay una superficie libre de 1 m², como mucho 2 m². Esto teniendo en cuenta los espacios que quedan detrás de los racks.

ocasiones se solapan programas como el noticias 1 y el contraportada, o como el Andalucía Directo y el Noticias 2. Duplicándose los equipos.

Os preguntaréis que

Lo anterior, de entrada,

[http](http://)

vulnera la normativa R.D.486/1997 que tan claramente habéis recalcado en vuestro tríptico. Pero no es ni tan siquiera lo peor.

Lo peor son las condiciones en las que tenemos que trabajar en ese espacio. Los monitores están muy altos y totalmente desajustados, obligándote a forzar el cuello y la vista. No hay monitores para el audio, ni auriculares para todos los vídeos. Las sillas son muy bajas porque la

10 ó 12 trabajadores en los 2 metros cuadrados escasos, obligando al operador a pegar, literalmente, la oreja al intercom.

No voy a hablar de la iluminación, ni de la poca ventilación, ni de la humedad, ni de los riesgos ergonómico, ni de los riesgos sicosociales (sería para echarse a temblar) ni de muchas otras cosas. Pero por favor no nos vengáis ahora con que evaluemos este, en concreto, este



gran mesa que veis en la fotografía y que todos conocéis (salvo los de salud laboral de CC.OO. al parecer...) es muy baja. El operador que emite no tiene auriculares para establecer comunicación con el realizador. Mientras se está emitiendo el informativo pueden llegar a confluir hasta

puñetero lugar de trabajo que lleva así (y así seguirá) 15 largos años.

The Wanted

P.D.: Me sale del Alma.
¡EVALÚALO TÚ CON LOS HUEVOS!

PREMIOS GAMBAZO Y PIRULÍ DE ORO



Gambazo:

A la dirección de RR.HH. por no sustituir al ayudante de unidades móviles, ni en sus vacaciones ni en una baja que parece va para largo, consiguiendo entre otras cosas que caduquen las ITV de algunos vehículos, exponiendo a la empresa pública a las sanciones correspondientes..., los contribuyentes andaluces seguro que se lo agradecerán.



Pirulí de oro:

A José Antonio Contreras García, el pintor de una subcontrata que nos deja las paredes blancas e imaculadas y que constantemente está repasando esas huellas de zapatos, esos refregones o esos cafés que dejamos estampados por doquier.

[http:](http://)



CANTOS DE SIRENA

Que no te engañen los cantos de sirena. Los discursos de aquellos que dicen representar a todos, cuando en sus propias siglas solo aparece el nombre de un colectivo.

SE ADVIERTE: Votar a ese sindicato puede perjudicar la salud de otros colectivos.

¿Sabéis cuantos técnicos van a sus asambleas y a sus congresos? No os engañéis. ¿Creéis que conocen nuestra profesión,

POR DEBAJO DE

nuestro trabajo diario? el de los técnicos quiero decir. Ellos solo piensan en un colectivo que empieza por R... y no son los Recepcionistas. De hecho ¿dónde esta su propuesta de titulaciones para todos los puestos de trabajo del concurso libre? Porque yo nunca la he visto. Eso si, me han contado que tenían muy claro que a redactores y a operadores de sonido de radio había que pedirles la licenciatura en Comunicación audiovisual. Del resto ni flowers, no creo que sea por desconocimiento más bien me huelo que no les interesa.

Pero ahora en tiempo de elecciones pican aquí y allá como gallinas cluecas, lo triste es que algunos se lo creen y empiezan a sacar sus plumas de gallito. Yo como Ulises haré oídos sordos a tan hipócrita discurso.

Un trabajador que no es R...

A NUESTROS REPRESENTANTES SINDICALES

Tras largo tiempo haciendo sus labores de una manera muy eficaz... gracias a ellos tenemos un fantástico convenio, las condiciones de trabajo dejan mucho que desear, con reclasificaciones varias y discrecionales, la fijeza de los contratados y la apertura de bolsas tanto de trabajo para cualquier ciudadano, como las de superior categoría, temas todos ellos de gran interés para todos.

Solo me gustaría decir que algunos "deberían" saber que su tiempo ha pasado y "deberían" volver a trabajar para conocer los problemas reales de una manera más cercana. Así cuando nos vuelvan a representar sean conscientes de lo que valen las cosas, y que nada tiene que ver la situación del año 90 -cuando se liberaron- a la actual. Creo que saldriamos **todos** ganando.

Manuel Sánchez Armada.

<http://>

LA PUERTA...

DOCUMENTACIÓN

ESCRITA...

¡¡A LAS CARACOLAS!!

Los documentalistas que trabajan en Documentación Escrita, con motivo de la instalación de los nuevos servidores que harán falta en el proceso de digitalización de nuestra TV, van a tener que abandonar las dependencias del Departamento de Archivo, Documentación y Biblioteca pero, como siempre, los trabajadores son los últimos en conocer dónde los ubicarán.

Magníficas mentes pensantes, como la de José Enrique Zamorano, jefe técnico de la RTVA, al que ya se le ha perdonado la fantástica idea de retirar los magnetoscopios BETACAM de TV (si hubiese tomado una decisión de este calibre en TVE, de donde vino a Canal Sur como "formador" -¡vaya si ha "deformado"-, seguro que lo hubiesen puesto de patitas en la calle), ahora parece habersele ocurrido otra maravillosa idea, con carácter provisional, claro está, que no es otra que trasladar a

dicho personal a unas caracolas.

Esperamos que los Delegados de Prevención de las distintas secciones sindicales estén muy pendientes de este asunto y velen por las condiciones laborales en las que estos compañeros tendrán que trabajar.

Si las caracolas es algo provisional, ¿por qué no le ponen ahí el despacho a José Enrique Zamorano?, al fin y al cabo no debería haber nada tan provisional en esta empresa como el ocupar un cargo de directivo y a J.E. ya "se le ha pasado el arroz".

Por cierto, el despacho que Rafael Camacho tiene en San Juan es grande, tiene las dimensiones adecuadas para instalar Documentación Escrita y nuestro director general ni lo utiliza ni lo necesita. Sería un buen gesto, por su parte, ordenar el traslado de Documentación Escrita a esta zona del edificio, de forma provisional, claro está y hasta que terminen las obras del nuevo edificio.

Un afectado.



Esperamos como siempre tus aportaciones, tus quejas, tus denuncias. **el kanAlillo** lo hacemos entre todos/as y para todos/as:

 955 054 622

955 055 989

 955 054 623

 elkanalillo@cgt.es

 Ctra. San Juan-
Tomares, km. 1,3
S. J. Aznalfarache.
41920-Sevilla

Si quieres consultar números anteriores lo puedes hacer en:

<http://www.cgt.es/rтва/>

O puedes pedirlo en las direcciones arriba indicadas.

<http://>

¿TIENES GANAS DE TRABAJAR?



**POR SEVILLA NOS
PRESENTAMOS:**



NURIA FERNÁNDEZ CASAS	OPERADORA DE VÍDEO	CSTV
EMILIO MAÍLLO VÁZQUEZ	AYUDANTE DE REALIZACIÓN	CSTV
ALBERTO L. REVIRIEGO PALMA	REDACTOR	CSR
FRANCISCA GONZÁLEZ DEL VALLE	CAPATAZ DE ILUMINACIÓN	CSTV
JOSÉ M. RAMÍREZ REGUERA	AYTE. DOC. Y ARCHIVO	CSTV
FERNANDO SÁNCHEZ AGUIRRE	ADMINISTRATIVO	RTVA
PRADO MELERO MANZANILLA	ENCARGADA OP. Y MONTAJE VÍDEO	CSTV
GLORIA MARÍN GONZÁLEZ	AYUDANTE DE PRODUCCIÓN	CSR
ANTONIO GARCÍA ÁLVAREZ	AYUDANTE TÉCNICO MEZCLADOR	CSTV
ELENA CUBILLAS VÁZQUEZ	REDACTORA	CSTV
JOSÉ ANTONIO CID DIAZ	OPERADOR DE VÍDEO	CSTV
NURIA GACIÑO DIAZ	REDACTORA	CSR
ALFREDO R. LÓPEZ CÁSCALES	OPERADOR DE SONIDO	CSR
FRANCISCO MIGUEL ORTIZ VIEJO	AYUDANTE DE REALIZACIÓN	CSTV
MIGUEL A. BRACAMONTE GARCÍA	CONDUCTOR POLIVALENTE UU.MM.	CSTV
SANDRA NAVARRO ROMERO	RECEPCIONISTA-TELEFONISTA	RTVA
BALTASAR ORTEGA SÁNCHEZ	EDITOR DE CONTINUIDAD	CSTV
GUSTAVO DE MARE CORTAMIRA	CÁMARA OPERADOR	CSTV
FERMÍN ESNOZ ZABALZA	REALIZADOR	CSTV
SANTIAGO FERNÁNDEZ CARRILLO	AYUDANTE DE REALIZACIÓN	CSTV
JOSÉ LUIS ARADILLA GUERRA	AYTE. TÉCNICO ELECTRÓNICO	CSTV
JUAN M. RODRÍGUEZ GUERRERO	UNIDAD DE MANTENIMIENTO	RTVA
MARIANO CATALÁN ÁLVAREZ	GUIONISTA	CSTV
JOSÉ M. DOMÍNGUEZ GARRIDO	REDACTOR	CSTV
ANTONIO DOMÍNGUEZ MARTÍN	AYTE. TÉCNICO ELECTRÓNICO	CSTV

<http://w>

NOSOTROS SÍ. ¡APOYANOS!

EN LOS CENTROS TERRITORIALES NOS PRESENTAMOS POR:



ALMERÍA:

JOSÉ MANUEL HERRERO AGUILERA.

OPERADOR DE VÍDEO (CSTV).

CÁDIZ:

GUADALUPE GARCÍA-MOLINI MONTAÑO.

OPERADORA DE CÁMARA (CSTV).



CÓRDOBA:

ISABEL GARCÍA GIL.

OPERADORA DE VÍDEO (CSTV).

ALFONSO BALAO MARTÍN.

OPERADOR DE VÍDEO (CSTV).

HUELVA:

JAVIER RULL MAESTRE.

OPERADOR DE SONIDO (CSR).



JAÉN:

ÁNGEL SORIANO PEREA.

TÉCNICO ELECTRÓNICO (RTVA).

<http://ww>

QUÉ ES LA CGT

La Confederación General del Trabajo (CGT) es una organización anarcosindicalista de muchos años, pero con un nombre todavía muy reciente. Pleitos de familia y decisiones judiciales nos privaron un día, allá por abril de 1989, de nuestras originales siglas, las de la CNT, aunque las sigamos llevando en el corazón. Fieles a las ideas, atribuimos a las siglas el escaso valor que tienen y cambiamos "Nacional" por "General".

Herederos por voluntad de una ideología, no por ello pensamos que ésta haya de ser intocable. Todo lo contrario, se apolillaría si no tratáramos cada día de extraer de ella lo mejor y de adaptarla a lo que demanda la sociedad actual.

Lo primero que hemos de decir es que somos una organización de personas que tratan de cambiar una sociedad que no les gusta por desigual, injusta, autoritaria y, en la más de las veces, irracional. Para ello trabajamos en muy diversos campos de lo cotidiano, desde lo sindical a todo lo que tenga que ver con lo social, luchando por reparar a cada instante las injusticias que nos rodean

con un espíritu diferente, rebelde, joven y transformador.

La CGT se diferencia de otras organizaciones sobre todo en los medios para lograr los objetivos. Así, nuestro principio es la autonomía, que no es otra cosa que pensar y actuar conforme al criterio de que sólo actuando juntos y con independencia absoluta, los trabajadores y cuantos se sienten explotados podremos lograr algo. Esto que decimos significa muchas cosas:



o INDEPENDENCIA DE NUESTRAS DECISIONES: estamos al margen de partidos políticos, organismos estatales y demás grupos de presión, no dependiendo para nada de

ninguno de ellos.

- o AUTONOMÍA ECONÓMICA: única forma de garantizar nuestra independencia al margen de quienes dan subvenciones.
- o HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA: incluso para reconocer nuestros fallos y limitaciones, sin ocultar nunca la información
- o PARTICIPACIÓN: los cargos no son ejecutivos y además son revocables en todo momento. Estos deben someterse a las decisiones tomadas por todas y todos.
- o LIBERTAD INDIVIDUAL E IGUALDAD: cuantos componemos esta organización somos iguales en derechos, respetando la libertad de la persona.
- o ORGANIZACIÓN DE ABAJO HACIA ARRIBA Y FEDERALISMO: según esto, y en el terreno sindical, diversos niveles actúan con total autonomía y se coordinan entre sí para ser más eficaces.
- o ILUSIÓN POR CAMBIAR LAS COSAS: con una tarea creativa y utópica que posibilita siempre ir un paso más allá de lo que parece posible.

<http://www>

Y es que nos reclamamos de ese espíritu y tradición libertaria, anárquica. Por eso hablamos de LA AUTOGESTIÓN o el que cada cual sea capaz de resolver lo suyo, SOLIDARIDAD cuando la fuerza propia no es suficiente, ACCIÓN DIRECTA para solucionar los problemas sin intermediarios, AUTONOMÍA respecto de partidos e iglesias y RESPETO a las diferentes opiniones que conviven en la organización.

La CGT somos básicamente un sindicato, una organización que actúa en el mundo del trabajo. Pero ni todos los problemas están sólo en ese mundo ni los trabajadores y trabajadoras son ajenos a los problemas sociales. De esta manera, sindicalistas, insumisos, anti-autoritarios, pacifistas, inmigrantes, ecologistas, opositores del sexismo, movimientos contra las consecuencias de la globalización..., cada uno en su papel, sin “especializaciones revolucionarias”, conscientes de que la labor transformadora está en todas partes.

Pero más allá de las presentaciones vivimos una actualidad que merece algún comentario. Tiempos de cambio, ciertamente, instalados sobre unas posibilidades tecnológicas nuevas,

sobre un agresivo discurso por parte de quienes tienen el poder, el dinero y la capacidad de decisión.

Vivimos una sociedad cada día más rica y cada día con un mayor número de pobres. Se ha impuesto un discurso único- ese que llamamos neoliberal- que establece la productividad y la ganancia por encima de todo, incluso de la vida humana, despreciando las conquistas sociales o la necesidad de proporcionar unos mínimos vitales para la gente.



Por desgracia, el sindicalismo oficial mayoritario no es ajeno a todo ello, está dispuesto a aceptar todo lo que le pongan por delante y a tener por único horizonte: gestionar las migajas que les deja Don Dinero. Nada de movilizar a los trabajadores, nada de hacer valer su fuerza social. Y si acaso se moviliza, es para justificarse y pos-

teriormente venderlos.

Desde luego que hay otra manera de hacer las cosas, y a ella te invitamos a sumarte. Hay que hacerse valer, demostrar la fuerza que tenemos, hay que responder a la política neoliberal que nos domina. Pero no debemos hacerlo en los discursos ni en las fotos, sino en la unión de fuerzas. Tenemos que recuperar la solidaridad social, que no hay pleitos propios y ajenos, que lo mío no acaba en las cuatro paredes de mi empresa. Que la lucha de allí es mi lucha.

La CGT constituye una alternativa sindical diferente, tanto en el funcionamiento interno, como en la práctica externa. Una alternativa real, cada vez más fuerte, cada día más reivindicativa. En éstas estamos y a éstas te invitamos.

Nuestra oferta se limita a presentarte un espacio sindical y social desde el que defender tus derechos en compañía y apoyo de otros y otras como tú. Nada más que eso. Y nada menos.

CGT LA ALTERNATIVA SINDICAL NECESARIA.

<http://www.>

R Á F A G A S

JULIÁN LÓPEZ

Se le podría llamar “Super López”, pero dejémoslo en “El Superproductor Marco Polo” así, de esta forma, es como mejor lo identifican los compañeros del Centro Territorial de Jaén, los compañeros Ayudantes de Producción y Productores del resto de centros territoriales y, por supuesto, el personal de la Sección de Tesorería, que constantemente le paga dietas a este hombre que da el 150% (o lo que haga falta) por estar donde lo llamen o le digan, el caso es estar porque, como dice Cruz y Raya: “Si hay que ir, se va”.

Lo cierto es que este compañero siempre está donde hay un evento; eso sí, está pero cobra por estar, cosa que nos parece lógica. Lo que no nos parece tan lógico es que tenga que ir a otras provincias donde tenemos centros de trabajo y donde también tenemos, ¡mira que casualidad! Productores y/o Ayudantes de Producción que pueden hacer el trabajo que realiza él. ¿Quién autoriza tantos viajes a este señor? ¿Por qué tantas salidas fuera de su provincia?

Chuper-Man.

ITV CADUCADA

Los que velamos altruistamente, altruistamente porque no nos pagan como a los jefes ni mucho menos, por el buen funcionamiento de esta nuestra empresa, nos preguntamos qué ocurre con el puesto de Ayudante de Unidad Móvil. Puesto que ocupa un compañero que lleva algunos meses de baja y que no ha sido temporalmente sustituido por un contratado.

¿Qué puede estar ocurriendo? ¿Será que la empresa entiende que no es un puesto de transcendencia como para contratar a alguien durante el tiempo que dure la baja laboral? Total si este puesto, entre otras cosas, lo único que hace es pasar las ITV a los camiones... “*ta, ta, ta, ta, ta, ta, ta, ta, ta, ta, ta*” perdonen que está entrando un teletipo en la redacción de **el kanAlillo**... ¿Cómo? qué ya hay un camión, concretamente un camión grupo electrógeno que lleva más de un mes con la ITV caducada (¡Qué bien funciona el equipo de investigación de **el Kanalillo** con lo poquisimo que cobran!).

Seguiremos investigando para ver como acaba esto. Que aventuro se resolverá con una contratación a dedo en superior categoría de algún B05 que pase a B04. Qué eso está muy bien, siempre que se haga con su correspondiente convocatoria y

bolsa. Otra posibilidad muy de moda en estos tiempos es recurrir al plus que te veo y haces lo que yo creo... ¡qué es lo que te diga tu jefe sin “chistar”!

The Wanted.

ELECCIONES

SINDICALES

(Las elecciones del desempleo)

Me gustaría saber, ahora que estamos en elecciones sindicales, qué sindicatos van a atribuirse el éxito del no acuerdo en el EMPLEO. Me gustaría saberlo, ahora que tengo que volver a depositar mi confianza en alguno de ellos, para no volver a equivocarme.

De todos es sabido que la empresa no firma nada sin los sindicatos mayoritarios UGT y CC.OO. o al menos uno de ellos. ¿Alguno de estos sindicatos quiere comenzar su campaña electoral con esa responsabilidad?... Ninguno... Prefieren seguir vendiéndonos los pasos elevados y los dípticos para evaluar nuestro puesto de trabajo que dicho sea de paso ya no es hora de evaluar sino de actuar.

En fin creo que ya sé a quiénes no hay que votar para que estas elecciones no vuelvan a ser las ELEC.-CIONES DEL DESEMPLEO.

Un votante decidido.

<http://www.c>

INFORMACIÓN SINDICAL

ELECCIONES SINDICALES EN HUELVA

Con estas Elecciones los trabajadores tenemos nuevamente la posibilidad de elegir que delegados nos representarán los cuatro próximos años. Por primera vez comparecen en Huelva los cuatro sindicatos que nos representarán en la Empresa.

En **CGT** pensamos que debe de entrar aire fresco, gente con ideas renovadas y entendiendo el sindicalismo con el único objetivo de defender a los trabajadores sin ningún tipo de interés político ni personal, siempre hemos sido defensores de la transparencia a la hora de tomar cualquier decisión.

No somos sindicalistas profesionales, lo que sí nos caracteriza es el esfuerzo y el trabajo. No tenemos que rendir cuentas a ningún Órgano Superior de nuestras decisiones, estas parten directamente de nuestra Asamblea de Afiliados. Nuestros locales sindicales siempre han estado y estarán abiertos para prestar ayuda a cualquier trabajador. Insistimos, no tenemos intereses sectarios, partidistas ni gremialistas.

Desde nuestro esfuerzo y trabajo siempre hemos ac-

tuado por y para todos los trabajadores de nuestra empresa, fijos o contratados, sin importarnos nunca si son afiliados o no a nuestro sindicato.

Es la primera vez que nuestro Sindicato presenta una candidatura en esta Delegación, esfuerzo y dedicación siempre en la labor de la defensa de los derechos de los trabajadores no nos faltan, solo necesitamos tu apoyo.

Nuestra Asamblea ha decidido presentar a un candidato quizás con menos experiencia, pero compensado con un carácter dialogante, paciente, prudente y apostando por el buen ambiente, el autentico compañerismo, tan necesario en nuestro entorno laboral.

Os animamos a que el próximo 21 de Octubre participéis: PRIMERO por el bien de todos, ejerciendo nuestro derecho al voto, en un ejercicio de democracia que nos garantiza el derecho a verter nuestra opinión, a decir alto y claro que no estamos de acuerdo con lo que hay, que existe otra forma de actuar, y SEGUNDO para que depositéis vuestra confianza en nosotros.

Sea cual sea el resultado de estas Elecciones seguiremos siempre ilusionados en

llevar a cabo Nuestro Proyecto, Tu Proyecto, el de todos los trabajadores de nuestra Empresa.

Javier Rull

Delegado sindical de CGT-RTVA

INSPECCIÓN DEL TRABAJO

La representación de los trabajadores mantuvimos el pasado 3 de octubre una reunión con la inspección del trabajo para tratar la denuncia que interpusimos sobre los turnos horarios del departamento de sonido TV que, como recordaréis, vulneraban el vigente Convenio Colectivo.

La empresa también fue citada y el inspector de trabajo intentó mediar para solucionar el tema.

Después de varias horas, la empresa se comprometió a convocarnos a una reunión donde concretaremos las condiciones en la que se dará cumplimiento al derecho de información sobre turnos y horarios realizados. Si no llegáramos a ningún acuerdo sería el inspector quien se pronunciaría al respecto.

Sección Sindical CGT-RTVA

<http://www.cg>

LA FIRMA DE RAFAEL NAVAS BIEN VALE UN ASCENSO

Dicho así parece muy fuerte, y lo es. Ni más ni menos es lo que pretende Concha Salamanca, la liberada de UGT, denunciando a la empresa y a 18 "compañeros" (algunos votantes de UGT y otros, incluso se presentaron en sus listas en anteriores elecciones sindicales) todos ellos Administrativos por la titulación que poseen y por la experiencia que les avalan sus años como Auxiliares Administrativos en la empresa.

"...luchan por colocar y ascender a sus afiliados pasándose por donde haga falta los derechos de los demás."

Concha, sin embargo, se quiere pasar por el forro los requisitos estipulados en la pasada Promoción Interna y la manera de pasar de ser Recepcionista-Telefonista (su puesto actual en la empresa B05) a ser Administrativa (BO4) es que la UGT, y concretamente Rafael Navas, secretario de esta sección sindical en la RTVA, le avale sus servicios prestados en dicho sindicato certificando que desde abril de 1994 se encuentra liberada con cargo

al crédito de horas sindicales de la UGT realizando tareas administrativas.

Estos son los favores que se pagan por los trabajos realizados a sindicalistas como Rafael Navas que no tendrá ningún reparo en certificar lo que haga falta para que Concha, su Concha, vea compensados sus años de sacrificio y dedicación a este sindicato que a tantos trabajadores defiende desinteresadamente.

Ahora nos explicamos, querida Concha, que hayas ostentado tantos cargos en la UGT de Sevilla, incluso en la propia RTVA, cuando fuiste secretaria del Comité de Empresa. ¿También durante estos años ejerciste como administrativa?. Para algo sirve tanta dedicación...

Me pregunto, si prosperase una futura sentencia en favor de esta defensora de los derechos de los trabajadores, si a partir de entonces las secciones sindicales de la RTVA podríamos comenzar a certificar que las personas que liberamos con cargo a nuestros créditos sindicales realizan funciones y tareas de redactores, jefes de sección, documentalistas o realizadores. Si fuese así, seguro que muchos trabajadores pensarían no sólo

"Estos son los favores que se pagan por los trabajos realizados a sindicalistas como Rafael Navas..."

afiliarse, sino liberarse por un sindicato para asegurarse el día de mañana un ascenso sin necesidad de esperar a que las bolsas de trabajo sean públicas o que en aquellas que sean de superior categoría se rote cada año.

Menos mal que aún, hoy por hoy, conocemos qué sindicatos luchan por los derechos de los trabajadores y qué otros luchan por colocar y ascender a sus afiliados pasándose por donde haga falta los derechos de los demás. Y como prueba, un botón: ¿Por qué los sindicatos "mayoritarios" no han sido capaces de firmar la convocatoria de creación de empleo después de casi 4 años de negociaciones? Y no metamos en el mismo saco a CGT, que al fin y al cabo son unos pocos y tienen un porcentaje de representatividad muy pequeño en el marco sindical de nuestra empresa. Pensad en ello y ¡¡hagan sus apuestas!!.

Un B05 dispuesto a liberarse.

<http://www.cgt>

SONREIR ES GRATIS

A/A DE M^a JOSÉ
SÁNCHEZ APELLÁNIZ

El día que abandoné ingeniería...

26/06/99

ALUMNO: YERBA

ANÁLISIS MATEMÁTICO
(INICIAL)

Celo (0⁻)

Dedíquense a otros cursos!!!

...límite

① Si $\lim_{x \rightarrow 0} \frac{8}{x} = \infty \Rightarrow \lim_{x \rightarrow 0} \frac{5}{x} = \infty$ ¿Qué?

② Si $\lim_{x \rightarrow 0} \frac{1}{x^2} = \infty \Rightarrow \lim_{x \rightarrow 0} \frac{1}{x^3} = \infty$ MAL

...demostración

③ SEAN a, b Y c NÚMEROS REALES TALES QUE:

$$\begin{aligned} a + b &= c \\ (4a - 3a) + (4b - 3b) &= (4c - 3c) \\ 4a + 4b - 4c &= 3a + 3b - 3c \\ 4(a + b - c) &= 3(a + b - c) \end{aligned}$$

$4 = 3$ ← ESTA LOCO?

...simplificando

$\frac{c^2 - 9}{c + 59}$ para $c = 5$ \Rightarrow

$\Rightarrow \frac{25 - 9}{5 + 59} = \frac{16}{64} = \frac{1}{4}$?!

Concábo los mis?! Redondo

Queremos ante todo disculparnos y que nos perdone. Ya sabemos que nos portamos mal en el pasado, que no debimos de quejarnos, aunque el curso de "Redes de área local" que dimos fue nefasto. Un curso de informática teórico, eso sí leyendo en la pantalla del ordenador el texto que iba leyendo el profesor, un curso de redes informáticas pero sin poder configurar los equipos porque no estaba contratado con la academia, los manuales en papel nos los dieron justo dos días antes de que acabase el curso, bueno nos pasamos en pedir lo normal en un curso medianamente digno.

Creo que ya habremos expiado nuestras culpas, por favor dos años castigados sin cursos a todo un colectivo, precisamente el técnico el más necesitado y el que más equipos tiene que manejar y reparar. Prometemos no quejarnos más, nos vamos a tragar el curso que nos mandes, el que sea, uno de cocina o para reparar microondas. ¡Ah! eso sí, no llames curso a las charlas para manejar los nuevos aparatos esas de cuatro horitas, por favor eso no.

Por si no lo recuerdas somos el único colectivo de Canal Sur TV que hicimos un "Estudio de Necesidades Formativas", que tardamos varios meses en realizarlo para hacer un plan de formación continua para nuestro departamento, según nos prometió Eduardo Abellán en su día, y que no te has dignado ni a leértelo ni a contestarnos después de varios años que hace que lo presentamos (y tenemos el sello de registro en nuestra copia).

Y por este motivo te pedimos:

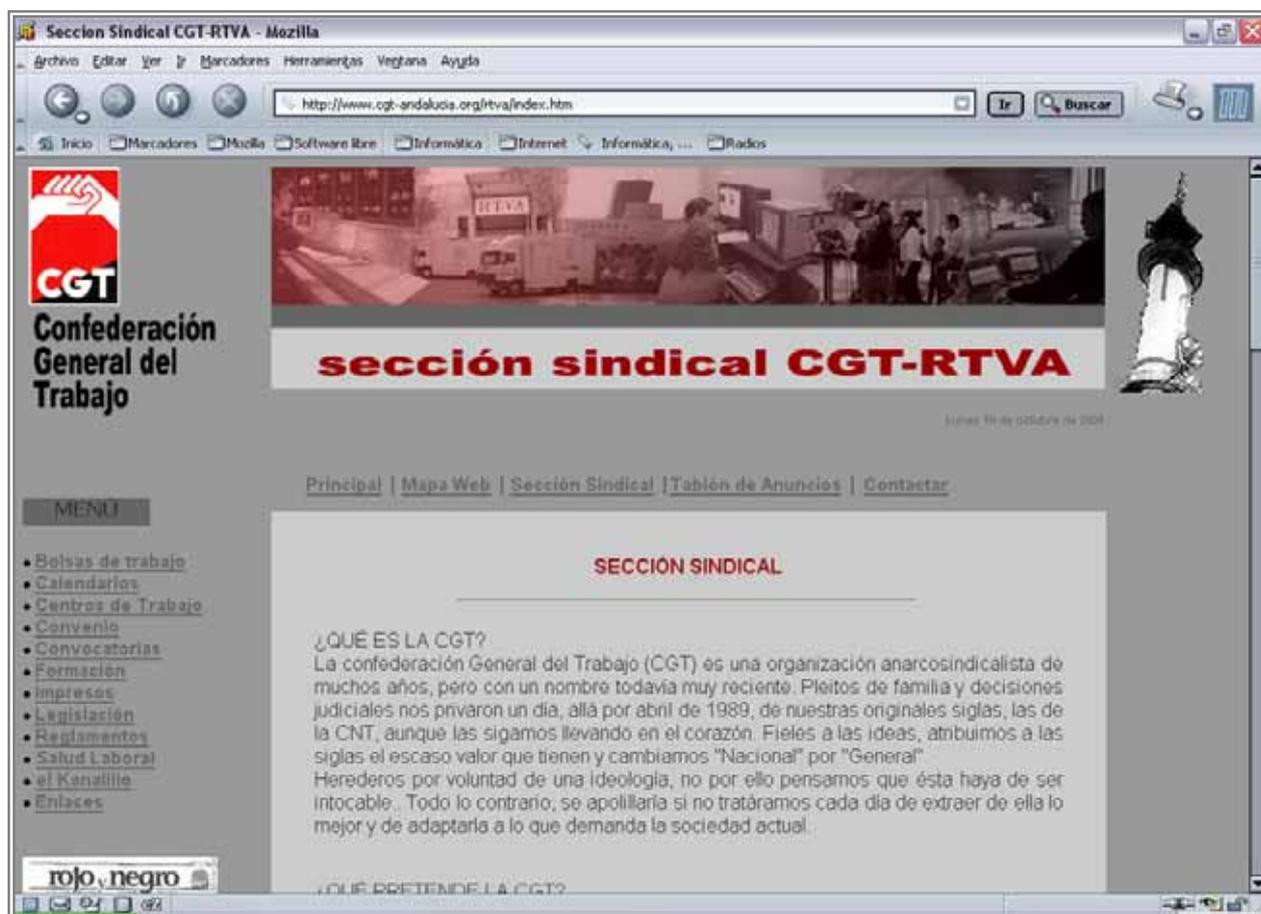
"Por favó danos argo, un cursillito de ná aunque sea".

Colectivo de Aytes. y Técnicos Electrónicos.

<http://www.cggt.es>

<http://www.cgt.es/rtva>

**¡YA TENEMOS
OPERATIVA LA WEB!**



¡VISÍTALA, CONSÚLTALA!

**¡EN ELLA TENDRÁS
TODA LA INFORMACIÓN
QUE NECESITAS!**

¡EL 13 DE CADA MES!



Esta vez nuestra distribuidora no ha fallado (tuvimos que cambiar y ya no es pata oscura). ¡Este mes dos DVDs!

DVD

GRATIS CON TU el ken@illo



Después de más de una larga década liberado, todo un destacamento de ugetistas con aires de renovación deben sacrificar su afiliación para: "SALVAR AL SOLDADO NAVAS"

¿Valdrá la pena tanto sacrificio...?



Tras un misterioso experimento, en el gabinete de CC.OO., el Dr. Muñoz Lobatón desaparece. Se convierte así en el primer "liberado invisible". Tiene la cualidad de entrar y salir sin ser visto. ¿Seguirá trabajando para los trabajadores a los que representa? ¿Habrá sido absorbido por la maquinaria de su sindicato? Nadie lo sabe porque nadie lo ve. ¡Eso sí, le paga Canal Sur!

