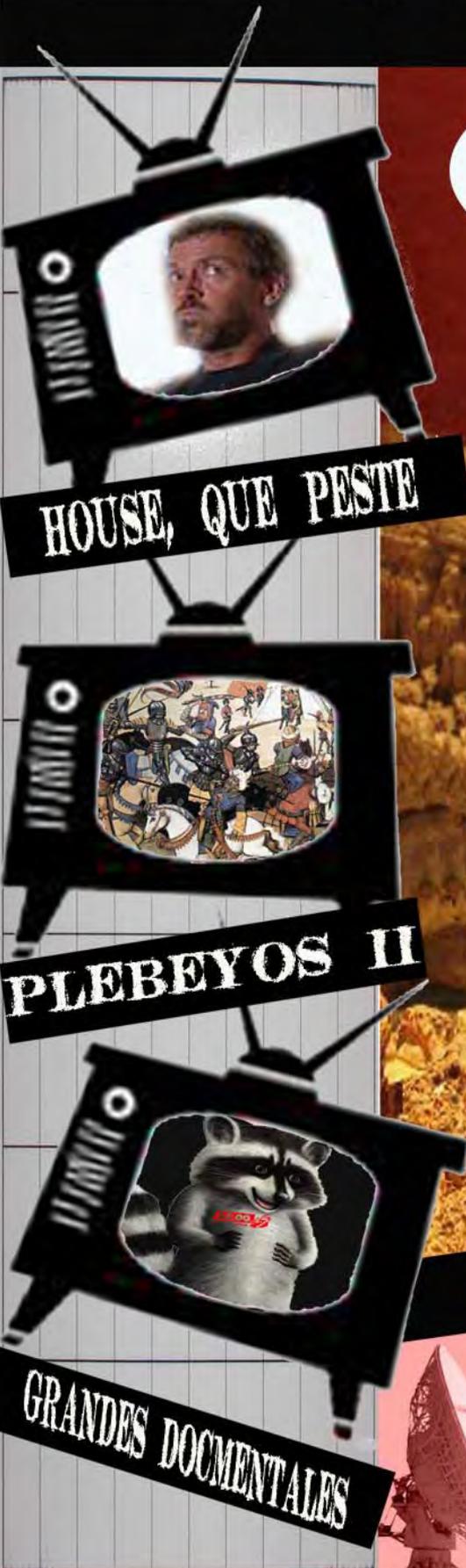




EL KANALILLO

<http://www.cgtrtva.es>



¿NO ME JODAS QUE SÓLO TENEMOS EL PERIODICO EL MUNDO PA LIMPIARNOS?

...LO MALO ES QUE SÓLO TENEMOS LA SECCIÓN DE ANDALUCIA.

JOPUTA!!!!



ELS CAGANETS

Y ADEMAS, PON LA OREJA A...

TENENOS NUEVO SINDICATO

continua el espectáculo!!!



¿TODO CAMBIA PARA SEGUIR IGUAL?

Muchos trabajadores han depositado su esperanza en el nuevo director general. La esperanza de que esta empresa actúe y funcione con coherencia. Que actúe con transparencia como empresa pública que es. Sin dilapidar arbitrariamente el dinero de los contribuyentes. La RTVA por su presupuesto debe ser una empresa ejemplarizante para las demás empresas andaluzas, tanto públicas como privadas.

Esta es la esperanza de muchos trabajadores que ven en Pablo Carrasco a un hombre de tele. A un compañero que ahora es director general. Desde CGT-RTVA también queremos verle así. Esperamos que no sufra el síndrome de la *cuarta planta*, y su prioridad no sea salvar el pellejo cada vez que le toque atravesar ese *bosque de lobos* del Parlamento.

LA
CGT
OPINA

Aquí hay mucho trabajo por hacer. Ya está bien de mirar únicamente, por un lado a los políticos, y por otro a los empresarios, bajo ese gran eufemismo denominado *tejido audiovisual andaluz*. Unos empresarios que en la mayoría de los casos ni siquiera son andaluces. Un "tejido" a base de explotar a sus trabajadores. Podríamos enumerar muchos ejemplos, pero quizá el más escandaloso sea el de la empresa ADM y su programa *Andalucía Directo* del que tan orgullosos nos sentimos todos.

Compañero mira para dentro. No descuides a tu empresa. Hay salas de postproducción vacías durante horas. Hay servicios que externalizamos sin necesidad. Los trabajadores de la RTVA quieren trabajar más, producir más. Nos gusta nuestro trabajo. No podemos permitir que un director de RR.HH. y un jefe de personal sin preparación argumenten que tienen que externalizar porque sale más barato que cumplir convenio. ¿A qué se contribuye con esta actitud? ¿A fomentar qué tejido...? ¡El mensaje de los trabajadores de esta casa es claro: más producción propia, sin eufemismos, con medios propios!

Luego está la total falta de transparencia en la contratación. Bolsas que han sido convocadas pero nunca publicadas. Mire la contratación en esta casa. ¿Por qué hay puestos de trabajo donde no se respeta el orden de las bolsas? ¿Por qué hay gente contratada fuera de bolsa, mientras los que están en ella tienen que denunciar a la empresa en los juzgados? ¡Mire hacia dentro!

Mire el fraude de ley en la contratación; la falta de rigor en los turnos preferentes; mire desde cuando no se aumentan las compensaciones por trabajar en festivo. Pregunte a los compañeros que van a pasar la noche del 24 y del 31 de diciembre trabajando cuánto van a cobrar y si les compensa. Pregunte a qué hora entran los trabajadores que llegan primero al puesto de trabajo –el famoso turno panadero–. O los que trabajan toda la noche. Pregunte cuánto ganan por ello, y sobre todo si les compensa económicamente el esfuerzo. Pregunte por la digitalización.

El parlamento le ha dado poco margen –dos días– ya van a degüello. Aunque parezca mentira es su trabajo... Aquí empezó bien paralizando las oposiciones y pidiendo cordura pero no puede dejar al lobo que cuide las ovejas. Se han resuelto las reclamaciones –según la empresa: los *incidentes*– como siempre de forma sectaria y partidista. Sin objetividad alguna. Sin ni siquiera resolver si las preguntas eran o no correctas. Y además añadiéndoles las que habéis querido, aún sin ser objeto de reclamación. ¡Primera gran chapuza!

Los trabajadores de esta casa no son los políticos del parlamento. Daremos más margen. Habrá más ocasiones de hacer las cosas bien: con coherencia y objetividad. Esta empresa no tiene que deberle nada a nadie por muy *mayoritarios* que sean. Feliz Navidad y prósperos seis siguientes años.

Sección Sindical CGT-RTVA.

LA
CGT
OPINA

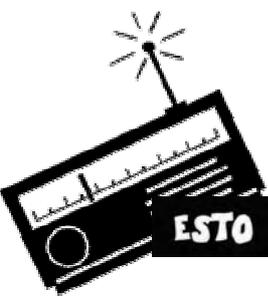
ELKANALILLO y CGT-RTVA no se hacen responsables de las opiniones vertidas en esta revista, que son propiedad de sus respectivos autores.

Se autoriza la reproducción total o parcial siempre que se cite a ELKANALILLO como fuente.

ESTO LO PUBLICA CGT-RTVA



ELKANALILLO@CGT.ES



SINDICATOS DE CLASE O... CLASES DE SINDICATOS.

Un día llegó Carlos Marx y dijo: "Vamos a asociarnos los trabajadores para pedir mejoras salariales, vacaciones, derecho al paro,..."

Y claro, todo perfecto. ¿Por qué?, se pensarán ustedes. Porque todos estaban de acuerdo, había una CONCIENCIA DE CLASE. Todos vivían situaciones penosas y sin ningún tipo de derechos. Era cuestión de fuerza y tiempo, el que se consiguieran sus objetivos.

Pero ha transcurrido más de un siglo, y aquellos proletarios de entonces, unidos por una meta en común, nos hemos convertidos en diferentes especies obreras.

Unos, aburguesados y malacostumbrados, habituados al consumismo y al buen vivir, que no dudan en negociar con los derechos y libertades anteriormente conseguidos. Es decir, aficionados a vulnerar cualquier estatuto o convenio, si el premio lo merece. Así, que entre afiliados adoctrinados en estas costumbres, y dirigentes que incluso presumen y fomentan su mercancía; nos encontramos una CLASE SINDICAL que no merecen el nombre que llevan.

Aunque peor aún es, si encima llevan un partido político sobre sus siglas. Entonces todo encaja mejor, y la libertad supuesta, se convierte en una libertad para elegir entre Fanta naranja o Fanta limón.

Otros, en cambio, que son los menos, conservan ese espíritu de lucha. Pero en estos tiempos que corren, de favores y colegas, de consumo alocado y visas por correo; poco pueden competir con quienes prometen seguridad y bienestar entre obreros "burgueseros".

Claro, que como hoy día ya no existe la lucha, sino el negociar cantidades.... El que lucha parece un delincuente o terrorista, contra el sistema del bienestar. Aunque las leyes te respalden, parecerás un destructor de sus costumbres lucrativas. Y eso no se puede permitir.

Ya saben, si te quitan tus derechos, da las gracias de que no te quiten el sueldo. Y si protestas, ya sabes lo que te espera, un nombramiento honorífico y público de persona violenta y agresiva.

Y yo me pregunto, ¿por qué se siguen llamando "de clase"? ¿a qué clase representan, a la obrera o a la burguesa?. Lo que sí podemos observar es que ya no existe



eso de conciencia de clase, eso quedó ya para los abuelos.

Pero si algo tengo muy claro, es que no representan más que a sus propios intereses y que podrían dejar de llamarse asociación sindical, para llamarse ASOCIACIÓN LUCRATIVA O RECREATIVA Y CULTURAL.

Así que no podría terminar sin recordar a quienes se piensan alejados de estas cuestiones, que no lo están. Aquellos que ahora les critican de que no cumplen lo prometido y sus cometidos, mientras mantienen en silencio (como hemorroides), sus carnés de buenos y generosos afiliados de la mentira.

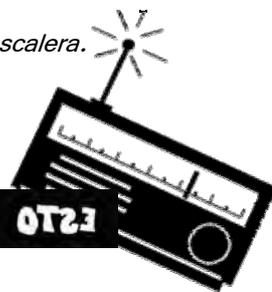
Que no se olviden nunca de que quienes alimentan a las bestias, son tan culpables como ellas mismas.

Lo que ocurre es que gusta mucho arrimarse por si cae algo. Que si cae, po bueno, y si no cae, vaya con los cabrones estos.

A ver cuántos de los que ahora gritan por los pasillos, tienen la honradez de desligarse de los que ya saben sobradamente que son unos aburguesados ilustrados, ¿o es que no les interesa?.

Y es que hay a quienes les gusta tener a la mujer y a la quería contentas.

El inquilino de la escalera.



ROMANCIERO DE SAN LAZAR



Estaba el señor Duque sentado en su sillón, comiéndose las uñas y enfermo de razón.

¿Qué le ocurre a su eminencia?, ¿dónde duerme ya su alma?, si en los techos de su conciencia ya no habita la Palabra.

- ¡Que me traigan los herejes!, los bellacos que me acosan, que no paran de roerme el escudo y la honra.

- No podemos, señor duque, no es momento para estigmas, que ya nos da los palos hasta la propia monarquía.

- Es verdad, mi buen pelota, son tiempos para callarse, guardemos las vergüenzas donde no conozca nadie.

Estaba el señor Duque sentado en su sillón, pensando el desatino que ha formáo en la mansión.

¿Qué hará su excelencia?, ¿dónde guardará la porquería?, si ya tiene más condenas que el ladrón de vicaría.

- No sé si tu lo sabes, o tú sabes más que yo, que debajo de la alfombra ya no cabe ni un doblón.

- Es verdad, su señoría, ya no hay sitio para dos, han poblado tós los bajos una especie en extinción.

- Pues habrá que protegerlos, que son nuestros cortesanos, los colamos en su momento y ya ves lo que han duráo.

Estaba el señor Duque sentado en su sillón, esperando que viniera el ilustre fanfarrón.

¿Quién será el envanecido?, ¿qué le hará a su soberano?, si ya tiene envilecido el escudo nobiliario.

- ¡Que me traigan mi bufón!, que me alegre la comida, que me preste la razón, y me firme la osadía.

- El bufón de las de Tolosa y su bufona de la Oya, que vienen por la entrada a comerle tóa las penas.

- Aquí estamos mi señor, somos dos amaestrados, le daremos la razón, que pa eso es nuestro amo.

Estaba el señor Duque sentado en su sillón, ya no queda más consuelo que el quedarse en la mansión.

Diógenes de Tavira

DECÁLOGO PARA FORMAR A UN DIRECTOR DE PERSONAL.

I

Comience desde el primer momento dándole a los sindicatos mayoritarios todo lo que le pidan, así creerán que la empresa les pertenece y que ésta se convertirá en su cortijo.

II

No se preocupe por nada, acceda sin temor a tragarse todos los sapos que le pongan por delante, mejor tenerlos a su lado.

III

No les lleve la contraria, esto les animará a pedir cosas cada vez más beneficiosas en favor de sus propios intereses y de sus afiliados.

IV

Sírvales en bandeja todo lo que pidan, podría crearles frustración, en esta situación pueden enloquecer y serian capaces de cualquier cosa.

V

Vaya con ellos al Carrefour, disfrutan negociando con nocturnidad y alevosía a espaldas del resto de sindicatos y trabajadores de la empresa, no tema, saldrá victorioso, les da igual ser sorprendidos por alguien.

VI

Negocie con ellos el trato desigual a los trabajadores, necesitan descargar su mala conciencia y creer que su mente no está llena de basura. Además le obsequiaran con dos décimos de lotería de Navidad a los cuales están abonados, el año pasado les toco el gordo (2585 y 308).

VII

Este punto es el más peligroso, tenga cuidado. Llegado el momento de negociar la estabilidad en el empleo mejor pase por el aro. En caso de urgencia dirán que ellos no han firmado nada, pero este es el precio a pagar por negociar con esta "especie".

VIII

Divida a los trabajadores en clase A y clase B, esta es una de sus aficiones preferidas. A los clase A los obsequiaron también con dos décimos de Lotería (2585 y 308. Tocó el gordo) y a los clase B el 112 (tocó la pedrea).

IX

En los conflictos que mantengan con otros sindicatos, (siempre suele ser con los minoritarios y sobre todo con uno), póngase de su parte déles la razón y siga pasteleando con ellos, aún corriendo el riesgo de putear a los trabajadores y jugar con su futuro, no se preocupe, ellos están vacunados contra este tipo de situaciones, acuda usted urgentemente al centro veterinario más cercano y vacúnese también.

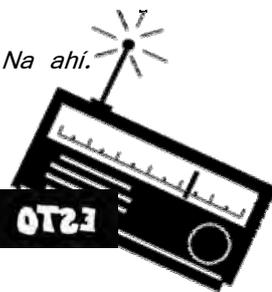
X

Si por las injusticias acontecidas durante el proceso de estabilidad en el empleo hay trabajadores que denuncian a la empresa no se preocupe, no le molestarán, se mantendrán al margen, esto no les interesa, ellos sólo luchan por quien les preocupa. Su frase preferida es "tú serás el próximo". Ríase, que lo mejor de todo es que se lo creen.

Conozco a un Director de RRHH que sigue el método y... ¡¡¡¡¡FUNCIONA¡¡¡¡¡

Actualmente, sin ir más lejos han pedido su dimisión, pero no tendrá problemas, sus socios mayoritarios le tienen cariño y no apoyan dicha petición, su director general tampoco hará nada, no quiere problemas, bastante tiene con la herencia que le han dejado.

Noé Sin Na ahí.



Crónicas de un plebeyo (II)

Pllegó la guerra, y saldamos la primera de sus batallas. Un combate a muerte entre pobres sin almas, sedientos de gloria, algunos, mientras otros el sobrevivir ya era toda una hazaña.

Todo parecía un vil juego macabra, creado por los sanguinarios señores, para así excusar su estamento nobiliario. El terreno estaba lleno de trampas maléficas y sanguinarias, poco nobles en una batalla, pero que sin duda fue el gozo de perversos envenenados, que no dudaban en vanagloriarse de tanta cazurrería engendrada.

Aún no sé cuántos han caído entre charcos de sangre y gritos desgarradores, de quienes sé que no volveré a ver jamás. Todo ha sido una encerrona maquinada de la que tendrán que responder ante los nuevos monarcas.

No sé si podré volver a combatir en otra batalla. Mi herida ha sido grande, pero me mantengo con el orgullo más canalla, de quienes sobreviven a sus verdugos, para verlos convertidos en reos, antes de que llegue el alba.

Sé que me andan buscando, por todo lo que sé, he visto y vivido. Sé que no habrá noches en que pueda dormir descansando, porque no habrá más noches que puedan descansar conmigo.

Saben bien que me salvaron, me llevaron consigo, unos profanos olvidados y escondidos, rebeldes sin castas, pero grandes guerreros impíos.

Pa oigo los perros ladrando, corriendo entre malezas y ríos, buscando mi sangre que calla, a todo el que habla conmigo.

Pa arden hogueras en plazas, ansiosas por verme vendido, las llamas que andan buscando, almas de hombres redimidos.

Pesas pobres cortesanas, ya andan buscando el camino, señalando con dedo alocado, señalando su triste destino.

No sé si habrá un mañana mejor del que ahora vivo, pero sé que daré guerra a todos esos depravados señoríos, que teniendo a su gente en venta, hacen guerras sin sentido.

Espero que algún día, en los siglos venideros, puedan ser más libres los que ahora son plebeyos.

El plebeyo de la bahía.

En el año del Señor 1008

¡QUÉ TUFILLO!



Una mañana más House se dispone a entrar en su trabajo cuando ve que al pasar por el área de Urgencias la gente sale con arcadas y algunos incluso vomitando del mal olor que salía de dicha estancia.

Cuando los doctores de Urgencias lo ven pasar le piden ayuda pues tienen un caso de esos raros que no saben como tratar.

Estimado colega nos han traído hace unas horas un paciente con unas **DEPOSICIONES** de la muerte, pestosas, malolientes, que lo están deshidratando, lo están dejando sequito y de tanto peste y tufillo ambiental como hay ya no sólo la gente huye despavorida sino que incluso el propio paciente se ha desmayado y no conseguimos reanimarle.

Ya le hemos puesto sueros, sales astringentes, espasmódicos, antidiarreicos y no responde a nada.

No sabemos si será un extraño caso de diarrea del viajero, o que ha comido comida envenenada o si es un extraño virus que ha mutado en su cuerpo.

De pronto House se acerca a ver la historia clínica del paciente en cuestión y en datos personales lee: Responsable máximo de las oposiciones de una empresa pública.

House los mira a todos y les dice con su típica voz irónica: Señores están ustedes equivocados, quítenle todos los tratamientos pues no le servirán de nada.

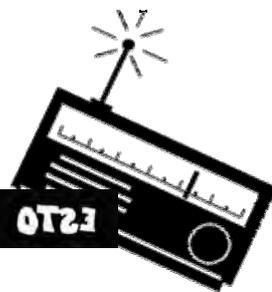
Pero doctor, comprenda usted que si le quitamos los tratamientos puede morir.

Estimados colegas, déjenlo todo y vayan llamando al forense, pues aquí ya huele no a diarrea sino a **CADAVER POLITICO**.

Estamos ante una de esas enfermedades que no estudiamos jamás en la carrera de Medicina porque en teoría dicen los estudiosos que sólo se dan en Repúblicas Bananeras.

Sí señor, estamos ante un caso de **DE_OPOSICIONES AGUDAS**, y estimados colegas esa enfermedad es mortal de necesidad.

House.





HIJO DE PUTA PELIGROSO



MODESTO, ¿MOLESTO?



Estoy molesto, molesto. Y sé que no peco de modesto si digo que cuando el hijo de puta peligroso se cabrea no hay quién lo pare. Ya he encargado los disfraces para el Carnaval de Cádiz de este año: un mono naranja de los de Guantánamo y un par de metros de cadena. Bueno uno y trescientos más porque a esta movida seguro que no falta ninguno de los cientos de afiliados de CGT en la Federación Provincial de Cádiz. O más, porque a los compañeros de CGT TeleMadrid que tanto hemos apoyado cuando el PP ha apretado ahora nos devolverán el favor. Solidaridad obrera. Y los de Canal Nou que no se pierden una, y los de CGT en TV3 que les gusta la fiesta. ¡Ah! que se me olvidaban los de Castilla La Mancha que son jovencitos y cañeros. No si para venir a los Carnavales cualquier excusa es buena. Hasta la de que están acosando a un delegado sindical de CGT en Cádiz. Perdón, presunto acoso que luego va UGT y nos demanda; nos piden 30 o 40 mil euros y hacen el ridículo ante la Justicia que les pasa la Libertad de Expresión por la puta cara. Y es que si algo me toca los cojones/vagina (hijo puta paritario) son los seudoprogresistas de ji ji ja ja que no tienen reparos en emborracharse delante de las cámaras, pero que en cuanto alguien disiente, o más concretamente, pide que se cumpla con lo establecido en convenio en materia de turnos lo arroja a los leones. Sinceramente, no es que tengas cara de listo, que no es eso, pero consideraba que no eras tan estúpido. Alguien te quiere mal y te asesora peor. Alguien que tiene ya medio culo fuera del sillón y que ha comprobado por el método empírico que a las malas: los peores. No se puede masacrar a un trabajador que lo que quiere es que no le pisen más. No se puede decir alegremente que no quieres que se repartan los panfletos de CGT en tu delegación (tampoco se deben quitar y esto va por los pelotas). No debes decir que no quieres reunirse con los de CGT, mejor ponte malito pero no digas eso que está muy feo. No se puede mandar a RR.HH. una información falsa para que este trabajador no cobre el plus de desconexiones (y lo cobre un delegado de UGT sin haberlo hecho) aún habiéndolo realizado como se puede comprobar en los turnos, es un acto que podría incurrir en delito. No se puede discriminar en los turnos a un delegado sindical, ni a cualquier trabajador para que no realice festivales. En fin, que esto no es nuevo para nosotros y que las tutelas de libertad sindical se resuelven rápidamente en los juzgados. Si quieres te pasaremos algunas muy cercanas para que te documentos. De momento por la falta de talento... y de diálogo, nos veremos pronto en la Inspección de Trabajo. De ahí hasta donde tú quieras compañero ji ji ja ja. ¡Ah! otra cosa. Dile a ese representante de peso de UGT que aunque hable con la puerta abierta y en voz alta sobre: ahora es el momento de cambiar al operador de sonido de Cádiz que está dando mucho ruido. No nos asusta en absoluto. Ya tenemos experiencia en readmisiones, si no les preguntas a los de TeleMadrid cuando vengán en Carnavales. Y eso que los del PP no son pogreZistas.

H.P.P. del Guadalquivir.

el Kanalillo

SOPA DE... OPOSICIONES.

Después de casi 15 años se han convocado por fin nuevas oposiciones libres en Canal Sur. ¿Un poco tarde en el tiempo? ¿no?, y además para 112 plazas... ¡Aaah bueno!, que hace poco han pasado de contrato temporal a contrato fijo trescientos y pico y sin prueba alguna ... Verdad. Y además en el 2000 hubo unas oposiciones restringidas en las que también se hicieron fijos unos pocos...¿Cómo? ¿Qué esas oposiciones están anuladas por el Tribunal Supremo?, ¿Que las oposiciones 2008 pueden también estar anuladas en el futuro por ser parte del proceso de la Disposición Adicional Segunda?. Bueno, parece que el tema de la contratación en la RTVA está un pelín irregular desde el principio de la empresa pública y parece más una privada de las que persigue el gobierno...¿Cómo? ¿Qué en recursos humanos se ocupan de la contratación? ¿Qué también todos callan como P..iii?. Todos debemos callarnos un poco .

Para prepararos las próximas oposiciones, aquí tenéis una sopa ligerita para ir entrando en calor:

PALABRAS A BUSCAR:

- 1- Ex supuesto amante y ex presidente, de la ex ministra embarazada de justicia francesa .
- 2- Defensor de los opositores a la RTVA y también del pueblo andaluz.
- 3- Año d. de J.C. en el que se celebraron las últimas oposiciones libres en la RTVA.
- 4- Situación del actual subdelegado del gobierno en Cádiz .
- 5- Conocido club sevillano del que es socia la piragüista sevillana Beatriz Manchón.
- 6- Perfume que utiliza el ex presidente del Real Betis cuando va de visita a Marruecos.
- 7- Un CCD de una cámara a 50º a la sombra en Japón se torna a...
- 8- Micrófono que se coloca Carlos Maria todas las tardes (más le vale) lo suficientemente cerca pero no lo bastante lejos de sus labios, normalmente por debajo.
- 9- Sucesor de SuperLópez (esperemos que con mejor suerte), que ha dado varias vueltas al planeta tierra para detener el proceso de las oposiciones 2008.
- 10- Máquina de última tecnología que la RTVA ha utilizado para llevar a cabo unas oposiciones en poquito tiempo y baratita y que ya huele a quemado antes de terminar. (Aún quedan algunas existencias en el LIDL de San Juan y Tomares).
- 11- Persona de la que esperemos no nos tengamos que acordar para mal este fin de año, ni en los venideros.
- 12- Retribución de la que sí nos deberemos de acordar entre el 15 y el 20 de diciembre de este año 2008. (viene en er convenio).

(La solución al final).

¡FELICES OPOSICIONES 2008-2009!

Z	S	U	P	E	R	C	A	R	R	A	S	C	O	C
Q	F	X	Q	L	X	Z	L	T	J	K	F	R	Z	F
Z	I	L	O	S	D	A	N	E	S	E	S	N	R	T
N	M	K	E	I	I	Y	T	T	L	C	S	N	P	J
M	A	E	K	Z	C	H	E	F	2	O	O	8	P	D
Z	J	A	T	E	V	E	R	D	E	Z	P	F	Y	X
Q	R	U	P	A	G	A	N	A	V	I	D	A	D	D
N	X	D	E	S	A	P	A	R	E	C	I	D	O	B
P	O	F	Z	G	R	Z	K	C	Y	A	G	H	A	P
Z	E	N	M	C	M	X	C	I	V	Y	C	G	O	T
S	J	O	S	E	C	H	A	M	I	Z	O	K	O	P
E	F	Z	J	E	G	B	D	Q	D	C	Q	J	K	R
S	Q	T	E	M	P	U	R	A	C	A	L	O	R	E
P	J	O	S	E	M	A	R	I	A	A	N	S	A	R
M	C	A	R	L	O	S	S	A	L	A	Z	A	R	D

El letrado opositor a... tó lo que podía.



EL MAPACHE

OPORTUNISTA DONDE LOS HAYA.

Gracias a los grandes documentales y al David Attenburough ese, sabemos que los mapaches son los mamíferos más oportunistas de la tierra. No desaprovechan ninguna oportunidad para sacar tajada. De ahí que hayan sobrevivido a los dinosaurios. Ahora estudios recientes corroboran que el mapache común desciende directamente de otro gran oportunista: el representante de CCOO. Sí, resulta curioso y sorprendente pero la hipótesis sostenida por prestigiosos científicos, de la no menos prestigiosa universidad del mangazo, ha cobrado fuerza ahora con el proceso de oposiciones en la RTVA. Los científicos han estudiado la similitud de la actuación de los representantes de CCOO-RTVA en las oposiciones con la actitud oportunista de estos animalitos. Un mapache que se precie no desaprovecharía la oportunidad de alentar a todos aquellos opositores que, al salir del examen, mostrasen su disgusto. Una forma estupenda de darle la vuelta a la tortilla: *"yo te he traído hasta aquí, pero comparto plenamente contigo tu disgusto. Debes protestar que te apoyaremos... anulando las preguntas que nosotros negociemos con la empresa"*. Igualmente, de todos es conocido que los mapaches aprovechan la tormenta mediática provocada por algunas de las preguntas del examen -como la de Aznar (a título informativo: se está estudiando la relación directa de Aznar con el *Azno* o burro común)- para comenzar a negociar con la empresa una salida a su propio despropósito. Y mientras los ingenuos opositores se estujan los sesos intentando recordar las preguntas de los exámenes que pueden ser objeto de reclamaciones, los mapaches, con los cuestionarios delante -de todos es sabido su mala memoria-, establecen una relación de preguntas que a su sabio entender de animalitos deben ser anuladas. Y ¡BINGO! coincide con las mismas que la empresa quiere anular. ¡Dios!

¡A veces el universo es un todo que encaja a la perfección! Lo que no encaja tan bien es que las preguntas anuladas ni coinciden con las que los opositores han dicho, ni sobre ellas han dicho nada los diversos informes (técnico y de contraste). Los mapaches son tan extraordinariamente oportunistas que no necesitan ni siquiera saber si las



preguntas que han anulado son correctas o no. La sabiduría de la mayoría. Todo lo que sale por mayoría tiene que ser bueno. Además, los mapaches nunca se equivocan: ellos nunca pierden la oportunidad.

A UGT no se le ha relacionado todavía con ninguna especie animal concreta, pero los mismos científicos de los mapaches creen que el mimetismo lo inventó uno de UGT. Se mimetizan tanto que parece que no están. Incluso CCOO habla por ellos pero al final siempre están. Esta teoría no está comprobada científicamente todavía, pero lo que sí han logrado demostrar miembros de la Real Academia de la Lengua Española recientemente es que el origen del refrán: *"a la chita callando y con el mazo dando"* proviene de la primera negociación donde intervino un representante de UGT.

Dargüin.

EL REGALITO...

Ya vienen los Reyes. Y además de los Magos, los de nuestra amada empresa. ¿Acertarán este año con el regalo-detalle? El año pasado fue un blanco reloj, aunque en algunas delegaciones vino con algún vinito de la tierra bajo el brazo, por cortesía del delegado de turno. Pero este año estamos sobre ascuas. De hecho, al cierre de esta edición, aún no sabemos si habrá regalo con seguridad. Es que con la crisis... Y se habla de marquitos, suponemos que con el sello de la empresa, faltaría más. Todo un detallazo, suponemos también que de primera calidad y personalizado. Y que no se olviden de la cartita del director general. El anterior ya abrió una gloriosa senda de comunicación con sus trabajadores, a los que se dirigió en persona y lleno de poesía. Nada de fraude de ley por aquí, nada de contratación irregular por allá, nada de nada y chas, aparece la magia de la Navidad y de las buenas palabras. Avisados estamos.

Aunque estamos hablando del regalo a los trabajadores y trabajadoras, claro. El de los jefes, jefazos y jefecillos, hace ya días que los están disfrutando. Faltaría más. Son los primeros en abrir las bolsas y paquetes, muy abultados por cierto, que llegan a sus despachos. Y esos sí que son personalizados, con nombre, apellidos y cargo perfectamente claros en la etiqueta, papel de regalo corporativo y bolsas relucientes.

Así que, como siempre, la crisis las tenemos que pagar los mismos. Si no hay dinero para regalitos, que no lo haya para nadie. Pero qué estupidez, pensar que los trabajadores y trabajadoras de esta casa sean tratados con igualdad. ¿Acaso lo son cuando se contrata, cuando se les otorga la fijeza a unos y no a otros? Y eso de compararlos con los que mandan, hasta ahí podíamos llegar. Incluso algunos trabajadores lo entienden, qué le vamos a hacer, siempre ha habido clases y clases. Otros se conforman con lo que les llegue. Y algunos, que los hay, se quedan muy contentos cuando la empresa les ofrece

una sombrilla, un parasol, un reloj, un portafotos.

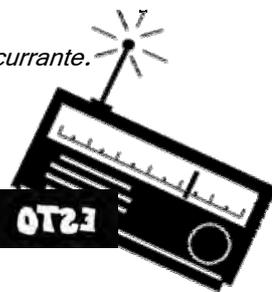
Pero qué crisis hay en la RTVA, si los presupuestos aprobados para el año 2009 superan los 247 millones de euros, lo que supone un crecimiento nominal del 1,66 por ciento con respecto al ejercicio anterior. El presupuesto de Explotación de la RTVA tendrá un 'ligero' incremento de los aprovisionamientos en un 0,81 por ciento y una reducción de otros gastos como las partidas de soportes de grabación, alquiler de vehículos, gastos de viajes, publicidad y relaciones públicas, entre otros, que bajan un 4,42 por ciento.

El nivel de ingresos 'no públicos' será de 66.469.535 euros que revelan, según el anterior director general de RTVA, "la confianza en la capacidad de la empresa para generar audiencia e ingresos aunque el mercado publicitario acuse los efectos negativos de la crisis".

La producción propia andaluza contará con un presupuesto de 138.660.124 euros, un 4,5 por ciento más que en 2008. Y la RTVA seguirá afrontando las condiciones del nuevo escenario de la televisión digital terrestre (TDT) y con un presupuesto de 19.992.000 euros mantendrá el nivel de inversiones del año anterior, un 50 por ciento superiores al de los ejercicios de 2006 y 2007.

Son datos procedentes de 'la nuestra'. Señores jefazos: sigan ustedes así, aplicando el márketing más avanzado en su propia empresa para motivar a los trabajadores. Sigán dándonos ese regalito de reyes personalizado, de buena calidad y tremendamente útil. Y sigan con su especial predilección por las clases de arriba. Menos mal que estamos en la pública.

El buen currante.





ESE HUMO QUE VEIS NO ES DE MI CHIMENEA

FUN, FUN, FUN... Otra Navidad más. Otra vez Navidá en el *Canal Zur*. Este año sin regalito pa los curritos –o al menos eso parece–. Qué pena con el juego que nos da a los redactores del El Kanalillo los camioncitos, los Albertis, el chocolate ecológico, los almanques y el magnífico reloj chino (que tiene guasa que nos regalen un reloj el año que nos introdujeron –no voy a decir por donde– el torno). Por si alguien no se ha enterado estamos en crisis. ¿Y quién paga la crisis? *Efectiviguondes*, los curritos. Así que para todos aquellos que defienden el regalito de la empresa por aquello de que menos da una piedra, este año solo toca mirar. Mirar como los compañeros auxiliares de servicios generales y mozos despachan los regalos de los jefes *parriba* y *pabajo*. Pero ojito con las *Patas negras* que llegan al Parlamento y se monta el lio. Los jefes habrán pensado que pa regalos ya tenemos las oposiciones. ¡Vaya regalito! ¡Vaya mangazo! Quitamos las preguntas que la mayoría decida: ¡por mis cojones! les falta decir. Eso sí, los que no respetan estas *mangorías* –perdón mayorías– son *autoritarios* que nadan en *heces fecales*. Por supuesto que nadamos en la mierda. Cada vez que nos reunimos con vosotros... ¡Arre, arre, arre!... que es la nochebuena...

Pero estamos en Navidad ji, ji, ja, ja y aunque las notas de las oposiciones salgan con alevosía navideña y polvorocurnidad –vamos que saldrá el día 29 de diciembre– para que no os dé tiempo a nada como siempre, no hay de que preocuparse las pocas reclamaciones que lleguen serán desestimadas. ¡Arre! ¡Arre! ¡Arre! que es la Nochebuena! Buena la tenemos liá. Y con esta crisis que nadie sabe por qué pero que la tenemos que pagar los curritos ¡Ole! Es Navidad en El Corte Inglés –ese si que está contento– Toca dejarse la pasta con sus Majestades. ¡Viva la República! Si hasta la UGT es ahora republicana. ¿Ah qué siempre lo ha sido? Perdón. La UGT y la empresa han llegado a tal grado de simbiosis que por un momento este Cegato ha creído que el regalo de este año iba a ser el libro del Navas...

El otro día estaba fumando –terapéuticamente– con el viejo borracho del trineo –que está hasta los cojones de tragar humo en las chimeneas– y me dijo que él se ha presentado a las oposiciones de la RTVA (pa mozo y pa conductor de UU.MM.). Está que trina. Me contó que ha hablado con su abogado y le ha dicho que esta última chapuza de anular las preguntas que CCOO, UGT y la empresa ha querido y sin haber abierto el periodo de reclamaciones previsto en las bases, es totalmente impugnabile. Y que como este año no le vaya bien con la crisis lo impugna. Claro que estaba un poco fumado, y no sé yo si hablaba



en serio.

Este año con tanta crisis nos han dicho sus Majestades que el regalito más solicitado es el carné de afiliación del nuevo sindicato con clase: el COGT (Cogeteloquepuedas).

Y las renovaciones como siempre a última hora. Ya sabemos que los compañeros de contratación están en estas fechas –como en verano– hasta arriba. Imagino que este año con tantos cambios, y con algún que otro director de rr.hh y jefe de personal asustaito, más líao todavía. Pero los juicios por fraude de ley los traen los Reyes Magos y el primero será el 8 de enero. Y como ustedes comprenderán los que han denunciado están deseando renovar. Yo estoy tranquilo porque me han dicho que el nuevo director general dijo en la reunión con los sindicatos que por supuesto que no habría represalia alguna para estos trabajadores que solicitan la condición de indefinido por una declarativa de derecho. ¡Qué por Dios no pensemos eso! Carlos Salazar que estaba delante calló...

En fin, como dije al principio, comienza otro año más en la RTVA y que sean muchos. Este comienza con director nuevo, y cambios o pseudocambios. Hasta la fecha la única directiva que se ha despedido como una señora ha sido Inmaculada González. Una carta de despedida dando las gracias a todos. Gracias a ti, Inmaculada. Este Cegato espera pronto leer la carta de despedida de Pepe Gotera y Otilio... La gente pide a gritos: ¡Qué corra el aire por los RR.HH! Bueno la gente menos CCOO&UGT S.A. que prefieren seguir despachando con su viejo amigo Carlos... Y es que cambiar de director da mucho trabajo. Imaginate el Comité de Empresa de Sevilla que se reúne casi exclusivamente para los calendarios laborales. Y el Intercentros que ya en noviembre se despidió hasta enero. CGT-RTVA propuso que nos reuniéramos en diciembre por el pollo de las oposiciones pero prefirieron pavo. Que hasta enero que pa eso *semos* mayoría... *¡Arre, arre, arre!...*

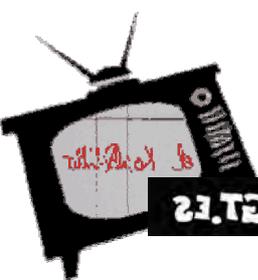
Bueno tengo que ir terminando que estoy líao con el portal de Belén. Os he mandado una foto pa la portada de El Kanalillo. Lo primero que he puesto este año, antes incluso que el niño Jesús han sido los Caganets. Y es que sólo un pollito chico en el nido la cagaría más que estos dos mendas durante, digamos... los últimos 8 años. Ahora voy a poner a la burra pero tengo que pensar... Hay tantos que no soy capaz de decidirme.

De todas forma este año me ha pillao el cuerpo sin muchas ganas de polvorón. De lo que tengo ganas de verdad es de Carnaval. Este año no me lo pierdo de ninguna manera. Aunque tenga que pedirme todos los días de asuntos propios. Carnaval, libertad. El pueblo hablando sin censura... ¡Viva la Libertè! Eso sí para muchos la libertad en los Carnavales pero en mi casa... como en el tenis. ¡NO!

Bueno sin precipitarnos que todavía estamos en Navidad. *Navidad, Navidad, dulce Navidad, la, la, la, la... Je. ...FUN, FUN, FUN Dale humo ahí...*

FELICES FIESTAS PARA TODOS Y NO OLVIDEN VITAMINARSE Y MINERALIZARSE, O EN SU DEFECTO DROGARSE UN POCO.

(Hay que estar muy puesto pa aguantar to esto)



rojo y negro

Carlos Salazar, director de RR.HH. de la RTVA, en el banquillo de los acusados.

Ayer, 2 de diciembre, el director de Organización, RR.HH. Y SS.GG. De la Agencia Pública Empresarial de la RTVA, Carlos Salazar Murillo, se sentó

en el banquillo de los acusados en un juicio por faltas en la sala de los juzgados de lo penal número 13 de Sevilla.

Carlos Salazar Murillo fue juzgado ayer por una presunta falta por injurias y coacción a un delegado de personal de la sección sindical de CGT-RTVA, Emilio Maíllo.

Es la primera vez que un conflicto laboral en la RTVA traspasa de lo Social a lo Penal. Carlos Salazar fue defendido por el abogado de la empresa y llevó como testigo al jefe de Personal, José Méndez. Su otro testigo, la jefa de Contratación, que en un primer momento sí recogió las manifestaciones de CGT-RTVA en el primer acta, no acudió a la vista oral y la defensa anunció que renunciaba a ella como testigo.

La acusación llevó como testigo a un representante sindical del SPA (Sindicato de Periodistas de Andalucía), que estuvo presente en la mesa de negociación durante el conflicto.

Antes de quedar visto para sentencia, el abogado del representante sindical de CGT-RTVA pidió al

acusado, Carlos Salazar que declarase cuáles eran sus retribuciones mensuales como alto directivo de la RTVA para poder así cuantificar la multa que solicitaría ante el tribunal. El director de Recursos Humanos se acogió a su derecho de no contestar.

Los hechos fueron denunciados el día 9 de junio ante la Comisaría de la Policía Nacional de San Juan de Aznalfarache. En esta denuncia se relataba cómo el denunciado, Carlos Salazar, rompió e impidió que dicho representante firmara como no conforme las actas que recogían las manifestaciones de CGT, advirtiendo de la vulneración de las bases publicadas por parte de la empresa, CCOO y UGT para el proceso de reconversiones de 25 puestos de trabajo de la RTVA a una categoría superior.

Todo comenzó cuando la representante de CCOO-RTVA, Francisca Moya, se negó a admitir esas

manifestaciones que sí aparecían en el borrador entregado por la jefa de Contratación en representación de la propia empresa. La negativa de CCOO provocó la intervención del director de RR.HH. que acudió a la reunión junto con el jefe de Personal, José Méndez. Una vez allí ordenó sacar copias nuevas sin las manifestaciones de CGT-RTVA. El delegado de personal de CGT-RTVA procedió a firmar las copias nuevas como NO CONFORME provocando el enfado del director de RR.HH., que rompió las actas y volvió a ordenar copias nuevas. Ante el intento de volver a firmar como no conforme las segundas copias, el director de RR.HH. arrancó las actas de las manos del representante sindical y dio por terminada la reunión, entregando las actas a cada uno de los restantes representantes sin las manifestaciones, ni el no conforme de CGT.

<http://www.rojoynegro.info>





COGT : TU NUEVO SINDICATO!!

Llega a la RTVA tu nuevo sindicato. En él todo es doble y todo se divide entre dos. Su principal objetivo: salvar el culo a la empresa a buen precio. A los trabajadores que les den. El Kanalillo ha tenido ocasión de charlar con sus dos secretarios generales.

El K: ¿Cómo nace este sindicato?

Sº Gral. 1 COGT: Por simbiosis...

Sº Gral. 2 COGT: Por simbiosis...

El K: ¿Pretende ser un sindicato de clase?

Sº Gral. 1 COGT: Sí, Sí de clase fina, fina. Con clase...

Sº Gral. 2 COGT: Sí, Sí de clase fina, fina. Con clase...

El K: ¿De dónde vienen la siglas?

Sº Gral. 1 COGT: De tanto escuchar cuando negociamos con las empresas eso de: *cogeté* lo que quiera, *cogeté* lo que quieras pero firma...

Sº Gral. 2 COGT: De tanto escuchar cuando negociamos con las empresas eso de: *cogeté* lo que quiera, *cogeté* lo que quieras pero firma...

El K: ¿No sería mejor que contestase uno sólo?

Sº Gral. 1 COGT: NO!!

Sº Gral. 2 COGT: NO!!

El K: Perdón. ¿Qué hay que hacer para convocar una asamblea de trabajadores en COGT?

Sº Gral. 1 COGT: ¿Una qué?

Sº Gral. 2 COGT: ¿Una qué?

El K: Asamblea de Trabajadores. Los trabajadores reunidos junto con sus representantes decidiendo...

Sº Gral. 1 COGT: Ah!! Ya, ya. Sí algo me suena. Nosotros tenemos algo parecido, pero solo para socios... Ja, Ja, Ja...

Sº Gral. 2 COGT: Ah!! Ya, ya. Sí algo me suena. Nosotros tenemos algo parecido, pero solo para socios... Ja, Ja, Ja...

El K: Entonces no compartís las asambleas abiertas de trabajadores.

Sº Gral. 1 COGT: ¿Quién ha dicho eso? Nosotros creemos firmemente en las asambleas. Lo que pasa es que tenemos una cláusula en los estatutos que dice que hace falta un número mínimo de trabajadores...

Sº Gral. 2 COGT: ¿Quién ha dicho eso? Nosotros creemos firmemente en las asambleas. Lo que pasa es que tenemos una cláusula en los estatutos que dice que hace falta un número mínimo de trabajadores...

El K: Y... ¿Cuál es ese mínimo?

Sº Gral. 1 COGT: Pues... el que nosotros queramos....

Sº Gral. 2 COGT: Pues... el que nosotros queramos....

El K: De puta madre... Oye cogete. Esto no puede seguir así, o habla uno sólo o se acabó la entrevista.

Sº Gral. 1 COGT: Bueno habla tú. ¿no?

Sº Gral. 2 COGT: Bueno habla tú. ¿no?

Sº Gral. 1 COGT: No, habla tú.

Sº Gral. 2 COGT: No, habla tú.

Sº Gral. 1 COGT: Bueno hablo yo pero lo que tú digas.

Sº Gral. 2 COGT: Bueno hablo yo pero lo que tú digas.

El K: Iros a tomar por culo. Cogete de mierda.

Pega aquí tu foto

Nombre _____

Apellidos _____

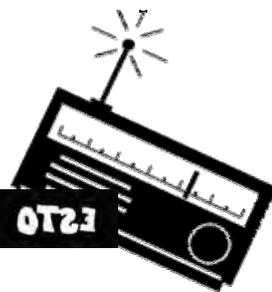
Domicilio _____

Código Postal _____

Población _____

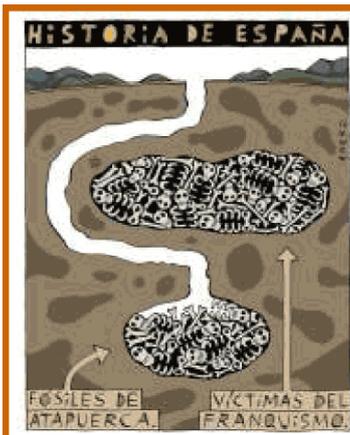
Provincia _____

Fecha de afiliación _____





**CONFEDERACIÓN
GENERAL DEL
TRABAJO**



*si quiero rescatarme
si quiero iluminar esta tristeza
si quiero no doblarme de rencor
ni pudirme de resentimiento
tengo que excavar hondo
hasta mis huesos
tengo que excavar hondo en el
pasado
y hallar por fin la verdad
maltrecha
con mis manos que ya no son las
mismas.*

MARIO BENEDETTI
Inventario I. Poesía Completa
1950-1985,
Madrid, Visor, 1999



<http://www.todoslosnombres.org>
<http://www.egtandalucia.org>

Solución a la sopa de letras

M	C	A	R	L	O	S	A	L	A	Z	A	R	D	
P	I	O	S	E	M	A	R	I	A	N	A	S	A	R
S	Ó	T	E	M	P	U	R	A	C	A	L	O	R	E
K	R	I	E	G	B	D	O	C	I	K	R			
S	I	O	S	E	C	H	A	M	I	Z	O	K	O	P
Z	E	N	M	C	M	X	C	I	V	A	C	G	O	T
P	O	F	Z	G	R	Z	K	C	V	A	H	A	P	
N	X	D	E	S	A	P	A	R	E	C	I	D	O	B
Ó	R	U	P	A	G	A	N	A	V	I	D	A	D	
Z	I	A	T	E	V	E	R	D	E	P	F	A	X	
M	A	E	K	Z	C	H	E	F	Z	O	S	P	D	
N	M	K	E	I	V	I	T	L	C	S	N	P	J	
Z	I	L	O	S	A	N	E	S	E	N	P	I		
Ó	F	X	Ó	L	X	Z	L	T	J	K	R	Z	F	
Z	S	U	P	E	R	C	A	R	A	S	C	O	C	