

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

JAEN

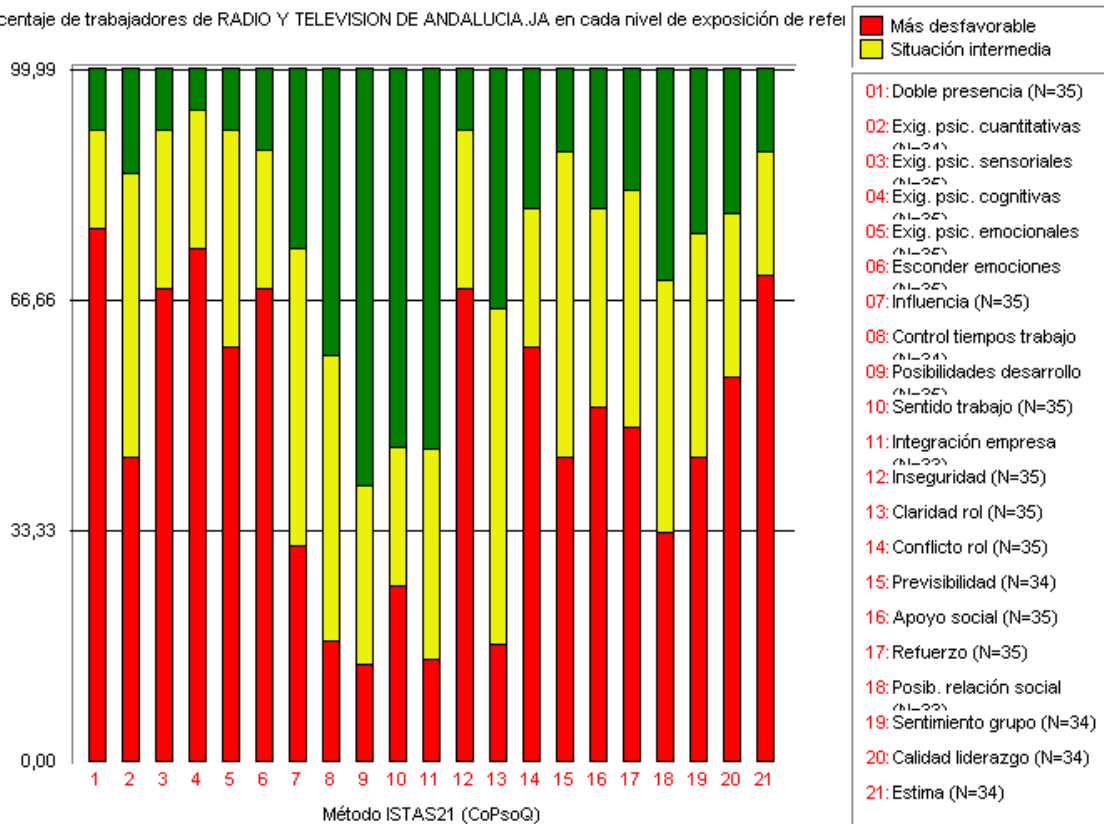
PUNTUACIONES MEDIDAS COMPARADAS

DIMENSION	MEDIANA	MEDIANA POBLACION DE REFERENCIA
Doble presencia	56,25	35,30
Exig. psic. cuantitativas	43,75	36,40
Exig. psic. sensoriales	93,75	58,00
Exig. psic. cognitivas	68,75	49,20
Exig. psic. emocionales	50,00	36,30
Esconder emociones	50,00	36,60
Influencia	43,75	44,90
Control tiempos trabajo	56,25	54,20
Posibilidades desarrollo	68,75	55,50
Sentido trabajo	83,33	74,90
Integración empresa	75,00	58,90
Inseguridad	56,25	23,20
Claridad rol	75,00	75,40
Conflicto rol	50,00	37,00
Previsibilidad	50,00	59,30
Apoyo social	56,25	67,00
Refuerzo	50,00	61,90
Posib. relación social	75,00	69,10
Sentimiento grupo	66,67	75,30
Calidad liderazgo	40,63	56,50
Estima	56,25	74,20

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

	Más desfavorable	Situación intermedia	Más favorable
Doble presencia (N=35)	77,1429	14,2857	8,5714
Exig. psic. cuantitativas (N=34)	44,1176	41,1765	14,7059
Exig. psic. sensoriales (N=35)	68,5714	22,8571	8,5714
Exig. psic. cognitivas (N=35)	74,2857	20,0000	5,7143
Exig. psic. emocionales (N=35)	60,0000	31,4286	8,5714
Esconder emociones (N=35)	68,5714	20,0000	11,4286
Influencia (N=35)	31,4286	42,8571	25,7143
Control tiempos trabajo (N=34)	17,6471	41,1765	41,1765
Posibilidades desarrollo (N=35)	14,2857	25,7143	60,0000
Sentido trabajo (N=35)	25,7143	20,0000	54,2857
Integración empresa (N=33)	15,1515	30,3030	54,5455
Inseguridad (N=35)	68,5714	22,8571	8,5714
Claridad rol (N=35)	17,1429	48,5714	34,2857
Conflicto rol (N=35)	60,0000	20,0000	20,0000
Previsibilidad (N=34)	44,1176	44,1176	11,7647
Apoyo social (N=35)	51,4286	28,5714	20,0000
Refuerzo (N=35)	48,5714	34,2857	17,1429
Posib. relación social (N=33)	33,3333	36,3636	30,3030
Sentimiento grupo (N=34)	44,1176	32,3529	23,5294
Calidad liderazgo (N=34)	55,8824	23,5294	20,5882
Estima (N=34)	70,5882	17,6471	11,7647

Porcentaje de trabajadores de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA.JA en cada nivel de exposición de refer



RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Salud general de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA

TODOS	Edad	Peor %	Medio %	Mejor %			
	< = 35	20,00	20,00	60,00			
	36 - 45	20,00	15,00	65,00			
	> 45	25,00	0,00	50,00			
	Todas las edades	20,59	14,71	61,76			
HOMBRES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	33,33	16,67	50,00	25,4	29,6	45,0
	36 - 45	19,51	19,51	60,98	39,3	29,5	31,1
	> 45	33,33	0,00	66,67	51,4	22,0	26,6
	Todas las edades	25,00	16,18	58,82	34,6	27,9	37,5
MUJERES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	0,00	25,00	75,00	24,4	22,6	53,0
	36 - 45	28,57	0,00	71,43	35,4	26,3	38,4
	> 45	0,00	0,00	0,00	36,2	27,6	36,2
	Todas las edades	16,67	8,33	66,67	29,9	24,6	45,5

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Salud mental de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA

TODOS	Edad	Peor %	Medio %	Mejor %			
	< = 35	20,00	40,00	40,00			
	36 - 45	30,00	15,00	55,00			
	> 45	75,00	25,00	0,00			
	Todas las edades	32,35	23,53	44,12			
HOMBRES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	16,67	33,33	50,00	20,5	33,3	46,1
	36 - 45	31,71	4,88	63,41	23,8	29,5	46,7
	> 45	66,67	33,33	0,00	28,7	29,6	41,7
	Todas las edades	32,35	16,18	51,47	23,2	31,5	45,3
MUJERES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	25,00	50,00	25,00	33,1	25,4	41,4
	36 - 45	28,57	33,33	38,10	33,7	27,9	38,5
	> 45	100,00	0,00	0,00	38,1	22,2	39,7
	Todas las edades	33,33	36,11	30,56	34,2	25,6	40,2

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Vitalidad de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA

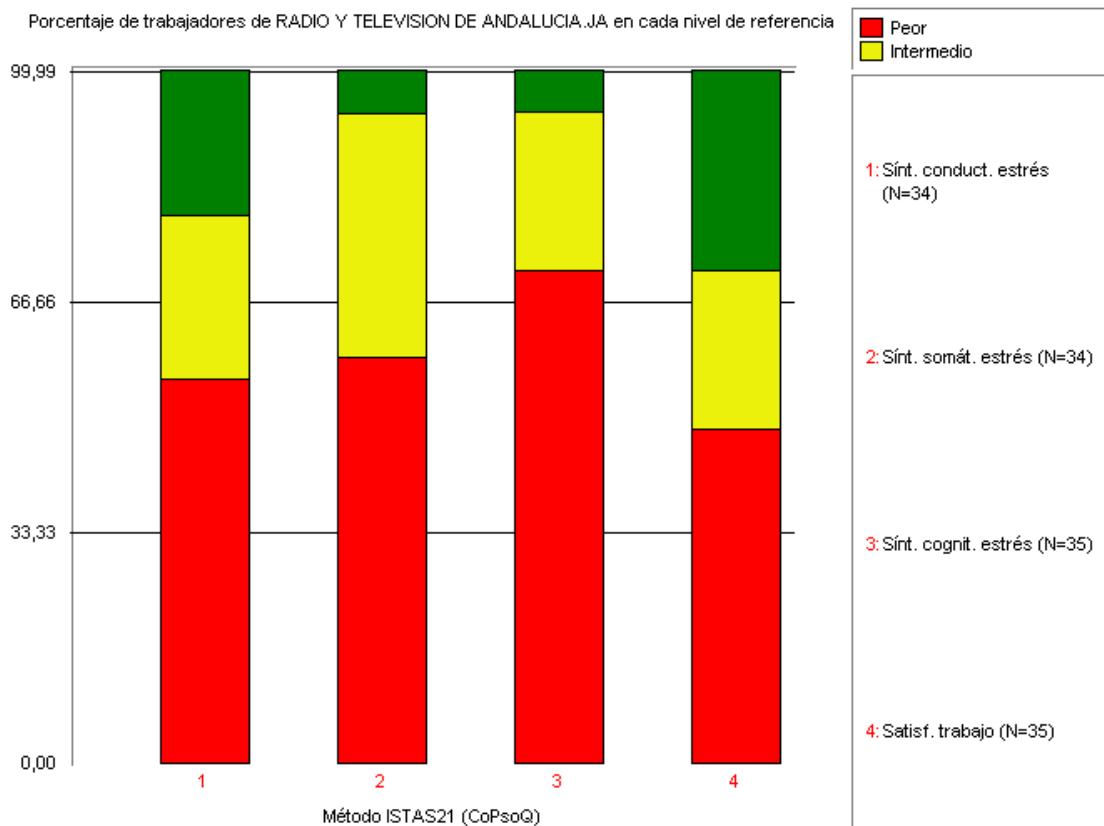
TODOS	Edad	Peor %	Medio %	Mejor %			
	< = 35	30,00	20,00	50,00			
	36 - 45	15,00	40,00	40,00			
	> 45	50,00	25,00	25,00			
	Todas las edades	23,53	32,35	41,18			
HOMBRES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	33,33	0,00	66,67	22,9	27,5	49,6
	36 - 45	17,07	26,83	48,78	25,6	36,0	38,4
	> 45	66,67	0,00	33,33	24,8	37,2	38,1
	Todas las edades	27,94	16,18	51,47	24,0	31,8	44,2
MUJERES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	25,00	50,00	25,00	29,9	34,1	35,9
	36 - 45	14,29	57,14	28,57	34,7	29,7	35,6
	> 45	0,00	100,00	0,00	25,8	30,6	43,5
	Todas las edades	16,67	58,33	25,00	30,6	32,1	37,3

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Puntuaciones medianas comparadas

Dimensión	Mediana	Mediana población de referencia
Sínt. conduct. estrés	37,50	21,70
Sínt. somát. estrés	18,75	13,00
Sínt. cognit. estrés	31,25	18,80
Satisf. trabajo	56,25	62,40

	Peor	Intermedio	Mejor
Sínt. conduct. estrés (N=34)	55,8824	23,5294	20,5882
Sínt. somát. estrés (N=34)	58,8235	35,2941	5,8824
Sínt. cognit. estrés (N=35)	71,4286	22,8571	5,7143
Satisf. trabajo (N=35)	48,5714	22,8571	28,5714



RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Pregunta	Respuesta	%	N
P01			35
	Hombre	65,71	23
	Mujer	34,29	12
P02			35
	Menos de 26 años	2,86	1
	Entre 26 y 35 años	28,57	10
	Entre 36 y 45 años	57,14	20
	Entre 46 y 55 años	11,43	4
P03			35
	Soy la/el principal responsable y hago la mayor parte de tareas familiares y domésticas	40,00	14
	Hago aproximadamente la mitad de las tareas familiares y domésticas	31,43	11
	Hago más o menos una cuarta parte de las tareas familiares y domésticas	17,14	6
	Sólo hago tareas muy puntuales	8,57	3
	No hago ninguna o casi ninguna de estas tareas	2,86	1
P04a			35
	Siempre	22,86	8
	Muchas veces	8,57	3
	Algunas veces	37,14	13
	Sólo alguna vez	14,29	5
	Nunca	17,14	6
P04b			35
	Siempre	8,57	3
	Muchas veces	17,14	6
	Algunas veces	37,14	13
	Sólo alguna vez	25,71	9
	Nunca	11,43	4
P04c			35
	Siempre	2,86	1
	Muchas veces	20,00	7
	Algunas veces	37,14	13
	Sólo alguna vez	17,14	6
	Nunca	22,86	8
P05			35
	Muy buena	34,29	12
	Buena	51,43	18
	Regular	8,57	3
	Mala	5,71	2
P06a			34
	Totalmente cierta	5,88	2
	Bastante cierta	2,94	1
	No lo sé	29,41	10
	Bastante falsa	26,47	9
	Totalmente falsa	35,29	12
	No contesta [Missing]	2,86	1

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Pregunta	Respuesta	%	N
P06b	35		
	Totalmente falsa	2,86	1
	Bastante falsa	11,43	4
	No lo sé	31,43	11
	Bastante cierta	28,57	10
	Totalmente cierta	25,71	9
P06c	35		
	Totalmente cierta	2,86	1
	Bastante cierta	22,86	8
	No lo sé	42,86	15
	Bastante falsa	22,86	8
	Totalmente falsa	8,57	3
P06d	35		
	Totalmente falsa	5,71	2
	Bastante falsa	11,43	4
	No lo sé	37,14	13
	Bastante cierta	42,86	15
	Totalmente cierta	2,86	1
P07a	35		
	Siempre	5,71	2
	Casi siempre	11,43	4
	Muchas veces	8,57	3
	Algunas veces	42,86	15
	Sólo alguna vez	28,57	10
	Nunca 2,86	1	
P07b	35		
	Siempre	2,86	1
	Casi siempre	8,57	3
	Muchas veces	5,71	2
	Algunas veces	17,14	6
	Sólo alguna vez	22,86	8
	Nunca	42,86	15
P07c	35		
	Siempre	2,86	1
	Casi siempre	11,43	4
	Muchas veces	42,86	15
	Algunas veces	22,86	8
	Sólo alguna vez	14,29	5
	Nunca	5,71	2
P07d	35		
	Siempre	2,86	1
	Casi siempre	2,86	1
	Muchas veces	14,29	5
	Algunas veces	25,71	9
	Sólo alguna vez	37,14	13
	Nunca	17,14	6

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Pregunta	Respuesta	%	N
P07e	35		
	Siempre	5,71	2
	Casi siempre	25,71	9
	Muchas veces	20,00	7
	Algunas veces	22,86	8
	Sólo alguna vez	20,00	7
	Nunca	5,71	2
P07f	35		
	Siempre	2,86	1
	Casi siempre	17,14	6
	Muchas veces	28,57	10
	Algunas veces	28,57	10
	Sólo alguna vez	14,29	5
	Nunca	8,57	3
P07g	34		
	Siempre	2,94	1
	Casi siempre	17,65	6
	Muchas veces	26,47	9
	Algunas veces	29,41	10
	Sólo alguna vez	17,65	6
	Nunca	5,88	2
No contesta [Missing]	2,86	1	
P07h	35		
	Siempre	5,71	2
	Muchas veces	22,86	8
	Algunas veces	31,43	11
	Sólo alguna vez	31,43	11
	Nunca	8,57	3
P07i	35		
	Siempre	5,71	2
	Muchas veces	20,00	7
	Algunas veces	48,57	17
	Sólo alguna vez	22,86	8
	Nunca	2,86	1
P08a	35		
	Muchas veces	11,43	4
	Algunas veces	22,86	8
	Sólo alguna vez	31,43	11
	Nunca	34,29	12
P08b	35		
	Muchas veces	17,14	6
	Algunas veces	34,29	12
	Sólo alguna vez	31,43	11
	Nunca	17,14	6
P08c	35		
	Muchas veces	8,57	3
	Algunas veces	34,29	12
	Sólo alguna vez	42,86	15
	Nunca	14,29	5

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Pregunta	Respuesta	%	N
P08d	34		
	Siempre	2,94	1
	Muchas veces	14,71	5
	Algunas veces	29,41	10
	Sólo alguna vez	38,24	13
	Nunca	14,71	5
	No contesta [Missing]	2,86	1
P08e	35		
	Muchas veces	2,86	1
	Algunas veces	8,57	3
	Sólo alguna vez	25,71	9
	Nunca	62,86	22
P08f	35		
	Muchas veces	2,86	1
	Algunas veces	2,86	1
	Sólo alguna vez	25,71	9
	Nunca	68,57	24
P08g	35		
	Siempre	8,57	3
	Muchas veces	11,43	4
	Algunas veces	25,71	9
	Sólo alguna vez	31,43	11
	Nunca	22,86	8
P08h	34		
	Muchas veces	11,76	4
	Algunas veces	26,47	9
	Sólo alguna vez	41,18	14
	Nunca	20,59	7
	No contesta [Missing]	2,86	1
P08i	35		
	Siempre	2,86	1
	Muchas veces	5,71	2
	Algunas veces	28,57	10
	Sólo alguna vez	48,57	17
	Nunca	14,29	5
P08j	35		
	Siempre	2,86	1
	Muchas veces	2,86	1
	Algunas veces	31,43	11
	Sólo alguna vez	45,71	16
	Nunca 17,14	6	
P08k	35		
	Siempre	2,86	1
	Muchas veces	2,86	1
	Algunas veces	31,43	11
	Sólo alguna vez	48,57	17
	Nunca	14,29	5

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Pregunta	Respuesta	%	N
P081	35		
	Siempre	2,86	1
	Muchas veces	2,86	1
	Algunas veces	17,14	6
	Sólo alguna vez	51,43	18
	Nunca	25,71	9
P09	34		
	D.ORG.RR.HH.	5,88	2
	DIRECCION CANAL SUR TV.	52,94	18
	DIRECCION CANAL SUR RADIO	35,29	12
	JEFATURA TCA. TV.	5,88	2
	No contesta [Missing]	10,53	4
P10	36		
	ADMINISTRATIVOS	2,78	1
	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	2,78	1
	DOCUMENTACION	5,56	2
	PRODUCTOR	2,78	1
	ELECTRONICOS	5,56	2
	VIDEO	13,89	5
	CAMARAS	16,67	6
	REDACTORES	25,00	9
	PRESENTADOR-PRODUCTOR DE RADIO	5,56	2
	OPERADOR SONIDO RADIO	13,89	5
	ATENCION AL PUBLICO	2,78	1
	OTROS	2,78	1
	No contesta [Missing]	0,00	0
P11	35		
	Sí	74,29	26
	No, el trabajo que hago en realidad está por encima de la categoría que tengo reconocida salarialmente	17,14	6
	No, el trabajo que hago en realidad está por debajo de la categoría que tengo reconocida salarialmente	2,86	1
	No lo sé	5,71	2
P12	35		
	Menos de 30 días	2,86	1
	Más de 2 años y hasta 5 años	34,29	12
	Más de 5 años y hasta 10 años	17,14	6
	Más de 10 años	45,71	16
P13	35		
	Sí	34,29	12
	No	65,71	23
P14	34		
	Soy fijo (Soy funcionario, tengo un contrato indefinido, fijo discontinuo ...)	41,18	14
	Soy temporal con contrato formativo (contrato temporal para la formación, en prácticas)	2,94	1
	Soy temporal (tengo un contrato por obra y servicio, circunstancias de la producción, interinidad, etc.)	55,88	19
	No contesta [Missing]	2,86	1

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Pregunta	Respuesta	%	N
P15	34		
	A tiempo parcial	2,94	1
	A tiempo completo	91,18	31
	No contesta [Missing]	5,71	2
	No contesta [Missing]	2,86	1
P16	34		
	Jornada partida (mañana y tarde)	5,88	2
	Turno fijo de mañana	26,47	9
	Turno fijo de tarde	8,82	3
	Tornos rotatorios excepto el de noche	41,18	14
	Horario irregular.	17,65	6
	No contesta [Missing]	2,86	1
P17	34		
	De lunes a viernes	26,47	9
	De lunes a viernes y, excepcionalmente, sábados, domingos y festivos	50,00	17
	Tanto entre semana como fines de semana y festivos	23,53	8
	No contesta [Missing]	2,86	1
P18	35		
	No me cambian de horario o de días de trabajo	11,43	4
	Normalmente me lo comunican regularmente, con X días de antelación	8,57	3
	Normalmente me lo comunican de un día para otro o el mismo día	22,86	8
	Normalmente conozco mi horario con antelación, per pueden cambiarmelo de un día para otro	57,14	20
P18a	3		
	Frecuencia para el valor 0	33,33	1
	Frecuencia para el valor 4	66,67	2
	No contesta [Missing]	91,43	32
P19	34		
	Frecuencia para el valor 0	2,94	1
	Frecuencia para el valor 21	2,94	1
	Frecuencia para el valor 25	2,94	1
	Frecuencia para el valor 35	76,47	26
	Frecuencia para el valor 37	5,88	2
	Frecuencia para el valor 42	2,94	1
	Frecuencia para el valor 43	2,94	1
	Frecuencia para el valor 44	2,94	1
	No contesta [Missing]	2,86	1
P20	3		
	Tengo distribución irregular de jornada (no siempre trabajo las mismas horas)	33,33	1
	He estado de baja, de vacaciones, de permiso, .	66,67	2
	No contesta [Missing]	91,18	31

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Pregunta	Respuesta	%	N
P21	35		
	300 euros o menos	2,86	1
	Entre 903 y 1.202 euros	2,86	1
	Entre 1.203 y 1.503 euros	17,14	6
	Entre 1.504 y 1.803 euros	34,29	12
	Entre 1.804 y 2.104 euros	34,29	12
	Entre 2.105 y 2.405 euros	8,57	3
P22	35		
	Fijo	37,14	13
	Una parte fija y otra variable	60,00	21
	Todo variable (a destajo, a comisión, .)	2,86	1
P23	35		
	Sí	77,14	27
	No	22,86	8
P24	35		
	Aproximadamente, he estado X días de baja por enfermedad en el último año		
		25,71	9
	No he estado de baja por enfermedad en el último año	74,29	26
P24a	10		
	Frecuencia para el valor 0	20,00	2
	Frecuencia para el valor 1	10,00	1
	Frecuencia para el valor 2	20,00	2
	Frecuencia para el valor 12	10,00	1
	Frecuencia para el valor 15	10,00	1
	Frecuencia para el valor 30	10,00	1
	Frecuencia para el valor 80	10,00	1
	Frecuencia para el valor 150	10,00	1
	No pertinente	71,43	25
P25	34		
	Aproximadamente, he cogido X bajas por enfermedad en el último año		
		20,59	7
	No he cogido ninguna baja por enfermedad en el último año	79,41	27
	No contesta [Missing]	2,86	1
P25a	8		
	Frecuencia para el valor 0	12,50	1
	Frecuencia para el valor 1	37,50	3
	Frecuencia para el valor 2	50,00	4
	No contesta [Missing]	2,86	1
	No pertinente	74,29	26
P26a	35		
	Siempre	22,86	8
	Muchas veces	42,86	15
	Algunas veces	25,71	9
	Sólo alguna vez	2,86	1
	Nunca	5,71	2

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Pregunta	Respuesta	%	N
P26b	35		
	Siempre	14,29	5
	Muchas veces	25,71	9
	Algunas veces	31,43	11
	Sólo alguna vez	17,14	6
	Nunca	11,43	4
P26c	34		
	Siempre	44,12	15
	Muchas veces	29,41	10
	Algunas veces	17,65	6
	Sólo alguna vez	8,82	3
	No contesta [Missing]	2,86	1
P26d	35		
	Siempre	22,86	8
	Muchas veces	28,57	10
	Algunas veces	37,14	13
	Sólo alguna vez	8,57	3
	Nunca	2,86	1
P27a	35		
	Siempre	57,14	20
	Muchas veces	25,71	9
	Algunas veces	5,71	2
	Sólo alguna vez	8,57	3
	Nunca	2,86	1
P27b	35		
	Siempre	57,14	20
	Muchas veces	25,71	9
	Algunas veces	5,71	2
	Sólo alguna vez	8,57	3
	Nunca	2,86	1
P27c	35		
	Siempre	48,57	17
	Muchas veces	45,71	16
	Sólo alguna vez	2,86	1
	Nunca	2,86	1
P27d	35		
	Siempre	22,86	8
	Muchas veces	42,86	15
	Algunas veces	25,71	9
	Sólo alguna vez	2,86	1
	Nunca	5,71	2
P27e	35		
	Siempre	31,43	11
	Muchas veces	48,57	17
	Algunas veces	11,43	4
	Sólo alguna vez	2,86	1
	Nunca	5,71	2

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Pregunta	Respuesta	%	N
P27f	35		
	Siempre	11,43	4
	Muchas veces	20,00	7
	Algunas veces	42,86	15
	Sólo alguna vez	17,14	6
	Nunca	8,57	3
P27g	35		
	Siempre	20,00	7
	Muchas veces	17,14	6
	Algunas veces	22,86	8
	Sólo alguna vez	20,00	7
	Nunca	20,00	7
P27h	35		
	Siempre	51,43	18
	Muchas veces	25,71	9
	Algunas veces	20,00	7
	Nunca	2,86	1
P27i	35		
	Siempre	20,00	7
	Muchas veces	25,71	9
	Algunas veces	28,57	10
	Sólo alguna vez	11,43	4
	Nunca	14,29	5
P27j	35		
	Siempre	2,86	1
	Muchas veces	20,00	7
	Algunas veces	40,00	14
	Sólo alguna vez	28,57	10
	Nunca	8,57	3
P27k	35		
	Siempre	8,57	3
	Muchas veces	25,71	9
	Algunas veces	25,71	9
	Sólo alguna vez	28,57	10
	Nunca	11,43	4
P27l	35		
	Siempre	8,57	3
	Muchas veces	31,43	11
	Algunas veces	31,43	11
	Sólo alguna vez	22,86	8
	Nunca	5,71	2
P28a	35		
	Siempre	5,71	2
	Muchas veces	20,00	7
	Algunas veces	42,86	15
	Sólo alguna vez	22,86	8
	Nunca	8,57	3

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Pregunta	Respuesta	%	N
P28b	Muchas veces	14,29	5
	Algunas veces	28,57	10
	Sólo alguna vez	25,71	9
	Nunca	31,43	11
P28c	Siempre	8,57	3
	Muchas veces	34,29	12
	Algunas veces	28,57	10
	Sólo alguna vez	20,00	7
	Nunca	8,57	3
P28d	Siempre	20,59	7
	Muchas veces	55,88	19
	Algunas veces	14,71	5
	Sólo alguna vez	5,88	2
	Nunca	2,94	1
	No contesta [Missing]	2,86	1
P28e	Siempre	11,43	4
	Muchas veces	14,29	5
	Algunas veces	51,43	18
	Sólo alguna vez	14,29	5
	Nunca	8,57	3
P28f	Siempre	11,76	4
	Muchas veces	29,41	10
	Algunas veces	20,59	7
	Sólo alguna vez	14,71	5
	Nunca	23,53	8
	No contesta [Missing]	2,86	1
P28g	Siempre	5,71	2
	Muchas veces	22,86	8
	Algunas veces	31,43	11
	Sólo alguna vez	28,57	10
	Nunca	11,43	4
P28h	Siempre	5,71	2
	Muchas veces	34,29	12
	Algunas veces	14,29	5
	Sólo alguna vez	31,43	11
	Nunca	14,29	5
P29a	Siempre	37,14	13
	Muchas veces	42,86	15
	Algunas veces	11,43	4
	Sólo alguna vez	5,71	2
	Nunca	2,86	1

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Pregunta	Respuesta	%	N
P29b	35		
	Siempre	17,14	6
	Muchas veces	42,86	15
	Algunas veces	20,00	7
	Sólo alguna vez	14,29	5
	Nunca	5,71	2
P29c	35		
	Siempre	28,57	10
	Muchas veces	40,00	14
	Algunas veces	17,14	6
	Sólo alguna vez	11,43	4
	Nunca	2,86	1
P29d	35		
	Siempre	37,14	13
	Muchas veces	40,00	14
	Algunas veces	11,43	4
	Sólo alguna vez	8,57	3
	Nunca	2,86	1
P29e	35		
	Siempre	57,14	20
	Muchas veces	20,00	7
	Algunas veces	11,43	4
	Sólo alguna vez	2,86	1
	Nunca	8,57	3
P29f	35		
	Siempre	42,86	15
	Muchas veces	31,43	11
	Algunas veces	14,29	5
	Sólo alguna vez	8,57	3
	Nunca	2,86	1
P29g	35		
	Siempre	22,86	8
	Muchas veces	20,00	7
	Algunas veces	42,86	15
	Sólo alguna vez	5,71	2
	Nunca	8,57	3
P29h	35		
	Siempre	31,43	11
	Muchas veces	42,86	15
	Algunas veces	17,14	6
	Sólo alguna vez	5,71	2
	Nunca	2,86	1
P29i	34		
	Siempre	20,59	7
	Muchas veces	26,47	9
	Algunas veces	32,35	11
	Sólo alguna vez	11,76	4
	Nunca	8,82	3
	No contesta [Missing]	2,86	1

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Pregunta	Respuesta	%	N
P29j	34		
	Siempre	55,88	19
	Muchas veces	17,65	6
	Algunas veces	14,71	5
	Nunca	11,76	4
	No contesta [Missing]	2,86	1
P29k	35		
	Siempre	17,14	6
	Muchas veces	31,43	11
	Algunas veces	22,86	8
	Sólo alguna vez	17,14	6
	Nunca	11,43	4
P29l	35		
	Siempre	31,43	11
	Muchas veces	31,43	11
	Algunas veces	25,71	9
	Sólo alguna vez	2,86	1
	Nunca	8,57	3
P30a	35		
	Muy preocupado	34,29	12
	Bastante preocupado	17,14	6
	Más o menos preocupado	20,00	7
	Poco preocupado	14,29	5
	Nada preocupado	14,29	5
P30b	35		
	Muy preocupado	11,43	4
	Bastante preocupado	28,57	10
	Más o menos preocupado	14,29	5
	Poco preocupado	25,71	9
	Nada preocupado	20,00	7
P30c	35		
	Muy preocupado	11,43	4
	Bastante preocupado	14,29	5
	Más o menos preocupado	28,57	10
	Poco preocupado	28,57	10
	Nada preocupado	17,14	6
P30d	35		
	Muy preocupado	25,71	9
	Bastante preocupado	22,86	8
	Más o menos preocupado	11,43	4
	Poco preocupado	25,71	9
	Nada preocupado	14,29	5
P31a	35		
	Siempre	17,14	6
	Muchas veces	40,00	14
	Algunas veces	34,29	12
	Sólo alguna vez	5,71	2
	Nunca	2,86	1

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Pregunta	Respuesta	%	N
P31b	35		
	Siempre	5,71	2
	Muchas veces	28,57	10
	Algunas veces	42,86	15
	Sólo alguna vez	11,43	4
	Nunca	11,43	4
P31c	35		
	Siempre	28,57	10
	Muchas veces	51,43	18
	Algunas veces	14,29	5
	Nunca	5,71	2
P31d	35		
	Siempre	57,14	20
	Muchas veces	31,43	11
	Algunas veces	8,57	3
	Nunca	2,86	1
P31e	35		
	Siempre	2,86	1
	Muchas veces	8,57	3
	Algunas veces	28,57	10
	Sólo alguna vez	42,86	15
	Nunca	17,14	6
P31f	35		
	Siempre	28,57	10
	Muchas veces	37,14	13
	Algunas veces	20,00	7
	Sólo alguna vez	2,86	1
	Nunca	11,43	4
P31g	35		
	Siempre	5,71	2
	Muchas veces	31,43	11
	Algunas veces	45,71	16
	Sólo alguna vez	8,57	3
	Nunca	8,57	3
P31h	34		
	Muchas veces	17,65	6
	Algunas veces	38,24	13
	Sólo alguna vez	20,59	7
	Nunca	23,53	8
	No contesta [Missing]	2,86	1
P31i	35		
	Siempre	5,71	2
	Muchas veces	22,86	8
	Algunas veces	45,71	16
	Sólo alguna vez	14,29	5
	Nunca	11,43	4

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Pregunta	Respuesta	%	N
P31j	Muchas veces	20,00	7
	Algunas veces	34,29	12
	Sólo alguna vez	28,57	10
	Nunca	17,14	6
P32a	Siempre	17,14	6
	Muchas veces	45,71	16
	Algunas veces	25,71	9
	Sólo alguna vez	5,71	2
	Nunca	5,71	2
P32b	Siempre	8,57	3
	Muchas veces	31,43	11
	Algunas veces	37,14	13
	Sólo alguna vez	14,29	5
	Nunca	8,57	3
P32c	Siempre	14,29	5
	Muchas veces	25,71	9
	Algunas veces	31,43	11
	Sólo alguna vez	14,29	5
	Nunca	14,29	5
P32d	Siempre	8,57	3
	Muchas veces	28,57	10
	Algunas veces	14,29	5
	Sólo alguna vez	37,14	13
	Nunca	11,43	4
P32e	Siempre	8,57	3
	Muchas veces	22,86	8
	Algunas veces	17,14	6
	Sólo alguna vez	37,14	13
	Nunca	14,29	5
P32f	Siempre	8,57	3
	Muchas veces	14,29	5
	Algunas veces	14,29	5
	Sólo alguna vez	48,57	17
	Nunca	14,29	5
P33a	Siempre	11,76	4
	Muchas veces	8,82	3
	Algunas veces	17,65	6
	Sólo alguna vez	17,65	6
	Nunca	44,12	15
	No contesta [Missing]	2,86	1

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Pregunta	Respuesta	%	N
P33b	34		
	Siempre	17,65	6
	Muchas veces	32,35	11
	Algunas veces	26,47	9
	Sólo alguna vez	11,76	4
	Nunca	11,76	4
	No contesta [Missing]	2,86	1
P33c	34		
	Siempre	17,65	6
	Muchas veces	38,24	13
	Algunas veces	23,53	8
	Sólo alguna vez	17,65	6
	Nunca	2,94	1
	No contesta [Missing]	2,86	1
P33d	35		
	Siempre	11,43	4
	Muchas veces	42,86	15
	Algunas veces	25,71	9
	Sólo alguna vez	2,86	1
	Nunca	17,14	6
P33e	35		
	Siempre	25,71	9
	Muchas veces	25,71	9
	Algunas veces	14,29	5
	Sólo alguna vez	17,14	6
	Nunca	17,14	6
P34a	34		
	Muchas veces	17,65	6
	Algunas veces	26,47	9
	Sólo alguna vez	29,41	10
	Nunca	26,47	9
	No contesta [Missing]	2,86	1
P34b	35		
	Siempre	2,86	1
	Muchas veces	31,43	11
	Algunas veces	28,57	10
	Sólo alguna vez	22,86	8
	Nunca	14,29	5
P34c	35		
	Muchas veces	28,57	10
	Algunas veces	31,43	11
	Sólo alguna vez	25,71	9
	Nunca	14,29	5
P34d	35		
	Siempre	2,86	1
	Muchas veces	17,14	6
	Algunas veces	31,43	11
	Sólo alguna vez	31,43	11
	Nunca	17,14	6

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Pregunta	Respuesta	%	N
P35a	35		
	Muy satisfecho	11,43	4
	Bastante satisfecho	22,86	8
	Más o menos satisfecho	42,86	15
	Poco satisfecho	11,43	4
P35b	35		
	Muy satisfecho	5,71	2
	Bastante satisfecho	25,71	9
	Más o menos satisfecho	51,43	18
	Poco satisfecho	11,43	4
P35c	35		
	Muy satisfecho	2,86	1
	Bastante satisfecho	22,86	8
	Más o menos satisfecho	51,43	18
	Poco satisfecho	11,43	4
P35d	35		
	Muy satisfecho	8,57	3
	Bastante satisfecho	37,14	13
	Más o menos satisfecho	37,14	13
	Poco satisfecho	8,57	3
P36a	35		
	Muchas veces	14,29	5
	Algunas veces	37,14	13
	Sólo alguna vez	28,57	10
	Nunca	20,00	7
P36b	34		
	Siempre	2,94	1
	Muchas veces	38,24	13
	Algunas veces	26,47	9
	Sólo alguna vez	20,59	7
	Nunca	11,76	4
No contesta [Missing]	2,86	1	
P36c	35		
	Siempre	5,71	2
	Muchas veces	8,57	3
	Algunas veces	28,57	10
	Sólo alguna vez	22,86	8
P36d	35		
	Siempre	5,71	2
	Muchas veces	25,71	9
	Algunas veces	34,29	12
	Sólo alguna vez	17,14	6
Nunca	17,14	6	

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

OBSERVACIONES GENERALES

CREO QUE EL MANTENER A CADA UNO/A DE LOS/AS TRABAJADORES/AS CONTENTOS/AS ES MUY DIFÍCIL. CADA CUAL SUPONGO, VE QUE SE PODRÍAN HACER LAS COSAS DE UNA FORMA DETERMINADA. SIN EMBARGO SI QUE CREO QUE CUANDO LA CASI TOTALIDAD DEL PERSONAL ESTÁ DESCONTENTO Y ,OBJETIVAMENTE, Y APORTA SOLUCIONES CREATIVAS QUE NUNCA SE TOMAN EN CUENTA, ES DE ENTENDER QUE LA POLÍTICA EMPRESARIAL RESPECTO DE LA ORGANIZACIÓN Y DE LAS RELACIONES CON LOS/AS TRABAJADORES/AS DEBE DE DAR UN GIRO.

LA RELACION CON EL JEFE ES MUY LEJANA Y DISTANTE, NUNCA O CASI NUNCA ACEPTA DIALOGAR SOBRE EL TRABAJO, ORGANIZACIÓN DEL MISMO Y LAS CONDICIONES.

EN MI PUESTO EN CONCRETO REALIZAMOS LABORES DE REALIZACIÓN DE PROGRAMA QUE NO ESTÁN VALORADAS EN MUCHOS ASPECTOS. LAS RELACIONES ENTRE COMPAÑEROS PODRÍA MEJORAR.

SERÍA NECESARIO QUE SE MEJORARAN LOS MEDIOS TÉCNICOS DE QUE DISPONEMOS.

ES MUY DIFÍCIL EVALUAR A VECES LAS RESPUESTAS QUE DOY PUEDEN SER CONTRADICTORIAS PERO NO TENGO OPCIÓN A EXPRESAR LO QUE PIENSO DE OTRA MANERA.

RTVA ESTÁ MUY CERCA DE SER UNA EMPRESA DE OPINIÓN.

LA TEMPORALIDAD EN LA CONTRATACIÓN ES TEMIBLEMENTE PERJUDICIAL PARA EL TRABAJADOR (ANSIEDAD, ESTRÉS,).

EL ESTRÉS EN RADIO ES INDOMABLE, GIGANTESCO, DAÑINO.

NO EXISTEN POSIBILIDADES PARA UNA CARRERA PROFESIONAL INDEPENDIENTE (INDEPENDIENTE DE LA MAYORÍA PARLAMENTARIA).

LAS BAJAS NO HAN SIDO POR ENFERMEDAD, SINO POR MATERNIDAD.

DEBERÍA EXISTIR MÁS UNIDAD ENTRE LOS DIVERSOS COLECTIVOS, DE ESTA FORMA EL TRABAJO (RESULTADO) QUEDARÍA MUCHO MEJOR. AQUÍ ÚLTIMAMENTE CADA UNO VA A LO SUYO.....TENDRÍAMOS QUE PONER TODOS MÁS DE NUESTRA PARTE.

UNA VEZ VALORADO ESTE CUESTIONARIO ME GUSTARÍA QUE LO PUDIÉSEMOS COMENTAR ENTRE COMPAÑEROS.

SE ESTÁ PERDIENDO EL SENTIDO DEL TRABAJO EN GRUPO Y CADA VEZ SOMOS MÁS INDIVIDUALISTA.

ME GUSTARÍA QUE MEJORASEN LAS RELACIONES PERSONALES, DISFRUTARÍAMOS MUCHO MÁS CON NUESTRO TRABAJO.

ALGUNAS PREGUNTAS RESULTAN AMBIGUAS. GENERALMENTE LAS RELACIONADAS CON LA AUTONOMÍA O LA CAPACIDAD DE OPINAR. SUPONGO QUE EN AMBAS COSAS SE REFIEREN A LAS FORMAS DE TRABAJO Y NO AL CONTENIDO DE LOS TRABAJOS QUE REALIZAMOS. POR EJEMPLO EXPRESAMOS OPINIONES DESDE EL MOMENTO EN QUE DECIDIMOS UN ENFOQUE, PERO OBIAMENTE APLICAMOS (CREO QUE TODOS LO HACEMOS) CRITERIOS DE PROFESIONALIDAD. OTRA COSA ES LA POSIBILIDAD, O NO , DE OPINAR SOBRE EL FUNCIONAMIENTO DE LA EMPRESA O LAS RELACIONES INTERNAS, QUE TIENEN UN CARÁCTER MÁS PERSONAL.

EN LA RESPUESTA Nº 27-G, ME HE REFERIDO AL ENTORNO DE TRABAJO. SOY REDACTOR Y NO OPINO EN MIS INFORMACIONES, PERO SÍ SOBRE ELLAS.

EN LA RESPUESTA Nº 27-I, ME REFIERO A AMBAS SITUACIONES: TANTO EN LA REDACCIÓN DE LAS NOTICIAS COMO EN EL ENTORNO DE TRABAJO.

EN LA RESPUESTA Nº 32-B, ME REFIERO A LOS PROBLEMAS DEL ENTORNO DE TRABAJO, RARAMENTE O CASI NUNCA HABLO DE PROBLEMAS PERSONALES AJENOS AL TRABAJO (FAMILIARES , VECINALES.....) CON LOS COMPAÑEROS.

ALGUNOS CONTRATADOS ESTAMOS A GUSTO ENTRE LOS COMPAÑEROS, PERO PERSONALMENTE NO DEJO DE SENTIRME UN NÚMERO EN UNA LISTA DE RECURSOS HUMANOS " TOTALMENTE " REEMPLAZABLE. ES UNO DE LOS MOTIVOS PRINCIPALES QUE ME GENERAN MALESTAR.

DELEGADO DE PREVENCIÓN Y DE PERSONAL (REGULAR).

JODIDO FUMAR.

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

HAY QUE FORTALECER EL TRABAJO EN EQUIPO ASIGNANDO A CADA UNO SU LUGAR (DIRECTIVOS ETC).HAY QUE TRATAR A TODO EL MUNDO POR IGUAL, EN CUESTION DE HORARIOS, Y NO FAVORECER A LOS AMIGUITOS.

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

INFORME DE RESULTADOS

El informe se realizará de acuerdo a las cuatro grandes dimensiones de exposición, con el fin de identificar el riesgo y así encontrar alternativas que faciliten y mejoren la organización actual. Igualmente se ha añadido una nueva dimensión como es la doble presencia (diferencia de actividades entre hombre y mujer que ocupan puestos de trabajo con condiciones más inferiores, influencia, responsabilidad, contenido, promoción etc.), asimismo gran parte del trabajo familiar y doméstico recae siempre sobre la mujer teniendo que realizar un esfuerzo general mayor en comparación a los hombres.

Las cuatro grandes dimensiones son:

A- **EXIGENCIAS PSICOLOGICAS DEL TRABAJO**, que tienen un componente cuantitativo y otro cualitativo. Las dimensiones psicosociales a estudiar en este apartado son:

- Exigencias cuantitativas
- Exigencias cognitivas
- Exigencias emocionales
- Exigencias de esconder emociones
- Exigencias sensoriales

B- **TRABAJO ACTIVO Y DESARROLLO DE ACTIVIDADES**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Influencias en el trabajo
- Posibilidades de desarrollo
- Control sobre el tiempo del trabajo
- Sentido del Trabajo
- Integración empresarial

C- **APOYO SOCIAL EN LA EMPRESA Y CALIDAD DE LIDERAZGO**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Previsibilidad
- Claridad de rol
- Conflicto de rol
- Calidad de liderazgo
- Refuerzo
- Apoyo social
- Posibilidades de Relación Social
- Sentimiento de grupo

D- **COMPENSACIONES**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Inseguridad
- Estima

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

CONDICIONES DE EMPLEO Y TRABAJO

Se han evaluado 19 Departamentos:

- Dirección General
- Secretaría General
- Dirección de Organización, RR.HH. y SS.GG
- Dirección Económica y Financiera
- Dirección Técnica
- Dirección Comercial
- Gabinete Jurídico
- Dirección de Canal Sur Televisión
- Dirección de Informativos
- Dirección de Antena
- Dirección de la Gestión de la Producción
- Dirección de Programas de Canal Sur Televisión
- Dirección de Emisiones y Continuidad
- Dirección de Canal 2 Andalucía
- Jefatura Técnica de TV
- Dirección de Canal Sur Radio
- Jefatura de Informativos de Canal Sur Radio
- Jefatura de Programas de Canal Sur Radio
- Jefatura de Explotación de Canal Sur Radio

Se han evaluado 25 puestos de trabajo:

- Administrativo
- Auxiliar de SS.GG.
- Documentación
- Ayudante de Producción
- Productor
- Ayudante de Realización
- Realizador
- Electrónicos
- Vídeo
- Cámaras
- Conductores
- Editores de Continuidad
- Redactores
- Presentador-Productor de CSR
- Mandos
- Mandos Intermedios
- Operador Sonido CSR
- Operador Sonido TV
- Atención al público
- Informáticos
- Eléctricos
- Consejo

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

- Ayudante Técnico Mezclador
- Diseño
- Otros

Siendo las actividades principales las Reseñadas en el Organigrama de la RTVA y SS.FF.

El número total de trabajadores en el **C.T. de Jaén** asciende a 35, siendo su distribución por unidad de producción la siguiente: 2 a la Dirección de Organización y RR.HH, 2 a la Dirección Técnica, 18 a Dirección de Canal Sur TV, 12 a la Dirección de Canal Sur Radio y 1 no contesta. Debemos de tener en cuenta que hay Redactores que prestan servicios a las dos sociedades (Canal Sur TV y Canal Sur Radio)

Las principales actividades que realizan son las siguientes:

- Prestar soporte administrativo a los sistemas productivos así como económico-administrativo a la RTVA y SS.FF. (Administrativo)
- Buscar, evaluar, proponer, elaborar y comunicar las informaciones consideradas de interés para su difusión (Redactores)
- Definir, Coordinar y Realizar la captación, registro y tratamiento del sonido en programas radiofónicos, así como garantizar la continuidad de la programación (Operador de Sonido CSR)
- Diseñar, recabar y posibilitar los contenidos de programas radiofónicos, así como realizar la presentación de los mismos (Presentador-Productor de CSR)
- Controlar, organizar, solicitar, supervisar y distribuir el tráfico de documentación, vehículos y material de ENG así como las tareas auxiliares que llevan derivadas (Auxiliar de SS.GG)
- Seleccionar, catalogar, analizar, clasificar y conservar la documentación escrita y audiovisual fijada en soportes, así como efectuar su recuperación (Documentación)
- Diseñar, ejecutar y evaluar el plan de producción y presupuesto para la organización y gestión de medios técnicos y humanos necesarios para los programas (Productor)
- Asistir al realizador en tareas de realización en programas audiovisuales (Ayudante de Realización)
- Reparar, instalar y realizar el mantenimiento técnico de los equipos e instalaciones electrónicas de TV, dando soporte técnico a la explotación de señales (Electrónicos).
- Realizar la Edición y postproducción de reportajes y programas con criterios técnicos y artísticos (Vídeo)
- Realizar la captación y registro de imágenes y su correspondiente sonido para su difusión (Cámaras)
- Conducir y acondicionar las operaciones de las unidades móviles y sus equipos en las ubicaciones necesarias a la producción (Conductor)
- Definir, coordinar y realizar la captación, registro, edición, tratamiento y reproducción del sonido en producciones audiovisuales, controlando su calidad técnica (Operador Sonido TV)
- Recibir y emitir llamadas tanto internas como externas, además de atender e informar a los visitantes (Atención al público)
- Diseñar, coordinar, supervisar y dirigir la realización de los programas audiovisuales (Realizador)
- Definir tipos de estrategia para conseguir unos objetivos planteados, definir las Áreas Funcionales del Organigrama y aplicar el manual de organización (Mandos)

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

- Gestionar, supervisar, dar soporte y realizar distintos tramites encomendados por los mandos superiores en relación al Área en el que estén adscritos (Mandos Intermedios)

Entre las tareas que conforman la Producción de estos puestos nos encontramos con problemas de medidas ergonómicas en su puesto de trabajo, así como una intensa carga de gestión y premura en la realización de su trabajo (Administrativo)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación en exteriores, falta de aplicación de medidas ergonómicas en el uso de PVD, excesiva premura en la realización de textos informáticos, problemas en la rotación de turnos con especial influencia en los trabajos nocturnos que afectan sobre todo al ritmo circadiano del trabajador (Redactores)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación en exteriores, falta de formación específica al realizar trabajos discontinuos en pantalla PVD. Sus tareas requieren un alto nivel de concentración y una exigencia en continua en el sentido auditivo, igualmente al estar afectado por rotaciones de turno, incluyendo sobre todo a turnos nocturnos que afectan al ritmo circadiano (Operadores de Sonido CSR)

Falta de medidas ergonómicas en el uso de PVD, así mismo su centro de trabajo suele estar fuera del habitual, y sobre todo del caso urbano, en la mayoría de los casos su trabajo conlleva una intensa carga de gestión y toma de decisiones (Presentador-Productor de CSR)

Riesgos de accidentes en itinere, al tener que salir del centro de trabajo en ocasiones para recoger correo, equipos, etc., riesgo de TME (Trastornos músculo-esqueléticos) al realizar MMC (Manipulación Manual de Cargas). Problemas en la rotación de turnos (Auxiliar de SS.GG.)

Falta de aplicación de medidas ergonómicas en el uso de PVD, deben de realizar el trabajo con premura, tanto en el tratamiento de la información como en la localización de los distintos soportes, igualmente existen problemas por la rotación de turnos con especial influencia en los trabajos nocturnos que afectan sobre todo al ritmo circadiano (Documentación)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. Probabilidad de accidentes en itinere ya el Centro de Trabajo suele estar fuera del casco urbano, falta de medidas ergonómicas en el uso de PVD. En ocasiones su trabajo contiene una sobrecarga en la realización del mismo ante la premura en la gestión y toma de decisiones (Productor)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. Probabilidad de accidentes en itinere ya que el Centro de Trabajo suele estar fuera del casco urbano, falta de medidas ergonómicas en el uso de PVD. Estar afectado por rotación de turnos donde se incluyen los trabajos nocturnos que afectan al ritmo circadiano (Ayudante de Realización)

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

Entre sus tareas nos encontramos problemas con los trabajos en exteriores donde la mayoría de las ocasiones se desconoce el riesgo de los mismos, riesgo por uso de soldadores y secadores al realizar trabajos de soldadura metálica y uso de sustancias químicas con el riesgo que esto conlleva (Electrónicos)

Falta de medidas ergonómicas por el uso de PVD en las cabinas de Edición que pueden no cumplir con las medidas mínimas de lugares de trabajo. Estar afectado por rotación de turnos donde se incluyen los trabajos nocturnos que afectan al ritmo circadiano (Vídeo)

Realizar habitualmente MMC con el riesgo de TME. Grabación sobre todo en centro de trabajo de exteriores, que conlleva al desconocimiento sobre Seguridad y Salud de dichos lugares. Falta de formación en Riesgo Eléctrico y Seguridad en Altura (Cámaras)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. La climatología en ocasiones puede ser extrema, riesgo evidente de accidentes de trabajo por accidentes de circulación durante su jornada. También riesgo de TME por el transporte de MMC (Conductor)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. En ocasiones su centro de trabajo se encuentra fuera del casco urbano y al aire libre con las consecuencias climatológicas que ello conlleva, además el puesto requiere una exigencia continua de sentido auditivo (Operador Sonido TV)

Falta de aplicación de medidas ergonómicas en el uso de PVD, exigencia en el sentido auditivo continua así como la realización de turnos (Atención al público)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. Probabilidad de accidentes en itinere ya que el Centro de Trabajo suele estar fuera del casco urbano, falta de medidas ergonómicas en el uso de PVD. Estar afectado por rotación de turnos donde se incluyen los trabajos nocturnos que afectan al ritmo circadiano (Realizador)

Aplicación de medidas ergonómicas en uso de PVD. Tratamiento de datos de carácter complejo, que conlleva el tomar decisiones con premura así como una carga de trabajo y de gestión (Mandos)

Aplicación de medidas ergonómicas en uso de PVD. Tratamiento de datos de carácter complejo, que conlleva el tomar decisiones con premura así como una carga de trabajo y de gestión (Mandos Intermedios)

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

En este Centro de Trabajo el empleo se caracteriza por la forma de contratación temporal, siendo este el 55,88 % del total de la plantilla. Siendo el 91,18 % a tiempo completo. Un 34,29 % tiene una antigüedad entre 2 y 5 años y un 17,14 % entre 5 y 10 años y un 45,71 % de más de 10 años.

La jornada de trabajo vascula, siendo la principal la sometida a turnos rotatorios excepto el de noche con un 41,18 %, a continuación turno fijo de mañana con un 26,47 % en jornada partida (mañana y tarde) y un 17,65 % en horario irregular.

El horario laboral vascula entre un 26,47 % de lunes a viernes, un 23,53 % entre semana como fines de semana y festivos y un 50 % entre semana y excepcionalmente festivos.

Respecto a la retribución es bastante proporcional respecto al total de la plantilla, exactamente el 35 % está entre los rendimientos medios de la empresa, es decir entre (1504 euros y 1803 Euros), siendo el 17 % los que oscilan entre (1203 euros Y 1503 euros) y un 35 % entre 1804 Euros y 2104 Euros.

El sistema de retribución es igualmente muy proporcional en este Centro de Trabajo, siendo un 37 % fijo y un 60 % variable.

El 74,29 % de la plantilla considera que está bien pagada, mientras que un 17,14 % considera que su trabajo está por encima de su retribución salarial.

EXPOSICION A LOS FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES Y SALUD

El estudio, se realizará en relación con las puntuaciones de la tabla de la página nº 2 del documento de resultados, así como su representación en el histograma de la citada página.

Las mediciones de las puntuaciones son de las 39 dimensiones psicosociales que se han estudiado para el Centro de Trabajo de Jaén de la empresa pública de la RTVA y SS.FF. y en referencia a la población ocupada de 35 trabajadores.

Se utiliza la tabla de prevalencia de la exposición para el centro de trabajo en cuestión (Jaén)

En dicha tabla y atendiendo a las distintas puntuaciones de todas las dimensiones (negativas y positivas), nos encontramos que en las dimensiones negativas, la situación más favorable para la salud se dan en puntuaciones bajas, (son más altas para los trabajadores del C.T. de Jaén que para la población de referencia), por el contrario en las dimensiones positivas, la situación más favorable para la salud se da en las puntuaciones más altas (son más bajas para los trabajadores del C.T. de Jaén que para la población de referencia)

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

EXPOSICION A LOS FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES. PREVALENCIA DE LA EXPOSICION Y DISTRIBUCION DE FECUENCIA DE RESPUESTA

La distribución de las dimensiones en este C.T. de Jaén están más proporcionadas que en otros centros ya evaluados. Comenzaremos como en otras ocasiones con los porcentajes más desfavorables para la salud (color rojo) que conlleva tomar medidas de carácter de urgencia para su solución debido a la influencia negativa para la salud de los trabajadores.

Nuevamente es la doble presencia con un 77 % la dimensión con un porcentaje más desfavorable, seguidamente y en una menor cuantía nos encontramos con las exigencias psicosociales cognitivas con un 74 %, la estima con un 70 % las exigencias psicosociales sensoriales con un 69 % y con un 68 % esconder emociones e inseguridad respectivamente.

En la distribución intermedia (color amarillo) existen unos resultados más equitativos oscilando entre el 40 % y 50 %, destacando las siguientes dimensiones (claridad de rol 48 %, previsibilidad 44 %, influencia 42 % y exigencias psicosociales cuantitativas 41%)

En la distribución más favorable (color verde) destaca ampliamente la posibilidad de desarrollo con un 60 %, y en una menor cuantía integración en la empresa y sentido del trabajo con un 55 %

- **Doble Presencia**

Existe una mayor responsabilidad y realizan la mayor parte del trabajo familiar y doméstico, conllevando un mayor esfuerzo en las mujeres del C.T. de Jaén (12) en comparación a los hombres (23)

- **Exigencias Psicosociales Cuantitativas**

Relación entre la cantidad de trabajo y el tiempo disponible para realizarlo, no disponiendo del mismo, quedando por tanto trabajo sin hacer o mal realizado, suponiendo esta situación un riesgo para la salud afectando al 44 % del total de la plantilla.

- **Exigencias Psicosociales Sensoriales**

Al existir un trabajo con mucha concentración, atención constante y precisa, conlleva a unas altas exigencias sensoriales, suponiendo una situación de riesgo muy alto para la salud, esta es la dimensión con un peor coeficiente, (alrededor del 69 % del total de la plantilla). Son junto a las exigencias psicosociales cognitivas con un 74 %, estima con un 70 % y la doble presencia con un 77 % las dimensiones que han tenido peores resultados.

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

- **Exigencias Psicosociales Cognitivas**

No son consideradas ni nocivas ni tampoco beneficiosas para la salud, siempre y cuando la organización del trabajo facilite recursos necesarios, ofreciendo el desarrollo de las habilidades individuales, si por el contrario dicha organización no es buena, como es el caso que nos ocupa, ya que afecta al (74 %) de la plantilla, se convierte en un riesgo para la salud.

- **Exigencias Psicosociales emocionales**

Afecta a nuestros sentimientos, si además requieren capacidades propias para atender situaciones de otras personas, sus sentimientos y emociones no se transfieren, en el caso que nos ocupa el 60 % de la plantilla les afecta de forma negativa para la salud.

- **Esconder emociones**

Es de los resultados más negativos del estudio, alrededor del 68 % del total de la plantilla del C.T. de Jaén , debido a que las exigencias del trabajo afectan a los sentimientos positivos y negativos, con lo que en este caso se producen reacciones y opiniones negativas sobre todo de superiores y compañeros, influyendo en una situación de riesgo para la salud.

- **Influencias**

Refleja sobre todo la autonomía ante el contenido laboral (métodos, ritmo de trabajo, condiciones y ubicación etc. Una falta de influencia supone una de las dimensiones con factor de riesgo más importante. En nuestro caso, el 31 % de la plantilla está en una situación desfavorable, igualmente un 43 % para la situación intermedia y un 26 % para la situación favorable.

- **Control del tiempo de trabajo**

Determina la autonomía de los trabajadores sobre el tiempo de trabajo y su descanso, pausas, permisos, vacaciones, etc. Decidir cuando realizar una pausa para tomar un café, charlar, fumarse un cigarro etc. Alrededor del 18 % de la plantilla considera que tiene una falta de control sobre el mismo.

- **Inseguridad**

Es de las dimensiones que ha salido peor parada y que supone una mayor situación de riesgo para la salud, alrededor del 69 % de la plantilla.

No solo abarca la inseguridad contractual (sobre el personal temporal, 56 % del total) sino por estar sometido a cambios constantes en el horario, jornadas, salarios, movilidad funcional, cambios de Departamento, etc., es de los factores que con el tiempo suelen suponer un riesgo más elevado para la salud.

RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DE JAEN

- **Conflicto de rol**

Alrededor del 60 % del total de la plantilla, sufre exigencias contradictorias, entre el trabajo a realizar y los valores profesionales y personales, igualmente con el tiempo esta dimensión conlleva a una situación de alto riesgo para la salud.

- **Claridad de rol**

El problema radica en la definición del puesto de trabajo, tareas a realizar, objetivos que cumplir y margen de autonomía, afectando alrededor del 17 % de la plantilla.

- **Previsibilidad**

Para hacer bien el trabajo se ha de disponer de una información adecuada y suficiente así como conocer con antelación los nuevos métodos de trabajo, reestructuraciones, nuevas tecnologías etc. El porcentaje negativo de esta dimensión está en torno al 44 % del total de la plantilla.

- **Sentimiento de grupo**

Alrededor del 44 % del total de la plantilla considera que es un grupo informal al no haber un buen ambiente de trabajo entre los compañeros.

En sus situaciones esta dimensión está con un mayor margen en comparación con otros CC.TT., con un 33 % y un 28 % en las situaciones intermedias y mas favorables respectivamente.

- **Apoyo social**

Alrededor de un 51 % de la plantilla considera una falta de apoyo social no solo por parte de sus superiores, sino que igualmente también entre compañeros.

- **Calidad de liderazgo**

Hay un descontento medio dentro de la plantilla (56 %) al considerar que los mandos superiores, así como la calidad de dirección del Centro de Trabajo de Granada, no realiza una gestión positiva, sobre todo por la falta de una correcta asignación del trabajo a realizar, mala planificación del mismo y sobre todo, el no saber solucionar los conflictos que surgen entre los propios compañeros. Por el contrario, entorno al 24 % considera que la gestión es positiva y sobre todo con una buena planificación laboral.

- **Estima**

Al igual que otros CC.TT., aunque en menor cuantía (70 %) del total de la plantilla, considera una falta de respeto, reconocimiento y apoyo al trabajador que realiza el trabajo, aunque un 18 % del resto considera que el apoyo y el reconocimiento no es del todo malo.