

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

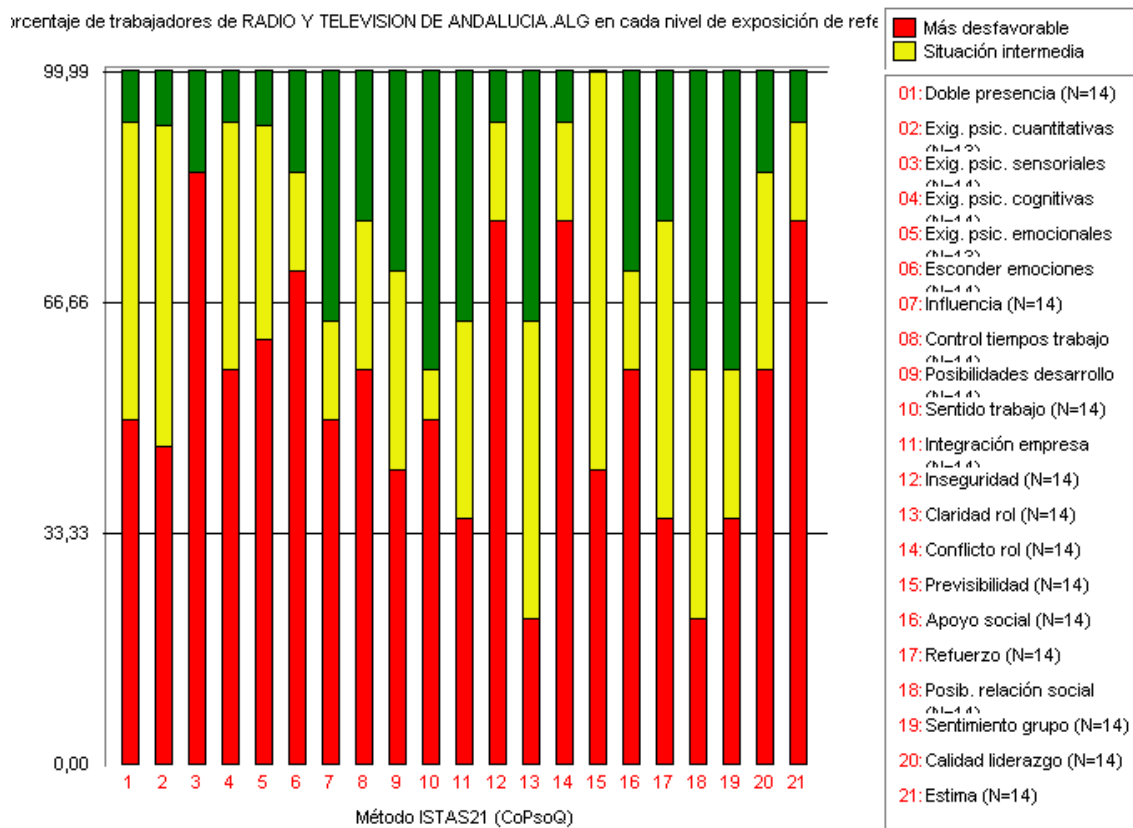
ALGECIRAS

PUNTUACIONES MEDIDAS COMPARADAS

| DIMENSION | MEDIANA | MEDIANA POBLACION DE REFERENCIA |
|---------------------------|---------|---------------------------------|
| Doble presencia | 50,00 | 35,30 |
| Exig. psic. cuantitativas | 50,00 | 36,40 |
| Exig. psic. sensoriales | 90,63 | 58,00 |
| Exig. psic. cognitivas | 65,63 | 49,20 |
| Exig. psic. emocionales | 58,33 | 36,30 |
| Esconder emociones | 56,25 | 36,60 |
| Influencia | 40,63 | 44,90 |
| Control tiempos trabajo | 34,38 | 54,20 |
| Posibilidades desarrollo | 53,13 | 55,50 |
| Sentido trabajo | 75,00 | 74,90 |
| Integración empresa | 62,50 | 58,90 |
| Inseguridad | 56,25 | 23,20 |
| Claridad rol | 75,00 | 75,40 |
| Conflicto rol | 53,13 | 37,00 |
| Previsibilidad | 50,00 | 59,30 |
| Apoyo social | 53,13 | 67,00 |
| Refuerzo | 56,25 | 61,90 |
| Posib. relación social | 81,25 | 69,10 |
| Sentimiento grupo | 79,17 | 75,30 |
| Calidad liderazgo | 40,63 | 56,50 |
| Estima | 43,75 | 74,20 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

| | Más desfavorable | Situación intermedia | Más favorable |
|----------------------------------|------------------|----------------------|---------------|
| Doble presencia (N=14) | 50,0000 | 42,8571 | 7,1429 |
| Exig. psic. cuantitativas (N=13) | 46,1538 | 46,1538 | 7,6923 |
| Exig. psic. sensoriales (N=14) | 85,7143 | 0,0000 | 14,2857 |
| Exig. psic. cognitivas (N=14) | 57,1429 | 35,7143 | 7,1429 |
| Exig. psic. emocionales (N=13) | 61,5385 | 30,7692 | 7,6923 |
| Esconder emociones (N=14) | 71,4286 | 14,2857 | 14,2857 |
| Influencia (N=14) | 50,0000 | 14,2857 | 35,7143 |
| Control tiempos trabajo (N=14) | 57,1429 | 21,4286 | 21,4286 |
| Posibilidades desarrollo (N=14) | 42,8571 | 28,5714 | 28,5714 |
| Sentido trabajo (N=14) | 50,0000 | 7,1429 | 42,8571 |
| Integración empresa (N=14) | 35,7143 | 28,5714 | 35,7143 |
| Inseguridad (N=14) | 78,5714 | 14,2857 | 7,1429 |
| Claridad rol (N=14) | 21,4286 | 42,8571 | 35,7143 |
| Conflicto rol (N=14) | 78,5714 | 14,2857 | 7,1429 |
| Previsibilidad (N=14) | 42,8571 | 57,1429 | 0,0000 |
| Apoyo social (N=14) | 57,1429 | 14,2857 | 28,5714 |
| Refuerzo (N=14) | 35,7143 | 42,8571 | 21,4286 |
| Posib. relación social (N=14) | 21,4286 | 35,7143 | 42,8571 |
| Sentimiento grupo (N=14) | 35,7143 | 21,4286 | 42,8571 |
| Calidad liderazgo (N=14) | 57,1429 | 28,5714 | 14,2857 |
| Estima (N=14) | 78,5714 | 14,2857 | 7,1429 |



RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

Salud general de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA

| TODOS | Edad | Peor % | Medio % | Mejor % | | | |
|----------------|------------------|---------------|----------------|----------------|--------------------------------|------|------|
| | < = 35 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | 36 - 45 | 20,00 | 50,00 | 30,00 | | | |
| | > 45 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | | | |
| | Todas las edades | 30,77 | 46,15 | 23,08 | | | |
| | | | | | | | |
| HOMBRES | Edad | Peor | Medio | Mejor | Población de referencia | | |
| | < = 35 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 25,4 | 29,6 | 45,0 |
| | 36 - 45 | 15,79 | 47,37 | 36,84 | 39,3 | 29,5 | 31,1 |
| | > 45 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 51,4 | 22,0 | 26,6 |
| | Todas las edades | 24,00 | 48,00 | 28,00 | 34,6 | 27,9 | 37,5 |
| | | | | | | | |
| MUJERES | Edad | Peor | Medio | Mejor | Población de referencia | | |
| | < = 35 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 24,4 | 22,6 | 53,0 |
| | 36 - 45 | 25,00 | 50,00 | 25,00 | 35,4 | 26,3 | 38,4 |
| | > 45 | 0 | 0 | 0 | 36,2 | 27,6 | 36,2 |
| | Todas las edades | 40,00 | 40,00 | 20,00 | 29,9 | 24,6 | 45,5 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

Salud mental de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA

| TODOS | Edad | Peor % | Medio % | Mejor % |
|-------|------------------|--------|---------|---------|
| | < = 35 | 50,00 | 0,00 | 50,00 |
| | 36 - 45 | 10,00 | 20,00 | 70,00 |
| | > 45 | 0,00 | 0,00 | 100,00 |
| | Todas las edades | 15,38 | 15,38 | 69,23 |

| HOMBRES | Edad | Peor | Medio | Mejor | Población de referencia | | |
|---------|------------------|--------|-------|--------|-------------------------|------|------|
| | < = 35 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 20,5 | 33,3 | 46,1 |
| | 36 - 45 | 15,79 | 21,05 | 63,16 | 23,8 | 29,5 | 46,7 |
| | > 45 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 28,7 | 29,6 | 41,7 |
| | Todas las edades | 24,00 | 16,00 | 60,00 | 23,2 | 31,5 | 45,3 |

| MUJERES | Edad | Peor | Medio | Mejor | Población de referencia | | |
|---------|------------------|------|-------|--------|-------------------------|------|------|
| | < = 35 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 33,1 | 25,4 | 41,4 |
| | 36 - 45 | 0,00 | 25,00 | 75,00 | 33,7 | 27,9 | 38,5 |
| | > 45 | 0 | 0 | 0 | 38,1 | 22,2 | 39,7 |
| | Todas las edades | 0,00 | 20,00 | 80,00 | 34,2 | 25,6 | 40,2 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

Vitalidad de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA

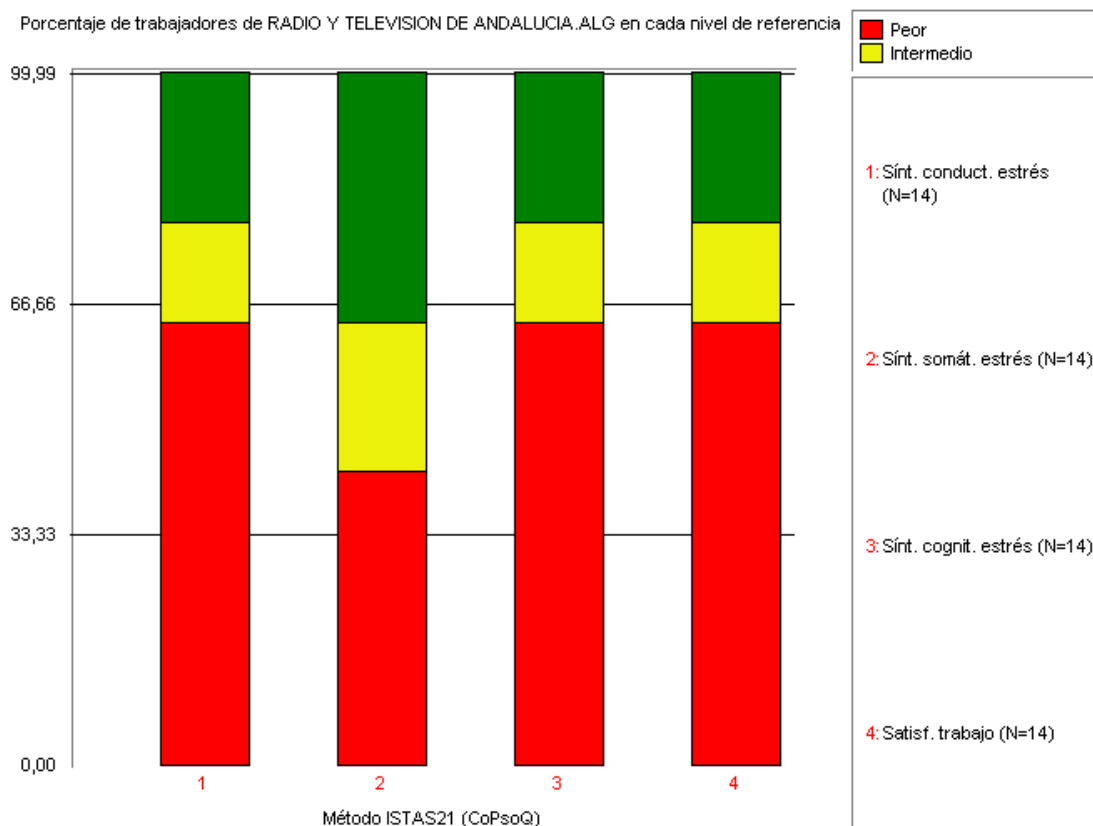
| TODOS | Edad | Peor % | Medio % | Mejor % | | | |
|----------------|------------------|---------------|----------------|----------------|--------------------------------|------|------|
| | < = 35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | 36 - 45 | 20,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | > 45 | 100,00 | ,00 | ,00 | | | |
| | Todas las edades | 23,08 | 5,38 | 1,54 | | | |
| HOMBRES | Edad | Peor | Medio | Mejor | Población de referencia | | |
| | < = 35 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 22,9 | 27,5 | 49,6 |
| | 36 - 45 | 21,05 | 15,79 | 63,16 | 25,6 | 36,0 | 38,4 |
| | > 45 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 24,8 | 37,2 | 38,1 |
| | Todas las edades | 28,00 | 24,00 | 48,00 | 24,0 | 31,8 | 44,2 |
| MUJERES | Edad | Peor | Medio | Mejor | Población de referencia | | |
| | < = 35 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 29,9 | 34,1 | 35,9 |
| | 36 - 45 | 25,00 | 0,00 | 75,00 | 34,7 | 29,7 | 35,6 |
| | > 45 | 0 | 0 | 0 | 25,8 | 30,6 | 43,5 |
| | Todas las edades | 20,00 | 0,00 | 80,00 | 30,6 | 32,1 | 37,3 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

Puntuaciones medianas comparadas

| Dimensión | Mediana | Mediana población de referencia |
|-----------------------|---------|---------------------------------|
| Sínt. conduct. estrés | 34,38 | 21,70 |
| Sínt. somát. estrés | 21,88 | 13,00 |
| Sínt. cognit. estrés | 28,13 | 18,80 |
| Satisf. trabajo | 40,63 | 62,40 |

| | Peor | Intermedio | Mejor |
|------------------------------|---------|------------|---------|
| Sínt. conduct. estrés (N=14) | 64,2857 | 14,2857 | 21,4286 |
| Sínt. somát. estrés (N=14) | 42,8571 | 21,4286 | 35,7143 |
| Sínt. cognit. estrés (N=14) | 64,2857 | 14,2857 | 21,4286 |
| Satisf. trabajo (N=14) | 64,2857 | 14,2857 | 21,4286 |



RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

| Pregunta | Respuesta | % | N |
|----------|---|-------|----|
| P01 | 14 | | |
| | Hombre | 64,29 | 9 |
| | Mujer | 35,71 | 5 |
| P02 | 14 | | |
| | Menos de 26 años | 7,14 | 1 |
| | Entre 26 y 35 años | 14,29 | 2 |
| | Entre 36 y 45 años | 71,43 | 10 |
| | Entre 46 y 55 años | 7,14 | 1 |
| P03 | 14 | | |
| | Soy la/el principal responsable y hago la mayor parte de tareas familiares y domésticas | 35,71 | 5 |
| | Hago aproximadamente la mitad de las tareas familiares y domésticas | 28,57 | 4 |
| | Hago más o menos una cuarta parte de las tareas familiares y domésticas | 21,43 | 3 |
| | Sólo hago tareas muy puntuales | 7,14 | 1 |
| | No hago ninguna o casi ninguna de estas tareas | 7,14 | 1 |
| | | | |
| P04a | 14 | | |
| | Siempre | 28,57 | 4 |
| | Algunas veces | 14,29 | 2 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 42,86 | 6 |
| P04b | 14 | | |
| | Muchas veces | 7,14 | 1 |
| | Algunas veces | 57,14 | 8 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 21,43 | 3 |
| P04c | 14 | | |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 14,29 | 2 |
| | Sólo alguna vez | 50,00 | 7 |
| | Nunca | 14,29 | 2 |
| P05 | 14 | | |
| | Muy buena | 42,86 | 6 |
| | Buena | 50,00 | 7 |
| | Mala | 7,14 | 1 |
| P06a | 14 | | |
| | Totalmente cierta | 7,14 | 1 |
| | No lo sé | 14,29 | 2 |
| | Bastante falsa | 14,29 | 2 |
| | Totalmente falsa | 64,29 | 9 |
| P06b | 14 | | |
| | Totalmente falsa | 14,29 | 2 |
| | Bastante falsa | 7,14 | 1 |
| | No lo sé | 28,57 | 4 |
| | Bastante cierta | 28,57 | 4 |
| | Totalmente cierta | 21,43 | 3 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

| Pregunta | Respuesta | % | N |
|----------|-------------------|-------|---|
| P06c | 14 | | |
| | Totalmente cierta | 14,29 | 2 |
| | Bastante cierta | 7,14 | 1 |
| | No lo sé | 21,43 | 3 |
| | Bastante falsa | 14,29 | 2 |
| | Totalmente falsa | 42,86 | 6 |
| P06d | 14 | | |
| | Totalmente falsa | 14,29 | 2 |
| | No lo sé | 14,29 | 2 |
| | Bastante cierta | 64,29 | 9 |
| | Totalmente cierta | 7,14 | 1 |
| P07a | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Casi siempre | 14,29 | 2 |
| | Muchas veces | 28,57 | 4 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 14,29 | 2 |
| P07b | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 14,29 | 2 |
| | Algunas veces | 14,29 | 2 |
| | Sólo alguna vez | 42,86 | 6 |
| | Nunca | 21,43 | 3 |
| P07c | 14 | | |
| | Casi siempre | 14,29 | 2 |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 42,86 | 6 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P07d | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 35,71 | 5 |
| | Sólo alguna vez | 35,71 | 5 |
| P07e | 14 | | |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 50,00 | 7 |
| | Sólo alguna vez | 21,43 | 3 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P07f | 14 | | |
| | Casi siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 14,29 | 2 |
| | Algunas veces | 50,00 | 7 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 14,29 | 2 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

| Pregunta | Respuesta | % | N |
|----------|-----------------|-------|---|
| P07g | 14 | | |
| | Casi siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 28,57 | 4 |
| | Algunas veces | 28,57 | 4 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 21,43 | 3 |
| P07h | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Casi siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 35,71 | 5 |
| | Sólo alguna vez | 21,43 | 3 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P07i | 14 | | |
| | Siempre | 14,29 | 2 |
| | Muchas veces | 35,71 | 5 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 28,57 | 4 |
| P08a | 14 | | |
| | Algunas veces | 42,86 | 6 |
| | Sólo alguna vez | 21,43 | 3 |
| | Nunca | 35,71 | 5 |
| P08b | 14 | | |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 28,57 | 4 |
| | Sólo alguna vez | 35,71 | 5 |
| | Nunca | 14,29 | 2 |
| P08c | 14 | | |
| | Muchas veces | 7,14 | 1 |
| | Algunas veces | 35,71 | 5 |
| | Sólo alguna vez | 50,00 | 7 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P08d | 14 | | |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 14,29 | 2 |
| | Sólo alguna vez | 42,86 | 6 |
| | Nunca | 21,43 | 3 |
| P08e | 14 | | |
| | Algunas veces | 14,29 | 2 |
| | Sólo alguna vez | 28,57 | 4 |
| | Nunca | 57,14 | 8 |
| P08f | 14 | | |
| | Muchas veces | 7,14 | 1 |
| | Algunas veces | 7,14 | 1 |
| | Sólo alguna vez | 28,57 | 4 |
| | Nunca | 57,14 | 8 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

| Pregunta | Respuesta | % | N |
|----------|--|-------|----|
| P08g | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Nunca | 57,14 | 8 |
| P08h | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 7,14 | 1 |
| | Sólo alguna vez | 28,57 | 4 |
| | Nunca | 42,86 | 6 |
| P08i | Muchas veces | 14,29 | 2 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 42,86 | 6 |
| | Nunca | 21,43 | 3 |
| P08j | Muchas veces | 7,14 | 1 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 42,86 | 6 |
| | Nunca | 28,57 | 4 |
| P08k | Muchas veces | 7,14 | 1 |
| | Algunas veces | 28,57 | 4 |
| | Sólo alguna vez | 35,71 | 5 |
| | Nunca | 28,57 | 4 |
| P08l | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 28,57 | 4 |
| | Nunca | 50,00 | 7 |
| P09 | D.ORG.RR.HH. | 7,69 | 1 |
| | DIRECCION CANAL SUR RADIO | 92,31 | 12 |
| | No contesta [Missing] | 0,00 | 0 |
| P10 | ADMINISTRATIVOS | 7,14 | 1 |
| | REDACTORES | 50,00 | 7 |
| | PRESENTADOR-PRODUCTOR DE RADIO | 14,29 | 2 |
| | OPERADOR SONIDO RADIO | 28,57 | 4 |
| | No contesta [Missing] | 0,00 | 0 |
| P11 | Sí | 64,29 | 9 |
| | No, el trabajo que hago en realidad está por encima de la categoría que tengo reconocida salarialmente | 28,57 | 4 |
| | No lo sé | 7,14 | 1 |
| P12 | Menos de 30 días | 7,14 | 1 |
| | Más de 2 años y hasta 5 años | 57,14 | 8 |
| | Más de 5 años y hasta 10 años | 14,29 | 2 |
| | Más de 10 años | 21,43 | 3 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

| Pregunta | Respuesta | % | N |
|----------|---|--------|----|
| P13 | 14 | | |
| | Sí | 14,29 | 2 |
| | No | 85,71 | 12 |
| P14 | 13 | | |
| | Soy fijo (Soy funcionario, tengo un contrato indefinido, fijo discontinuo ...) | 7,69 | 1 |
| | Soy temporal (tengo un contrato por obra y servicio, circunstancias de la producción, interinidad, etc.) | 76,92 | 10 |
| | No contesta [Missing] | 14,29 | 2 |
| | No contesta [Missing] | 7,14 | 1 |
| P15 | 13 | | |
| | A tiempo parcial | 7,69 | 1 |
| | A tiempo completo | 92,31 | 12 |
| | No contesta [Missing] | 7,14 | 1 |
| P16 | 13 | | |
| | Turno fijo de mañana | 46,15 | 6 |
| | Turnos rotatorios excepto el de noche | 30,77 | 4 |
| | Horario irregular. | 23,08 | 3 |
| | No contesta [Missing] | 7,14 | 1 |
| P17 | 13 | | |
| | De lunes a viernes | 30,77 | 4 |
| | De lunes a viernes y, excepcionalmente, sábados, domingos y festivos | 30,77 | 4 |
| | Tanto entre semana como fines de semana y festivos | 38,46 | 5 |
| | No contesta [Missing] | 7,14 | 1 |
| P18 | 14 | | |
| | No me cambian de horario o de días de trabajo | 21,43 | 3 |
| | Normalmente me lo comunican regularmente, con X días de antelación | 7,14 | 1 |
| | Normalmente me lo comunican de un día para otro o el mismo día | 7,14 | 1 |
| | Normalmente conozco mi horario con antelación, per pueden cambiarmelo de un día para otro | 64,29 | 9 |
| P18a | 1 | | |
| | Frecuencia para el valor 0 | 100,00 | 1 |
| | No contesta [Missing] | 92,86 | 13 |
| P19 | 14 | | |
| | Frecuencia para el valor 0 | 7,14 | 1 |
| | Frecuencia para el valor 35 | 57,14 | 8 |
| | Frecuencia para el valor 37 | 7,14 | 1 |
| | Frecuencia para el valor 38 | 7,14 | 1 |
| | Frecuencia para el valor 45 | 7,14 | 1 |
| | Frecuencia para el valor 49 | 14,29 | 2 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

| Pregunta | Respuesta | % | N |
|----------|--|--------|----|
| P20 | 1 Tengo distribución irregular de jornada (no siempre trabajo las mismas horas) | 100,00 | 1 |
| | No contesta [Missing] | 92,31 | 12 |
| P21 | 14 300 euros o menos | 7,14 | 1 |
| | Entre 1.203 y 1.503 euros | 28,57 | 4 |
| | Entre 1.504 y 1.803 euros | 42,86 | 6 |
| | Entre 1.804 y 2.104 euros | 7,14 | 1 |
| | Entre 2.105 y 2.405 euros | 14,29 | 2 |
| P22 | 14 Fijo | 50,00 | 7 |
| | Una parte fija y otra variable | 50,00 | 7 |
| P23 | 14 Sí | 71,43 | 10 |
| | No | 28,57 | 4 |
| P24 | 14 No he estado de baja por enfermedad en el último año | 100,00 | 14 |
| | | | |
| P24a | 1 Frecuencia para el valor 0 | 100,00 | 1 |
| | No pertinente | 92,86 | 13 |
| P25 | 14 No he cogido ninguna baja por enfermedad en el último año | 100,00 | 14 |
| | | | |
| P25a | 1 Frecuencia para el valor 0 | 100,00 | 1 |
| | No pertinente | 92,86 | 13 |
| P26a | 13 Siempre | 7,69 | 1 |
| | Muchas veces | 38,46 | 5 |
| | Algunas veces | 38,46 | 5 |
| | Sólo alguna vez | 7,69 | 1 |
| | Nunca | 7,69 | 1 |
| | No contesta [Missing] | 7,14 | 1 |
| P26b | 13 Muchas veces | 61,54 | 8 |
| | Algunas veces | 23,08 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 7,69 | 1 |
| | Nunca | 7,69 | 1 |
| | No contesta [Missing] | 7,14 | 1 |
| P26c | 14 Siempre | 35,71 | 5 |
| | Muchas veces | 50,00 | 7 |
| | Algunas veces | 14,29 | 2 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

| Pregunta | Respuesta | % | N |
|----------|-----------------|-------|---|
| P26d | 14 | | |
| | Siempre | 14,29 | 2 |
| | Muchas veces | 35,71 | 5 |
| | Algunas veces | 50,00 | 7 |
| P27a | 14 | | |
| | Siempre | 57,14 | 8 |
| | Muchas veces | 28,57 | 4 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P27b | 14 | | |
| | Siempre | 57,14 | 8 |
| | Muchas veces | 28,57 | 4 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P27c | 14 | | |
| | Siempre | 35,71 | 5 |
| | Muchas veces | 50,00 | 7 |
| | Algunas veces | 7,14 | 1 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P27d | 14 | | |
| | Siempre | 14,29 | 2 |
| | Muchas veces | 35,71 | 5 |
| | Algunas veces | 28,57 | 4 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P27e | 14 | | |
| | Siempre | 21,43 | 3 |
| | Muchas veces | 57,14 | 8 |
| | Algunas veces | 7,14 | 1 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P27f | 14 | | |
| | Muchas veces | 28,57 | 4 |
| | Algunas veces | 28,57 | 4 |
| | Sólo alguna vez | 35,71 | 5 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P27g | 14 | | |
| | Siempre | 35,71 | 5 |
| | Muchas veces | 14,29 | 2 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 14,29 | 2 |
| P27h | 14 | | |
| | Siempre | 50,00 | 7 |
| | Muchas veces | 42,86 | 6 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

| Pregunta | Respuesta | % | N |
|----------|-----------------------|-------|---|
| P27i | 14 | | |
| | Siempre | 21,43 | 3 |
| | Muchas veces | 7,14 | 1 |
| | Algunas veces | 42,86 | 6 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| | Nunca | 21,43 | 3 |
| P27j | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 42,86 | 6 |
| | Algunas veces | 35,71 | 5 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P27k | 13 | | |
| | Siempre | 15,38 | 2 |
| | Muchas veces | 15,38 | 2 |
| | Algunas veces | 30,77 | 4 |
| | Sólo alguna vez | 23,08 | 3 |
| | Nunca | 15,38 | 2 |
| | No contesta [Missing] | 7,14 | 1 |
| P27l | 14 | | |
| | Siempre | 14,29 | 2 |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 35,71 | 5 |
| | Sólo alguna vez | 21,43 | 3 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P28a | 14 | | |
| | Muchas veces | 35,71 | 5 |
| | Algunas veces | 14,29 | 2 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 35,71 | 5 |
| P28b | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 7,14 | 1 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 50,00 | 7 |
| P28c | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 21,43 | 3 |
| | Nunca | 28,57 | 4 |
| P28d | 14 | | |
| | Muchas veces | 35,71 | 5 |
| | Algunas veces | 14,29 | 2 |
| | Sólo alguna vez | 28,57 | 4 |
| | Nunca | 21,43 | 3 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

| Pregunta | Respuesta | % | N |
|----------|-----------------|-------|----|
| P28e | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 14,29 | 2 |
| | Algunas veces | 35,71 | 5 |
| | Sólo alguna vez | 35,71 | 5 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P28f | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Algunas veces | 14,29 | 2 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| | Nunca | 71,43 | 10 |
| P28g | 14 | | |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 35,71 | 5 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 28,57 | 4 |
| P28h | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 28,57 | 4 |
| | Nunca | 21,43 | 3 |
| P29a | 14 | | |
| | Siempre | 14,29 | 2 |
| | Muchas veces | 42,86 | 6 |
| | Algunas veces | 7,14 | 1 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 21,43 | 3 |
| P29b | 14 | | |
| | Muchas veces | 14,29 | 2 |
| | Algunas veces | 28,57 | 4 |
| | Sólo alguna vez | 35,71 | 5 |
| | Nunca | 21,43 | 3 |
| P29c | 14 | | |
| | Muchas veces | 35,71 | 5 |
| | Algunas veces | 28,57 | 4 |
| | Sólo alguna vez | 28,57 | 4 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P29d | 14 | | |
| | Siempre | 21,43 | 3 |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 14,29 | 2 |
| | Sólo alguna vez | 28,57 | 4 |
| | Nunca | 14,29 | 2 |
| P29e | 14 | | |
| | Siempre | 50,00 | 7 |
| | Muchas veces | 14,29 | 2 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

| Pregunta | Respuesta | % | N |
|-----------------|------------------------|-------|---|
| P29f | 14 | | |
| | Siempre | 14,29 | 2 |
| | Muchas veces | 42,86 | 6 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| Nunca | 14,29 | 2 | |
| P29g | 14 | | |
| | Siempre | 14,29 | 2 |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| Nunca | 28,57 | 4 | |
| P29h | 14 | | |
| | Siempre | 21,43 | 3 |
| | Muchas veces | 28,57 | 4 |
| | Algunas veces | 35,71 | 5 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| Nunca | 7,14 | 1 | |
| P29i | 14 | | |
| | Siempre | 14,29 | 2 |
| | Muchas veces | 28,57 | 4 |
| | Algunas veces | 7,14 | 1 |
| | Sólo alguna vez | 21,43 | 3 |
| Nunca | 28,57 | 4 | |
| P29j | 14 | | |
| | Siempre | 50,00 | 7 |
| | Muchas veces | 14,29 | 2 |
| | Algunas veces | 14,29 | 2 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| Nunca | 7,14 | 1 | |
| P29k | 14 | | |
| | Siempre | 21,43 | 3 |
| | Muchas veces | 7,14 | 1 |
| | Algunas veces | 50,00 | 7 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| Nunca | 14,29 | 2 | |
| P29l | 14 | | |
| | Siempre | 21,43 | 3 |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| Nunca | 28,57 | 4 | |
| P30a | 14 | | |
| | Muy preocupado | 35,71 | 5 |
| | Bastante preocupado | 14,29 | 2 |
| | Más o menos preocupado | 21,43 | 3 |
| | Poco preocupado | 14,29 | 2 |
| Nada preocupado | 14,29 | 2 | |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

| Pregunta | Respuesta | % | N |
|----------|------------------------|-------|---|
| P30b | 14 | | |
| | Muy preocupado | 21,43 | 3 |
| | Bastante preocupado | 7,14 | 1 |
| | Más o menos preocupado | 35,71 | 5 |
| | Poco preocupado | 28,57 | 4 |
| | Nada preocupado | 7,14 | 1 |
| P30c | 14 | | |
| | Muy preocupado | 35,71 | 5 |
| | Bastante preocupado | 14,29 | 2 |
| | Más o menos preocupado | 7,14 | 1 |
| | Poco preocupado | 28,57 | 4 |
| | Nada preocupado | 14,29 | 2 |
| P30d | 14 | | |
| | Muy preocupado | 21,43 | 3 |
| | Bastante preocupado | 28,57 | 4 |
| | Más o menos preocupado | 7,14 | 1 |
| | Poco preocupado | 21,43 | 3 |
| | Nada preocupado | 21,43 | 3 |
| P31a | 14 | | |
| | Siempre | 28,57 | 4 |
| | Muchas veces | 28,57 | 4 |
| | Algunas veces | 14,29 | 2 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 14,29 | 2 |
| P31b | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 42,86 | 6 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| | Nunca | 21,43 | 3 |
| P31c | 14 | | |
| | Siempre | 28,57 | 4 |
| | Muchas veces | 35,71 | 5 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Nunca | 14,29 | 2 |
| P31d | 14 | | |
| | Siempre | 42,86 | 6 |
| | Muchas veces | 35,71 | 5 |
| | Algunas veces | 7,14 | 1 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P31e | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 14,29 | 2 |
| | Algunas veces | 35,71 | 5 |
| | Sólo alguna vez | 21,43 | 3 |
| | Nunca | 21,43 | 3 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

| Pregunta | Respuesta | % | N |
|----------|-----------------|-------|---|
| P31f | 14 | | |
| | Siempre | 35,71 | 5 |
| | Muchas veces | 42,86 | 6 |
| | Algunas veces | 7,14 | 1 |
| | Nunca | 14,29 | 2 |
| P31g | 14 | | |
| | Siempre | 14,29 | 2 |
| | Muchas veces | 57,14 | 8 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P31h | 14 | | |
| | Muchas veces | 7,14 | 1 |
| | Algunas veces | 28,57 | 4 |
| | Sólo alguna vez | 28,57 | 4 |
| | Nunca | 35,71 | 5 |
| P31i | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 28,57 | 4 |
| | Algunas veces | 42,86 | 6 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| | Nunca | 14,29 | 2 |
| P31j | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 28,57 | 4 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 35,71 | 5 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P32a | 14 | | |
| | Siempre | 21,43 | 3 |
| | Muchas veces | 50,00 | 7 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P32b | 14 | | |
| | Siempre | 21,43 | 3 |
| | Muchas veces | 28,57 | 4 |
| | Algunas veces | 35,71 | 5 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P32c | 14 | | |
| | Siempre | 14,29 | 2 |
| | Muchas veces | 42,86 | 6 |
| | Algunas veces | 28,57 | 4 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P32d | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 28,57 | 4 |
| | Algunas veces | 14,29 | 2 |
| | Sólo alguna vez | 21,43 | 3 |
| | Nunca | 28,57 | 4 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

| Pregunta | Respuesta | % | N |
|----------|-----------------|-------|---|
| P32e | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 28,57 | 4 |
| | Sólo alguna vez | 21,43 | 3 |
| | Nunca | 21,43 | 3 |
| P32f | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 14,29 | 2 |
| | Algunas veces | 42,86 | 6 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 21,43 | 3 |
| P33a | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 7,14 | 1 |
| | Algunas veces | 14,29 | 2 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 57,14 | 8 |
| P33b | 14 | | |
| | Siempre | 35,71 | 5 |
| | Muchas veces | 28,57 | 4 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| | Nunca 7,14 | 1 | |
| P33c | 14 | | |
| | Siempre | 35,71 | 5 |
| | Muchas veces | 50,00 | 7 |
| | Algunas veces | 7,14 | 1 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P33d | 14 | | |
| | Siempre | 14,29 | 2 |
| | Muchas veces | 42,86 | 6 |
| | Algunas veces | 35,71 | 5 |
| | Nunca | 7,14 | 1 |
| P33e | 14 | | |
| | Siempre | 50,00 | 7 |
| | Muchas veces | 14,29 | 2 |
| | Algunas veces | 7,14 | 1 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 14,29 | 2 |
| P34a | 14 | | |
| | Algunas veces | 42,86 | 6 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| | Nunca | 50,00 | 7 |
| P34b | 14 | | |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 21,43 | 3 |
| | Nunca | 35,71 | 5 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

| Pregunta | Respuesta | % | N |
|----------|------------------------|-------|---|
| P34c | 14 | | |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 7,14 | 1 |
| | Nunca | 50,00 | 7 |
| P34d | 14 | | |
| | Muchas veces | 14,29 | 2 |
| | Algunas veces | 28,57 | 4 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 42,86 | 6 |
| P35a | 14 | | |
| | Bastante satisfecho | 28,57 | 4 |
| | Más o menos satisfecho | 35,71 | 5 |
| | Poco satisfecho | 14,29 | 2 |
| | Nada satisfecho | 21,43 | 3 |
| P35b | 14 | | |
| | Bastante satisfecho | 14,29 | 2 |
| | Más o menos satisfecho | 21,43 | 3 |
| | Poco satisfecho | 21,43 | 3 |
| | Nada satisfecho | 42,86 | 6 |
| P35c | 14 | | |
| | Bastante satisfecho | 21,43 | 3 |
| | Más o menos satisfecho | 28,57 | 4 |
| | Poco satisfecho | 21,43 | 3 |
| | Nada satisfecho | 28,57 | 4 |
| P35d | 14 | | |
| | Muy satisfecho | 7,14 | 1 |
| | Bastante satisfecho | 28,57 | 4 |
| | Más o menos satisfecho | 35,71 | 5 |
| | Poco satisfecho | 14,29 | 2 |
| | Nada satisfecho | 14,29 | 2 |
| P36a | 14 | | |
| | Muchas veces | 14,29 | 2 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 42,86 | 6 |
| | Nunca | 21,43 | 3 |
| P36b | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 14,29 | 2 |
| | Algunas veces | 21,43 | 3 |
| | Sólo alguna vez | 14,29 | 2 |
| | Nunca | 42,86 | 6 |
| P36c | 14 | | |
| | Siempre | 7,14 | 1 |
| | Muchas veces | 14,29 | 2 |
| | Algunas veces | 7,14 | 1 |
| | Sólo alguna vez | 28,57 | 4 |
| | Nunca | 42,86 | 6 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

| Pregunta | Respuesta | % | N |
|-----------------|------------------|----------|----------|
| P36d | 14 | | |
| | Muchas veces | 21,43 | 3 |
| | Algunas veces | 14,29 | 2 |
| | Sólo alguna vez | 35,71 | 5 |
| | Nunca | 28,57 | 4 |

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

OBSERVACIONES GENERALES

EL CENTRO EN QUE TRABAJA, NO ES ADECUADO. ALGECIRAS ESTA MARGINADA POR LA R.T.V.A., ES UNA DELEGACION QUE SOLO INTERESA A VCES. QUE ESTA MAL DOTADA DE TECNICA Y DE PERSONAL. DE TODOS LOS TRABAJADORES DE PLANTILLA (13), SOLO (2) SON FIJOS. FALTA PERSONAL PARA ESTAR IGUAL QUE EN OTRAS DELEGACIONES EL ENCARGADO O SUBDIRECTOR ES ALTAMENTE INCOMPETENTE POR SUS TRABAJOS PREVIOS (EN LA RADIO PRIVADA), NO ES CONSCIENTE DE LA DIFERENCIA QUE SUPONE LA EMPRESA PUBLICA NI DE LA SUPUESTA FLEXIBILIDAD QUE DEBE EXISTIR.

EN MI DEPARTAMENTO A EFECTOS DE RELACIONES ENTRE COMPAÑEROS ESTAMOS PERFECTAMENTE, AUNQUE A EFECTOS DE COMPETENCIA PROFESIONAL HAY DEMASIADA DIFERENCIA ENTRE APTITUDES DE UNOS Y OTROS.

ME GUSTARIA QUE ESTA EMPRESA ESTUVIERA MEJOR DOTADA TECNICAMENTE, LO QUE POSIBILITARIA MAYOR CALIDAD Y MEJOR SERVICIO.

LA EMPRESA NO CUENTA CON LOS TRABAJADORES PARA MEJORAR SU SITUACION PROFESIONAL. EL CONVENIO ES DEMASIADO INTERPRETABLE POR LO GENERAL SE BENEFICIA LA EMPRESA ANTES QUE EL TRABAJADOR.

HAY DEMASIADO ENCHUFISMO Y BASTANTES INCOMPETENTES EN TODA LA R.T.V.A.. ME SIENTO COMO UN ESLABON DE LA CADENA QUE NO PUEDE PROMOCIONAR NI ASCENDER, NI SE PREMIAN NUESTROS ESFUERZOS EXTRAS.

CONSIDERO QUE LA ORGANIZACION DEL TRABAJO ES MALA DEBIDO A QUE LOS " JEFES " SON PUESTOS SIEMPRE A DEDO. ME SORPRENDE QUE EN UNA EMPRESA PUBLICA LA UNICA FORMA DE ASCENDER SEA POR EL FACTOR " CONFIANZA " NO POR CURRICULUM O MERITOS PROPIOS.

ME AFECTA MUCHO LA FALTA DE CONSIDERACION DE LOS JEFES CON LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO LA FALTA DE INFORMACION QUE RECIBIMOS DE CUALQUIER COSA QUE NOS AFECTA A NUESTRO FUTURO LABORAL, POR LO MENOS EN ALGECIRAS, HE SENTIDO Y SIENTO FALTA DE COMUNICACION HUMANA ENTRE TRABAJADORES Y JEFES Y ME AFECTA, SOBRE TODO LA FALTA DE AUTONOMIA EN MIS TAREAS, TAMBIEN CONSIDERO QUE NO HAY RECONCILIACION ENTRE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL.

EJERZO LAS TAREAS DE UNA SUBDIRECCION, CUYO AMBITO DE EJERCICIO ES EL CAMPO DE GIBRALTAR.

DESTACO EL GRADO DE " DESAPROVECHAMIENTO " DE LA CAPACIDAD DE LOS PROFESIONALES CUANDO A DIARIO SE REALIZAN INFORMACIONES REPETITIVAS CONDICIONADAS A LA POLITICA, QUE GENERALMENTE - CONSIDERO - NO INTERESAN A LA GENTE DE LA CALLE.

LAMENTO QUE QUIENES ORGANIZAN EL TRABAJO EN LA CALLE, CASI NUNCA HAN ESTADO EN ELLA, CON LO CUAL PLANIFICAN SIN SABER NADA DE LO QUE ESTAN PLANIFICANDO. ESO SE REFLEJA EN EL PRODUCTO Y LA GENTE SE PERCATA DE ELLO, AUNQUE NO LO CREAMOS O NO SE QUIERA TENER EN CUENTA AL TELESPECTADOR, QUE ES CASI SIEMPRE EL MAS PERJUDICADO AL RECIBIR INFORMACION PARCIAL E INTERESADA EN MUCHAS OCASIONES.

LA NUEVA LEY DEL " TABACO " VA A INFLUIR NEGATIVAMENTE EN EL TRABAJO, ME ENCANTARIA QUE ESTA EMPRESA DIERA MAS CURSOS Y MAS POSIBILIDADES DE HACERLO PARA AUMENTAR NUESTRAS CAPACIDADES, EN VEZ DE FIRMAR ACUERDOS PARA QUE DEJEMOS DE FUMAR, ESO DEBE SER UNA DECISION VOLUNTARIA.

CONTROLES A LA ENTRADA Y SALIDAS DEL CENTRO: " QUE NOS PONGAN " EL CODIGO POR FUMAR.

EL TORNO ME CREA MUCHA ANSIEDAD.

DEBERIA EXISTIR MAS UNIDAD ENTRE LOS DIVERSOS COLECTIVOS, DE ESTA FORMA EL TRABAJO (RESULTADO) QUEDARIA MUCHO MEJOR. AQUI ULTIMAMENTE CADA UNO VA A LO SUYO..... TENDRIAMOS QUE PONER TODOS MAS DE NUESTRA PARTE.

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

INFORME RESULTADOS

El informe se realizará de acuerdo a las cuatro grandes dimensiones de exposición, con el fin de identificar el riesgo y así encontrar alternativas que faciliten y mejoren la organización actual. Igualmente se ha añadido una nueva dimensión como es la doble presencia (diferencia de actividades entre hombre y mujer que ocupan puestos de trabajo con condiciones más inferiores, influencia, responsabilidad, contenido, promoción etc.), asimismo gran parte del trabajo familiar y doméstico recae siempre sobre la mujer teniendo que realizar un esfuerzo general mayor en comparación a los hombres.

Las cuatro grandes dimensiones son:

A- **EXIGENCIAS PSICOLOGICAS DEL TRABAJO**, que tienen un componente cuantitativo y otro cualitativo. Las dimensiones psicosociales a estudiar en este apartado son:

- Exigencias cuantitativas
- Exigencias cognitivas
- Exigencias emocionales
- Exigencias de esconder emociones
- Exigencias sensoriales

B- **TRABAJO ACTIVO Y DESARROLLO DE ACTIVIDADES**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Influencias en el trabajo
- Posibilidades de desarrollo
- Control sobre el tiempo del trabajo
- Sentido del Trabajo
- Integración empresarial

C- **APOYO SOCIAL EN LA EMPRESA Y CALIDAD DE LIDERAZGO**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Previsibilidad
- Claridad de rol
- Conflicto de rol
- Calidad de liderazgo
- Refuerzo
- Apoyo social
- Posibilidades de Relación Social
- Sentimiento de grupo

D- **COMPENSACIONES**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Inseguridad
- Estima

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

CONDICIONES DE EMPLEO Y TRABAJO

Se han evaluado 19 Departamentos:

- Dirección General
- Secretaría General
- Dirección de Organización, RR.HH. y SS.GG
- Dirección Económica y Financiera
- Dirección Técnica
- Dirección Comercial
- Gabinete Jurídico
- Dirección de Canal Sur Televisión
- Dirección de Informativos
- Dirección de Antena
- Dirección de la Gestión de la Producción
- Dirección de Programas de Canal Sur Televisión
- Dirección de Emisiones y Continuidad
- Dirección de Canal 2 Andalucía
- Jefatura Técnica de TV
- Dirección de Canal Sur Radio
- Jefatura de Informativos de Canal Sur Radio
- Jefatura de Programas de Canal Sur Radio
- Jefatura de Explotación de Canal Sur Radio

Se han evaluado 25 puestos de trabajo:

- Administrativo
- Auxiliar de SS.GG.
- Documentación
- Ayudante de Producción
- Productor
- Ayudante de Realización
- Realizador
- Electrónicos
- Vídeo
- Cámaras
- Conductores
- Editores de Continuidad
- Redactores
- Presentador-Productor de CSR
- Mandos
- Mandos Intermedios
- Operador Sonido CSR
- Operador Sonido TV
- Atención al público
- Informáticos
- Eléctricos

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

- Consejo
- Ayudante Técnico Mezclador
- Diseño
- Otros

Siendo las actividades principales las Reseñadas en el Organigrama de la RTVA y SS.FF.

El número total de trabajadores en el **C.T. del Algeciras** asciende a 14, siendo su distribución por unidad de producción la siguiente: 14 a la Dirección de Canal Sur Radio.

Las principales actividades que realizan son las siguientes:

- Prestar soporte administrativo a los sistemas productivos así como económico-administrativo a la RTVA y SS.FF. (Administrativo)
- Buscar, evaluar, proponer, elaborar y comunicar las informaciones consideradas de interés para su difusión (Redactores)
- Definir, Coordinar y Realizar la captación, registro y tratamiento del sonido en programas radiofónicos, así como garantizar la continuidad de la programación (Operador de Sonido CSR).
- Diseñar, recabar y posibilitar los contenidos de programas radiofónicos, así como realizar la presentación de los mismos (Presentador-Productor de CSR).

Entre las tareas que conforman la Producción de estos puestos nos encontramos con problemas de medidas ergonómicas en su puesto de trabajo, así como una intensa carga de gestión y premura en la realización de su trabajo (Administrativo)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación en exteriores, falta de aplicación de medidas ergonómicas en el uso de PVD, excesiva premura en la realización de textos informáticos, problemas en la rotación de turnos con especial influencia en los trabajos nocturnos que afectan sobre todo al ritmo circadiano del trabajador (Redactores)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación en exteriores, falta de formación específica al realizar trabajos discontinuos en pantalla PVD. Sus tareas requieren un alto nivel de concentración y una exigencia en continua en el sentido auditivo, igualmente al estar afectado por rotaciones de turno, incluyendo sobre todo a turnos nocturnos que afectan al ritmo circadiano (Operadores de Sonido CSR).

Falta de medidas ergonómicas en el uso de PVD, así mismo su centro de trabajo suele estar fuera del habitual, y sobre todo del caso urbano, en la mayoría de los casos su trabajo conlleva una intensa carga de gestión y toma de decisiones (Presentador-Productor de CSR).

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

En este Centro de Trabajo el empleo se caracteriza por la forma de contratación temporal a tiempo completo, siendo este el 72,92 % del total de la plantilla. Un 57,14 % tiene una antigüedad entre 2 y 5 años y un 21,43 % de más de 10 años.

La jornada de trabajo vascula, siendo la principal la sometida a turnos de mañana con un 46,15 %, turnos rotatorios 30,77 % y 23,08% con horario irregular.

El horario laboral es totalmente proporcional, 30,77 % de lunes a viernes, 30,77 % de lunes a viernes y con excepción de fines de semana y 38,46 % entre semana y festivos.

Respecto a la retribución casi el 50% de la plantilla, exactamente el 42,86 % está entre los rendimientos medios de la empresa, es decir entre (1504 euros y 1803 Euros), siendo el 28,57 % los que oscilan entre (1205 euros Y 1503 euros).

El sistema de retribución es proporcional al 50% entre fijo y variable.

El 64,29 % de la plantilla considera que está bien pagada, mientras que un 28,57% considera que su trabajo está por encima de su retribución salarial.

EXPOSICION A LOS FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES Y SALUD

El estudio, se realizará en relación con las puntuaciones de la tabla de la página nº 2 del documento de resultados, así como su representación en el histograma de la citada página.

Las mediciones de las puntuaciones son de las 21 dimensiones psicosociales que se han estudiado para el Centro de Trabajo de Algeciras de la empresa pública de la RTVA y SS.FF. y en referencia a la población ocupada de 14 trabajadores.

Se utiliza la tabla de prevalencia de la exposición para el centro de trabajo en cuestión (Algeciras).

En dicha tabla y atendiendo a las distintas puntuaciones de todas las dimensiones (negativas y positivas), nos encontramos que en las dimensiones negativas, la situación más favorable para la salud se dan en puntuaciones bajas, (son más altas para los trabajadores del C.T. de Algeciras que para la población de referencia), por el contrario en las dimensiones positivas, la situación más favorable para la salud se da en las puntuaciones más altas (son más bajas para los trabajadores del C.T. de Algeciras que para la población de referencia).

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

EXPOSICION A LOS FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES. PREVALENCIA DE LA EXPOSICION Y DISTRIBUCION DE FECUENCIA DE RESPUESTA

Tanto la tabla como la representación gráfica de la página nº2 del documento de resultado, presenta la proporción de trabajadores incluida en cada perfil de exposición, según la población de referencia.

Cantidad de trabajadores que están expuestos a situaciones más desfavorables para la salud (color rojo), es decir proporción de trabajadores que obtienen puntuaciones altas en las dimensiones psicosociales negativas y bajas en las positivas, nivel intermedio (color amarillo) y siendo el más favorable para la salud (color verde), es decir, proporción de trabajadores que obtienen puntuaciones bajas en las dimensiones psicosociales negativas y altas en las positivas.

Sólo 2 dimensiones (posibilidad de relación social y sentimiento de grupo) muestran un porcentajes de trabajadores del C.T. de Algeciras en los niveles de exposición verde (más favorable a la salud)

En la distribución intermedia (color amarillo) tenemos las dimensiones siguientes (exigencias psicosociales cuantitativas, claridad de roll, previsibilidad y refuerzo)

Por tanto, el resto de dimensiones (doble presencia, exigencias psicosociales sensoriales, exigencias cognitivas, exigencias psicosociales emocionales, esconder emociones, influencia, control de tiempo de trabajo, posibilidad de desarrollo, sentido del trabajo, integración en la empresa, inseguridad, conflicto de roll, apoyo social, calidad de liderazgo y estima), presentan una prevalencia a la exposición a factores psicosociales, siendo estos los más desfavorables para la salud y presentando los principales problemas:

- Doble Presencia

Existe una mayor responsabilidad y realizan la mayor parte del trabajo familiar y doméstico, conllevando un mayor esfuerzo en las mujeres del C.T. de Algeciras (5) en comparación a los hombres (9).

- Exigencias Psicosociales Sensoriales

Al existir un trabajo con mucha concentración, atención constante y precisa, conlleva a unas altas exigencias sensoriales, suponiendo una situación de riesgo muy alto para la salud, esta es la dimensión con un peor coeficiente, (alrededor del 86% del total de la plantilla)

- Exigencias Psicosociales Cognitivas

No son consideradas ni nocivas ni tampoco beneficiosas para la salud, siempre y cuando la organización del trabajo facilite recursos necesarios, ofreciendo el desarrollo de las habilidades individuales, si por el contrario dicha organización no es buena, como es el

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

coso que nos ocupa, ya que afecta al (57,14 %) de la plantilla, se convierte en un riesgo para la salud.

- **Exigencias Psicosociales emocionales**

Afecta a nuestros sentimientos, si además requieren capacidades propias para atender situaciones de otras personas, sus sentimientos y emociones no se transfieren, en el caso que nos ocupa el 62% de la plantilla les afecta de forma negativa para la salud.

- **Esconder emociones**

Es de los resultados más negativos del estudio, alrededor del 72% del total de la plantilla del C.T. de Algeciras, debido a que las exigencias del trabajo afectan a los sentimientos positivos y negativos, con lo que en este caso se producen reacciones y opiniones negativas sobre todo de superiores y compañeros, influyendo en una situación de riesgo para la salud.

- **Influencias**

Refleja sobre todo la autonomía ante el contenido laboral (métodos, ritmo de trabajo, condiciones y ubicación etc. Una falta de influencia supone una de las dimensiones con factor de riesgo más importante. En nuestro caso, el 50% de la plantilla está en una situación desfavorable, dejando un 15% para la situación intermedia y un 35% para la situación favorable.

- **Control del tiempo de trabajo**

Determina la autonomía de los trabajadores sobre el tiempo de trabajo y su descanso, pausas, permisos, vacaciones, etc. Decidir cuando realizar una pausa para tomar un café, charlar, fumarse un cigarro etc. Alrededor del 28 % de la plantilla considera que tiene una falta de control sobre el mismo.

- **Posibilidad de desarrollo**

Alrededor del 43 % del Centro de Trabajo de Algeciras estiman que tienen pocas posibilidades de promocionar a otras categorías superiores o conseguir metas profesionales más elevadas.

- **Sentido del trabajo**

Se relaciona con otros valores, como por ejemplo obtener unos ingresos consecuentes, a cambio se puede considerar como un protector ante otro tipo de exposiciones que deriven hacia una situación de stress, el 50% de la plantilla no considera a esta dimensión como favorable.

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALGECIRAS

- **Inseguridad**

Es junto a la estima la dimensión que ha salido peor parada y que supone una mayor situación de riesgo para la salud, alrededor del 79 % de la plantilla.

No solo abarca la inseguridad contractual (sobre el personal temporal, 75 % del total) sino por estar sometido a cambios constantes en el horario, jornadas, salarios, movilidad funcional, cambios de Departamento, etc, es de los factores que con el tiempo suelen suponer un riesgo más elevado para la salud.

- **Conflicto de roll**

Alrededor del 79% del total de la plantilla, sufre exigencias contradictorias, entre el trabajo a realizar y los valores profesionales y personales, igualmente con el tiempo esta dimensión conlleva a una situación de alto riesgo para la salud.

- **Apoyo social**

Alrededor de un 58% de la plantilla considera una falta de apoyo social no solo por parte de sus superiores, sino que igualmente también entre compañeros.

- **Calidad de liderazgo**

Hay un descontento elevado dentro de la plantilla (58%) al considerar que los mandos superiores, así como la calidad de dirección del Centro de Trabajo de Algeciras, no realiza una gestión positiva, sobre todo por la falta de una correcta asignación del trabajo a realizar, mala planificación del mismo y sobre todo, el no saber solucionar los conflictos que surgen entre los propios compañeros.

- **Estima**

Junto a esconder emociones y conflicto de roll, son de los resultados más negativos de la evaluación, alrededor de un 79%, ante la falta de respeto y reconocimiento, así como una falta de apoyo adecuado al trabajo que se realiza.