

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

ALMERIA

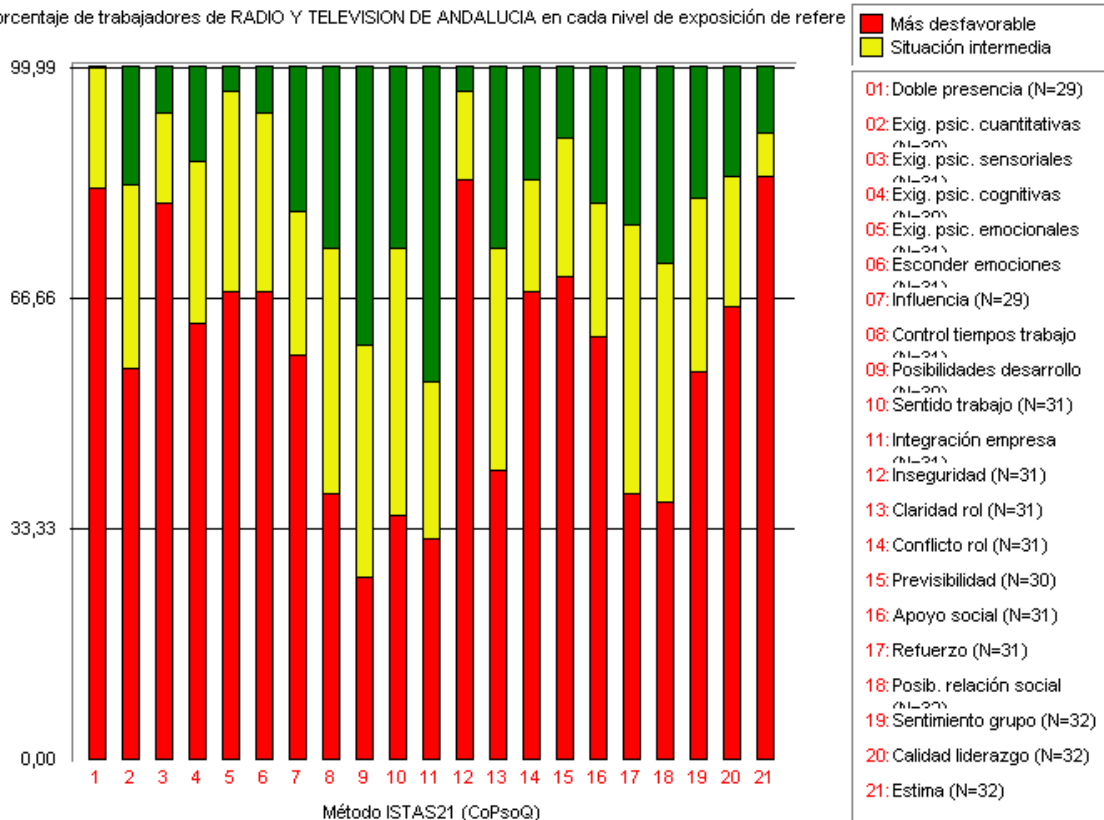
PUNTUACIONES MEDIDAS COMPARADAS

DIMENSION	MEDIANA	MEDIANA POBLACION DE REFERENCIA
Doble presencia	56,25	35,30
Exig. psic. Cuantitativas	56,25	36,40
Exig. psic. sensoriales	87,50	58,00
Exig. psic. cognitivas	68,75	49,20
Exig. psic. emocionales	66,67	36,30
Esconder emociones	75,00	36,60
Influencia	31,25	44,90
Control tiempos trabajo	50,00	54,20
Posibilidades desarrollo	62,50	55,50
Sentido trabajo	75,00	74,90
Integración empresa	68,75	58,90
Inseguridad	62,50	23,20
Claridad rol	68,75	75,40
Conflicto rol	56,25	37,00
Previsibilidad	37,50	59,30
Apoyo social	50,00	67,00
Refuerzo	50,00	61,90
Posib. relación social	62,50	69,10
Sentimiento grupo	58,33	75,30
Calidad liderazgo	28,13	56,50
Estima	31,25	74,20

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

	Más desfavorable	Situación intermedia	Más favorable
Doble presencia (N=29)	82,7586	7,2414	0,0000
Exig. psic. cuantitativas (N=30)	56,6667	26,6667	16,6667
Exig. psic. sensoriales (N=31)	80,6452	12,9032	6,4516
Exig. psic. cognitivas (N=30)	63,3333	23,3333	13,3333
Exig. psic. emocionales (N=31)	67,7419	29,0323	3,2258
Esconder emociones (N=31)	67,7419	25,8065	6,4516
Influencia (N=29)	58,6207	20,6897	20,6897
Control tiempos trabajo (N=31)	38,7097	35,4839	25,8065
Posibilidades desarrollo (N=30)	26,6667	33,3333	40,0000
Sentido trabajo (N=31)	35,4839	38,7097	25,8065
Integración empresa (N=31)	32,2581	22,5806	45,1613
Inseguridad (N=31)	83,8710	12,9032	3,2258
Claridad rol (N=31)	41,9355	32,2581	25,8065
Conflicto rol (N=31)	67,7419	16,1290	16,1290
Previsibilidad (N=30)	70,0000	20,0000	10,0000
Apoyo social (N=31)	61,2903	19,3548	19,3548
Refuerzo (N=31)	38,7097	38,7097	22,5806
Posib. relación social (N=32)	37,5000	34,3750	28,1250
Sentimiento grupo (N=32)	56,2500	25,0000	18,7500
Calidad liderazgo (N=32)	65,6250	18,7500	15,6250
Estima (N=32)	84,3750	6,2500	9,3750

Porcentaje de trabajadores de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA en cada nivel de exposición de referen



RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Salud general de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA

TODOS	Edad	Peor %	Medio %	Mejor %			
	< = 35	16,67	33,33	50,00			
	36 - 45	26,32	10,53	52,63			
	> 45	0,00	42,86	57,14			
	Todas las edades	18,75	21,88	53,13			
HOMBRES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	0,00	0,00	100,00	25,4	29,6	45,0
	36 - 45	25,00	0,00	58,33	39,3	29,5	31,1
	> 45	0,00	50,00	50,00	51,4	22,0	26,6
	Todas las edades	15,00	15,00	60,00	34,6	27,9	37,5
MUJERES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	25,00	50,00	25,00	24,4	22,6	53,0
	36 - 45	28,57	28,57	42,86	35,4	26,3	38,4
	> 45	0,00	0,00	100,00	36,2	27,6	36,2
	Todas las edades	25,00	33,33	41,67	29,9	24,6	45,5

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Salud mental de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA

TODOS	Edad	Peor %	Medio %	Mejor %			
	< = 35	33,33	16,67	50,00			
	36 - 45	31,58	10,53	52,63			
	> 45	42,86	14,29	42,86			
	Todas las edades	34,38	12,50	50,00			
HOMBRES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	0,00	0,00	100,00	20,5	33,3	46,1
	36 - 45	33,33	8,33	50,00	23,8	29,5	46,7
	> 45	50,00	16,67	33,33	28,7	29,6	41,7
	Todas las edades	35,00	10,00	50,00	23,2	31,5	45,3
MUJERES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	50,00	25,00	25,00	33,1	25,4	41,4
	36 - 45	28,57	14,29	57,14	33,7	27,9	38,5
	> 45	0,00	0,00	100,00	38,1	22,2	39,7
	Todas las edades	33,33	16,67	50,00	34,2	25,6	40,2

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Vitalidad de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA

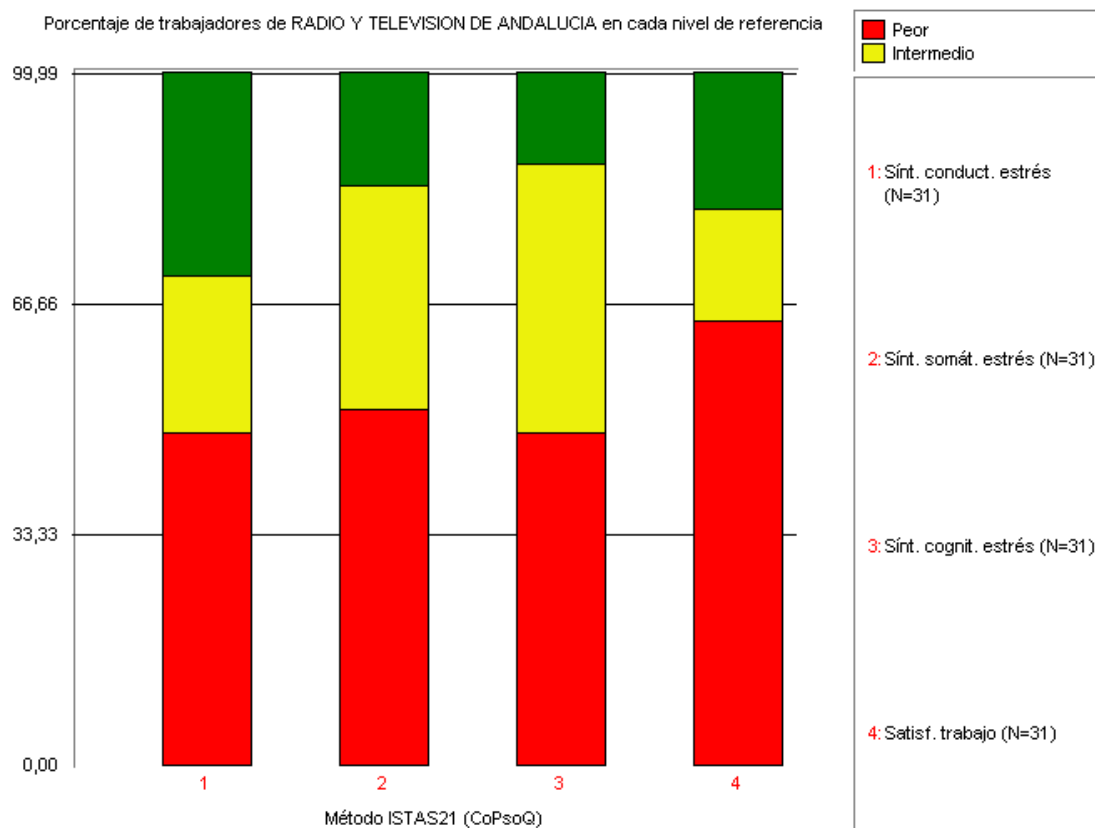
TODOS	Edad	Peor %	Medio %	Mejor %			
	< = 35	33,33	0,00	66,67			
	36 - 45	31,58	26,32	36,84			
	> 45	42,86	14,29	42,86			
	Todas las edades	34,38	18,75	43,75			
HOMBRES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	0,00	0,00	100,00	22,9	27,5	49,6
	36 - 45	33,33	16,67	41,67	25,6	36,0	38,4
	> 45	50,00	16,67	33,33	24,8	37,2	38,1
	Todas las edades	35,00	15,00	45,00	24,0	31,8	44,2
MUJERES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	50,00	0,00	50,00	29,9	34,1	35,9
	36 - 45	28,57	42,86	28,57	34,7	29,7	35,6
	> 45	0,00	0,00	100,00	25,8	30,6	43,5
	Todas las edades	33,33	25,00	41,67	30,6	32,1	37,3

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Puntuaciones medianas comparadas

Dimensión	Mediana	Mediana población de referencia
Sínt. conduct. estrés	37,50	21,70
Sínt. somát. estrés	18,75	13,00
Sínt. cognit. estrés	25,00	18,80
Satisf. trabajo	50,00	62,40

	Peor	Intermedio	Mejor
Sínt. conduct. estrés (N=31)	48,3871	22,5806	29,0323
Sínt. somát. estrés (N=31)	51,6129	2,2581	16,1290
Sínt. cognit. estrés (N=31)	48,3871	38,7097	12,9032
Satisf. trabajo (N=31)	64,5161	16,1290	19,3548



RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Pregunta	Respuesta	%	N
P01	32		
	Hombre	62,50	20
	Mujer	37,50	12
P02	32		
	Entre 26 y 35 años	18,75	6
	Entre 36 y 45 años	59,38	19
	Entre 46 y 55 años	21,88	7
P03	32		
	Soy la/el principal responsable y hago la mayor parte de tareas familiares y domésticas	34,38	11
	Hago aproximadamente la mitad de las tareas familiares y domésticas	59,38	19
	Hago más o menos una cuarta parte de las tareas familiares y domésticas	6,25	2
P04a	32		
	Siempre	21,88	7
	Muchas veces	18,75	6
	Algunas veces	31,25	10
	Sólo alguna vez	18,75	6
	Nunca	9,38	3
P04b	29		
	Muchas veces	10,34	3
	Algunas veces	48,28	14
	Sólo alguna vez	34,48	10
	Nunca	6,90	2
	No contesta [Missing]	9,38	3
P04c	29		
	Muchas veces	13,79	4
	Algunas veces	41,38	12
	Sólo alguna vez	24,14	7
	Nunca	20,69	6
	No contesta [Missing]	9,38	3
P05	32		
	Excelente	9,38	3
	Muy buena	15,63	5
	Buena	65,63	21
	Regular	9,38	3
P06a	30		
	Totalmente cierta	6,67	2
	No lo sé	16,67	5
	Bastante falsa	26,67	8
	Totalmente falsa	50,00	15
	No contesta [Missing]	6,25	2
P06b	30		
	Bastante falsa	3,33	1
	No lo sé	23,33	7
	Bastante cierta	56,67	17
	Totalmente cierta	16,67	5
	No contesta [Missing]	6,25	2

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Pregunta	Respuesta	%	N
P06c	31		
	Totalmente cierta	16,13	5
	Bastante cierta	6,45	2
	No lo sé	48,39	15
	Bastante falsa	9,68	3
	Totalmente falsa	19,35	6
	No contesta [Missing]	3,13	1
P06d	31		
	Bastante falsa	22,58	7
	No lo sé	32,26	10
	Bastante cierta	35,48	11
	Totalmente cierta	9,68	3
	No contesta [Missing]	3,13	1
P07a	31		
	Siempre	3,23	1
	Muchas veces	22,58	7
	Algunas veces	38,71	12
	Sólo alguna vez	32,26	10
	Nunca	3,23	1
	No contesta [Missing]	3,13	1
P07b	31		
	Casi siempre	6,45	2
	Muchas veces	6,45	2
	Algunas veces	25,81	8
	Sólo alguna vez	16,13	5
	Nunca	45,16	14
	No contesta [Missing]	3,13	1
P07c	31		
	Casi siempre	32,26	10
	Muchas veces	22,58	7
	Algunas veces	25,81	8
	Sólo alguna vez	19,35	6
	No contesta [Missing]	3,13	1
P07d	32		
	Casi siempre	6,25	2
	Muchas veces	15,63	5
	Algunas veces	34,38	11
	Sólo alguna vez	25,00	8
	Nunca	18,75	6
P07e	31		
	Casi siempre	19,35	6
	Muchas veces	29,03	9
	Algunas veces	41,94	13
	Sólo alguna vez	9,68	3
	No contesta [Missing]	3,13	1
P07f	31		
	Casi siempre	12,90	4
	Muchas veces	35,48	11
	Algunas veces	35,48	11
	Sólo alguna vez	12,90	4
	Nunca	3,23	1
	No contesta [Missing]	3,13	1

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Pregunta	Respuesta	%	N
P07g	31		
	Siempre	3,23	1
	Casi siempre	16,13	5
	Muchas veces	35,48	11
	Algunas veces	25,81	8
	Sólo alguna vez	19,35	6
	No contesta [Missing]	3,13	1
P07h	31		
	Casi siempre	3,23	1
	Muchas veces	25,81	8
	Algunas veces	25,81	8
	Sólo alguna vez	45,16	14
	No contesta [Missing]	3,13	1
P07i	31		
	Casi siempre	6,45	2
	Muchas veces	22,58	7
	Algunas veces	35,48	11
	Sólo alguna vez	35,48	11
	No contesta [Missing]	3,13	1
P08a	31		
	Muchas veces	9,68	3
	Algunas veces	16,13	5
	Sólo alguna vez	35,48	11
	Nunca	38,71	12
	No contesta [Missing]	3,13	1
P08b	31		
	Muchas veces	16,13	5
	Algunas veces	22,58	7
	Sólo alguna vez	25,81	8
	Nunca	35,48	11
	No contesta [Missing]	3,13	1
P08c	32		
	Muchas veces	12,50	4
	Algunas veces	21,88	7
	Sólo alguna vez	46,88	15
	Nunca	18,75	6
P08d	31		
	Muchas veces	12,90	4
	Algunas veces	32,26	10
	Sólo alguna vez	38,71	12
	Nunca	16,13	5
	No contesta [Missing]	3,13	1
P08e	31		
	Muchas veces	3,23	1
	Algunas veces	16,13	5
	Sólo alguna vez	9,68	3
	Nunca	70,97	22
	No contesta [Missing]	3,13	1

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Pregunta	Respuesta	%	N
P08f	31		
	Algunas veces	3,23	1
	Sólo alguna vez	19,35	6
	Nunca	77,42	24
	No contesta [Missing]	3,13	1
P08g	31		
	Siempre	3,23	1
	Muchas veces	12,90	4
	Algunas veces	22,58	7
	Sólo alguna vez	32,26	10
	Nunca	29,03	9
	No contesta [Missing]	3,13	1
P08h	31		
	Muchas veces	9,68	3
	Algunas veces	22,58	7
	Sólo alguna vez	41,94	13
	Nunca	25,81	8
	No contesta [Missing]	3,13	1
P08i	31		
	Muchas veces	9,68	3
	Algunas veces	29,03	9
	Sólo alguna vez	29,03	9
	Nunca	32,26	10
	No contesta [Missing]	3,13	1
P08j	31		
	Muchas veces	6,45	2
	Algunas veces	12,90	4
	Sólo alguna vez	38,71	12
	Nunca	41,94	13
	No contesta [Missing]	3,13	1
P08k	31		
	Muchas veces	3,23	1
	Algunas veces	29,03	9
	Sólo alguna vez	32,26	10
	Nunca	35,48	11
	No contesta [Missing]	3,13	1
P08l	31		
	Siempre	3,23	1
	Muchas veces	6,45	2
	Algunas veces	29,03	9
	Sólo alguna vez	19,35	6
	Nunca	41,94	13
	No contesta [Missing]	3,13	1
P09	32		
	D.ORG.RR.HH.	6,25	2
	D.TECNICA	3,13	1
	DIRECCION CANAL SUR TV.	71,88	23
	DIRECCION DE CANAL SUR RADIO	18,75	6
	No contesta [Missing]	0,00	0

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Pregunta	Respuesta	%	N
P10	32		
	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	3,13	1
	DOCUMENTACION	3,13	1
	PRODUCTOR	3,13	1
	AYUDANTE DE REALIZACION	3,13	1
	ELECTRONICOS	3,13	1
	VIDEO	18,75	6
	CAMARAS	21,88	7
	CONDUCTOR	3,13	1
	REDACTORES	21,88	7
	PRESENTADOR-PRODUCTOR DE RADIO	3,13	1
	OPERADOR DE SONIDO DE RADIO	9,38	3
	OPERADOR DE SONIDO DE TV	3,13	1
	ATENCION AL PUBLICO	3,13	1
	No contesta [Missing]	0,00	0
P11	32		
	Sí	84,38	27
reconocida salarialmente	No, el trabajo que hago en realidad está por encima de la categoría que tengo	12,50	4
reconocida salarialmente	No, el trabajo que hago en realidad está por debajo de la categoría que tengo	3,13	1
P12	32		
	Entre 1 mes y hasta 6 meses	6,25	2
	Más de 2 años y hasta 5 años	12,50	4
	Más de 5 años y hasta 10 años	15,63	5
	Más de 10 años	65,63	21
P13	32		
	Sí	40,63	13
	No	59,38	19
P14	32		
	Soy fijo (Soy funcionario, tengo un contrato indefinido, fijo discontinuo ...)	62,50	20
interinidad, etc.)	Soy temporal (tengo un contrato por obra y servicio, circunstancias de la producción,	37,50	12
	No contesta [Missing]	0,00	0
P15	32		
	A tiempo completo	96,88	31
	No contesta [Missing]	3,13	1
	No contesta [Missing]	0,00	0
P16	32		
	Jornada partida (mañana y tarde)	9,38	3
	Turno fijo de mañana	18,75	6
	Turnos rotatorios excepto el de noche	53,13	17
	Turnos rotatorios con el de noche	3,13	1
	Horario irregular.	9,38	3
	No contesta [Missing]	6,25	2
	No contesta [Missing]	0,00	0

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Pregunta	Respuesta	%	N
P17	32		
	De lunes a viernes	12,50	4
	De lunes a viernes y, excepcionalmente, sábados, domingos y festivos	50,00	16
	Tanto entre semana como fines de semana y festivos	37,50	12
	No contesta [Missing]	0,00	0
P18	32		
	No me cambian de horario o de días de trabajo	15,63	5
	Normalmente me lo comunican regularmente, con X días de antelación	9,38	3
	Normalmente me lo comunican de un día para otro o el mismo día	25,00	8
	Normalmente conozco mi horario con antelación, per pueden cambiarmelo de un día para otro	50,00	16
P18a	1		
	Frecuencia para el valor 0	100,00	1
	No contesta [Missing]	93,75	30
	No pertinente	3,13	1
P19	32		
	Frecuencia para el valor 0	6,25	2
	Frecuencia para el valor 5	3,13	1
	Frecuencia para el valor 27	3,13	1
	Frecuencia para el valor 28	3,13	1
	Frecuencia para el valor 35	59,38	19
	Frecuencia para el valor 36	3,13	1
	Frecuencia para el valor 37	3,13	1
	Frecuencia para el valor 38	3,13	1
	Frecuencia para el valor 40	9,38	3
	Frecuencia para el valor 49	3,13	1
	Frecuencia para el valor 55	3,13	1
P20	4		
	He estado de baja, de vacaciones, de permiso	100,00	4
	No contesta [Missing]	78,13	25
	No pertinente	9,38	3
P21	32		
	Entre 903 y 1.202	6,25	2
	Entre 1.203 y 1.503 euros	18,75	6
	Entre 1.504 y 1.803 euros	43,75	14
	Entre 1.804 y 2.104 euros	25,00	8
	Entre 2.105 y 2.405 euros	6,25	2
P22	32		
	Fijo	31,25	10
	Una parte fija y otra variable	68,75	22

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Pregunta	Respuesta	%	N
P23	31		
	Sí	54,84	17
	No	45,16	14
	No contesta [Missing]	3,13	1
P24	32		
	Aproximadamente, he estado X días de baja por enfermedad en el último año	28,13	9
	No he estado de baja por enfermedad en el último año	71,88	23
P24a	10		
	Frecuencia para el valor 0	10,00	1
	Frecuencia para el valor 2	10,00	1
	Frecuencia para el valor 5	10,00	1
	Frecuencia para el valor 8	10,00	1
	Frecuencia para el valor 12	1 0,00	1
	Frecuencia para el valor 30	20,00	2
	Frecuencia para el valor 35	10,00	1
	Frecuencia para el valor 100	10,00	1
	Frecuencia para el valor 120	10,00	1
No pertinente	68,75	22	
P25	32		
	Aproximadamente, he cogido X bajas por enfermedad en el último año	28,13	9
	No he cogido ninguna baja por enfermedad en el último año	71,88	23
P25a	10		
	Frecuencia para el valor 1	80,00	8
	Frecuencia para el valor 2	20,00	2
No pertinente	68,75	22	
P26a	32		
	Siempre	25,00	8
	Muchas veces	59,38	19
	Algunas veces	15,63	5
P26b	30		
	Siempre	13,33	4
	Muchas veces	50,00	15
	Algunas veces	20,00	6
	Sólo alguna vez	13,33	4
	Nunca	3,33	1
No contesta [Missing]	6,25	2	
P26c	30		
	Siempre	40,00	12
	Muchas veces	30,00	9
	Algunas veces	13,33	4
	Sólo alguna vez	6,67	5
No contesta [Missing]	6,25	2	

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Pregunta	Respuesta	%	N
P26d	30		
	Siempre	20,00	6
	Muchas veces	23,33	7
	Algunas veces	33,33	10
	Sólo alguna vez	10,00	3
	Nunca	13,33	4
	No contesta [Missing]	6,25	2
P27a	31		
	Siempre	41,94	13
	Muchas veces	45,16	14
	Algunas veces	6,45	2
	Sólo alguna vez	3,23	1
	Nunca	3,23	1
	No contesta [Missing]	3,13	1
P27b	31		
	Siempre	51,61	16
	Muchas veces	38,71	12
	Sólo alguna vez	3,13	1
P27c	31		
	Siempre	45,16	14
	Muchas veces	38,71	12
	Algunas veces	6,45	2
	Sólo alguna vez	6,45	2
	Nunca	3,23	1
	No contesta [Missing]	3,13	1
P27d	30		
	Siempre	26,67	8
	Muchas veces	33,33	10
	Algunas veces	20,00	6
	Sólo alguna vez	20,00	6
	No contesta [Missing]	6,25	2
P27e	31		
	Siempre	32,26	10
	Muchas veces	48,39	15
	Algunas veces	6,45	2
	Sólo alguna vez	12,90	4
	No contesta [Missing]	3,13	1
P27f	31		
	Siempre	9,68	3
	Muchas veces	25,81	8
	Algunas veces	38,71	12
	Sólo alguna vez	16,13	5
	Nunca	9,68	3
	No contesta [Missing]	3,13	1
P27g	32		
	Siempre	9,38	3
	Muchas veces	43,75	14
	Algunas veces	15,63	5
	Sólo alguna vez	21,88	7
	Nunca	9,38	3

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Pregunta	Respuesta	%	N
P27h	31		
	Siempre	58,06	18
	Muchas veces	29,03	9
	Algunas veces	3,23	1
	Sólo alguna vez	9,68	3
	No contesta [Missing]	3,13	1
P27i	31		
	Siempre	12,90	4
	Muchas veces	45,16	14
	Algunas veces	16,13	5
	Sólo alguna vez	19,35	6
	Nunca	6,45	2
No contesta [Missing]	3,13	1	
P27j	31		
	Siempre	6,45	2
	Muchas veces	35,48	11
	Algunas veces	35,48	11
	Sólo alguna vez	16,13	5
	Nunca	6,45	2
No contesta [Missing]	3,13	1	
P27k	31		
	Siempre	12,90	4
	Muchas veces	41,94	13
	Algunas veces	19,35	6
	Sólo alguna vez	22,58	7
	Nunca	3,23	1
No contesta [Missing]	3,13	1	
P27l	31		
	Siempre	3,23	1
	Muchas veces	48,39	15
	Algunas veces	25,81	8
	Sólo alguna vez	19,35	6
	Nunca	3,23	1
No contesta [Missing]	3,13	1	
P28a	30		
	Siempre	3,33	1
	Muchas veces	16,67	5
	Algunas veces	26,67	8
	Sólo alguna vez	40,00	12
	Nunca	13,33	4
No contesta [Missing]	6,25	2	
P28b	30		
	Muchas veces	10,00	3
	Algunas veces	10,00	3
	Sólo alguna vez	43,33	13
	Nunca	36,67	11
No contesta [Missing]	6,25	2	

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Pregunta	Respuesta	%	N
P28c	32		
	Siempre	9,38	3
	Muchas veces	12,50	4
	Algunas veces	43,75	14
	Sólo alguna vez	21,88	7
	Nunca	12,50	4
P28d	31		
	Siempre	19,35	6
	Muchas veces	38,71	12
	Algunas veces	25,81	8
	Sólo alguna vez	9,68	3
	Nunca	6,45	2
	No contesta [Missing]	3,13	1
P28e	31		
	Muchas veces	16,13	5
	Algunas veces	51,61	16
	Sólo alguna vez	16,13	5
	Nunca	16,13	5
	No contesta [Missing]	3,13	1
P28f	31		
	Siempre	19,35	6
	Muchas veces	12,90	4
	Algunas veces	9,68	3
	Sólo alguna vez	35,48	11
	Nunca	22,58	7
	No contesta [Missing]	3,13	1
P28g	31		
	Siempre	3,23	1
	Muchas veces	16,13	5
	Algunas veces	29,03	9
	Sólo alguna vez	35,48	11
	Nunca	16,13	5
	No contesta [Missing]	3,13	1
P28h	31		
	Siempre	9,68	3
	Muchas veces	12,90	4
	Algunas veces	22,58	7
	Sólo alguna vez	29,03	9
	Nunca	25,81	8
	No contesta [Missing]	3,13	1
P29a	31		
	Siempre	29,03	9
	Muchas veces	38,71	12
	Algunas veces	16,13	5
	Sólo alguna vez	16,13	5
	No contesta [Missing]	3,13	1

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Pregunta	Respuesta	%	N
P29b	30		
	Siempre	16,67	5
	Muchas veces	30,00	9
	Algunas veces	26,67	8
	Sólo alguna vez	20,00	6
	Nunca	6,67	2
	No contesta [Missing]	6,25	2
P29c	32		
	Siempre	18,75	6
	Muchas veces	31,25	10
	Algunas veces	28,13	9
	Sólo alguna vez	21,88	7
P29d	31		
	Siempre	9,68	3
	Muchas veces	25,81	8
	Algunas veces	41,94	13
	Sólo alguna vez	19,35	6
	Nunca	3,23	1
	No contesta [Missing]	3,13	1
P29e	31		
	Siempre	48,39	15
	Muchas veces	25,81	8
	Algunas veces	19,35	6
	Sólo alguna vez	6,45	2
	No contesta [Missing]	3,13	1
P29f	31		
	Siempre	12,90	4
	Muchas veces	61,29	19
	Algunas veces	25,81	8
	No contesta [Missing]	3,13	1
P29g	31		
	Siempre	6,45	2
	Muchas veces	38,71	12
	Algunas veces	35,48	11
	Sólo alguna vez	12,90	4
	Nunca	6,45	2
	No contesta [Missing]	3,13	1
P29h	31		
	Siempre	32,26	10
	Muchas veces	22,58	7
	Algunas veces	29,03	9
	Sólo alguna vez	9,68	3
	Nunca	6,45	2
	No contesta [Missing]	3,13	1
P29i	31		
	Siempre	12,90	4
	Muchas veces	32,26	10
	Algunas veces	22,58	7
	Sólo alguna vez	16,13	5
	Nunca	16,13	5
	No contesta [Missing]	3,13	1

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Pregunta	Respuesta	%	N
P29j	31		
	Siempre	51,61	16
	Muchas veces	19,35	6
	Algunas veces	12,90	4
	Sólo alguna vez	9,68	3
	Nunca	6,45	2
	No contesta [Missing]	3,13	1
P29k	31		
	Siempre	9,68	3
	Muchas veces	35,48	11
	Algunas veces	32,26	10
	Sólo alguna vez	12,90	4
	Nunca	9,68	3
	No contesta [Missing]	3,13	1
P29l	31		
	Siempre	19,35	6
	Muchas veces	45,16	14
	Algunas veces	19,35	6
	Sólo alguna vez	6,45	2
	Nunca	9,68	3
	No contesta [Missing]	3,13	1
P30a	31		
	Muy preocupado	19,35	6
	Bastante preocupado	19,35	6
	Más o menos preocupado	25,81	8
	Poco preocupado	29,03	9
	Nada preocupado	6,45	2
	No contesta [Missing]	3,13	1
P30b	31		
	Muy preocupado	9,68	3
	Bastante preocupado	38,71	12
	Más o menos preocupado	12,90	4
	Poco preocupado	32,26	10
	Nada preocupado	6,45	2
	No contesta [Missing]	3,13	1
P30c	31		
	Muy preocupado	16,13	5
	Bastante preocupado	29,03	9
	Más o menos preocupado	29,03	9
	Poco preocupado	16,13	5
	Nada preocupado	9,68	3
	No contesta [Missing]	3,13	1
P30d	32		
	Muy preocupado	31,25	10
	Bastante preocupado	31,25	10
	Más o menos preocupado	15,63	5
	Poco preocupado	15,63	5
	Nada preocupado	6,25	2

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Pregunta	Respuesta	%	N
P31a	31		
	Siempre	12,90	4
	Muchas veces	22,58	7
	Algunas veces	45,16	14
	Sólo alguna vez	12,90	4
	Nunca	6,45	2
	No contesta [Missing]	3,13	1
P31b	31		
	Siempre	9,68	3
	Muchas veces	32,26	10
	Algunas veces	32,26	10
	Sólo alguna vez	16,13	5
	Nunca	9,68	3
	No contesta [Missing]	3,13	1
P31c	31		
	Siempre	22,58	7
	Muchas veces	58,06	18
	Algunas veces	16,13	5
	Sólo alguna vez	3,23	1
	No contesta [Missing]	3,13	1
P31d	32		
	Siempre	31,25	10
	Muchas veces	40,63	13
	Algunas veces	18,75	6
	Sólo alguna vez	3,13	1
	Nunca	6,25	2
P31e	31		
	Siempre	3,23	1
	Muchas veces	22,58	7
	Algunas veces	25,81	8
	Sólo alguna vez	32,26	10
	Nunca	16,13	5
	No contesta [Missing]	3,13	1
P31f	31		
	Siempre	19,35	6
	Muchas veces	38,71	12
	Algunas veces	32,26	10
	Sólo alguna vez	3,23	1
	Nunca	6,45	2
	No contesta [Missing]	3,13	1
P31g	31		
	Siempre	6,45	2
	Muchas veces	58,06	18
	Algunas veces	12,90	4
	Sólo alguna vez	16,13	5
	Nunca	6,45	2
	No contesta [Missing]	3,13	1

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Pregunta	Respuesta	%	N
P31h	30		
	Siempre	6,67	2
	Algunas veces	30,00	9
	Sólo alguna vez	23,33	7
	Nunca	40,00	12
	No contesta [Missing]	6,25	2
P31i	31		
	Siempre	6,45	2
	Muchas veces	19,35	6
	Algunas veces	25,81	8
	Sólo alguna vez	41,94	13
	Nunca	6,45	2
	No contesta [Missing]	3,13	1
P31j	31		
	Muchas veces	19,35	6
	Algunas veces	38,71	12
	Sólo alguna vez	25,81	8
	Nunca	16,13	5
	No contesta [Missing]	3,13	1
P32a	31		
	Siempre	12,90	4
	Muchas veces	35,48	11
	Algunas veces	45,16	14
	Sólo alguna vez	3,23	1
	Nunca	3,23	1
	No contesta [Missing]	3,13	1
P32b	31		
	Siempre	6,45	2
	Muchas veces	32,26	10
	Algunas veces	45,16	14
	Sólo alguna vez	9,68	3
	Nunca	6,45	2
	No contesta [Missing]	3,13	1
P32c	31		
	Muchas veces	38,71	12
	Algunas veces	51,61	16
	Sólo alguna vez	9,68	3
	No contesta [Missing]	3,13	1
P32d	32		
	Siempre	12,50	4
	Muchas veces	12,50	4
	Algunas veces	25,00	8
	Sólo alguna vez	40,63	13
	Nunca	9,38	3
P32e	31		
	Siempre	19,35	6
	Muchas veces	9,68	3
	Algunas veces	16,13	5
	Sólo alguna vez	41,94	13
	Nunca	12,90	4
	No contesta [Missing]	3,13	1

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Pregunta	Respuesta	%	N
P32f	31		
	Siempre	12,90	4
	Muchas veces	9,68	3
	Algunas veces	22,58	7
	Sólo alguna vez	35,48	11
	Nunca	19,35	6
P33a	No contesta [Missing]	3,13	1
	32		
	Siempre	6,25	2
	Muchas veces	18,75	6
	Algunas veces	18,75	6
	Sólo alguna vez	6,25	2
P33b	Nunca	50,00	16
	32		
	Siempre	9,38	3
	Muchas veces	40,63	13
	Algunas veces	37,50	12
	Sólo alguna vez	9,38	3
P33c	Nunca	3,13	1
	32		
	Siempre	18,75	6
	Muchas veces	28,13	9
	Algunas veces	40,63	13
	Sólo alguna vez	9,38	3
P33d	Nunca	3,13	1
	32		
	Siempre	18,75	6
	Muchas veces	31,25	10
	Algunas veces	34,38	11
	Sólo alguna vez	6,25	2
P33e	Nunca	9,38	3
	32		
	Siempre	18,75	6
	Muchas veces	21,88	7
	Algunas veces	21,88	7
	Sólo alguna vez	28,13	9
P34a	Nunca	9,38	3
	32		
	Siempre	6,25	2
	Muchas veces	6,25	2
	Algunas veces	21,88	7
	Sólo alguna vez	21,88	7
P34b	Nunca	43,75	14
	32		
	Siempre	9,38	3
	Muchas veces	12,50	4
	Algunas veces	25,00	8
	Sólo alguna vez	25,00	8
	Nunca	28,13	9

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Pregunta	Respuesta	%	N
P34c	32		
	Siempre	9,38	3
	Muchas veces	9,38	3
	Algunas veces	21,88	7
	Sólo alguna vez	21,88	7
	Nunca	37,50	12
P34d	32		
	Siempre	9,38	3
	Muchas veces	12,50	4
	Algunas veces	18,75	6
	Sólo alguna vez	37,50	12
	Nunca	21,88	7
P35a	32		
	Muy satisfecho	6,25	2
	Bastante satisfecho	18,75	6
	Más o menos satisfecho	46,88	15
	Poco satisfecho	21,88	7
	Nada satisfecho	6,25	2
P35b	31		
	Muy satisfecho	6,45	2
	Bastante satisfecho	25,81	8
	Más o menos satisfecho	41,94	13
	Poco satisfecho	16,13	5
	Nada satisfecho	9,68	3
	No contesta [Missing]	3,13	1
P35c	31		
	Muy satisfecho	3,23	1
	Bastante satisfecho	16,13	5
	Más o menos satisfecho	32,26	10
	Poco satisfecho	25,81	8
	Nada satisfecho	22,58	7
	No contesta [Missing]	3,13	1
P35d	31		
	Muy satisfecho	6,45	2
	Bastante satisfecho	22,58	7
	Más o menos satisfecho	45,16	14
	Poco satisfecho	16,13	5
	Nada satisfecho	9,68	3
	No contesta [Missing]	3,13	1
P36a	32		
	Siempre	3,13	1
	Muchas veces	12,50	4
	Algunas veces	21,88	7
	Sólo alguna vez	25,00	8
	Nunca	37,50	12
P36b	32		
	Siempre	6,25	2
	Muchas veces	12,50	4
	Algunas veces	31,25	10
	Sólo alguna vez	28,13	9
	Nunca	21,88	7

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Pregunta	Respuesta	%	N
P36c	32		
	Siempre	3,13	1
	Muchas veces	25,00	8
	Algunas veces	18,75	6
	Sólo alguna vez	34,38	11
	Nunca	18,75	6
P36d	32		
	Siempre	3,13	1
	Muchas veces	12,50	4
	Algunas veces	25,00	8
	Sólo alguna vez	34,38	11
	Nunca	25,00	8

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

OBSERVACIONES GENERALES

SALAS DE TRABAJO POCO ADECUADAS Y ESTRECHAS.

MUCHO TIEMPO SENTADO DELANTE DE MONITORES SIN UNA ILUMINACION CORRECTA. ASIENOS QUE NO FACILITAN EL TRABAJO.

EN GENERAL NO EXISTEN RECONOCIMIENTO POR LA LABOR REALIZADA.

EL HUMO DEL TABACO ESTA PRESENTE EN TODOS LOS RINCONES DEL CENTRO.

SE FUMA EN TODOS SITIOS SI CONSIDERACION HACIA LOS NO FUMADORES. ESTO IRRITA Y DESEPERA. SOLO SERIA NECESARIO HABILITAR ZONAS PARA FUMADORES Y VICEVERSA (A ESTE PAZO.....).POR FAVOR.....

ESTO ES ALGO IMPRESCINDIBLE ANTES DE EMPEZAR A TRATAR OTRAS CONSIDERACIONES MAS PROFUNDAD Y ABSTRACTAS.

CUANDO ME REFIERO A COMPAÑEROS, LO HAGO DE LOS QUE VALORO, SE COMPORTAN COMO ELLOS. EL RESTO SON COORDINADORES, ETC, QUE CASI NUNCA SON " COMPAÑEROS ".

EL BUEN AMBIENTE ES CON LOS COMPAÑEROS DE VERDAD NUNCA CON EL RESTO QUE CONTINUAMENTE SON ARBITRARIOS Y SOLO ALIMENTAN SUS INTERESES PERSONALES Y LOS DE SU GRUPO QUE SON LOS QUE REALIMENTAN EL CIRCULO QUE TIENE EL PODER Y TOMAN DECISIONES. MUCHAS VECES ME SIENTO Y NOS SENTIMOS MALTRATADOS PSICOLOGICAMENTE LLEGANDO A CASOS CLARO DE ACOSO POR IMPONERTE TAREAS, POR EXCLUIRTE EN DECISIONES, POR FALTA DE PROMOCION, PORQUE NUNCA SE PARTICIPA DE DECISIONES QUE SON TAREAS COMUNES, PORQUE LAS COSAS SE HACEN PORQUE LAS DIGO YO, Y PUNTO. POR DISCRIMINACION EVIDENTE CON OTROS COMPAÑEROS A LOS QUE SE MIMA Y SE PROMOCIONA SIEMPRE. SON " COSA NOSTRA ".

DEMANDO MAYOR COMUNICACION ENTRE LOS DISTINTOS ESTAMENTOS DE LA EMPRESA. SIEMPRE SERVIRA PARA PROGRESAR EN EL TRABAJO Y PARA EL MEJOR FUNCIONAMIENTO DE LA RTVA.

LA SITUACION EN EL TRABAJO EMPEORA CADA DIA, VIVIMOS SITUACIONES DIFICILES DE FALTA DE INFORMACION Y COMUNICACION, AMBIENTE ENRARECIDO Y POCO RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO DE CADA UNO. HAY DIFERENCIAS EVIDENTES EN EL TRATTO QUE SE REFLEJAN RN EN EL TRABAJO.

A VER SI CAMBIAMOS YA LAS DIRECCIONES DE LOS DISTINTOS CENTROS, QUE TODO EL MUNDO TIENE DERCHO A CHUPAR DE LA TETA DE LA VACA / COÑO /.

LOS PROBLEMAS DE COMUNICACION ENTRE DIRECCION Y TRABAJADORES SON TAN EVIDENTES QUE PARA LA REALIZACION DE ESTE CUESTIONARIO NOS HEMOS ENTERADO MUCHOS ESTA MISMA MAÑANA. ESO SI, PASADA LAS 10 DE LA MAÑANA PARA CUBRIRSE LAS ESPALDA, LA DIRECCION HA COLGADO UN PAPEL ANUNCIANDO QUE ESTABA PREVISTO LA ENCUESTA. MUCHOS COMPAÑEROS SE HAN ENTERADO PORQUE LOS HEMOS LLAMADO.

LA MARGINACION DE ALGUNOS TRABAJADORES ES CADA DIA MAS GRANDE Y EVIDENTE.

TANTO EN LAS PREGUNTAS 32 COMO EN LA 33, HAGO REFERENCIA A LA RELACION CON VARIOS DE MIS COMPAÑEROS DE TRABAJO LOS QUE SI SON EN DEFINITIVA COMPAÑEROS EN EL AMPLIO SENTIDO DE LA PALABRA , LEALES, CORDIALES, AFECTUOSOS, PROFESIONALES Y COMPETENTES.

PERO TAMBIEN HAY OTROS QUE NO ENTRAN EN ESOS PARAMETROS, Y A LOS QUE NO ME REFIERO EN LAS RESPUESTAS.

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

EL CONDUCTOR DE UNIDADES MOVILES ES TRATADO MUCHAS VECES COMO SI FUERA UN DISMINUIDO MENTAL.ESTUDIO 5º DE PERIODISMO, REALIZO LA TECNICA DE LA UNIDAD MOVIL Y A PESAR DE ESO CUANDO EL PERSONAL ESCUCHA CUAL ES MI PUESTO DE TRABAJO CAMBIA LA EXPRESION A PEOR.ES INJUSTO EL TRATO QUE RECIBIMOS POR COMPAÑEROS QUE SE CREEN SUPERIORES POR EL PUESTO DE TRABAJO QUE FUERON CONTRATADOS, MUCHOS SIN ESTUDIOS, SON LOS PEORES.TODOS SOMOS IGUALES IDEPENDIENTEMENTE DEL NIVEL DE (BO...) QUE TENGAS.

ALGUNOS CONTRATADOS ESTAMOS A GUSTO ENTRE LOS COMPAÑEROS, PERO PERSONALMENTE NO DEJO DE SENTIRME UN NUMERO EN UNA LISTA DE RECURSOS HUMANOS " TOTALMENTE " REEMPLAZABLE.ES UNO DE LOS MOTIVOS PRINCIPALES QUE ME GENERAN MALESTAR.

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

INFORME DE RESULTADOS

El informe se realizará de acuerdo a las cuatro grandes dimensiones de exposición, con el fin de identificar el riesgo y así encontrar alternativas que faciliten y mejoren la organización actual. Igualmente se ha añadido una nueva dimensión como es la doble presencia (diferencia de actividades entre hombre y mujer que ocupan puestos de trabajo con condiciones más inferiores, influencia, responsabilidad, contenido, promoción etc.), asimismo gran parte del trabajo familiar y doméstico recae siempre sobre la mujer teniendo que realizar un esfuerzo general mayor en comparación a los hombres.

Las cuatro grandes dimensiones son:

A- **EXIGENCIAS PSICOLOGICAS DEL TRABAJO**, que tienen un componente cuantitativo y otro cualitativo. Las dimensiones psicosociales a estudiar en este apartado son:

- Exigencias cuantitativas
- Exigencias cognitivas
- Exigencias emocionales
- Exigencias de esconder emociones
- Exigencias sensoriales

B- **TRABAJO ACTIVO Y DESARROLLO DE ACTIVIDADES**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Influencias en el trabajo
- Posibilidades de desarrollo
- Control sobre el tiempo del trabajo
- Sentido del Trabajo
- Integración empresarial

C- **APOYO SOCIAL EN LA EMPRESA Y CALIDAD DE LIDERAZGO**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Previsibilidad
- Claridad de rol
- Conflicto de rol
- Calidad de liderazgo
- Refuerzo
- Apoyo social
- Posibilidades de Relación Social
- Sentimiento de grupo

D- **COMPENSACIONES**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Inseguridad
- Estima

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

CONDICIONES DE EMPLEO Y TRABAJO

Se han evaluado 19 Departamentos:

- Dirección General
- Secretaría General
- Dirección de Organización, RR.HH. y SS.GG
- Dirección Económica y Financiera
- Dirección Técnica
- Dirección Comercial
- Gabinete Jurídico
- Dirección de Canal Sur Televisión
- Dirección de Informativos
- Dirección de Antena
- Dirección de la Gestión de la Producción
- Dirección de Programas de Canal Sur Televisión
- Dirección de Emisiones y Continuidad
- Dirección de Canal 2 Andalucía
- Jefatura Técnica de TV
- Dirección de Canal Sur Radio
- Jefatura de Informativos de Canal Sur Radio
- Jefatura de Programas de Canal Sur Radio
- Jefatura de Explotación de Canal Sur Radio

Se han evaluado 25 puestos de trabajo:

- Administrativo
- Auxiliar de SS.GG.
- Documentación
- Ayudante de Producción
- Productor
- Ayudante de Realización
- Realizador
- Electrónicos
- Vídeo
- Cámaras
- Conductores
- Editores de Continuidad
- Redactores
- Presentador-Productor de CSR
- Mandos
- Mandos Intermedios
- Operador Sonido CSR
- Operador Sonido TV
- Atención al público
- Informáticos
- Eléctricos
- Consejo

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

- Ayudante Técnico Mezclador
- Diseño
- Otros

Siendo las actividades principales las Reseñadas en el Organigrama de la RTVA y SS.FF.

El número total de trabajadores en el **C.T. del Almería** asciende a 32, siendo su distribución por unidad de producción la siguiente: 2 a la Dirección de Organización y RR.HH, 1 a la Dirección Técnica, 23 a Dirección de Canal Sur TV y 6 a la Dirección de Canal Sur Radio.

Las principales actividades que realizan son las siguientes:

- Prestar soporte administrativo a los sistemas productivos así como económico-administrativo a la RTVA y SS.FF. (Administrativo)
- Buscar, evaluar, proponer, elaborar y comunicar las informaciones consideradas de interés para su difusión (Redactores)
- Definir, Coordinar y Realizar la captación, registro y tratamiento del sonido en programas radiofónicos, así como garantizar la continuidad de la programación (Operador de Sonido CSR).
- Diseñar, recabar y posibilitar los contenidos de programas radiofónicos, así como realizar la presentación de los mismos (Presentador-Productor de CSR).
- Controlar, organizar, solicitar, supervisar y distribuir el tráfico de documentación, vehículos y material de ENG así como las tareas auxiliares que llevan derivadas (Auxiliar de SS.GG).
- Seleccionar, catalogar, analizar, clasificar y conservar la documentación escrita y audiovisual fijada en soportes, así como efectuar su recuperación (Documentación).
- Diseñar, ejecutar y evaluar el plan de producción y presupuesto para la organización y gestión de medios técnicos y humanos necesarios para los programas (Productor).
- Asistir al realizador en tareas de realización en programas audiovisuales (Ayudante de Realización).
- Reparar, instalar y realizar el mantenimiento técnico de los equipos e instalaciones electrónicas de TV, dando soporte técnico a la explotación de señales (Electrónicos).
- Realizar la Edición y postproducción de reportajes y programas con criterios técnicos y artísticos (Vídeo)
- Realizar la captación y registro de imágenes y su correspondiente sonido para su difusión (Cámaras)
- Conducir y acondicionar las operaciones de las unidades móviles y sus equipos en las ubicaciones necesarias a la producción (Conductor)
- Definir, coordinar y realizar la captación, registro, edición, tratamiento y reproducción del sonido en producciones audiovisuales, controlando su calidad técnica (Operador Sonido TV)
- Recibir y emitir llamadas tanto internas como externas, además de atender e informar a los visitantes (Atención al público)

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Entre las tareas que conforman la Producción de estos puestos nos encontramos con problemas de medidas ergonómicas en su puesto de trabajo, así como una intensa carga de gestión y premura en la realización de su trabajo (Administrativo)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación en exteriores, falta de aplicación de medidas ergonómicas en el uso de PVD, excesiva premura en la realización de textos informáticos, problemas en la rotación de turnos con especial influencia en los trabajos nocturnos que afectan sobre todo al ritmo circadiano del trabajador (Redactores)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación en exteriores, falta de formación específica al realizar trabajos discontinuos en pantalla PVD. Sus tareas requieren un alto nivel de concentración y una exigencia en continua en el sentido auditivo, igualmente al estar afectado por rotaciones de turno, incluyendo sobre todo a turnos nocturnos que afectan al ritmo circadiano (Operadores de Sonido CSR)

Falta de medidas ergonómicas en el uso de PVD, así mismo su centro de trabajo suele estar fuera del habitual, y sobre todo del caso urbano, en la mayoría de los casos su trabajo conlleva una intensa carga de gestión y toma de decisiones (Presentador-Productor de CSR)

Riesgos de accidentes en itinere, al tener que salir del centro de trabajo en ocasiones para recoger correo, equipos, etc, riesgo de TME (Trastornos músculo-esqueléticos) al realizar MMC (Manipulación Manual de Cargas). Problemas en la rotación de turnos (Auxiliar de SS.GG.)

Falta de aplicación de medidas ergonómicas en el uso de PVD, deben de realizar el trabajo con premura, tanto en el tratamiento de la información como en la localización de los distintos soportes, igualmente existen problemas por la rotación de turnos con especial influencia en los trabajos nocturnos que afectan sobre todo al ritmo circadiano (Documentación)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. Probabilidad de accidentes en itinere ya que el Centro de Trabajo suele estar fuera del casco urbano, falta de medidas ergonómicas en el uso de PVD. En ocasiones su trabajo contiene una sobrecarga en la realización del mismo ante la premura en la gestión y toma de decisiones (Productor)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. Probabilidad de accidentes en itinere ya que el Centro de Trabajo suele estar fuera del casco urbano, falta de medidas ergonómicas en el uso de PVD. Estar afectado por rotación de turnos donde se incluyen los trabajos nocturnos que afectan al ritmo circadiano (Ayudante de Realización)

Entre sus tareas nos encontramos problemas con los trabajos en exteriores donde la mayoría de las ocasiones se desconoce el riesgo de los mismos, riesgo por uso de soldadores y secadores al realizar trabajos de soldara metálica y uso de sustancias químicas con el riesgo que esto conlleva (Electrónicos)

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

Falta de medidas ergonómicas por el uso de PVD en las cabinas de Edición que pueden no cumplir con las medidas mínimas de lugares de trabajo. Estar afectado por rotación de turnos donde se incluyen los trabajos nocturnos que afectan al ritmo circadiano (Vídeo)

Realizar habitualmente MMC con el riesgo de TME. Grabación sobre todo en centro de trabajo de exteriores, que conlleva al desconocimiento sobre Seguridad y Salud de dichos lugares. Falta de formación en Riesgo Eléctrico y Seguridad en Altura (Cámaras)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. La climatología en ocasiones puede ser extrema, riesgo evidente de accidentes de trabajo por accidentes de circulación durante su jornada. También riesgo de TME por el transporte de MMC (Conductor)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. En ocasiones su centro de trabajo se encuentra fuera del casco urbano y al aire libre con las consecuencias climatológicas que ello conlleva, además el puesto requiere una exigencia continua de sentido auditivo (Operador Sonido TV)

Falta de aplicación de medidas ergonómicas en el uso de PVD, exigencia en el sentido auditivo continua así como la realización de turnos (Atención al público).

En este Centro de Trabajo el empleo se caracteriza por la forma de contratación indefinida a tiempo completo, siendo este el 62,50 % del total de la plantilla. Siendo el 96,88 % a tiempo completo. Un 12,50 % tiene una antigüedad entre 2 y 5 años y un 15,63 % entre 5 y 10 años y un 65,63 de más de 10 años.

La jornada de trabajo vascula, siendo la principal la sometida a turnos rotatorios excepto el de noche con un 53,13 %, a continuación turno fijo de mañana con un 18,75 % y un 9,38 % para jornada partida (mañana y tarde) y horario irregular.

El horario laboral vascula entre un 12,50 % de lunes a viernes, un 37,50 % entre semana como fines de semana y festivos y un 50 % entre semana y excepcionalmente festivos.

Respecto a la retribución casi el 50% de la plantilla, exactamente el 43,75 % está entre los rendimientos medios de la empresa, es decir entre (1504 euros y 1803 Euros), siendo el 18,75 % los que oscilan entre (1205 euros Y 1503 euros) y un 25 % entre 1804 Euros y 2104 Euros.

El sistema de retribución no es proporcional, siendo un 31,25 % fijo y un 68,75 variable.

El 84,38 % de la plantilla considera que está bien pagada, mientras que un 12,50 % considera que su trabajo está por encima de su retribución salarial.

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

EXPOSICION A LOS FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES Y SALUD

El estudio, se realizará en relación con las puntuaciones de la tabla de la página nº 2 del documento de resultados, así como su representación en el histograma de la citada página.

Las mediciones de las puntuaciones son de las 21 dimensiones psicosociales que se han estudiado para el Centro de Trabajo de Almería de la empresa pública de la RTVA y SS.FF. y en referencia a la población ocupada de 32 trabajadores.

Se utiliza la tabla de prevalencia de la exposición para el centro de trabajo en cuestión (Almería)

En dicha tabla y atendiendo a las distintas puntuaciones de todas las dimensiones (negativas y positivas), nos encontramos que en las dimensiones negativas, la situación más favorable para la salud se dan en puntuaciones bajas, (son más altas para los trabajadores del C.T. de Almería que para la población de referencia), por el contrario en las dimensiones positivas, la situación más favorable para la salud se da en las puntuaciones más altas (son más bajas para los trabajadores del C.T. de Almería que para la población de referencia).

EXPOSICION A LOS FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES. PREVALENCIA DE LA EXPOSICION Y DISTRIBUCION DE FECUENCIA DE RESPUESTA

Por regla general la mayoría de las dimensiones muestran unos porcentajes de los trabajadores del C.T. de Almería con niveles de exposición muy desfavorables para la salud (color rojo), lo cual conlleva a tener que hacer un estudio en profundidad de estos niveles de exposición que tan negativamente está influyendo en los trabajadores y tomar medidas con carácter de urgencia, si bien destacan dos dimensiones (posibilidad de desarrollo e integración en la empresa) que sin tener unos resultados tan poco muy beneficiosos (40 % y 45 % respectivamente), podríamos incluirlos en los niveles de exposición verde (más favorables para la salud)

En la distribución intermedia (color amarillo), tampoco tenemos unos resultados muy positivos, ya que como hemos indicado anteriormente es un centro de trabajo que presenta unos síntomas muy desfavorables, en esta situación intermedia destacamos las dimensiones de (sentido del trabajo entorno al 38 %, refuerzo también 38 % y posibilidad de relación social 34 %)

Por tanto el resto de dimensiones (doble presencia, exigencias sociales cuantitativas, exigencias psicosociales sensoriales, exigencias psicosociales cognitivas, exigencias psicosociales emocionales, esconder emociones, influencia, control de tiempos de trabajo, inseguridad, claridad y conflicto de rol, previsibilidad, apoyo social,

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

sentimiento de grupo, calidad de liderazgo y estima) presentan unos resultados muy desfavorables (color rojo)

- **Doble Presencia**

Existe una mayor responsabilidad y realizan la mayor parte del trabajo familiar y doméstico, conllevando un mayor esfuerzo en las mujeres del C.T. de Almería (12) en comparación a los hombres (20).

- **Exigencias Psicosociales Cuantitativas**

Relación entre la cantidad de trabajo y el tiempo disponible para realizarlo, no disponiendo del mismo, quedando por tanto trabajo sin hacer o mal realizado, suponiendo esta situación un riesgo para la salud afectando al 57 % del total de la plantilla.

- **Exigencias Psicosociales Sensoriales**

Al existir un trabajo con mucha concentración, atención constante y precisa, conlleva a unas altas exigencias sensoriales, suponiendo una situación de riesgo muy alto para la salud, esta es la dimensión con un peor coeficiente, (alrededor del 80% del total de la plantilla)

- **Exigencias Psicosociales Cognitivas**

No son consideradas ni nocivas ni tampoco beneficiosas para la salud, siempre y cuando la organización del trabajo facilite recursos necesarios, ofreciendo el desarrollo de las habilidades individuales, si por el contrario dicha organización no es buena, como es el caso que nos ocupa, ya que afecta al (63,33%) de la plantilla, se convierte en un riesgo para la salud.

- **Exigencias Psicosociales emocionales**

Afecta a nuestros sentimientos, si además requieren capacidades propias para atender situaciones de otras personas, sus sentimientos y emociones no se transfieren, en el caso que nos ocupa el 67% de la plantilla les afecta de forma negativa para la salud.

- **Esconder emociones**

Es de los resultados más negativos del estudio, alrededor del 67% del total de la plantilla del C.T. de Almería, debido a que las exigencias del trabajo afectan a los sentimientos positivos y negativos, con lo que en este caso se producen reacciones y opiniones negativas sobre todo de superiores y compañeros, influyendo en una situación de riesgo para la salud.

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

- **Influencias**

Refleja sobre todo la autonomía ante el contenido laboral (métodos, ritmo de trabajo, condiciones y ubicación etc. Una falta de influencia supone una de las dimensiones con factor de riesgo más importante. En nuestro caso, el 58% de la plantilla está en una situación desfavorable, dejando un 20% para la situación intermedia y un 20% para la situación favorable.

- **Control del tiempo de trabajo**

Determina la autonomía de los trabajadores sobre el tiempo de trabajo y su descanso, pausas, permisos, vacaciones, etc. Decidir cuando realizar una pausa para tomar un café, charlar, fumarse un cigarro etc. Alrededor del 39 % de la plantilla considera que tiene una falta de control sobre el mismo.

- **Inseguridad**

Es junto a la estima la dimensión que ha salido peor parada y que supone una mayor situación de riesgo para la salud, alrededor del 84 % de la plantilla.

No solo abarca la inseguridad contractual (sobre el personal temporal, 37,10 % del total) sino por estar sometido a cambios constantes en el horario, jornadas, salarios, movilidad funcional, cambios de Departamento, etc, es de los factores que con el tiempo suelen suponer un riesgo más elevado para la salud.

- **Conflicto de rol**

Alrededor del 68% del total de la plantilla, sufre exigencias contradictorias, entre el trabajo a realizar y los valores profesionales y personales, igualmente con el tiempo esta dimensión conlleva a una situación de alto riesgo para la salud.

- **Claridad de rol**

El problema radica en la definición del puesto de trabajo, tareas a realizar, objetivos que cumplir y margen de autonomía, afectando alrededor del 40 % de la plantilla.

- **Previsibilidad**

Para hacer bien el trabajo se ha de disponer de una información adecuada y suficiente así como conocer con antelación los nuevos métodos de trabajo, reestructuraciones, nuevas tecnologías etc. El porcentaje negativo de esta dimensión está en torno al 70 % del total de la plantilla.

- **Sentimiento de grupo**

Alrededor del 56 % del total de la plantilla considera que es un grupo informal al no haber un buen ambiente de trabajo entre los compañeros.

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE ALMERIA

- **Apoyo social**

Alrededor de un 61% de la plantilla considera una falta de apoyo social no solo por parte de sus superiores, sino que igualmente también entre compañeros.

- **Calidad de liderazgo**

Hay un descontento elevado dentro de la plantilla (66%) al considerar que los mandos superiores, así como la calidad de dirección del Centro de Trabajo de Almería, no realiza una gestión positiva, sobre todo por la falta de una correcta asignación del trabajo a realizar, mala planificación del mismo y sobre todo, el no saber solucionar los conflictos que surgen entre los propios compañeros.

- **Estima**

Es la dimensión peor según los resultados obtenidos con un 85 % del total de la plantilla, ante la falta de respeto y reconocimiento, así como una falta de apoyo adecuado al trabajo que se realiza.