

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

HUELVA

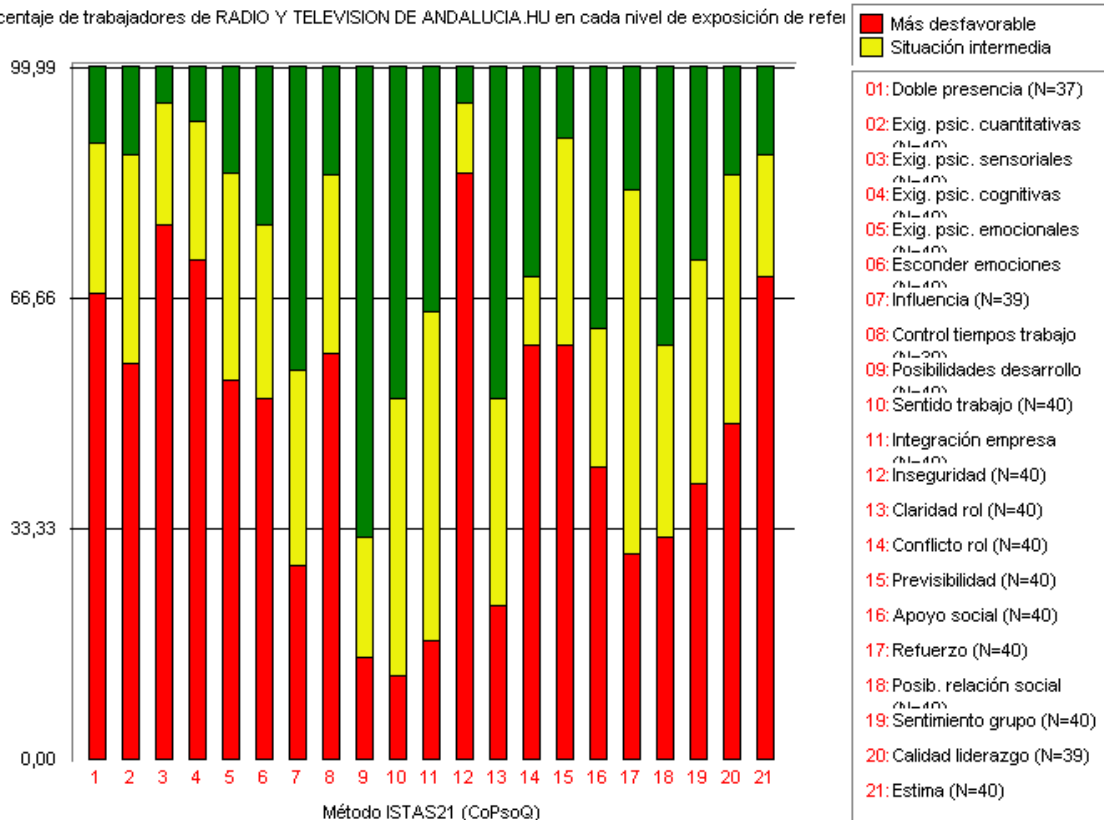
PUNTUACIONES MEDIDAS COMPARADAS

DIMENSION	MEDIANA	MEDIANA POBLACION DE REFERENCIA
Doble presencia	50,00	35,30
Exig. psic. cuantitativas	53,13	36,40
Exig. psic. sensoriales	93,75	58,00
Exig. psic. cognitivas	75,00	49,20
Exig. psic. emocionales	50,00	36,30
Esconder emociones	56,25	36,60
Influencia	50,00	44,90
Control tiempos trabajo	37,50	54,20
Posibilidades desarrollo	71,88	55,50
Sentido trabajo	79,17	74,90
Integración empresa	62,50	58,90
Inseguridad	62,50	23,20
Claridad rol	78,13	75,40
Conflicto rol	50,00	37,00
Previsibilidad	37,50	59,30
Apoyo social	62,50	67,00
Refuerzo	56,25	61,90
Posib. relación social	75,00	69,10
Sentimiento grupo	70,83	75,30
Calidad liderazgo	50,00	56,50
Estima	59,38	74,20

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

	Más desfavorable	Situación intermedia	Más favorable
Doble presencia (N=37)	67,5676	21,6216	10,8108
Exig. psic. cuantitativas (N=40)	57,5000	30,0000	12,5000
Exig. psic. sensoriales (N=40)	77,5000	17,5000	5,0000
Exig. psic. cognitivas (N=40)	72,5000	20,0000	7,5000
Exig. psic. emocionales (N=40)	55,0000	30,0000	15,0000
Esconder emociones (N=40)	52,5000	25,0000	22,5000
Influencia (N=39)	28,2051	28,2051	43,5897
Control tiempos trabajo (N=39)	58,9744	25,6410	15,3846
Posibilidades desarrollo (N=40)	15,0000	17,5000	67,5000
Sentido trabajo (N=40)	12,5000	40,0000	47,5000
Integración empresa (N=40)	17,5000	47,5000	35,0000
Inseguridad (N=40)	85,0000	10,0000	5,0000
Claridad rol (N=40)	22,5000	30,0000	47,5000
Conflicto rol (N=40)	60,0000	10,0000	30,0000
Previsibilidad (N=40)	60,0000	30,0000	10,0000
Apoyo social (N=40)	42,5000	20,0000	37,5000
Refuerzo (N=40)	30,0000	52,5000	17,5000
Posib. relación social (N=40)	32,5000	27,5000	40,0000
Sentimiento grupo (N=40)	40,0000	32,5000	27,5000
Calidad liderazgo (N=39)	48,7179	35,8974	15,3846
Estima (N=40)	70,0000	17,5000	12,5000

Porcentaje de trabajadores de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA.HU en cada nivel de exposición de refer



RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Salud general de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA.

TODOS	Edad	Peor %	Medio %	Mejor %			
	< = 35	46,15	15,38	38,46			
	36 - 45	17,39	13,04	69,57			
	> 45	0,00	66,67	33,33			
	Todas las edades	25,64	17,95	56,41			

HOMBRES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	44,44	22,22	33,33	25,4	29,6	45,0
	36 - 45	16,95	11,86	71,19	39,3	29,5	31,1
	> 45	0,00	66,67	33,33	51,4	22,0	26,6
	Todas las edades	23,16	20,00	56,84	34,6	27,9	37,5

MUJERES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	50,00	0,00	50,00	24,4	22,6	53,0
	36 - 45	25,00	25,00	50,00	35,4	26,3	38,4
	> 45	0	0	0	36,2	27,6	36,2
	Todas las edades	37,50	12,50	50,00	29,9	24,6	45,5

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Salud mental de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA

TODOS	Edad	Peor %	Medio %	Mejor %			
	< = 35	38,46	30,77	30,77			
	36 - 45	26,09	13,04	56,52			
	> 45	100,00	0,00	0,00			
	Todas las edades	35,90	17,95	43,59			

HOMBRES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	44,44	33,33	22,22	20,5	33,3	46,1
	36 - 45	25,42	11,86	62,71	23,8	29,5	46,7
	> 45	100,00	0,00	0,00	28,7	29,6	41,7
	Todas las edades	37,89	16,84	45,26	23,2	31,5	45,3

MUJERES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	25,00	25,00	50,00	33,1	25,4	41,4
	36 - 45	25,00	25,00	25,00	33,7	27,9	38,5
	> 45	0	0	0	38,1	22,2	39,7
	Todas las edades	25,00	25,00	37,50	34,2	25,6	40,2

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Vitalidad de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA.HU

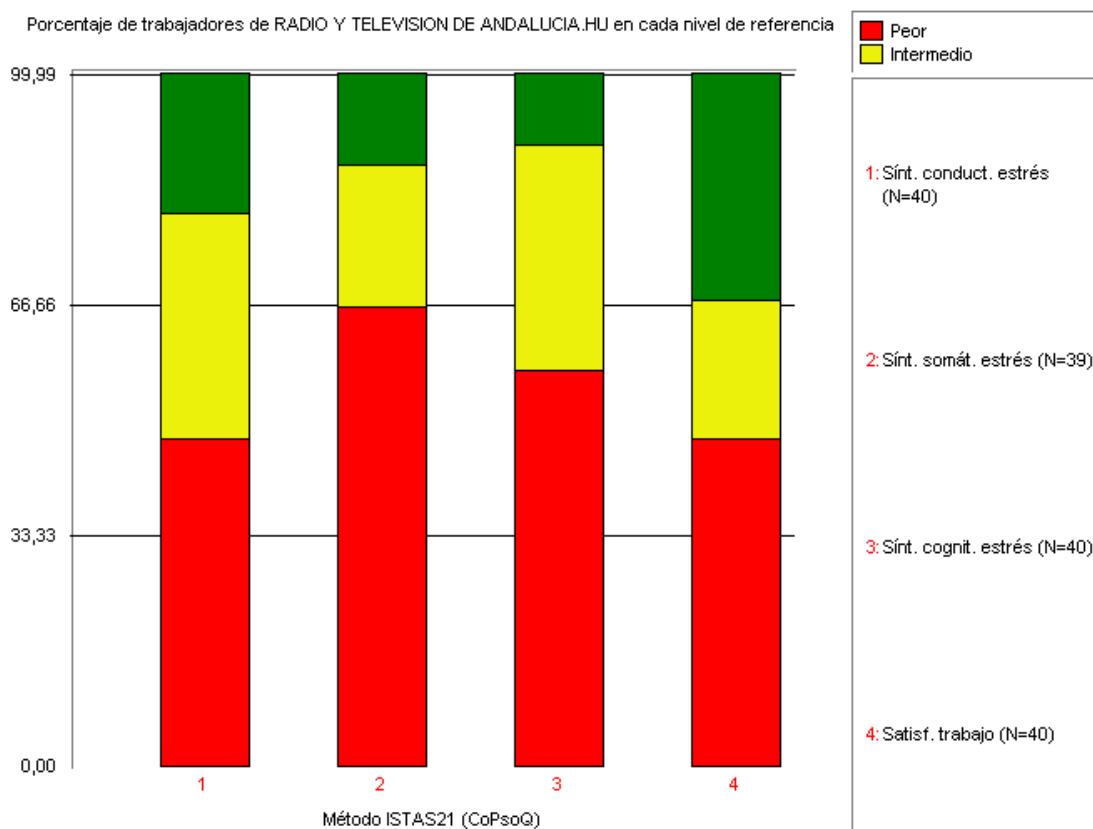
TODOS	Edad	Peor %	Medio %	Mejor %			
	< = 35	23,08	53,85	23,08			
	36 - 45	13,04	26,09	60,87			
	> 45	33,33	66,67	0,00			
	Todas las edades	17,95	38,46	43,59			
HOMBRES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	33,33	55,56	11,11	22,9	27,5	49,6
	36 - 45	11,86	25,42	62,71	25,6	36,0	38,4
	> 45	33,33	66,67	0,00	24,8	37,2	38,1
	Todas las edades	20,00	37,89	42,11	24,0	31,8	44,2
MUJERES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	0,00	50,00	50,00	29,9	34,1	35,9
	36 - 45	25,00	25,00	50,00	34,7	29,7	35,6
	> 45	0	0	0	25,8	30,6	43,5
	Todas las edades	12,50	37,50	50,00	30,6	32,1	37,3

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Puntuaciones medianas comparadas

Dimensión	Mediana	Mediana población de referencia
Sínt. conduct. estrés	28,13	21,70
Sínt. somát. estrés	25,00	13,00
Sínt. cognit. estrés	28,13	18,80
Satisf. trabajo	56,25	62,40

	Peor	Intermedio	Mejor
Sínt. conduct. estrés (N=40)	47,5000	32,5000	20,0000
Sínt. somát. estrés (N=39)	66,6667	20,5128	12,8205
Sínt. cognit. estrés (N=40)	57,5000	32,5000	10,0000
Satisf. trabajo (N=40)	47,5000	20,0000	32,5000



RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Pregunta	Respuesta	%	N
P01	40		
	Hombre	80,00	32
	Mujer	20,00	8
P02	40		
	Menos de 26 años	5,00	2
	Entre 26 y 35 años	30,00	12
	Entre 36 y 45 años	57,50	23
	Entre 46 y 55 años	7,50	3
P03	40		
	Soy la/el principal responsable y hago la mayor parte de tareas familiares y domésticas	22,50	9
	Hago aproximadamente la mitad de las tareas familiares y domésticas	45,00	18
	Hago más o menos una cuarta parte de las tareas familiares y domésticas	22,50	9
	Sólo hago tareas muy puntuales	5,00	2
	No hago ninguna o casi ninguna de estas tareas	5,00	2
P04a	37		
	Siempre	21,62	8
	Muchas veces	13,51	5
	Algunas veces	27,03	10
	Sólo alguna vez	6,22	6
	Nunca	21,62	8
	No contesta [Missing]	7,50	3
P04b	37		
	Siempre	2,70	1
	Muchas veces	8,11	3
	Algunas veces	48,65	18
	Sólo alguna vez	24,32	9
	Nunca	16,22	6
	No contesta [Missing]	7,50	3
P04c	40		
	Muchas veces	12,50	5
	Algunas veces	52,50	21
	Sólo alguna vez	15,00	6
	Nunca	20,00	8
P05	40		
	Excelente	5,00	2
	Muy buena	37,50	15
	Buena	45,00	18
	Regular	7,50	3
	Mala	5,00	2
P06a	40		
	Totalmente cierta	5,00	2
	Bastante cierta	2,50	1
	No lo sé	25,00	10
	Bastante falsa	30,00	12
	Totalmente falsa	37,50	15

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Pregunta	Respuesta	%	N
P06b	40		
	Totalmente falsa	5,00	2
	Bastante falsa	5,00	2
	No lo sé	30,00	12
	Bastante cierta	40,00	16
	Totalmente cierta	20,00	8
P06c	40		
	Totalmente cierta	5,00	2
	Bastante cierta	17,50	7
	No lo sé	47,50	19
	Bastante falsa	7,50	3
	Totalmente falsa	22,50	9
P06d	40		
	Totalmente falsa	7,50	3
	Bastante falsa	10,00	4
	No lo sé	22,50	9
	Bastante cierta	50,00	20
	Totalmente cierta	10,00	4
P07a	40		
	Siempre	5,00	2
	Casi siempre	7,50	3
	Muchas veces	15,00	6
	Algunas veces	40,00	16
	Sólo alguna vez	27,50	11
	Nunca	5,00	2
P07b	39		
	Siempre	5,13	2
	Muchas veces	10,26	4
	Algunas veces	20,51	8
	Sólo alguna vez	20,51	8
	Nunca	43,59	17
	No contesta [Missing]	2,50	1
P07c	40		
	Siempre	7,50	3
	Casi siempre	27,50	11
	Muchas veces	15,00	6
	Algunas veces	32,50	13
	Sólo alguna vez	12,50	5
	Nunca	5,00	2
P07d	40		
	Siempre	2,50	1
	Casi siempre	5,00	2
	Muchas veces	12,50	5
	Algunas veces	32,50	13
	Sólo alguna vez	37,50	15
	Nunca	10,00	4

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Pregunta	Respuesta	%	N
P07e	40		
	Siempre	5,00	2
	Casi siempre	22,50	9
	Muchas veces	27,50	11
	Algunas veces	30,00	12
	Sólo alguna vez	12,50	5
	Nunca	2,50	1
P07f	40		
	Siempre	2,50	1
	Casi siempre	15,00	6
	Muchas veces	30,00	12
	Algunas veces	22,50	9
	Sólo alguna vez	27,50	11
	Nunca	2,50	1
P07g	40		
	Siempre	5,00	2
	Casi siempre	10,00	4
	Muchas veces	27,50	11
	Algunas veces	35,00	14
	Sólo alguna vez	20,00	8
	Nunca	2,50	1
P07h	40		
	Siempre	5,00	2
	Casi siempre	10,00	4
	Muchas veces	12,50	5
	Algunas veces	45,00	18
	Sólo alguna vez	25,00	10
	Nunca	2,50	1
P07i	40		
	Siempre	7,50	3
	Casi siempre	7,50	3
	Muchas veces	22,50	9
	Algunas veces	32,50	13
	Sólo alguna vez	27,50	11
	Nunca	2,50	1
P08a	40		
	Muchas veces	10,00	4
	Algunas veces	20,00	8
	Sólo alguna vez	15,00	6
	Nunca	55,00	22
P08b	40		
	Muchas veces	20,00	8
	Algunas veces	22,50	9
	Sólo alguna vez	30,00	12
	Nunca	27,50	11
P08c	40		
	Muchas veces	5,00	2
	Algunas veces	40,00	16
	Sólo alguna vez	32,50	13
	Nunca	22,50	9

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Pregunta	Respuesta	%	N
P08d	40		
	Muchas veces	17,50	7
	Algunas veces	35,00	14
	Sólo alguna vez	37,50	15
	Nunca	10,00	4
P08e	40		
	Muchas veces	5,00	2
	Algunas veces	12,50	5
	Sólo alguna vez	27,50	11
	Nunca	55,00	22
P08f	40		
	Muchas veces	7,50	3
	Algunas veces	10,00	4
	Sólo alguna vez	22,50	9
	Nunca	60,00	24
P08g	39		
	Muchas veces	23,08	9
	Algunas veces	25,64	10
	Sólo alguna vez	25,64	10
	Nunca	25,64	10
	No contesta [Missing]	2,50	1
P08h	40		
	Muchas veces	12,50	5
	Algunas veces	27,50	11
	Sólo alguna vez	42,50	17
	Nunca	17,50	7
P08i	40		
	Muchas veces	12,50	5
	Algunas veces	32,50	13
	Sólo alguna vez	37,50	15
	Nunca	17,50	7
P08j	40		
	Siempre	2,50	1
	Muchas veces	5,00	2
	Algunas veces	30,00	12
	Sólo alguna vez	30,00	12
	Nunca 32,50	13	
P08k	40		
	Muchas veces	15,00	6
	Algunas veces	17,50	7
	Sólo alguna vez	40,00	16
	Nunca	27,50	11
P08l	40		
	Muchas veces	5,00	2
	Algunas veces	15,00	6
	Sólo alguna vez	42,50	17
	Nunca	37,50	15

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Pregunta	Respuesta	%	N	
P09	38			
	D.ORG.RR.HH.	10,53	4	
	DIRECCION CANAL SUR TV	55,26	21	
	DIRECCION CANAL SUR RADIO	28,95	11	
	JEFATURA TCA.TV	5,26	2	
	No contesta [Missing]	2,56	1	
P10	42			
	ADMINISTRATIVOS	4,76	2	
	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	2,38	1	
	DOCUMENTACION	2,38	1	
	AYUDANTE DE REALIZACION	2,38	1	
	ELECTRONICOS	4,76	2	
	VIDEO	11,90	5	
	CAMARAS	16,67	7	
	CONDUCTOR	2,38	1	
	REDACTORES	30,95	13	
	PRESENTDOR-PRODUCTOR DE RADIO	2,38	1	
	OPERADOR SONIDO RADIO	11,90	5	
	OPERADOR SONIDO TV	4,76	2	
	ATENCION AL PUBLICO	2,38	1	
	No contesta [Missing]	0,00	0	
P11	40			
	Sí	72,50	29	
	reconocida salarialmente	No, el trabajo que hago en realidad está por encima de la categoría que tengo	22,50	9
	reconocida salarialmente	No, el trabajo que hago en realidad está por debajo de la categoría que tengo	2,50	1
	No lo sé	2,50	1	
P12	40			
	Menos de 30 días	2,50	1	
	Entre 1 mes y hasta 6 meses	2,50	1	
	Más de 6 meses y hasta 2 años	5,00	2	
	Más de 2 años y hasta 5 años	32,50	13	
	Más de 5 años y hasta 10 años	15,00	6	
	Más de 10 años	42,50	17	
P13	40			
	Sí	30,00	12	
	No	70,00	28	
P14	39			
	Soy fijo (Soy funcionario, tengo un contrato indefinido, fijo discontinuo ...)	46,15	18	
	interinidad, etc.)	Soy temporal (tengo un contrato por obra y servicio, circunstancias de la producción,	53,85	21
		No contesta [Missing]	2,50	1
P15	39			
	A tiempo parcial	2,56	1	
	A tiempo completo	94,87	37	
	No tengo contrato	2,56	1	
	No contesta [Missing]	2,50	1	

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Pregunta	Respuesta	%	N
P16	39		
	Jornada partida (mañana y tarde)	5,13	2
	Turno fijo de mañana	17,95	7
	Turno fijo de tarde	5,13	2
	Turnos rotatorios excepto el de noche	51,28	20
	Horario irregular.	17,95	7
	No contesta [Missing]	2,50	1
	No contesta [Missing]	2,50	1
P17	39		
	De lunes a viernes	28,21	11
	Sólo fines de semana o festivos	2,56	1
	De lunes a viernes y, excepcionalmente, sábados, domingos y festivos	33,33	13
	Tanto entre semana como fines de semana y festivos	33,33	13
	No contesta [Missing]	2,50	1
	No contesta [Missing]	2,50	1
P18	39		
	No me cambian de horario o de días de trabajo	17,95	7
	Normalmente me lo comunican regularmente, con X días de antelación	7,69	3
	Normalmente me lo comunican de un día para otro o el mismo día	20,51	8
	Normalmente conozco mi horario con antelación, per pueden cambiarmelo de un día para otro	53,85	21
	No contesta [Missing]	2,50	1
P18a	4		
	Frecuencia para el valor 0	25,00	1
	Frecuencia para el valor 1	25,00	1
	Frecuencia para el valor 7	50,00	2
	No contesta [Missing]	85,00	34
	No pertinente	5,00	2
P19	38		
	Frecuencia para el valor 0	2,63	1
	Frecuencia para el valor 5	2,63	1
	Frecuencia para el valor 14	2,63	1
	Frecuencia para el valor 21	2,63	1
	Frecuencia para el valor 27	2,63	1
	Frecuencia para el valor 35	78,95	30
	Frecuencia para el valor 37	2,63	1
	Frecuencia para el valor 49	2,63	1
	Frecuencia para el valor 57	2,63	1
	No contesta [Missing]	5,00	2
P20	3		
	Tengo distribución irregular de jornada (no siempre trabajo las mismas horas)	33,33	1
	He estado de baja, de vacaciones, de permiso,	66,67	2
	No contesta [Missing]	89,74	35
	No pertinente	2,56	1

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Pregunta	Respuesta	%	N
P21	40		
	300 euros o menos	2,50	1
	Entre 903 y 1.202 euros	2,50	1
	Entre 1.203 y 1.503 euros	17,50	7
	Entre 1.504 y 1.803 euros	35,00	14
	Entre 1.804 y 2.104 euros	35,00	14
	Entre 2.105 y 2.405 euros	5,00	2
Más de 2.405 euros	2,50	1	
P22	40		
	Fijo	45,00	8
	Una parte fija y otra variable	52,50	21
	Todo variable (a destajo, a comisión, .)	2,50	1
P23	40		
	Sí	77,50	31
	No	22,50	9
P24	40		
	Aproximadamente, he estado X días de baja por enfermedad en el último año	42,50	17
	No he estado de baja por enfermedad en el último año	57,50	23
P24a	18		
	Frecuencia para el valor 0	5,56	1
	Frecuencia para el valor 1	5,56	1
	Frecuencia para el valor 3	5,56	1
	Frecuencia para el valor 5	5,56	1
	Frecuencia para el valor 7	5,56	1
	Frecuencia para el valor 10	5,56	1
	Frecuencia para el valor 14	5,56	1
	Frecuencia para el valor 15	11,11	2
	Frecuencia para el valor 20	16,67	3
	Frecuencia para el valor 25	5,56	1
	Frecuencia para el valor 40	11,11	2
	Frecuencia para el valor 56	5,56	1
	Frecuencia para el valor 60	5,56	1
	Frecuencia para el valor 180	5,56	1
No pertinente	55,00	22	
P25	40		
	Aproximadamente, he cogido X bajas por enfermedad en el último año	42,50	17
	No he cogido ninguna baja por enfermedad en el último año	57,50	23
P25a	18		
	Frecuencia para el valor 0	5,56	1
	Frecuencia para el valor 1	44,44	8
	Frecuencia para el valor 2	8,89	7
	Frecuencia para el valor 3	5,56	1
	Frecuencia para el valor 7	5,56	1
No pertinente	55,00	22	

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Pregunta	Respuesta	%	N
P26a	Siempre	27,50	11
	Muchas veces	50,00	20
	Algunas veces	20,00	8
	Nunca	2,50	1
P26b	Siempre	7,50	3
	Muchas veces	30,00	12
	Algunas veces	40,00	16
	Sólo alguna vez	17,50	7
	Nunca	5,00	2
P26c	Siempre	30,00	12
	Muchas veces	40,00	16
	Algunas veces	22,50	9
	Sólo alguna vez	5,00	2
	Nunca	2,50	1
P26d	Siempre	20,00	8
	Muchas veces	25,00	10
	Algunas veces	35,00	14
	Sólo alguna vez	17,50	7
	Nunca	2,50	1
P27a	Siempre	52,50	21
	Muchas veces	32,50	13
	Algunas veces	10,00	4
	Nunca	5,00	2
P27b	Siempre	67,50	27
	Muchas veces	15,00	6
	Algunas veces	5,00	2
	Sólo alguna vez	10,00	4
	Nunca	2,50	1
P27c	Siempre	57,50	23
	Muchas veces	27,50	11
	Algunas veces	7,50	3
	Sólo alguna vez	5,00	2
	Nunca	2,50	1
P27d	Siempre	30,00	12
	Muchas veces	35,00	14
	Algunas veces	27,50	11
	Sólo alguna vez	5,00	2
	Nunca	2,50	1

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Pregunta	Respuesta	%	N
P27e	40		
	Siempre	42,50	17
	Muchas veces	35,00	14
	Algunas veces	10,00	4
	Sólo alguna vez	10,00	4
	Nunca	2,50	1
P27f	40		
	Siempre	15,00	6
	Muchas veces	27,50	11
	Algunas veces	30,00	12
	Sólo alguna vez	12,50	5
	Nunca	15,00	6
P27g	40		
	Siempre	15,00	6
	Muchas veces	27,50	11
	Algunas veces	20,00	8
	Sólo alguna vez	15,00	6
	Nunca	22,50	9
P27h	40		
	Siempre	55,00	22
	Muchas veces	30,00	12
	Algunas veces	10,00	4
	Sólo alguna vez	2,50	1
	Nunca	2,50	1
P27i	40		
	Siempre	22,50	9
	Muchas veces	15,00	6
	Algunas veces	20,00	8
	Sólo alguna vez	12,50	5
	Nunca	30,00	12
P27j	40		
	Siempre	5,00	2
	Muchas veces	25,00	10
	Algunas veces	30,00	12
	Sólo alguna vez	17,50	7
	Nunca	22,50	9
P27k	40		
	Siempre	7,50	3
	Muchas veces	27,50	11
	Algunas veces	30,00	12
	Sólo alguna vez	25,00	10
	Nunca	10,00	4
P27l	40		
	Siempre	7,50	3
	Muchas veces	27,50	11
	Algunas veces	35,00	14
	Sólo alguna vez	22,50	9
	Nunca	7,50	3

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Pregunta	Respuesta	%	N
P28a	40		
	Siempre	5,00	2
	Muchas veces	22,50	9
	Algunas veces	40,00	16
	Sólo alguna vez	20,00	8
	Nunca	12,50	5
P28b	39		
	Siempre	2,56	1
	Muchas veces	12,82	5
	Algunas veces	25,64	10
	Sólo alguna vez	17,95	7
	Nunca	41,03	16
	No contesta [Missing]	2,50	1
P28c	40		
	Siempre	7,50	3
	Muchas veces	15,00	6
	Algunas veces	32,50	13
	Sólo alguna vez	30,00	12
	Nunca 15,00	6	
P28d	39		
	Siempre	7,69	3
	Muchas veces	43,59	17
	Algunas veces	30,77	12
	Sólo alguna vez	12,82	5
	Nunca	5,13	2
	No contesta [Missing]	2,50	1
P28e	40		
	Siempre	2,50	1
	Muchas veces	12,50	5
	Algunas veces	45,00	18
	Sólo alguna vez	22,50	9
	Nunca	17,50	7
P28f	39		
	Siempre	5,13	2
	Muchas veces	5,13	2
	Algunas veces	12,82	5
	Sólo alguna vez	20,51	8
	Nunca	56,41	22
	No contesta [Missing]	2,50	1
P28g	40		
	Siempre	12,50	5
	Muchas veces	27,50	11
	Algunas veces	32,50	13
	Sólo alguna vez	20,00	8
	Nunca	7,50	3
P28h	40		
	Siempre	15,00	6
	Muchas veces	22,50	9
	Algunas veces	37,50	15
	Sólo alguna vez	10,00	4
	Nunca	15,00	6

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Pregunta	Respuesta	%	N
P29a	40		
	Siempre	35,00	14
	Muchas veces	40,00	16
	Algunas veces	15,00	6
	Sólo alguna vez	5,00	2
	Nunca	5,00	2
P29b	40		
	Siempre	15,00	6
	Muchas veces	37,50	15
	Algunas veces	30,00	12
	Sólo alguna vez	10,00	4
	Nunca	7,50	3
P29c	40		
	Siempre	35,00	14
	Muchas veces	37,50	15
	Algunas veces	12,50	5
	Sólo alguna vez	7,50	3
	Nunca	7,50	3
P29d	40		
	Siempre	30,00	12
	Muchas veces	35,00	14
	Algunas veces	25,00	10
	Sólo alguna vez	5,00	2
	Nunca	5,00	2
P29e	40		
	Siempre	55,00	22
	Muchas veces	30,00	12
	Algunas veces	10,00	4
	Nunca	5,00	2
P29f	40		
	Siempre	37,50	15
	Muchas veces	42,50	17
	Algunas veces	12,50	5
	Sólo alguna vez	2,50	1
	Nunca	5,00	2
P29g	40		
	Siempre	15,00	6
	Muchas veces	40,00	16
	Algunas veces	32,50	13
	Sólo alguna vez	5,00	2
	Nunca	7,50	3
P29h	40		
	Siempre	25,00	10
	Muchas veces	40,00	16
	Algunas veces	30,00	12
	Nunca	5,00	2

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Pregunta	Respuesta	%	N
P29i	40		
	Siempre	15,00	6
	Muchas veces	22,50	9
	Algunas veces	30,00	12
	Sólo alguna vez	17,50	7
	Nunca	15,00	6
P29j	40		
	Siempre	55,00	22
	Muchas veces	17,50	7
	Algunas veces	20,00	8
	Nunca	7,50	3
P29k	40		
	Siempre	10,00	4
	Muchas veces	22,50	9
	Algunas veces	37,50	15
	Sólo alguna vez	22,50	9
	Nunca	7,50	3
P29l	40		
	Siempre	22,50	9
	Muchas veces	40,00	16
	Algunas veces	20,00	8
	Sólo alguna vez	10,00	4
	Nunca	7,50	3
P30a	40		
	Muy preocupado	42,50	17
	Bastante preocupado	10,00	4
	Más o menos preocupado	15,00	6
	Poco preocupado	22,50	9
	Nada preocupado	10,00	4
P30b	40		
	Muy preocupado	20,00	8
	Bastante preocupado	12,50	5
	Más o menos preocupado	30,00	12
	Poco preocupado	25,00	10
	Nada preocupado	12,50	5
P30c	40		
	Muy preocupado	17,50	7
	Bastante preocupado	17,50	7
	Más o menos preocupado	27,50	11
	Poco preocupado	22,50	9
	Nada preocupado	15,00	6
P30d	40		
	Muy preocupado	35,00	14
	Bastante preocupado	12,50	5
	Más o menos preocupado	27,50	11
	Poco preocupado	15,00	6
	Nada preocupado	10,00	4

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Pregunta	Respuesta	%	N
P31a	40		
	Siempre	15,00	6
	Muchas veces	57,50	23
	Algunas veces	17,50	7
	Sólo alguna vez	2,50	1
	Nunca	7,50	3
P31b	40		
	Siempre	7,50	3
	Muchas veces	17,50	7
	Algunas veces	37,50	15
	Sólo alguna vez	25,00	10
	Nunca	12,50	5
P31c	40		
	Siempre	47,50	19
	Muchas veces	27,50	11
	Algunas veces	20,00	8
	Sólo alguna vez	2,50	1
	Nunca	2,50	1
P31d	40		
	Siempre	50,00	20
	Muchas veces	27,50	11
	Algunas veces	15,00	6
	Sólo alguna vez	5,00	2
	Nunca	2,50	1
P31e	40		
	Siempre	2,50	1
	Muchas veces	12,50	5
	Algunas veces	30,00	12
	Sólo alguna vez	22,50	9
	Nunca	32,50	13
P31f	40		
	Siempre	37,50	15
	Muchas veces	30,00	12
	Algunas veces	22,50	9
	Sólo alguna vez	5,00	2
	Nunca	5,00	2
P31g	40		
	Siempre	7,50	3
	Muchas veces	32,50	13
	Algunas veces	50,00	20
	Sólo alguna vez	7,50	3
	Nunca	2,50	1
P31h	40		
	Siempre	2,50	1
	Muchas veces	5,00	2
	Algunas veces	25,00	10
	Sólo alguna vez	22,50	9
	Nunca	45,00	18

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Pregunta	Respuesta	%	N
P31i	40		
	Siempre	5,00	2
	Muchas veces	27,50	11
	Algunas veces	30,00	12
	Sólo alguna vez	27,50	11
	Nunca	10,00	4
P31j	40		
	Siempre	2,50	1
	Muchas veces	12,50	5
	Algunas veces	35,00	14
	Sólo alguna vez	30,00	12
	Nunca	20,00	8
P32a	40		
	Siempre	17,50	7
	Muchas veces	42,50	17
	Algunas veces	27,50	11
	Sólo alguna vez	10,00	4
	Nunca	2,50	1
P32b	40		
	Siempre	15,00	6
	Muchas veces	37,50	15
	Algunas veces	37,50	15
	Sólo alguna vez	7,50	3
	Nunca	2,50	1
P32c	40		
	Siempre	15,00	6
	Muchas veces	37,50	15
	Algunas veces	25,00	10
	Sólo alguna vez	17,50	7
	Nunca	5,00	2
P32d	40		
	Siempre	5,00	2
	Muchas veces	37,50	15
	Algunas veces	30,00	12
	Sólo alguna vez	22,50	9
	Nunca	5,00	2
P32e	40		
	Siempre	20,00	8
	Muchas veces	42,50	17
	Algunas veces	10,00	4
	Sólo alguna vez	15,00	6
	Nunca	12,50	5
P32f	40		
	Siempre	5,00	2
	Muchas veces	22,50	9
	Algunas veces	35,00	14
	Sólo alguna vez	20,00	8
	Nunca 17,50	7	

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Pregunta	Respuesta	%	N
P33a	40		
	Siempre	5,00	2
	Muchas veces	7,50	3
	Algunas veces	17,50	7
	Sólo alguna vez	17,50	7
	Nunca	52,50	21
P33b	40		
	Siempre	35,00	14
	Muchas veces	20,00	8
	Algunas veces	35,00	14
	Sólo alguna vez	5,00	2
	Nunca	5,00	2
P33c	40		
	Siempre	17,50	7
	Muchas veces	37,50	15
	Algunas veces	35,00	14
	Sólo alguna vez	5,00	2
	Nunca	5,00	2
P33d	40		
	Siempre	22,50	9
	Muchas veces	32,50	13
	Algunas veces	42,50	17
	Nunca	2,50	1
P33e	40		
	Siempre	22,50	9
	Muchas veces	37,50	15
	Algunas veces	27,50	11
	Sólo alguna vez	7,50	3
	Nunca	5,00	2
P34a	39		
	Muchas veces	17,95	7
	Algunas veces	25,64	10
	Sólo alguna vez	20,51	8
	Nunca	35,90	14
	No contesta [Missing]	2,50	1
P34b	40		
	Siempre	2,50	1
	Muchas veces	27,50	11
	Algunas veces	45,00	18
	Sólo alguna vez	17,50	7
	Nunca	7,50	3
P34c	40		
	Siempre	2,50	1
	Muchas veces	17,50	7
	Algunas veces	45,00	18
	Sólo alguna vez	12,50	5
	Nunca	22,50	9

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Pregunta	Respuesta	%	N
P34d	40		
	Siempre	5,00	2
	Muchas veces	25,00	10
	Algunas veces	40,00	16
	Sólo alguna vez	20,00	8
	Nunca	10,00	4
P35a	40		
	Muy satisfecho	7,50	3
	Bastante satisfecho	37,50	15
	Más o menos satisfecho	27,50	11
	Poco satisfecho	12,50	5
	Nada satisfecho	15,00	6
P35b	40		
	Bastante satisfecho	35,00	14
	Más o menos satisfecho	37,50	15
	Poco satisfecho	20,00	8
	Nada satisfecho	7,50	3
P35c	40		
	Bastante satisfecho	32,50	13
	Más o menos satisfecho	37,50	15
	Poco satisfecho	17,50	7
	Nada satisfecho	12,50	5
P35d	40		
	Bastante satisfecho	50,00	20
	Más o menos satisfecho	32,50	13
	Poco satisfecho	10,00	4
	Nada satisfecho	7,50	3
P36a	40		
	Siempre	2,50	1
	Muchas veces	25,00	10
	Algunas veces	45,00	18
	Sólo alguna vez	20,00	8
	Nunca	7,50	3
P36b	40		
	Siempre	5,00	2
	Muchas veces	27,50	11
	Algunas veces	40,00	16
	Sólo alguna vez	15,00	6
	Nunca	12,50	5
P36c	40		
	Siempre	2,50	1
	Muchas veces	7,50	3
	Algunas veces	20,00	8
	Sólo alguna vez	35,00	14
	Nunca	35,00	14
P36d	40		
	Siempre	2,50	1
	Muchas veces	15,00	6
	Algunas veces	47,50	19
	Sólo alguna vez	22,50	9
	Nunca	12,50	5

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

OBSERVACIONES GENERALES

EN REALIDAD , NO ES ANONIMO EL CUESTIONARIO, PORQUE EN LAS DELEGACIONES, SOLO HAY:

- 1- CONDUCTOR.
- 1- PRESENTADOR-PRODUCTOR DE RADIO.
- 1- MOZO.
- 1- RECEPCIONISTA/TELEFONISTA.
- 1- PRODUCTOR.
- 1- DOCUMENTACION.

ME APARECE UN ACIERTO ESTE CUESTIONARIO PARA APORTAR COMUNICACION Y REFLEXION: EMPRESA - TRABAJADORES.

MI APOYO POR EL BUEN TRABAJO REALIZADO A LOS SINDICATOS.

ESTA EMPRESA NO VALORA EL TRABAJO QUE DESARROLLAMOS.SUS DIRECTIVOS NO COMPRENDEN QUE TAMBIEN SE LES PAGA POR VALORAR EL ESFUERZO Y LA APTITUD DE CADA UNO.

REPARTE RESPONSABILIDADES O ASIGNAN ASCENSO DEPENDIENDO DE LA SIMPATIA PERSONAL Y LOS ELOGIOS QUE RECIBEN, PERO NUNCA O RARAS VECES , FIJANDOSE EN QUIEN SE LO MERECE.

ASI NOS VA.....

SI A LOS MONTADORES DE VIDEO

APOYO A LOS MONTADORES DE VIDEO

NO A SU DESAPARICION.

LA SITUACION QUE TENEMOS LOS CORATADOS, QUE LLEVAMOS CIERTO TIEMPO EN LA EMPRESA, ME PARECE QUE NO SE NOS RECONOCE LO SUFICIENTE Y NO CUENTAN CON NOSOTROS LO SUFICIENTE.SE DEBERIA DE VALORARNOS MAS Y DARNOS MAS ESTABILIDAD.

¿ PORQUE NO SE NOS PREGUNTA SOBRE SI SE NOS PENALIZA O NO SALARIALMENTE? ¿ SOBRE SI RECIBIMOS PRESIONES DE LA EMPRESA? ¿ SOBRE SI EXISTE MARGINACION ? ¿ SOBRE EL ACOSO ?.....

ACTUALMENTE ME PREOCUPA MUCHO MI INESTABILIDAD LABORAL, PERO ESTOY BASTANTE SATISFECHA DE MI TRABAJO Y DEL TRABAJO EN ESTA DELEGACION.

ES DIFICIL CONSIDERAR POSITIVAMENTE A UNA EMPRESA, AUNQUE TE PAGEN BIEN, CUANDO EL FIN QUE PERSIGUE ES CONTRADICTORIO CON EL FIN QUE DEBERIA PERSEGUIR.

ESTA EMPRESA NO PRETENDE SER UNA EMPRESA DE COMUNICACION Y SER SERVICIO PUBLICO, SI NO REVIERTE SUS OBJETIVOS PARA SER UN ENGRANAJE MAS QUE PERMITA EL MANTENIMIENTO DEL PARTIDO EN EL GOBIERNO.

CUANDO DENUNCIAS ESTO Y DEFIENDES LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES SE TE PERSIGUE.EVITAN TU PROMOCION PROFESIONAL Y ENRARECEN TUS CONDICIONES DE TRABAJO, MIENTRAS QUE SE CONTRATA Y SE ASCIENDE A PERSONAS INCAPACES QUE HAN ENTRADO UNICAMENTE POR CRITERIOS DE AFINIDAD O PERSONAL.

LA IMPLANTACION DE LA PROXIMA DIGITALIZACION DE LA INFORMACION ASUSTA MUCHO A DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO.ESPEREMOS QUE LA EMPRESA DIGA CLARAMENTE SUS INTENCIONES LO ANTES POSIBLE.

PUES QUE ESTARIA MEJOR SI TUVIESE MAS ESTABILIDAD EN EL TRABAJO, PARA ASI ESTAR MAS TRANQUILO Y AGUSTO, YA QUE NUNCA SE SI CUANDO ACABE EL

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

CONTRATO ME VOLVERAN A LLAMAR O TENDRE QUE ESPERAR 6 O 7 MESES PARA VOLVER A TRABAJAR Y ASI LLEVO 4 AÑOS, ES UN FUTURO INESTABLE.

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

INFORME DE RESULTADOS

El informe se realizará de acuerdo a las cuatro grandes dimensiones de exposición, con el fin de identificar el riesgo y así encontrar alternativas que faciliten y mejoren la organización actual. Igualmente se ha añadido una nueva dimensión como es la doble presencia (diferencia de actividades entre hombre y mujer que ocupan puestos de trabajo con condiciones más inferiores, influencia, responsabilidad, contenido, promoción etc.), asimismo gran parte del trabajo familiar y doméstico recae siempre sobre la mujer teniendo que realizar un esfuerzo general mayor en comparación a los hombres.

Las cuatro grandes dimensiones son:

A- **EXIGENCIAS PSICOLOGICAS DEL TRABAJO**, que tienen un componente cuantitativo y otro cualitativo. Las dimensiones psicosociales a estudiar en este apartado son:

- Exigencias cuantitativas
- Exigencias cognitivas
- Exigencias emocionales
- Exigencias de esconder emociones
- Exigencias sensoriales

B- **TRABAJO ACTIVO Y DESARROLLO DE ACTIVIDADES**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Influencias en el trabajo
- Posibilidades de desarrollo
- Control sobre el tiempo del trabajo
- Sentido del Trabajo
- Integración empresarial

C- **APOYO SOCIAL EN LA EMPRESA Y CALIDAD DE LIDERAZGO**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Previsibilidad
- Claridad de rol
- Conflicto de rol
- Calidad de liderazgo
- Refuerzo
- Apoyo social
- Posibilidades de Relación Social
- Sentimiento de grupo

D- **COMPENSACIONES**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Inseguridad
- Estima

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

CONDICIONES DE EMPLEO Y TRABAJO

Se han evaluado 19 Departamentos:

- Dirección General
- Secretaría General
- Dirección de Organización, RR.HH. y SS.GG
- Dirección Económica y Financiera
- Dirección Técnica
- Dirección Comercial
- Gabinete Jurídico
- Dirección de Canal Sur Televisión
- Dirección de Informativos
- Dirección de Antena
- Dirección de la Gestión de la Producción
- Dirección de Programas de Canal Sur Televisión
- Dirección de Emisiones y Continuidad
- Dirección de Canal 2 Andalucía
- Jefatura Técnica de TV
- Dirección de Canal Sur Radio
- Jefatura de Informativos de Canal Sur Radio
- Jefatura de Programas de Canal Sur Radio
- Jefatura de Explotación de Canal Sur Radio

Se han evaluado 25 puestos de trabajo:

- Administrativo
- Auxiliar de SS.GG.
- Documentación
- Ayudante de Producción
- Productor
- Ayudante de Realización
- Realizador
- Electrónicos
- Vídeo
- Cámaras
- Conductores
- Editores de Continuidad
- Redactores
- Presentador-Productor de CSR
- Mandos
- Mandos Intermedios
- Operador Sonido CSR
- Operador Sonido TV
- Atención al público
- Informáticos
- Eléctricos
- Consejo

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

- Ayudante Técnico Mezclador
- Diseño
- Otros

Siendo las actividades principales las Reseñadas en el Organigrama de la RTVA y SS.FF.

El número total de trabajadores en el **C.T. de Huelva** asciende a 40, siendo su distribución por unidad de producción la siguiente: 4 a la Dirección de Organización y RR.HH, 2 a la Dirección Técnica, 21 a Dirección de Canal Sur TV, 11 a la Dirección de Canal Sur Radio y 2 no contesta. Debemos de tener en cuenta que hay Redactores que prestan servicios a las dos sociedades (Canal Sur TV y Canal Sur Radio)

Las principales actividades que realizan son las siguientes:

- Prestar soporte administrativo a los sistemas productivos así como económico-administrativo a la RTVA y SS.FF. (Administrativo)
- Buscar, evaluar, proponer, elaborar y comunicar las informaciones consideradas de interés para su difusión (Redactores)
- Definir, Coordinar y Realizar la captación, registro y tratamiento del sonido en programas radiofónicos, así como garantizar la continuidad de la programación (Operador de Sonido CSR)
- Diseñar, recabar y posibilitar los contenidos de programas radiofónicos, así como realizar la presentación de los mismos (Presentador-Productor de CSR)
- Controlar, organizar, solicitar, supervisar y distribuir el tráfico de documentación, vehículos y material de ENG así como las tareas auxiliares que llevan derivadas (Auxiliar de SS.GG)
- Seleccionar, catalogar, analizar, clasificar y conservar la documentación escrita y audiovisual fijada en soportes, así como efectuar su recuperación (Documentación)
- Diseñar, ejecutar y evaluar el plan de producción y presupuesto para la organización y gestión de medios técnicos y humanos necesarios para los programas (Productor)
- Asistir al realizador en tareas de realización en programas audiovisuales (Ayudante de Realización)
- Reparar, instalar y realizar el mantenimiento técnico de los equipos e instalaciones electrónicas de TV, dando soporte técnico a la explotación de señales (Electrónicos).
- Realizar la Edición y postproducción de reportajes y programas con criterios técnicos y artísticos (Vídeo)
- Realizar la captación y registro de imágenes y su correspondiente sonido para su difusión (Cámaras)
- Conducir y acondicionar las operaciones de las unidades móviles y sus equipos en las ubicaciones necesarias a la producción (Conductor)
- Definir, coordinar y realizar la captación, registro, edición, tratamiento y reproducción del sonido en producciones audiovisuales, controlando su calidad técnica (Operador Sonido TV)
- Recibir y emitir llamadas tanto internas como externas, además de atender e informar a los visitantes (Atención al público)
- Diseñar, coordinar, supervisar y dirigir la realización de los programas audiovisuales (Realizador)
- Definir tipos de estrategia para conseguir unos objetivos planteados, definir las Áreas Funcionales del Organigrama y aplicar el manual de organización (Mandos)

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

- Gestionar, supervisar, dar soporte y realizar distintos tramites encomendados por los mandos superiores en relación al Área en el que estén adscritos (Mandos Intermedios)

Entre las tareas que conforman la Producción de estos puestos nos encontramos con problemas de medidas ergonómicas en su puesto de trabajo, así como una intensa carga de gestión y premura en la realización de su trabajo (Administrativo)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación en exteriores, falta de aplicación de medidas ergonómicas en el uso de PVD, excesiva premura en la realización de textos informáticos, problemas en la rotación de turnos con especial influencia en los trabajos nocturnos que afectan sobre todo al ritmo circadiano del trabajador (Redactores)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación en exteriores, falta de formación específica al realizar trabajos discontinuos en pantalla PVD. Sus tareas requieren un alto nivel de concentración y una exigencia en continua en el sentido auditivo, igualmente al estar afectado por rotaciones de turno, incluyendo sobre todo a turnos nocturnos que afectan al ritmo circadiano (Operadores de Sonido CSR)

Falta de medidas ergonómicas en el uso de PVD, así mismo su centro de trabajo suele estar fuera del habitual, y sobre todo del caso urbano, en la mayoría de los casos su trabajo conlleva una intensa carga de gestión y toma de decisiones (Presentador-Productor de CSR)

Riesgos de accidentes en itinere, al tener que salir del centro de trabajo en ocasiones para recoger correo, equipos, etc., riesgo de TME (Trastornos músculo-esqueléticos) al realizar MMC (Manipulación Manual de Cargas). Problemas en la rotación de turnos (Auxiliar de SS.GG.)

Falta de aplicación de medidas ergonómicas en el uso de PVD, deben de realizar el trabajo con premura, tanto en el tratamiento de la información como en la localización de los distintos soportes, igualmente existen problemas por la rotación de turnos con especial influencia en los trabajos nocturnos que afectan sobre todo al ritmo circadiano (Documentación)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. Probabilidad de accidentes en itinere ya el Centro de Trabajo suele estar fuera del casco urbano, falta de medidas ergonómicas en el uso de PVD. En ocasiones su trabajo contiene una sobrecarga en la realización del mismo ante la premura en la gestión y toma de decisiones (Productor)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. Probabilidad de accidentes en itinere ya que el Centro de Trabajo suele estar fuera del casco urbano, falta de medidas ergonómicas en el uso de PVD. Estar afectado por rotación de turnos donde se incluyen los trabajos nocturnos que afectan al ritmo circadiano (Ayudante de Realización)

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

Entre sus tareas nos encontramos problemas con los trabajos en exteriores donde la mayoría de las ocasiones se desconoce el riesgo de los mismos, riesgo por uso de soldadores y secadores al realizar trabajos de soldadura metálica y uso de sustancias químicas con el riesgo que esto conlleva (Electrónicos)

Falta de medidas ergonómicas por el uso de PVD en las cabinas de Edición que pueden no cumplir con las medidas mínimas de lugares de trabajo. Estar afectado por rotación de turnos donde se incluyen los trabajos nocturnos que afectan al ritmo circadiano (Vídeo)

Realizar habitualmente MMC con el riesgo de TME. Grabación sobre todo en centro de trabajo de exteriores, que conlleva al desconocimiento sobre Seguridad y Salud de dichos lugares. Falta de formación en Riesgo Eléctrico y Seguridad en Altura (Cámaras)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. La climatología en ocasiones puede ser extrema, riesgo evidente de accidentes de trabajo por accidentes de circulación durante su jornada. También riesgo de TME por el transporte de MMC (Conductor)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. En ocasiones su centro de trabajo se encuentra fuera del casco urbano y al aire libre con las consecuencias climatológicas que ello conlleva, además el puesto requiere una exigencia continua de sentido auditivo (Operador Sonido TV)

Falta de aplicación de medidas ergonómicas en el uso de PVD, exigencia en el sentido auditivo continua así como la realización de turnos (Atención al público)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. Probabilidad de accidentes en itinere ya que el Centro de Trabajo suele estar fuera del casco urbano, falta de medidas ergonómicas en el uso de PVD. Estar afectado por rotación de turnos donde se incluyen los trabajos nocturnos que afectan al ritmo circadiano (Realizador)

Aplicación de medidas ergonómicas en uso de PVD. Tratamiento de datos de carácter complejo, que conlleva el tomar decisiones con premura así como una carga de trabajo y de gestión (Mandos)

Aplicación de medidas ergonómicas en uso de PVD. Tratamiento de datos de carácter complejo, que conlleva el tomar decisiones con premura así como una carga de trabajo y de gestión (Mandos Intermedios)

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

En este Centro de Trabajo el empleo se caracteriza por la forma de contratación temporal, siendo este el 53,85 % del total de la plantilla. Siendo el 94,87 % a tiempo completo. Un 32,50 % tiene una antigüedad entre 2 y 5 años y un 15 % entre 5 y 10 años y un 42,50 % de más de 10 años.

La jornada de trabajo vascula, siendo la principal la sometida a turnos rotatorios excepto el de noche con un 51,28 %, a continuación turno fijo de mañana con un 17,95 % en jornada partida (mañana y tarde) y un 17,95 % en horario irregular.

El horario laboral vascula entre un 28,21 % de lunes a viernes, un 33,33 % entre semana como fines de semana y festivos y un 33,33 % entre semana y excepcionalmente festivos.

Respecto a la retribución es bastante proporcional respecto al total de la plantilla, exactamente el 35 % está entre los rendimientos medios de la empresa, es decir entre (1504 euros y 1803 Euros), siendo el 17,50 % los que oscilan entre (1203 euros Y 1503 euros) y un 35 % entre 1804 Euros y 2104 Euros.

El sistema de retribución es igualmente muy proporcional en este Centro de Trabajo, siendo un 45 % fijo y un 52 % variable.

El 72,50 % de la plantilla considera que está bien pagada, mientras que un 22,50 % considera que su trabajo está por encima de su retribución salarial.

EXPOSICION A LOS FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES Y SALUD

El estudio, se realizará en relación con las puntuaciones de la tabla de la página nº 2 del documento de resultados, así como su representación en el histograma de la citada página.

Las mediciones de las puntuaciones son de las 39 dimensiones psicosociales que se han estudiado para el Centro de Trabajo de Huelva de la empresa pública de la RTVA y SS.FF. y en referencia a la población ocupada de 40 trabajadores.

Se utiliza la tabla de prevalencia de la exposición para el centro de trabajo en cuestión (Huelva)

En dicha tabla y atendiendo a las distintas puntuaciones de todas las dimensiones (negativas y positivas), nos encontramos que en las dimensiones negativas, la situación más favorable para la salud se dan en puntuaciones bajas, (son más altas para los trabajadores del C.T. de Huelva que para la población de referencia), por el contrario en las dimensiones positivas, la situación más favorable para la salud se da en las puntuaciones más altas (son más bajas para los trabajadores del C.T. de Huelva que para la población de referencia)

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

EXPOSICION A LOS FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES. PREVALENCIA DE LA EXPOSICION Y DISTRIBUCION DE FECUENCIA DE RESPUESTA

La distribución de las dimensiones en este C.T. de Huelva están más proporcionadas que en otros centros ya evaluados. Comenzaremos como en otras ocasiones con los porcentajes más desfavorables para la salud (color rojo) que conlleva tomar medidas de carácter de urgencia para su solución debido a la influencia negativa para la salud de los trabajadores.

En esta ocasión la inseguridad con un 85 %, las exigencias psicosociales sensoriales con un 78 %, las exigencias psicosociales cognitivas con un 73 %, la estima con un 70 %, la doble presencia con un 68 % y en menor cuantía el conflicto de rol y la previsibilidad ambas con un 60 % destacan con unos porcentajes muy desfavorables para la salud respecto a otros CC.TT.

En la distribución intermedia (color amarillo) existen unos resultados más equitativos oscilando entre el 40 % y 50 %, destacando las siguientes dimensiones (refuerzo con un 53 %, integración en la empresa con un 48 % y sentido del trabajo con un 40 %)

En la distribución más favorable (color verde) destaca ampliamente la posibilidad de desarrollo con un 68 %, y ya en menor cuantía sentido del trabajo y claridad de rol con un 48 %, influencia con un 44 % y relación social con un 40 %.

- Doble Presencia

Existe una mayor responsabilidad y realizan la mayor parte del trabajo familiar y doméstico, conllevando un mayor esfuerzo en las mujeres del C.T. de Huelva (08) en comparación a los hombres (32)

- Exigencias Psicosociales Cuantitativas

Relación entre la cantidad de trabajo y el tiempo disponible para realizarlo, no disponiendo del mismo, quedando por tanto trabajo sin hacer o mal realizado, suponiendo esta situación un riesgo para la salud afectando al 58 % del total de la plantilla.

- Exigencias Psicosociales Sensoriales

Al existir un trabajo con mucha concentración, atención constante y precisa, conlleva a unas altas exigencias sensoriales, suponiendo una situación de riesgo muy alto para la salud, esta es la dimensión con un peor coeficiente, (alrededor del 78 % del total de la plantilla). Son junto a las exigencias psicosociales cognitivas con un 73 %, estima con un 70 % y la doble presencia con un 68 % las dimensiones que han tenido peores resultados.

A una gran distancia nos encontramos con la dimensión de inseguridad que un 85 % del total de la plantilla marca un nivel de exposición muy desfavorable y sobre todo preocupante.

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

- **Exigencias Psicosociales Cognitivas**

No son consideradas ni nocivas ni tampoco beneficiosas para la salud, siempre y cuando la organización del trabajo facilite recursos necesarios, ofreciendo el desarrollo de las habilidades individuales, si por el contrario dicha organización no es buena, como es el caso que nos ocupa, ya que afecta al (73 %) de la plantilla, se convierte en un riesgo para la salud.

- **Exigencias Psicosociales emocionales**

Afecta a nuestros sentimientos, si además requieren capacidades propias para atender situaciones de otras personas, sus sentimientos y emociones no se transfieren, en el caso que nos ocupa el 55 % de la plantilla les afecta de forma negativa para la salud.

- **Esconder emociones**

Es de los resultados más negativos del estudio, alrededor del 53 % del total de la plantilla del C.T. de Huelva, debido a que las exigencias del trabajo afectan a los sentimientos positivos y negativos, con lo que en este caso se producen reacciones y opiniones negativas sobre todo de superiores y compañeros, influyendo en una situación de riesgo para la salud.

- **Influencias**

Refleja sobre todo la autonomía ante el contenido laboral (métodos, ritmo de trabajo, condiciones y ubicación etc. Una falta de influencia supone una de las dimensiones con factor de riesgo más importante. En nuestro caso, el 28 % de la plantilla está en una situación desfavorable, igualmente un 28 % para la situación intermedia y un 44 % para la situación favorable.

- **Control del tiempo de trabajo**

Determina la autonomía de los trabajadores sobre el tiempo de trabajo y su descanso, pausas, permisos, vacaciones, etc. Decidir cuando realizar una pausa para tomar un café, charlar, fumarse un cigarro etc. Alrededor del 59 % de la plantilla considera que tiene una falta de control sobre el mismo.

- **Inseguridad**

Es de las dimensiones que ha salido peor parada y que supone una mayor situación de riesgo para la salud, alrededor del 85 % de la plantilla.

No solo abarca la inseguridad contractual (sobre el personal temporal, 54 % del total) sino por estar sometido a cambios constantes en el horario, jornadas, salarios, movilidad funcional, cambios de Departamento, etc., es de los factores que con el tiempo suelen suponer un riesgo más elevado para la salud.

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE HUELVA

- **Conflicto de rol**

Alrededor del 60 % del total de la plantilla, sufre exigencias contradictorias, entre el trabajo a realizar y los valores profesionales y personales, igualmente con el tiempo esta dimensión conlleva a una situación de alto riesgo para la salud.

- **Claridad de rol**

El problema radica en la definición del puesto de trabajo, tareas a realizar, objetivos que cumplir y margen de autonomía, afectando alrededor del 23 % de la plantilla.

- **Previsibilidad**

Para hacer bien el trabajo se ha de disponer de una información adecuada y suficiente así como conocer con antelación los nuevos métodos de trabajo, reestructuraciones, nuevas tecnologías etc. El porcentaje negativo de esta dimensión está en torno al 60 % del total de la plantilla.

- **Sentimiento de grupo**

Alrededor del 40 % del total de la plantilla considera que es un grupo informal al no haber un buen ambiente de trabajo entre los compañeros.

En cambio en comparación con otros CC.TT., esta dimensión está más desequilibrada en sus situaciones con un 33 % y un 28 % en las situaciones intermedias y más favorables respectivamente,

- **Apoyo social**

Alrededor de un 43 % de la plantilla considera una falta de apoyo social no solo por parte de sus superiores, sino que igualmente también entre compañeros.

- **Calidad de liderazgo**

Hay un descontento medio dentro de la plantilla (49 %) al considerar que los mandos superiores, así como la calidad de dirección del Centro de Trabajo de Granada, no realiza una gestión positiva, sobre todo por la falta de una correcta asignación del trabajo a realizar, mala planificación del mismo y sobre todo, el no saber solucionar los conflictos que surgen entre los propios compañeros. Por el contrario, entorno al 36 % considera que la gestión es positiva y sobre todo con una buena planificación laboral.

- **Estima**

Al igual que otros CC.TT., aunque en menor cuantía (70 %) del total de la plantilla, considera una falta de respeto, reconocimiento y apoyo al trabajador que realiza el trabajo, aunque un 18 % del resto considera que el apoyo y el reconocimiento no es del todo malo.