

D. Carlos Salazar Murillo
Director de Organización y Recursos Humanos

D. Antonio Ramírez Garrido
Director de los Servicios Informativos de la RTVA

CCOO

UGT

CGT

SPA

Los abajo firmantes conformamos el colectivo de trabajadores tradicionalmente implicados directamente en el dispositivo electoral que Canal Sur Televisión diseña en cada campaña electoral, los que habitualmente hemos venido haciendo caravanas regionales, nacionales y provinciales. Ante la cita de las elecciones generales y autonómicas del próximo 9 de marzo, y antes de que la empresa y los sindicatos decidan nuestras condiciones de trabajo, queremos que se escuchen nuestras reivindicaciones. Nos obliga a ello la experiencia y los últimos pactos de rodaje negociados y firmados por todos nosotros que han sido claramente lesivos para nuestros intereses. Los datos nos avalan como queda claramente expresado en el siguiente cuadro.

PACTO	REGIONAL/NACIONAL	PROVINCIAL
Mayo 1999	1.800€	1.500€
Mayo 2003	1.502€	902€
Marzo 2004	1.652€	1.000€
Enero 2007	1.200 €	1.000€
Mayo 2007	1.300€	900€

Queda suficientemente demostrado que, lejos de aumentar las cuantías, se han ido reduciendo hasta quedar en niveles absolutamente irrisorios para pagar un trabajo muy duro y sometido a tremendas tensiones. Ni siquiera se han aplicado las subidas del IPC que es lo mínimamente exigible. De hecho, si sumáramos el aumento de precios desde 1999, lo justo sería exigir por encima de los 2.300 euros para las caravanas de ámbito regional y nacional. A pesar de ello, y entendiendo que al empresa hará de nuevo un esfuerzo de contratación, rebajamos nuestras pretensiones y consideramos que se acercaría a lo justo abonar a los coordinadores regionales y quienes realizan caravanas regionales y nacionales un mínimo de 2.000€ para compensar las especiales condiciones de trabajo. Habrá que sumar, como en cada pacto, el pago y el correspondiente descanso de los festivos trabajados. A los equipos de seguimiento de ámbito provincial se les abonarían 1.500€ con las mismas condiciones. Además, proponemos que se clarifique la hora de entrada en vigor del pacto y la hora de finalización para que tanto empresa como trabajadores sepamos a qué atenernos.