

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

MALAGA

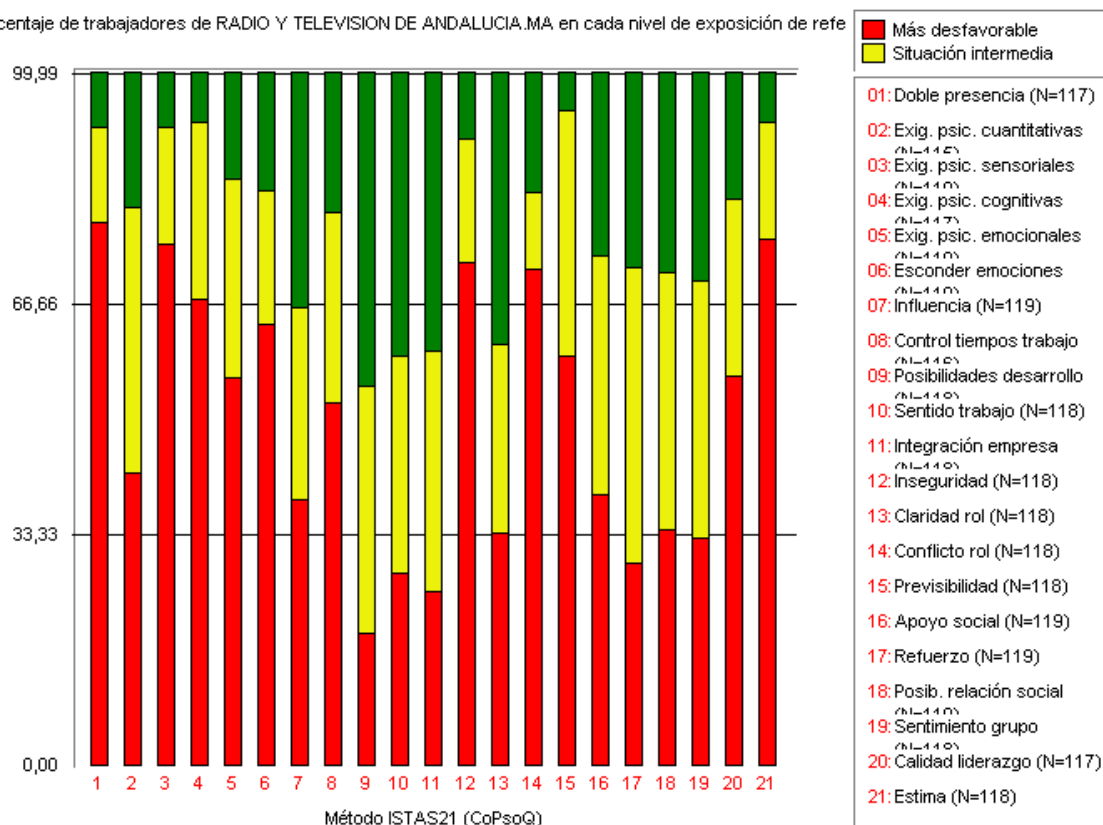
PUNTUACIONES MEDIDAS COMPARADAS

DIMENSION	MEDIANA	MEDIANA POBLACION DE REFERENCIA
Doble presencia	56,25	35,30
Exig. psic. cuantitativas	43,75	36,40
Exig. psic. sensoriales	87,50	58,00
Exig. psic. cognitivas	68,75	49,20
Exig. psic. emocionales	50,00	36,30
Esconder emociones	50,00	36,60
Influencia	43,75	44,90
Control tiempos trabajo	37,50	54,20
Posibilidades desarrollo	62,50	55,50
Sentido trabajo	75,00	74,90
Integración empresa	62,50	58,90
Inseguridad	50,00	23,20
Claridad rol	75,00	75,40
Conflicto rol	50,00	37,00
Previsibilidad	37,50	59,30
Apoyo social	56,25	67,00
Refuerzo	50,00	61,90
Posib. relación social	75,00	69,10
Sentimiento grupo	75,00	75,30
Calidad liderazgo	43,75	56,50
Estima	56,25	74,20

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

	Más desfavorable	Situación intermedia	Más favorable
Doble presencia (N=117)	78,6325	13,6752	7,6923
Exig. psic. cuantitativas (N=115)	42,6087	38,2609	19,1304
Exig. psic. sensoriales (N=119)	75,6303	16,8067	7,5630
Exig. psic. cognitivas (N=117)	67,5214	25,6410	6,8376
Exig. psic. emocionales (N=119)	56,3025	28,5714	15,1261
Esconder emociones (N=119)	63,8655	19,3277	16,8067
Influencia (N=119)	38,6555	27,7311	33,6134
Control tiempos trabajo (N=116)	52,5862	27,5862	19,8276
Posibilidades desarrollo (N=118)	19,4915	35,5932	44,9153
Sentido trabajo (N=118)	27,9661	31,3559	40,6780
Integración empresa (N=118)	25,4237	34,7458	39,8305
Inseguridad (N=118)	72,8814	17,7966	9,3220
Claridad rol (N=118)	33,8983	27,1186	38,9831
Conflicto rol (N=118)	72,0339	11,0169	16,9492
Previsibilidad (N=118)	59,3220	35,5932	5,0847
Apoyo social (N=119)	39,4958	34,4538	26,0504
Refuerzo (N=119)	29,4118	42,8571	27,7311
Posib. relación social (N=119)	34,4538	36,9748	28,5714
Sentimiento grupo (N=118)	33,0508	37,2881	29,6610
Calidad liderazgo (N=117)	56,4103	25,6410	17,9487
Estima (N=118)	76,2712	16,9492	6,7797

porcentaje de trabajadores de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA, MA, en cada nivel de exposición de refe



RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Salud general de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA

TODOS	Edad	Peor %	Medio %	Mejor %			
	< = 35	13,64	22,73	63,64			
	36 - 45	16,88	24,68	57,14			
	> 45	23,53	11,76	64,71			
	Todas las edades	17,24	22,41	59,48			
HOMBRES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	11,54	17,31	71,15	25,4	29,6	45,0
	36 - 45	14,58	29,86	55,56	39,3	29,5	31,1
	> 45	22,58	9,68	67,74	51,4	22,0	26,6
	Todas las edades	14,98	24,23	60,79	34,6	27,9	37,5
MUJERES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	20,00	40,00	40,00	24,4	22,6	53,0
	36 - 45	20,00	15,00	61,25	35,4	26,3	38,4
	> 45	21,05	15,79	63,16	36,2	27,6	36,2
	Todas las edades	20,18	18,42	58,77	29,9	24,6	45,5

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Salud mental de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA

TODOS	Edad	Peor %	Medio %	Mejor %			
	< = 35	27,27	27,27	45,45			
	36 - 45	27,27	22,08	50,65			
	> 45	23,53	0,00	76,47			
	Todas las edades	26,72	19,83	53,45			
HOMBRES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	23,08	25,00	51,92	20,5	33,3	46,1
	36 - 45	29,86	13,19	56,94	23,8	29,5	46,7
	> 45	38,71	0,00	61,29	28,7	29,6	41,7
	Todas las edades	29,52	14,10	56,39	23,2	31,5	45,3
MUJERES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	40,00	40,00	20,00	33,1	25,4	41,4
	36 - 45	25,00	37,50	37,50	33,7	27,9	38,5
	> 45	10,53	0,00	89,47	38,1	22,2	39,7
	Todas las edades	24,56	31,58	43,86	34,2	25,6	40,2

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Vitalidad de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA

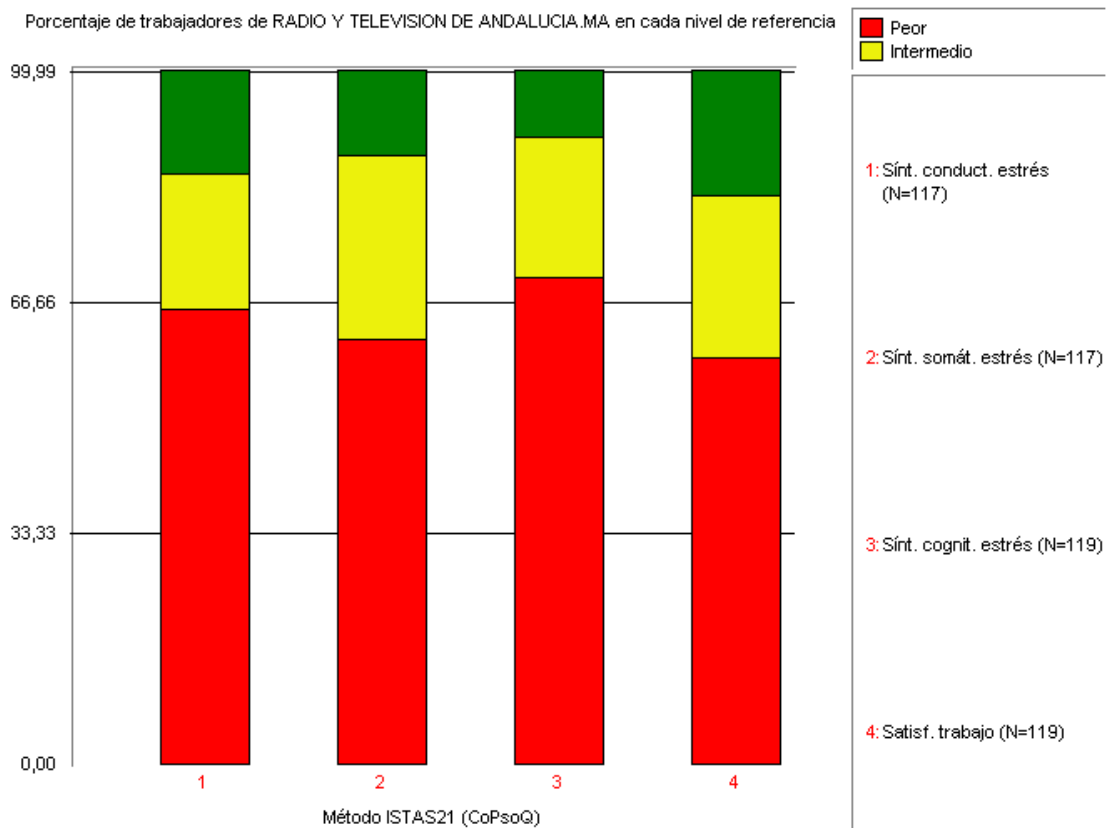
TODOS	Edad	Peor %	Medio %	Mejor %			
	< = 35	13,64	22,73	63,64			
	36 - 45	22,08	20,78	57,14			
	> 45	17,65	29,41	52,94			
	Todas las edades	19,83	22,41	57,76			
HOMBRES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	11,54	25,00	63,46	22,9	27,5	49,6
	36 - 45	19,44	27,08	53,47	25,6	36,0	38,4
	> 45	12,90	29,03	58,06	24,8	37,2	38,1
	Todas las edades	16,74	26,87	56,39	24,0	31,8	44,2
MUJERES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	20,00	20,00	60,00	29,9	34,1	35,9
	36 - 45	30,00	11,25	58,75	34,7	29,7	35,6
	> 45	21,05	31,58	47,37	25,8	30,6	43,5
	Todas las edades	27,19	15,79	57,02	30,6	32,1	37,3

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Puntuaciones medianas comparadas

Dimensión	Mediana	Mediana población de referencia
Sínt. conduct. estrés	37,50	21,70
Sínt. somát. estrés	25,00	13,00
Sínt. cognit. estrés	37,50	18,80
Satisf. trabajo	50,00	62,40

	Peor	Intermedio	Mejor
Sínt. conduct. estrés (N=117)	65,8120	19,6581	14,5299
Sínt. somát. estrés (N=117)	61,5385	26,4957	11,9658
Sínt. cognit. estrés (N=119)	70,5882	20,1681	9,2437
Satisf. trabajo (N=119)	58,8235	23,5294	17,6471



RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P01	119		
	Hombre	66,39	79
	Mujer	33,61	40
P02	119		
	Menos de 26 años	2,52	3
	Entre 26 y 35 años	18,49	22
	Entre 36 y 45 años	64,71	77
	Entre 46 y 55 años	13,45	16
	Más de 55 años	0,84	1
P03	119		
	Soy la/el principal responsable y hago la mayor parte de tareas familiares y domésticas	36,97	44
	Hago aproximadamente la mitad de las tareas familiares y domésticas	35,29	42
	Hago más o menos una cuarta parte de las tareas familiares y domésticas	16,81	20
	Sólo hago tareas muy puntuales	8,40	10
	No hago ninguna o casi ninguna de estas tareas	2,52	3
P04a	118		
	Siempre	23,73	28
	Muchas veces	21,19	25
	Algunas veces	29,66	35
	Sólo alguna vez	12,71	15
	Nunca	12,71	15
	No contesta [Missing]	0,84	1
P04b	117		
	Siempre	6,84	8
	Muchas veces	23,93	28
	Algunas veces	33,33	39
	Sólo alguna vez	23,08	27
	Nunca	12,82	15
No contesta [Missing]	1,68	2	
P04c	118		
	Siempre	0,85	1
	Muchas veces	20,34	24
	Algunas veces	42,37	50
	Sólo alguna vez	22,88	27
	Nunca	13,56	16
No contesta [Missing]	0,84	1	
P05	119		
	Excelente	4,20	5
	Muy buena	21,01	25
	Buena	58,82	70
	Regular	13,45	16
	Mala	2,52	3

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P06a	118		
	Totalmente cierta	3,39	4
	Bastante cierta	2,54	3
	No lo sé	27,12	32
	Bastante falsa	25,42	30
	Totalmente falsa	41,53	49
	No contesta [Missing]	0,84	1
P06b	119		
	Totalmente falsa	4,20	5
	Bastante falsa	3,36	4
	No lo sé	26,89	32
	Bastante cierta	46,22	55
	Totalmente cierta	19,33	23
P06c	118		
	Totalmente cierta	7,63	9
	Bastante cierta	15,25	18
	No lo sé	45,76	54
	Bastante falsa	13,56	16
	Totalmente falsa	17,80	21
	No contesta [Missing]	0,84	1
P06d	118		
	Totalmente falsa	10,17	12
	Bastante falsa	16,95	20
	No lo sé	22,88	27
	Bastante cierta	46,61	55
	Totalmente cierta	3,39	4
	No contesta [Missing]	0,84	1
P07a	119		
	Siempre	5,88	7
	Casi siempre	9,24	11
	Muchas veces	17,65	21
	Algunas veces	42,02	50
	Sólo alguna vez	21,01	25
	Nunca	4,20	5
P07b	119		
	Siempre	2,52	3
	Casi siempre	2,52	3
	Muchas veces	10,08	12
	Algunas veces	21,85	26
	Sólo alguna vez	26,89	32
	Nunca	36,13	43
P07c	119		
	Siempre	1,68	2
	Casi siempre	17,65	21
	Muchas veces	25,21	30
	Algunas veces	39,50	47
	Sólo alguna vez	12,61	15
	Nunca	3,36	4

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P07d	119		
	Siempre	2,52	3
	Casi siempre	2,52	3
	Muchas veces	10,08	12
	Algunas veces	36,13	43
	Sólo alguna vez	32,77	39
Nunca	15,97	19	
P07e	119		
	Siempre	0,84	1
	Casi siempre	11,76	14
	Muchas veces	31,09	37
	Algunas veces	40,34	48
	Sólo alguna vez	12,61	15
Nunca	3,36	4	
P07f	119		
	Siempre	3,36	4
	Casi siempre	10,92	13
	Muchas veces	23,53	28
	Algunas veces	37,82	45
	Sólo alguna vez	16,81	20
Nunca	7,56	9	
P07g	119		
	Siempre	2,52	3
	Casi siempre	11,76	14
	Muchas veces	21,01	25
	Algunas veces	35,29	42
	Sólo alguna vez	21,85	26
Nunca	7,56	9	
P07h	119		
	Siempre	4,20	5
	Casi siempre	2,52	3
	Muchas veces	29,41	35
	Algunas veces	34,45	41
	Sólo alguna vez	23,53	28
Nunca	5,88	7	
P07i	119		
	Siempre	4,20	5
	Casi siempre	3,36	4
	Muchas veces	31,09	37
	Algunas veces	34,45	41
	Sólo alguna vez	25,21	30
Nunca	1,68	2	
P08a	119		
	Siempre	0,84	1
	Muchas veces	9,24	11
	Algunas veces	33,61	40
	Sólo alguna vez	22,69	27
Nunca	33,61	40	

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P08b	118		
	Siempre	5,08	6
	Muchas veces	20,34	24
	Algunas veces	27,97	33
	Sólo alguna vez	28,81	34
	Nunca	17,80	21
	No contesta [Missing]	0,84	1
P08c	119		
	Muchas veces	13,45	16
	Algunas veces	42,86	51
	Sólo alguna vez	31,09	37
	Nunca	12,61	15
P08d	118		
	Siempre	1,69	2
	Muchas veces	22,03	26
	Algunas veces	34,75	41
	Sólo alguna vez	28,81	34
	Nunca	12,71	15
	No contesta [Missing]	0,84	1
P08e	119		
	Muchas veces	5,88	7
	Algunas veces	21,85	26
	Sólo alguna vez	14,29	17
	Nunca	57,98	69
P08f	117		
	Muchas veces	4,27	5
	Algunas veces	12,82	15
	Sólo alguna vez	14,53	17
	Nunca	68,38	80
	No contesta [Missing]	1,68	2
P08g	118		
	Siempre	3,39	4
	Muchas veces	18,64	22
	Algunas veces	26,27	31
	Sólo alguna vez	29,66	35
	Nunca	22,03	26
	No contesta [Missing]	0,84	1
P08h	119		
	Muchas veces	16,81	20
	Algunas veces	26,89	32
	Sólo alguna vez	31,93	38
	Nunca	24,37	29
P08i	119		
	Muchas veces	8,40	10
	Algunas veces	41,18	49
	Sólo alguna vez	29,41	35
	Nunca	21,01	25

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P08j	119		
	Siempre	1,68	2
	Muchas veces	8,40	10
	Algunas veces	36,13	43
	Sólo alguna vez	30,25	36
	Nunca	23,53	28
P08k	119		
	Siempre	0,84	1
	Muchas veces	15,97	19
	Algunas veces	31,09	37
	Sólo alguna vez	35,29	42
	Nunca	16,81	20
P08l	119		
	Muchas veces	10,08	12
	Algunas veces	27,73	33
	Sólo alguna vez	36,97	44
	Nunca	25,21	30
P09	111		
	D.ORG.RR.HH.	7,21	8
	DIRECCION CANAL SUR TV.	72,07	80
	DIRECCION CANAL SUR RADIO	18,92	21
	JEFATURA TCA.TV	1,80	2
	No contesta [Missing]	6,72	8
P10	114		
	ADMINISTRATIVOS	2,63	3
	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4,39	5
	DOCUMENTACION	2,63	3
	AYUDANTE DE PRODUCCION	2,63	3
	PRODUCTOR	1,75	2
	AYUDANTE DE REALIZACION	2,63	3
	REALIZADOR	3,51	4
	ELECTRONICOS	7,89	9
	VIDEO	11,40	13
	CAMARAS	10,53	12
	CONDUCTOR	0,88	1
	EDITOR DE CONTINUIDAD	7,02	8
	REDACTORES	14,04	16
	PRESENTADOR-PRODUCTOR DE RADIO	3,51	4
	MANDOS	0,88	1
	MANDOS INTERMEDIOS	3,51	4
	OPERADOR DE SONIDO RADIO	7,02	8
	OPERADOR SONIDO TV.	2,63	3
	ELECTRICOS	3,51	4
	AYT.TCO.MEZCLADOR	2,63	3
	DISEÑO	1,75	2
	OTROS	2,63	3
	No contesta [Missing]	5,00	6

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P11	119		
	Sí	58,82	70
reconocida salarialmente	No, el trabajo que hago en realidad está por encima de la categoría que tengo	32,77	39
reconocida salarialmente	No, el trabajo que hago en realidad está por debajo de la categoría que tengo	3,36	4
	No lo sé	5,04	6
P12	119		
	Menos de 30 días	2,52	3
	Entre 1 mes y hasta 6 meses	1,68	2
	Más de 6 meses y hasta 2 años	6,72	8
	Más de 2 años y hasta 5 años	6,72	8
	Más de 5 años y hasta 10 años	18,49	22
	Más de 10 años	63,87	76
P13	119		
	Sí	37,82	45
	No	62,18	74
P14	116		
	Soy fijo (Soy funcionario, tengo un contrato indefinido, fijo discontinuo ...)	61,21	71
interinidad, etc.)	Soy temporal (tengo un contrato por obra y servicio, circunstancias de la producción,	38,79	45
	No contesta [Missing]	2,52	3
P15	116		
	A tiempo completo	96,55	112
	No tengo contrato	0,86	1
	No contesta [Missing]	2,52	3
	No contesta [Missing]	2,52	3
P16	116		
	Jornada partida (mañana y tarde)	6,03	7
	Turno fijo de mañana	18,10	21
	Turno fijo de tarde	3,45	4
	Turno fijo de noche	0,86	1
	Turnos rotatorios excepto el de noche	29,31	34
	Turnos rotatorios con el de noche	13,79	16
	Horario irregular.	27,59	32
	No contesta [Missing]	0,84	1
	No contesta [Missing]	2,52	3
P17	116		
	De lunes a viernes	30,17	35
	De lunes a viernes y, excepcionalmente, sábados, domingos y festivos	33,62	39
	Tanto entre semana como fines de semana y festivos	35,34	41
	No contesta [Missing]	0,84	1
	No contesta [Missing]	2,52	3

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P18	117		
	No me cambian de horario o de días de trabajo	14,53	17
	Normalmente me lo comunican regularmente, con X días de antelación	5,98	7
	Normalmente me lo comunican de un día para otro o el mismo día	11,97	14
	Normalmente conozco mi horario con antelación, pero pueden cambiármelo de un día para otro	67,52	79
	No contesta [Missing]	1,68	2
P18a	8		
	Frecuencia para el valor 0	37,50	3
	Frecuencia para el valor 2	12,50	1
	Frecuencia para el valor 3	12,50	1
	Frecuencia para el valor 4	12,50	1
	Frecuencia para el valor 7	12,50	1
	Frecuencia para el valor 15	12,50	1
	No contesta [Missing]	90,76	108
	No pertinente 2,52 3		
P19	114		
	Frecuencia para el valor 0	3,51	4
	Frecuencia para el valor 20	1,75	2
	Frecuencia para el valor 28	0,88	1
	Frecuencia para el valor 35	75,44	86
	Frecuencia para el valor 36	1,75	2
	Frecuencia para el valor 37	1,75	2
	Frecuencia para el valor 38	4,39	5
	Frecuencia para el valor 39	0,88	1
	Frecuencia para el valor 40	2,63	3
	Frecuencia para el valor 41	0,88	1
	Frecuencia para el valor 42	1,75	2
	Frecuencia para el valor 44	0,88	1
	Frecuencia para el valor 45	1,75	2
	Frecuencia para el valor 50	1,75	2
	No contesta [Missing]	4,20	5
P20	10		
	Tengo distribución irregular de jornada (no siempre trabajo las mismas horas)	60,00	6
	He estado de baja, de vacaciones, de permiso, .	30,00	3
	La semana anterior trabajé, 35 horas o más	10,00	1
	No contesta [Missing]	88,79	103
	No pertinente	2,59	3
P21	119		
	300 euros o menos	2,52	3
	Entre 903 y 1.202 euros	5,04	6
	Entre 1.203 y 1.503 euros	28,57	34
	Entre 1.504 y 1.803 euros	29,41	35
	Entre 1.804 y 2.104 euros	24,37	29
	Entre 2.105 y 2.405 euros	9,24	11
	Más de 2.405 euros	0,84	1

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P22	119		
	Fijo	52,10	62
	Una parte fija y otra variable	47,90	57
P23	117		
	Sí	66,67	78
	No	33,33	39
	No contesta [Missing]	1,68	2
P24	118		
	Aproximadamente, he estado X días de baja por enfermedad en el último año		
		37,29	44
	No he estado de baja por enfermedad en el último año	62,71	74
	No contesta [Missing]	0,84	1
P24a	47		
	Frecuencia para el valor 0	6,38	3
	Frecuencia para el valor 1	8,51	4
	Frecuencia para el valor 2	14,89	7
	Frecuencia para el valor 3	8,51	4
	Frecuencia para el valor 6	2,13	1
	Frecuencia para el valor 7	4,26	2
	Frecuencia para el valor 9	4,26	2
	Frecuencia para el valor 10	12,77	6
	Frecuencia para el valor 12	2,13	1
	Frecuencia para el valor 15	6,38	3
	Frecuencia para el valor 20	8,51	4
	Frecuencia para el valor 30	2,13	1
	Frecuencia para el valor 38	2,13	1
	Frecuencia para el valor 40	2,13	1
	Frecuencia para el valor 60	2,13	1
	Frecuencia para el valor 90	2,13	1
	Frecuencia para el valor 100	4,26	2
	Frecuencia para el valor 150	2,13	1
	Frecuencia para el valor 300	2,13	1
	Frecuencia para el valor 330	2,13	1
	No contesta [Missing]	0,84	1
	No pertinente	59,66	71
P25	118		
	Aproximadamente, he cogido X bajas por enfermedad en el último año		
		33,90	40
	No he cogido ninguna baja por enfermedad en el último año	66,10	78
	No contesta [Missing]	0,84	1
P25a	45		
	Frecuencia para el valor 0	6,67	3
	Frecuencia para el valor 1	75,56	34
	Frecuencia para el valor 2	11,11	5
	Frecuencia para el valor 3	4,44	2
	Frecuencia para el valor 5	2,22	1
	No contesta [Missing]	0,84	1
	No pertinente	61,34	73

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P26a	117		
	Siempre	21,37	25
	Muchas veces	32,48	38
	Algunas veces	34,19	40
	Sólo alguna vez	8,55	10
	Nunca	3,42	4
	No contesta [Missing]	1,68	2
P26b	116		
	Siempre	7,76	9
	Muchas veces	29,31	34
	Algunas veces	34,48	40
	Sólo alguna vez	18,97	22
	Nunca	9,48	11
	No contesta [Missing]	2,52	3
P26c	117		
	Siempre	33,33	39
	Muchas veces	42,74	50
	Algunas veces	19,66	23
	Sólo alguna vez	1,71	2
	Nunca	2,56	3
	No contesta [Missing]	1,68	2
P26d	118		
	Siempre	24,58	29
	Muchas veces	42,37	50
	Algunas veces	24,58	29
	Sólo alguna vez	6,78	8
	Nunca	1,69	2
	No contesta [Missing]	0,84	1
P27a	119		
	Siempre	45,38	54
	Muchas veces	34,45	41
	Algunas veces	12,61	15
	Sólo alguna vez	3,36	4
	Nunca	4,20	5
P27b	119		
	Siempre	52,10	62
	Muchas veces	31,93	38
	Algunas veces	10,08	12
	Sólo alguna vez	2,52	3
	Nunca	3,36	4
P27c	119		
	Siempre	45,38	54
	Muchas veces	37,82	45
	Algunas veces	7,56	9
	Sólo alguna vez	6,72	8
	Nunca	2,52	3
P27d	119		
	Siempre	21,85	26
	Muchas veces	36,97	44
	Algunas veces	26,89	32
	Sólo alguna vez	10,08	12
	Nunca	4,20	5

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P27e	119		
	Siempre	31,93	38
	Muchas veces	45,38	54
	Algunas veces	10,92	13
	Sólo alguna vez	9,24	11
Nunca	2,52	3	
P27f	119		
	Siempre	11,76	14
	Muchas veces	21,01	25
	Algunas veces	37,82	45
	Sólo alguna vez	22,69	27
Nunca	6,72	8	
P27g	119		
	Siempre	10,08	12
	Muchas veces	31,09	37
	Algunas veces	25,21	30
	Sólo alguna vez	19,33	23
Nunca	14,29	17	
P27h	119		
	Siempre	59,66	71
	Muchas veces	19,33	23
	Algunas veces	15,13	18
	Sólo alguna vez	2,52	3
Nunca	3,36	4	
P27i	119		
	Siempre	13,45	16
	Muchas veces	26,05	31
	Algunas veces	25,21	30
	Sólo alguna vez	20,17	24
Nunca	15,13	18	
P27j	119		
	Siempre	9,24	11
	Muchas veces	20,17	24
	Algunas veces	38,66	46
	Sólo alguna vez	25,21	30
Nunca	6,72	8	
P27k	119		
	Siempre	10,08	12
	Muchas veces	23,53	28
	Algunas veces	25,21	30
	Sólo alguna vez	24,37	29
Nunca	16,81	20	
P27l	119		
	Siempre	6,72	8
	Muchas veces	24,37	29
	Algunas veces	36,13	43
	Sólo alguna vez	22,69	27
Nunca	10,08	12	

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P28a	119		
	Siempre	7,56	9
	Muchas veces	21,01	25
	Algunas veces	32,77	39
	Sólo alguna vez	21,85	26
	Nunca	16,81	20
P28b	119		
	Siempre	3,36	4
	Muchas veces	11,76	14
	Algunas veces	30,25	36
	Sólo alguna vez	15,13	18
	Nunca	39,50	47
P28c	118		
	Siempre	9,32	11
	Muchas veces	15,25	18
	Algunas veces	37,29	44
	Sólo alguna vez	24,58	29
	Nunca	13,56	16
	No contesta [Missing]	0,84	1
P28d	117		
	Siempre	6,84	8
	Muchas veces	30,77	36
	Algunas veces	33,33	39
	Sólo alguna vez	13,68	16
	Nunca	15,38	18
	No contesta [Missing]	1,68	2
P28e	119		
	Siempre	2,52	3
	Muchas veces	16,81	20
	Algunas veces	33,61	40
	Sólo alguna vez	30,25	36
	Nunca	16,81	20
P28f	119		
	Siempre	5,88	7
	Muchas veces	14,29	17
	Algunas veces	13,45	16
	Sólo alguna vez	18,49	22
	Nunca	47,90	57
P28g	119		
	Siempre	9,24	11
	Muchas veces	15,97	19
	Algunas veces	33,61	40
	Sólo alguna vez	23,53	28
	Nunca	17,65	21
P28h	119		
	Siempre	12,61	15
	Muchas veces	22,69	27
	Algunas veces	31,09	37
	Sólo alguna vez	21,85	26
	Nunca	11,76	14

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P29a	118		
	Siempre	17,80	21
	Muchas veces	40,68	48
	Algunas veces	24,58	29
	Sólo alguna vez	10,17	12
	Nunca	6,78	8
	No contesta [Missing]	0,84	1
P29b	118		
	Siempre	13,56	16
	Muchas veces	28,81	34
	Algunas veces	34,75	41
	Sólo alguna vez	16,95	20
	Nunca	5,93	7
	No contesta [Missing]	0,84	1
P29c	118		
	Siempre	21,19	25
	Muchas veces	36,44	43
	Algunas veces	27,12	32
	Sólo alguna vez	11,86	14
	Nunca	3,39	4
	No contesta [Missing]	0,84	1
P29d	118		
	Siempre	19,49	23
	Muchas veces	40,68	48
	Algunas veces	24,58	29
	Sólo alguna vez	10,17	12
	Nunca	5,08	6
	No contesta [Missing]	0,84	1
P29e	118		
	Siempre	48,31	57
	Muchas veces	29,66	35
	Algunas veces	12,71	15
	Sólo alguna vez	4,24	5
	Nunca	5,08	6
	No contesta [Missing]	0,84	1
P29f	118		
	Siempre	27,12	32
	Muchas veces	50,00	59
	Algunas veces	17,80	21
	Sólo alguna vez	0,85	1
	Nunca	4,24	5
	No contesta [Missing]	0,84	1
P29g	118		
	Siempre	9,32	11
	Muchas veces	34,75	41
	Algunas veces	33,05	39
	Sólo alguna vez	15,25	18
	Nunca	7,63	9
	No contesta [Missing]	0,84	1

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P29h	117		
	Siempre	30,77	36
	Muchas veces	37,61	44
	Algunas veces	17,95	21
	Sólo alguna vez	8,55	10
	Nunca	5,13	6
	No contesta [Missing]	1,68	2
P29i	118		
	Siempre	14,41	17
	Muchas veces	28,81	34
	Algunas veces	28,81	34
	Sólo alguna vez	17,80	21
	Nunca	10,17	12
	No contesta [Missing]	0,84	1
P29j	118		
	Siempre	44,92	53
	Muchas veces	25,42	30
	Algunas veces	19,49	23
	Sólo alguna vez	5,08	6
	Nunca	5,08	6
	No contesta [Missing]	0,84	1
P29k	118		
	Siempre	13,56	16
	Muchas veces	26,27	31
	Algunas veces	30,51	36
	Sólo alguna vez	21,19	25
	Nunca	8,47	10
	No contesta [Missing]	0,84	1
P29l	118		
	Siempre	22,03	26
	Muchas veces	33,90	40
	Algunas veces	21,19	25
	Sólo alguna vez	13,56	16
	Nunca	9,32	11
	No contesta [Missing]	0,84	1
P30a	118		
	Muy preocupado	16,10	19
	Bastante preocupado	24,58	29
	Más o menos preocupado	22,03	26
	Poco preocupado	16,95	20
	Nada preocupado	20,34	24
	No contesta [Missing]	0,84	1
P30b	118		
	Muy preocupado	8,47	10
	Bastante preocupado	15,25	18
	Más o menos preocupado	30,51	36
	Poco preocupado	24,58	29
	Nada preocupado	21,19	25
	No contesta [Missing]	0,84	1

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P30c	118		
	Muy preocupado	15,25	18
	Bastante preocupado	13,56	16
	Más o menos preocupado	26,27	31
	Poco preocupado	27,12	32
	Nada preocupado	17,80	21
	No contesta [Missing]	0,84	1
P30d	118		
	Muy preocupado	15,25	18
	Bastante preocupado	18,64	22
	Más o menos preocupado	31,36	37
	Poco preocupado	22,88	27
	Nada preocupado	11,86	14
	No contesta [Missing]	0,84	1
P31a	119		
	Siempre	17,65	21
	Muchas veces	28,57	34
	Algunas veces	35,29	42
	Sólo alguna vez	11,76	14
	Nunca	6,72	8
P31b	118		
	Siempre	3,39	4
	Muchas veces	26,27	31
	Algunas veces	34,75	41
	Sólo alguna vez	25,42	30
	Nunca	10,17	12
	No contesta [Missing]	0,84	1
P31c	118		
	Siempre	38,14	45
	Muchas veces	38,14	45
	Algunas veces	17,80	21
	Sólo alguna vez	1,69	2
	Nunca	4,24	5
	No contesta [Missing]	0,84	1
P31d	119		
	Siempre	42,86	51
	Muchas veces	40,34	48
	Algunas veces	9,24	11
	Sólo alguna vez	2,52	3
	Nunca	5,04	6
P31e	119		
	Siempre	5,04	6
	Muchas veces	12,61	15
	Algunas veces	40,34	48
	Sólo alguna vez	25,21	30
	Nunca	16,81	20
P31f	119		
	Siempre	38,66	46
	Muchas veces	34,45	41
	Algunas veces	16,81	20
	Sólo alguna vez	5,04	6
	Nunca	5,04	6

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P31g	119		
	Siempre	6,72	8
	Muchas veces	42,86	51
	Algunas veces	32,77	39
	Sólo alguna vez	12,61	15
	Nunca	5,04	6
P31h	118		
	Siempre	1,69	2
	Muchas veces	5,93	7
	Algunas veces	29,66	35
	Sólo alguna vez	28,81	34
	Nunca	33,90	40
	No contesta [Missing]	0,84	1
P31i	119		
	Siempre	1,68	2
	Muchas veces	30,25	36
	Algunas veces	42,86	51
	Sólo alguna vez	18,49	22
	Nunca	6,72	8
P31j	119		
	Siempre	0,84	1
	Muchas veces	11,76	14
	Algunas veces	37,82	45
	Sólo alguna vez	39,50	47
	Nunca	10,08	12
P32a	119		
	Siempre	14,29	17
	Muchas veces	43,70	52
	Algunas veces	30,25	36
	Sólo alguna vez	9,24	11
	Nunca	2,52	3
P32b	119		
	Siempre	11,76	14
	Muchas veces	38,66	46
	Algunas veces	34,45	41
	Sólo alguna vez	12,61	15
	Nunca	2,52	3
P32c	119		
	Siempre	8,40	10
	Muchas veces	42,86	51
	Algunas veces	33,61	40
	Sólo alguna vez	11,76	14
	Nunca	3,36	4
P32d	119		
	Siempre	10,92	13
	Muchas veces	26,05	31
	Algunas veces	29,41	35
	Sólo alguna vez	22,69	27
	Nunca	10,92	13

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P32e	119		
	Siempre	14,29	17
	Muchas veces	29,41	35
	Algunas veces	29,41	35
	Sólo alguna vez	17,65	21
	Nunca	9,24	11
P32f	119		
	Siempre	9,24	11
	Muchas veces	26,05	31
	Algunas veces	26,05	31
	Sólo alguna vez	21,85	26
	Nunca	16,81	20
P33a	119		
	Siempre	10,92	13
	Muchas veces	7,56	9
	Algunas veces	18,49	22
	Sólo alguna vez	20,17	24
	Nunca	42,86	51
P33b	119		
	Siempre	18,49	22
	Muchas veces	29,41	35
	Algunas veces	35,29	42
	Sólo alguna vez	11,76	14
	Nunca	5,04	6
P33c	118		
	Siempre	22,03	26
	Muchas veces	51,69	61
	Algunas veces	15,25	18
	Sólo alguna vez	6,78	8
	Nunca	4,24	5
	No contesta [Missing]	0,84	1
P33d	119		
	Siempre	18,49	22
	Muchas veces	49,58	59
	Algunas veces	21,85	26
	Sólo alguna vez	7,56	9
	Nunca	2,52	3
P33e	119		
	Siempre	27,73	33
	Muchas veces	31,09	37
	Algunas veces	24,37	29
	Sólo alguna vez	9,24	11
	Nunca	7,56	9
P34a	117		
	Siempre	5,13	6
	Muchas veces	9,40	11
	Algunas veces	22,22	26
	Sólo alguna vez	26,50	31
	Nunca	36,75	43
	No contesta [Missing]	1,68	2

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P34b	119		
	Siempre	6,72	8
	Muchas veces	21,01	25
	Algunas veces	36,97	44
	Sólo alguna vez	21,85	26
	Nunca	13,45	16
P34c	119		
	Siempre	4,20	5
	Muchas veces	20,17	24
	Algunas veces	38,66	46
	Sólo alguna vez	24,37	29
	Nunca	12,61	15
P34d	119		
	Siempre	5,04	6
	Muchas veces	22,69	27
	Algunas veces	39,50	47
	Sólo alguna vez	21,85	26
	Nunca	10,92	13
P35a	119		
	Muy satisfecho	5,88	7
	Bastante satisfecho	21,85	26
	Más o menos satisfecho	46,22	55
	Poco satisfecho	15,97	19
	Nada satisfecho	10,08	12
P35b	119		
	Muy satisfecho	3,36	4
	Bastante satisfecho	19,33	23
	Más o menos satisfecho	33,61	40
	Poco satisfecho	28,57	34
	Nada satisfecho	15,13	18
P35c	119		
	Muy satisfecho	1,68	2
	Bastante satisfecho	21,01	25
	Más o menos satisfecho	35,29	42
	Poco satisfecho	28,57	34
	Nada satisfecho	13,45	16
P35d	119		
	Muy satisfecho	6,72	8
	Bastante satisfecho	37,82	45
	Más o menos satisfecho	43,70	52
	Poco satisfecho	5,88	7
	Nada satisfecho	5,88	7
P36a	119		
	Siempre	3,36	4
	Muchas veces	19,33	23
	Algunas veces	35,29	42
	Sólo alguna vez	25,21	30
	Nunca	16,81	20

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Pregunta	Respuesta	%	N
P36b	119		
	Siempre	2,52	3
	Muchas veces	22,69	27
	Algunas veces	42,86	51
	Sólo alguna vez	19,33	23
	Nunca	12,61	15
P36c	119		
	Siempre	2,52	3
	Muchas veces	5,88	7
	Algunas veces	21,85	26
	Sólo alguna vez	43,70	52
	Nunca	26,05	31
P36d	118		
	Siempre	2,54	3
	Muchas veces	19,49	23
	Algunas veces	39,83	47
	Sólo alguna vez	22,03	26
	Nunca	16,10	19
	No contesta [Missing]	0,84	1

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

OBSERVACIONES GENERALES

NADA QUE AÑADIR.

SI SE CONSIDERA LAS CATEGORIAS QUE HAY EN LA R.T.V.A., CONSIDERO QUE MI TRABAJO ESTA MAL PAGADO, POR EL CONTRARIO SI SE TIENE EN CUENTA LA SITUACION LABORAL FUERA DE LA R.T.V.A., CONSIDERO QUE MI TRABAJO ESTA BIEN PAGADO.

LA DEJADEZ EN EL TRABAJO POR PARTE DE OTROS COMPAÑEROS AFECTA DIRECTAMENTE A LA CANTIDAD DE TRABAJO QUE TENDRAN OTROS LOS OTROS COMPSÑEROS.

EL AGOBIO, LA TENSION Y ESTRES DE OTROS COMPAÑEROS Y JEFE AFECTA DIRECTAMENTE A LAS PERSONA QUE TRABAJAN JUNTO A ELLAS.

OTRO FACTOR QUE AFECTA EN EL TRABAJO, ES QUE LAS PERSONAS ENCARGADAS DE ORGANIZAR TAREAS OMITAN SU RESPONSABILIDAD A LA HORA DE " RECORDAR " A LAS PERSONAS O TRABAJADORES QUE NO ESTAN HACIENDO SUS TAREAS O LAS HACEN INDECUADAMENTE..GENERALMENTE SI SE HABLA O CRITICA DE FORMA DESTRUCTIVA POR DETRAS.

CONSIDERO QUE NO SE APROVECHAN LO SUFICIENTE LOS RECURSOS (PROFESIONALIDAD, CONOCIMIENTOS, CAPACIDAD DE TRABAJO) TANTO HUMANOS COMO TECNICOS DE QUE DISPONE LA EMPRESA.

- IMPOSIBILIDAD DE UNA PROMOCION DENTRO DE LA EMPRESA.

- INMOVILIDAD DENTRO DEL PUESTO DE TRABAJO. NO SE PERMITE UNA APORTACION CREATIVA O DE MODERNIDAD.

- SENSACION DE QUE TRAS MUCHOS AÑOS EN EL PUESTO DE TRABAJO NO HAY NADA MAS QUE APRENDER.

ME PREOCUPA LA FALTA DE LUZ NATURAL EN EL TRABAJO Y SOBRE TODO LA DEFICIENCIA EN EL SISTEMA DE VENTILACION (MUCHO CALOR EN INVIERNO, Y MUCHO FRIO EN VERANO).

TAMBIEN ME GUSTARIA MAS FLEXIBILIDAD HORARIA. SI SALGO MEDIA HORA TARDE MUCHAS VECES, PODRIA VENIR UN DIA UN POCO MAS TARDE SIN QUE PASA NADA.

LA EMPRESA NO SE PREOCUPA, A TRAVES DE SUS MANDOS INTERMEDIOS DE UNA CORRECTA PLANIFICACION Y ORGANZACION DEL TRABAJO.MUCHAS TAREAS PODIAN DESARROLLARSE SIN TANTO ESFUERZO POR PARTE NUESTRA.TAMPOCO SE PREOCUPA DE UN MODO SERIO DE LA FORMACION CONTINUA DE SUS TRABAJADORES.TAMPOCO HACEN HINCAPIE EN LAS CONDICIONES FISICAS DEL PUESTO DE TRABAJO.LOS MANDOS INTERMEDIOS SON BASTANTE " COBARDES " Y PUSILAMINES Y SOLO LES INTERESA MANTENER SU PROPIO ESTATUS.

MUCHAS COSAS, EN FIN, PODRIAN SER MEJORADAS, ASI APENAS ESFUERZO ECONOMICO. TAN SOLO CON BUENA VOLUNTAD Y CAPACIDAD DE ORGANIZACION DE RECURSOS.

SIN COMENTARIOS QUE SON OBLIGATORIOS.

LOS TURNOS ACTUALES NOS ESTAN MATANDO.ESTE COMITE DE SALUD LABORAL DEBERIA TOMARSE MUY EN SERIO EL ESTUDIO Y SEGUIMIENTO DE LOS TURNOS DE LOS EDITORES DE CONTINUIDAD.ESTAMOS SOMETIDOS A LOS INTERESES PERSONALES DE COORDINADORES Y EMPRESA, FUERZAN A LOS TRABAJADORES A CONTINUOS CONFLICTOS ENTRE COMPAÑEROS CON ESTADOS DEPRESIVOS.

OTRO PROBLEMA IMPORTANTE ES EL QUE SE PLANTEA POR LA PROLONGACION ILEGAL E INTERMINABLE DE LOS ESTADOS DE LOS TRABAJADORES EN SITUACION DE PRECARIEDAD LABORAL.NO ENTENDEMOS COMO LOS SINDICATOS CONSIENTEN QUE TRABAJADORES SIGUEN SIENDO TEMPORALES TRAS, 6, 7 Y 12 AÑOS DE ANTIGUEDAD EN EL MISMO PUESTO Y CON LAS MAS ALTAS CALIFICACIONES POSIBLE.

LO MAS URGENTE SERIA SOLUCIONAR LOS TURNOS.TRAS CASI DOS AÑOS CON ESTE TURNO Y AHORA ADEMAS LA NEFASTA GESTION QUE NUESTRO COORDINADOR HACE DE L , PODEMOS HABLAR DE SITUACION CRITICA.

PESIMA ILUMIACION, VENTILACION, EN LAS DEPENDENCIAS.

MUCHO FRIO EN VERANO, Y CALOR EN INVIERNO (TEMPERATURAS DESCOMPENSADAS).

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

POR FAVOR CIERREN YA DE UNA VEZ EL PATIO INTERNO, DEL EDIFICIO, ACABARA CON NUESTRA SALUD.

Y OTRA MUCHAS CARENCIAS QUE PODRIA IR ENUMERANDO, AUNQUE NO CREO QUE SIRVAN DE MUCHO.

ESTE TEST HAT QUE REALIZARLO ANUALMENTE, PARA PREVENIR ALGUNAS BAJAS QUE YO VEO QUE SE PRODUCIRAN EN EL FUTURO EN MI PUESTO DE TRABAJO, Y NO LO DIGO POR MI.

CREO QUE DEBIDO A LA INEXPERIENCIA Y FALTA DE CUALIFICACION DE MI INMEDIATO SUPERIOR, MI DEPARTAMENTO VA MAL, CREANDOSE EN CIERTOS MOMENTOS MALOS ROLLOS.

EL MODOS DE LAS PREGUNTAS ME HA SIDO DIFICIL RESPONDER, PUESTO QUE AL CAMBIAR DE INFORMATIVOS A PROGRAMA, EL TRABAJO ES BASTANTE DIFERENTE Y LAS RELACIONES LABORALES TAMBIEN.

AUN ASI HE INTENTADO ACERCARME LO MAS POSIBLE A MI REALIDAD.

LA INTER RELACION CON LOS JEFES ES NULA. LA PRECARIEDAD EN EL EMPLEO ABSOLUTA Y LA PROMOCION PERSONAL FRUSTRANTE. A VER SI LO ARREGLAIS .

MUCHAS VECES LAS CONSIGNAS SE DAN EMPLEANDO MALOS MODOS (SOBRE TODO VERBALES). LO QUE MOTIVA MAL AMBIENTE Y ESTRES ENTRE EL EQUIPO.

SE DEBERIA TENER EN CUENTA EL INCENTIVO O EL ESTIMULO PARA EL PERSONAL QUE LLEVA TIEMPO REALIZANDO LAS MISMAS TAREAS. SE PODRIA APROVECHAR SU POTENCIAL PARA HACER OTRAS COSAS Y DESPERTAR SU PROPIO INTERES. EN DEFINITIVA MOTIVAR MAS A LOS TRABAJADORES DE TODAS LAS CATEGORIAS.

NO SE PUEDE A UN TRABAJADOR SIN HACER NADA.

EN EL TRABAJO ES NECESARIO ESTAR OCUPADO Y NO VENIR SOLO A PASAR EL RATO.

LO MAS DESAGRADABLE ES EL TRATO DE VARIOS COMPAÑEROS. UN AMBIENTE MUY VICIADO CON COMANDITAS, " ENTERADOS " Y " REBELDES DE SALON ".

POR SUERTE HA MEJORADO EN LAS ULTIMAS SEMANAS. NO SE CUANTO DURARA.

POR OTRO , LAS CONDICIONES DE TRABAJO SON PESIMAS. UNA HORA EN MI CASA (TRABAJANDO) EQUIVALE A TRES DE AQUI. EL TIEMPO SE PIERDE EN PLAN CUARTELERO. MUCHO RUIDO Y OCIOSIDAD, SERIA MAS INTELIGENTE TRABAJAR POR OBJETIVOS QUE HACER RETENES PORQUE SI.

PIENSO QUE LA EMPRESA DEBERIA UTILIZAR MAS SUS MEDIOS PERSONALES Y TECNICOS PARA DAR REFLEJO DE LA UNION DE PROFESIONALES QUE TRABAJA EN ESTA EMPRESA.

NO CONSIDERO ADECUADA LA ACTUAL VALORACION DE PUESTOS DE TRABAJO EN LA QUE HEMOS SIDO AGRAVIADOS LOS JEFES DE AREAS TECNICAS. NOS EXIGIERON UNA CAPACITACION PARA ACCEDER A ESTE NIVEL Y LA EMPRESA HA SUBIDO DE CATEGORIA OTRAS AREAS (A NUESTRO NIVEL), CUANDO EVIDENTEMENTE, EL DESEMPEÑO DE SU TRABAJO NO EXIGE LA MISMA CAPACIDAD, FORMACION Y RESPONSABILIDAD.

Y ADEMAS NO QUIEREN RECONOCER EN ESTA U.P.T. ALGUNAS TAREAS QUE HABITUALMENTE DESARROLLAMOS POR ENCIMA DE LAS QUE NOS CORRESPONDEN.

HACER PARTICIPES A TODO EL PERSONAL QUE TRABAJA EN LA ELABORACION DE LA INFORMACION, Y NO IMPONER DESDE UN / VARIOS MANDO/ S. ¿ ESTO ES TV. ? ¿ PORQUE NO DAMOS LA IMPORTANCIA QUE TIENE A LAS IMAGENES ?.

FALTA INFORMACION / CONOCIMIENTO DE SITUACIONES EN LAS QUE NO SE PUEDE REALIZAR NUESTRO TRABAJO (SEGUN NORMATIVA LEGAL).

SE ECHA DE MENOS QUE LOS JEFES SE ENTREVISTEN CON EL TRABAJADOR Y ESCUCHEN SUGERENCIAS QUE PERMITIRIAN MEJORAR NO YA EL TRABAJO INDIVIDUAL DE CADA UNO SINO LA CALIDAD DEL PRODUCTO FINAL QUE ENTRE TODOS (EN EQUIPO) ELABORAMOS.

ES URGENTE QUE LA EMPRESA SE PLANTEE MOTIVAR A LOS TRABAJADORES Y RECONOCER DE ALGUN MODO A QUIENES SE ESMERAN POR HACER BIEN SU TRABAJO. REPLANTEAR TODO EL ESQUEMA DE NIVELES SALARIALES PARA QUE LAS RECALIFICACIONES NO SEAN COMO HASTA HORA UNA " MERIENDA DE NEGROS ", EN LA QUE COLECTIVOS DE POCOS TRABAJADORES TENGAMOS PERDIDAS COMPLETAMENTE LAS ESPERANZAS DE MEJORAR.

LA ESTRUCTURA DEL EDIFICIO NO ES MUY ADECUADA A LA HORA DE REALIZAR MI TRABAJO. PONE MUCHAS TRABAS.

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

NO TENGO TIEMPO.....

CADA UNO DE LOS TRABAJADORES EN MAYOR O MENOR MEDIDA, INTENTA APORTAR PROFESIONALMENTE LO MEJOR DE SI MISMO.

ACTUALMENTE , LA EMPRESA, NO CONSIDERA ALGUNOS DE ESTOS ASPECTOS, COMO PUEDE SER LA RECLASIFICACION DE PUESTOS DE TRABAJO, QUE REALMENTE LO MERECE, O NO.

EL TEMA DE HORARIOS, CON EL YA CONOCIDO " TORNO ", EL DECUENTO EN NOMINAS , ETC.EXISTEN FACTORES QUE PUEDEN CAMBIAR ESTE TIPO DE NORMA.

APOYO Y RECONOCIMIENTO POR PARTE DE TUS SUPERIORES CON RESPECTO AL INTERES Y ESFUERZO QUE REALIZES EN TU PUESTO DE TRABAJO.

DADO QUE ESTE CUESTIONARIO SE SUPONE QUE SE REALIZA PARA MEJORAR LA SITUACION DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA, ME PARECERIA CONVENIENTE QUE ESTA SE PLANTEARA QUE SUS TRABAJADORES PUDIERAN COMPATIBILIZAR EL TRABAJO CON LA VIDA FAMILIAR Y SOCIAL, FLEXIBILIZANDO POR EJEMPLO LOS HORARIOS, EN LUGAR DE MANDAR UNAS NOTAS AMENAZADORAS , DONDE SE NOS AMENAZA CON QUITARNOS SALARIOS SI LLEGAMOS (11,) TARDE. LAS HORAS QUE ECHAMOS DE MAS, OS ATASCOS QUE SUFRIMOS PARA LLEGAR AL TRABAJO, LA FORMACION QUE TENEMOS QUE REALIZAR POR NUESTRA CUENTA, LA EMPRESA NO LA VALORA.

QUIZA SERIA MAS CONVENIENTE QUE VALORARA LA TURNICIDAD Y DISPONIBILIDAD QUE TIENEN SUS TRABAJADORES Y QUE NO SOLO IMPUSIERAN MEDIDAS COERCITIVAS.

COMO SE REFLEJA EN MIS CONTESTACIONES, CREO QUE MI JEFE ESTA DESBORDADO DE TRABAJO Y POR TANTO NOS TRANSMITE ESTRES Y DIFICULTA HACERLO BIEN.LA COMUNICACION ES POCA, LA VALORACION DE LO QUE HAGO TAMBIEN ES POCA, Y SIENTO QUE SE DESAPROVECHA GRAN PARTE DE MI CAPACIDAD.TAMBIEN CREO QUE LA DIRECCION A VECES SE MUEVE POR INTERESES PERSONALES (GANAR INFLUENCIA) Y NO PROFESIONALES, LO QUE NOS DESORIENTA E IMPIDE REALIZAR CORRECTAMENTE EL TRABAJO.LA PRISA Y ESTA FALTA DE LOGICA PROFESIONAL NOS CREAN ANSIEDAD Y/O DEPRESION, SEGUN EL CASO.

CON RESPECTO A MI PUESTO DE TRABAJO ES NECESARIA UNA MEJOR COMUNICACION CON SEVILLA. NECESITO DISPONER DE MAS HERRAMIENTAS INFORMATICAS (SOBRE TODO NO ESTAR TAN LIMITADO EN LAS OPCIONES QUE OFRECE EL SAP).

PERTENEZCO A UN DEPARTAMENTO CUYO JEFE SUP., ESTA EN SEVILLA, Y EL (NO) TRATO CON RESPECTO A LOS COMPAÑEROS DE ALLI ES PATENTE.

SOY CONTRATADO NO PUEDO MOVERME , SOLO TRABAJAR.

NO PROMOCIONAR A NADA AUN TENIENDO TITULACION.

PROMOCIONAN LOS FIJOS SIN TITULACION.

ESTOY MUY SATISFACHA DE MI TRABAJO Y DE TODO EL APOYO QUE RECIBO. QUIZA ME GUSTARIA DISPONER DE ALGUN MEDIO PARA REALIZARLO TAL COMO DISPONE DE SALIDA EN EL TELEFONO PARA PODER GESTIONAR EL TRABAJO DE FUERA RELACIONADO CON LA SECCION DE OPA EN LAS TIENDAS.

ME CONSIDERO CAPACITADA COMO ADMINISTRATIVO AL IGUAL QUE ALGUNOS DE MIS COMPAÑEROS AUNQUE LA WMPRESA NO ME LO HA RECONOCIDO.

GRACIAS.

SOMOS POCOS EN EL DEPARTAMENTO Y ELLO INCIDE EN LA PRESION QUE RECIBIMOS. NOS QUEJAMOS HACE AÑOS DE QUE ANDAMOS MAL Y ESO PASA FACTURA. SOMOS SEIS, TRES HAN TENIDO DEPRESIONES, CON RECAIDAS ALGUNOS. OTROS TOMAN ANSIOLITICOS Y A OTROS LE DAN ANGINAS DE PECHO (2) MIENTRAS TRABAJA ¿ A NADIE SE LE OCURRE PENSAR ALGO ?. NOS GUSTA EMPRESA, PERO A NUESTRA EMPRESA NO LE GUSTAMOS NOSOTROS, ME TEMO.

SI HAY ALGO QUE EVALUAR A FONDO EN MI PUESTO DE TRABAJO SON LOS HORARIOS. CAMBIAN DEMASIADO Y EN POCO TIEMPO.NO SE SI ESO SERA SALUDABLE.

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

INFORME DE RESULTADOS

El informe se realizará de acuerdo a las cuatro grandes dimensiones de exposición, con el fin de identificar el riesgo y así encontrar alternativas que faciliten y mejoren la organización actual. Igualmente se ha añadido una nueva dimensión como es la doble presencia (diferencia de actividades entre hombre y mujer que ocupan puestos de trabajo con condiciones más inferiores, influencia, responsabilidad, contenido, promoción etc.), asimismo gran parte del trabajo familiar y doméstico recae siempre sobre la mujer teniendo que realizar un esfuerzo general mayor en comparación a los hombres.

Las cuatro grandes dimensiones son:

A- **EXIGENCIAS PSICOLOGICAS DEL TRABAJO**, que tienen un componente cuantitativo y otro cualitativo. Las dimensiones psicosociales a estudiar en este apartado son:

- Exigencias cuantitativas
- Exigencias cognitivas
- Exigencias emocionales
- Exigencias de esconder emociones
- Exigencias sensoriales

B- **TRABAJO ACTIVO Y DESARROLLO DE ACTIVIDADES**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Influencias en el trabajo
- Posibilidades de desarrollo
- Control sobre el tiempo del trabajo
- Sentido del Trabajo
- Integración empresarial

C- **APOYO SOCIAL EN LA EMPRESA Y CALIDAD DE LIDERAZGO**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Previsibilidad
- Claridad de rol
- Conflicto de rol
- Calidad de liderazgo
- Refuerzo
- Apoyo social
- Posibilidades de Relación Social
- Sentimiento de grupo

D- **COMPENSACIONES**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Inseguridad
- Estima

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

CONDICIONES DE EMPLEO Y TRABAJO

Se han evaluado 19 Departamentos:

- Dirección General
- Secretaría General
- Dirección de Organización, RR.HH. y SS.GG
- Dirección Económica y Financiera
- Dirección Técnica
- Dirección Comercial
- Gabinete Jurídico
- Dirección de Canal Sur Televisión
- Dirección de Informativos
- Dirección de Antena
- Dirección de la Gestión de la Producción
- Dirección de Programas de Canal Sur Televisión
- Dirección de Emisiones y Continuidad
- Dirección de Canal 2 Andalucía
- Jefatura Técnica de TV
- Dirección de Canal Sur Radio
- Jefatura de Informativos de Canal Sur Radio
- Jefatura de Programas de Canal Sur Radio
- Jefatura de Explotación de Canal Sur Radio

Se han evaluado 25 puestos de trabajo:

- Administrativo
- Auxiliar de SS.GG.
- Documentación
- Ayudante de Producción
- Productor
- Ayudante de Realización
- Realizador
- Electrónicos
- Vídeo
- Cámaras
- Conductores
- Editores de Continuidad
- Redactores
- Presentador-Productor de CSR
- Mandos
- Mandos Intermedios
- Operador Sonido CSR
- Operador Sonido TV
- Atención al público
- Informáticos
- Eléctricos
- Consejo

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

- Ayudante Técnico Mezclador
- Diseño
- Otros

Siendo las actividades principales las Reseñadas en el Organigrama de la RTVA y SS.FF.

El número total de trabajadores en el **C.T. de Málaga** asciende a 119, siendo su distribución por unidad de producción la siguiente: 8 a la Dirección de Organización y RR.HH, 2 a la Dirección Técnica, 80 a Dirección de Canal Sur TV, 21 a la Dirección de Canal Sur Radio y 8 no contesta. Debemos de tener en cuenta que hay Redactores que prestan servicios a las dos sociedades (Canal Sur TV y Canal Sur Radio)

Las principales actividades que realizan son las siguientes:

- Prestar soporte administrativo a los sistemas productivos así como económico-administrativo a la RTVA y SS.FF. (Administrativo)
- Buscar, evaluar, proponer, elaborar y comunicar las informaciones consideradas de interés para su difusión (Redactores)
- Definir, Coordinar y Realizar la captación, registro y tratamiento del sonido en programas radiofónicos, así como garantizar la continuidad de la programación (Operador de Sonido CSR)
- Diseñar, recabar y posibilitar los contenidos de programas radiofónicos, así como realizar la presentación de los mismos (Presentador-Productor de CSR)
- Controlar, organizar, solicitar, supervisar y distribuir el tráfico de documentación, vehículos y material de ENG así como las tareas auxiliares que llevan derivadas (Auxiliar de SS.GG)
- Seleccionar, catalogar, analizar, clasificar y conservar la documentación escrita y audiovisual fijada en soportes, así como efectuar su recuperación (Documentación)
- Diseñar, ejecutar y evaluar el plan de producción y presupuesto para la organización y gestión de medios técnicos y humanos necesarios para los programas (Productor)
- Asistir al realizador en tareas de realización en programas audiovisuales (Ayudante de Realización)
- Reparar, instalar y realizar el mantenimiento técnico de los equipos e instalaciones electrónicas de TV, dando soporte técnico a la explotación de señales (Electrónicos).
- Realizar la Edición y postproducción de reportajes y programas con criterios técnicos y artísticos (Vídeo)
- Realizar la captación y registro de imágenes y su correspondiente sonido para su difusión (Cámaras)
- Conducir y acondicionar las operaciones de las unidades móviles y sus equipos en las ubicaciones necesarias a la producción (Conductor)
- Definir, coordinar y realizar la captación, registro, edición, tratamiento y reproducción del sonido en producciones audiovisuales, controlando su calidad técnica (Operador Sonido TV)
- Recibir y emitir llamadas tanto internas como externas, además de atender e informar a los visitantes (Atención al público)
- Diseñar, coordinar, supervisar y dirigir la realización de los programas audiovisuales (Realizador)
- Definir tipos de estrategia para conseguir unos objetivos planteados, definir las Áreas Funcionales del Organigrama y aplicar el manual de organización (Mandos)

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

- Gestionar, supervisar, dar soporte y realizar distintos tramites encomendados por los mandos superiores en relación al Área en el que estén adscritos (Mandos Intermedios)
- Realizar actividades de ayuda y asistencia en tareas de coordinación, preparación y control para la producción de programas bajo la supervisión del Productor (Ayudante de Producción)
- Realizar la continuidad de la emisión siguiendo las pautas de la escaleta de continuidad (Editor de Continuidad)
- Montar, desmontar, direccionar y mantener la iluminación de los programas y el mantenimiento de los equipos de iluminación (Eléctricos de Iluminación)
- Mezclar y crear efectos especiales con distintas fuentes de vídeo (Ayudante-Técnico Mezclador)
- Crear y realizar con criterios artísticos el diseño gráfico que requiera los distintos programas (Diseño)

Entre las tareas que conforman la Producción de estos puestos nos encontramos con problemas de medidas ergonómicas en su puesto de trabajo, así como una intensa carga de gestión y premura en la realización de su trabajo (Administrativo)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación en exteriores, falta de aplicación de medidas ergonómicas en el uso de PVD, excesiva premura en la realización de textos informáticos, problemas en la rotación de turnos con especial influencia en los trabajos nocturnos que afectan sobre todo al ritmo circadiano del trabajador (Redactores)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación en exteriores, falta de formación específica al realizar trabajos discontinuos en pantalla PVD. Sus tareas requieren un alto nivel de concentración y una exigencia en continua en el sentido auditivo, igualmente al estar afectado por rotaciones de turno, incluyendo sobre todo a turnos nocturnos que afectan al ritmo circadiano (Operadores de Sonido CSR)

Falta de medidas ergonómicas en el uso de PVD, así mismo su centro de trabajo suele estar fuera del habitual, y sobre todo del caso urbano, en la mayoría de los casos su trabajo conlleva una intensa carga de gestión y toma de decisiones (Presentador-Productor de CSR)

Riesgos de accidentes en itinere, al tener que salir del centro de trabajo en ocasiones para recoger correo, equipos, etc., riesgo de TME (Trastornos músculo-esqueléticos) al realizar MMC (Manipulación Manual de Cargas). Problemas en la rotación de turnos (Auxiliar de SS.GG.)

Falta de aplicación de medidas ergonómicas en el uso de PVD, deben de realizar el trabajo con premura, tanto en el tratamiento de la información como en la localización de los distintos soportes, igualmente existen problemas por la rotación de turnos con especial influencia en los trabajos nocturnos que afectan sobre todo al ritmo circadiano (Documentación)

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. Probabilidad de accidentes en itinere ya el Centro de Trabajo suele estar fuera del casco urbano, falta de medidas ergonómicas en el uso de PVD. En ocasiones su trabajo contiene una sobrecarga en la realización del mismo ante la premura en la gestión y toma de decisiones (Productor)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. Probabilidad de accidentes en itinere ya que el Centro de Trabajo suele estar fuera del casco urbano, falta de medidas ergonómicas en el uso de PVD. Estar afectado por rotación de turnos donde se incluyen los trabajos nocturnos que afectan al ritmo circadiano (Ayudante de Realización)

Entre sus tareas nos encontramos problemas con los trabajos en exteriores donde la mayoría de las ocasiones se desconoce el riesgo de los mismos, riesgo por uso de soldadores y secadores al realizar trabajos de soldadura metálica y uso de sustancias químicas con el riesgo que esto conlleva (Electrónicos)

Falta de medidas ergonómicas por el uso de PVD en las cabinas de Edición que pueden no cumplir con las medidas mínimas de lugares de trabajo. Estar afectado por rotación de turnos donde se incluyen los trabajos nocturnos que afectan al ritmo circadiano (Vídeo)

Realizar habitualmente MMC con el riesgo de TME. Grabación sobre todo en centro de trabajo de exteriores, que conlleva al desconocimiento sobre Seguridad y Salud de dichos lugares. Falta de formación en Riesgo Eléctrico y Seguridad en Altura (Cámaras)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. La climatología en ocasiones puede ser extrema, riesgo evidente de accidentes de trabajo por accidentes de circulación durante su jornada. También riesgo de TME por el transporte de MMC (Conductor)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. En ocasiones su centro de trabajo se encuentra fuera del casco urbano y al aire libre con las consecuencias climatológicas que ello conlleva, además el puesto requiere una exigencia continua de sentido auditivo (Operador Sonido TV)

Falta de aplicación de medidas ergonómicas en el uso de PVD, exigencia en el sentido auditivo continua así como la realización de turnos (Atención al público)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. Probabilidad de accidentes en itinere ya que el Centro de Trabajo suele estar fuera del casco urbano, falta de medidas ergonómicas en el uso de PVD. Estar afectado por rotación de turnos donde se incluyen los trabajos nocturnos que afectan al ritmo circadiano (Realizador)

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

Aplicación de medidas ergonómicas en uso de PVD. Tratamiento de datos de carácter complejo, que conlleva el tomar decisiones con premura así como una carga de trabajo y de gestión (Mandos)

Aplicación de medidas ergonómicas en uso de PVD. Tratamiento de datos de carácter complejo, que conlleva el tomar decisiones con premura así como una carga de trabajo y de gestión (Mandos Intermedios)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. Probabilidad de accidentes en itinere ya el Centro de Trabajo suele estar fuera del casco urbano, falta de medidas ergonómicas en el uso de PVD. En ocasiones su trabajo contiene una sobrecarga en la realización del mismo ante la premura en la gestión y toma de decisiones (Ayudante de Producción)

En su puesto, existen similitudes ergonómicas con un puesto de PVD. Así mismo existen exigencias elevadas en el control y concentración en el trabajo y problemas en la rotación de turnos con especial influencia en los trabajos nocturnos que afectan sobre todo al ritmo circadiano del trabajador (Editor de Continuidad)

Uso de herramientas sin la debida precaución, falta de formación en MMC, posibles quemaduras al contactar con focos y dispositivos de luminotecnica en caliente, desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores y problemas en la rotación de turnos con especial influencia en los trabajos nocturnos que afectan sobre todo al ritmo circadiano del trabajador (Eléctricos de Iluminación)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación en exteriores, falta de formación específica al realizar trabajos discontinuos en pantalla PVD. En ocasiones su trabajo contiene una sobrecarga en la realización del mismo ante la premura en la gestión y toma de decisiones y problemas en la rotación de turnos con especial influencia en los trabajos nocturnos que afectan sobre todo al ritmo circadiano del trabajador (Ayudante Técnico Mezclador)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación en exteriores, falta de formación específica al realizar trabajos discontinuos en pantalla PVD. En ocasiones su trabajo contiene una sobrecarga en la realización del mismo ante la premura en la gestión y toma de decisiones y problemas en la rotación de turnos con especial influencia en los trabajos nocturnos que afectan sobre todo al ritmo circadiano del trabajador (Diseño)

En este Centro de Trabajo el empleo se caracteriza por la forma de contratación indefinida, siendo este el 61,21 % del total de la plantilla. Siendo el 96,65 % a tiempo completo. Un 6,72 % tiene una antigüedad entre 2 y 5 años y un 18,49 % entre 5 y 10 años y un 63,87 % de más de 10 años.

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

La jornada de trabajo varía, siendo la principal la sometida a turnos rotatorios excepto el de noche con un 29,31 %, a continuación turno fijo de mañana con un 18,10 % en jornada partida (mañana y tarde), un 27,59 % en horario irregular y turno rotatorio con el de noche 13,79 %

El horario laboral varía entre un 30,17 % de lunes a viernes, un 35,34 % entre semana como fines de semana y festivos y un 33,62 % entre semana y excepcionalmente festivos, por tanto se denota una gran proporcionalidad dentro de la banda existente.

Respecto a la retribución es igualmente muy proporcional respecto a otros Centros de Trabajo, exactamente el 29,41 %, está entre los rendimientos medios de la empresa, es decir entre (1504 euros y 1803 Euros), siendo el 28,57 % los que oscilan entre (1203 euros Y 1503 euros) y un 24,37 % entre 1804 Euros y 2104 Euros.

El sistema de retribución es más proporcional en este Centro de Trabajo que en otros, siendo un 52,10 % fijo y un 47,90 % variable.

El 58,82 % de la plantilla considera que está bien pagada, mientras que un 32,77 % considera que su trabajo está por encima de su retribución salarial.

EXPOSICION A LOS FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES Y SALUD

El estudio, se realizará en relación con las puntuaciones de la tabla de la página nº 2 del documento de resultados, así como su representación en el histograma de la citada página.

Las mediciones de las puntuaciones son de las 39 dimensiones psicosociales que se han estudiado para el Centro de Trabajo de Málaga de la empresa pública de la RTVA y SS.FF. y en referencia a la población ocupada de 119 trabajadores.

Se utiliza la tabla de prevalencia de la exposición para el centro de trabajo en cuestión (Málaga)

En dicha tabla y atendiendo a las distintas puntuaciones de todas las dimensiones (negativas y positivas), nos encontramos que en las dimensiones negativas, la situación más favorable para la salud se dan en puntuaciones bajas, (son más altas para los trabajadores del C.T. de Málaga que para la población de referencia), por el contrario en las dimensiones positivas, la situación más favorable para la salud se da en las puntuaciones más altas (son más bajas para los trabajadores del C.T. de Málaga que para la población de referencia)

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

EXPOSICION A LOS FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES. PREVALENCIA DE LA EXPOSICION Y DISTRIBUCION DE FECUENCIA DE RESPUESTA

La distribución de las dimensiones en este C.T. de Málaga están más proporcionadas que en otros centros ya evaluados. Comenzaremos como en otras ocasiones con los porcentajes más desfavorables para la salud (color rojo) que conlleva tomar medidas de carácter de urgencia para su solución debido a la influencia negativa para la salud de los trabajadores.

Destacamos como siempre (la doble presencia con un 79 %, estima con un 76 %, exigencias psicosociales sensoriales con un 76 %, inseguridad con un 73 % y conflicto de rol con un 72 %)

En la distribución intermedia (color amarillo) existen unos resultados más equitativos oscilando entre el 30 % y 45 %, destacando las siguientes dimensiones (refuerzo 43 %, exigencias psicosociales cuantitativas 38 %, relación social con un 37 %, sentimiento de grupo con otro 37 % e integración en la empresa con un 35 %)

En la distribución más favorable (color verde) que oscila entre el 30 % y el 45 %, nos encontramos las siguientes dimensiones (posibilidad de desarrollo 45 %, sentido del trabajo 40 %, claridad de rol 39 % y posibilidad de desarrollo 45 %)

- Doble Presencia

Existe una mayor responsabilidad y realizan la mayor parte del trabajo familiar y doméstico, conllevando un mayor esfuerzo en las mujeres del C.T. de Málaga (40) en comparación a los hombres (79)

- Exigencias Psicosociales Cuantitativas

Relación entre la cantidad de trabajo y el tiempo disponible para realizarlo, no disponiendo del mismo, quedando por tanto trabajo sin hacer o mal realizado, suponiendo esta situación un riesgo para la salud afectando al 43 % del total de la plantilla.

- Exigencias Psicosociales Sensoriales

Al existir un trabajo con mucha concentración, atención constante y precisa, conlleva a unas altas exigencias sensoriales, suponiendo una situación de riesgo muy alto para la salud, esta es la dimensión con un peor coeficiente, (alrededor del 76 % del total de la plantilla). Son junto a la doble presencia con un 79 %, estima con un 76 %, inseguridad con un 73 % y conflicto de rol con 72 % las dimensiones que han tenido peores resultados.

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

- **Exigencias Psicosociales Cognitivas**

No son consideradas ni nocivas ni tampoco beneficiosas para la salud, siempre y cuando la organización del trabajo facilite recursos necesarios, ofreciendo el desarrollo de las habilidades individuales, si por el contrario dicha organización no es buena, como es el caso que nos ocupa, ya que afecta al (68 %) de la plantilla, se convierte en un riesgo para la salud.

- **Exigencias Psicosociales emocionales**

Afecta a nuestros sentimientos, si además requieren capacidades propias para atender situaciones de otras personas, sus sentimientos y emociones no se transfieren, en el caso que nos ocupa el 56 % de la plantilla les afecta de forma negativa para la salud.

- **Esconder emociones**

Es de los resultados más negativos del estudio, alrededor del 64 % del total de la plantilla del C.T. de Málaga, debido a que las exigencias del trabajo afectan a los sentimientos positivos y negativos, con lo que en este caso se producen reacciones y opiniones negativas sobre todo de superiores y compañeros, influyendo en una situación de riesgo para la salud.

- **Influencias**

Refleja sobre todo la autonomía ante el contenido laboral (métodos, ritmo de trabajo, condiciones y ubicación etc. Una falta de influencia supone una de las dimensiones con factor de riesgo más importante. En nuestro caso, el 39 % de la plantilla está en una situación desfavorable, dejando un 28 % para la situación intermedia y un 33 % para la situación favorable.

- **Control del tiempo de trabajo**

Determina la autonomía de los trabajadores sobre el tiempo de trabajo y su descanso, pausas, permisos, vacaciones, etc. Decidir cuando realizar una pausa para tomar un café, charlar, fumarse un cigarro etc. Alrededor del 53 % de la plantilla considera que tiene una falta de control sobre el mismo.

- **Inseguridad**

Es de las dimensiones que ha salido peor parada y que supone una mayor situación de riesgo para la salud, alrededor del 73 % de la plantilla.

No solo abarca la inseguridad contractual (sobre el personal temporal, 39 % del total) sino por estar sometido a cambios constantes en el horario, jornadas, salarios, movilidad funcional, cambios de Departamento, etc., es de los factores que con el tiempo suelen suponer un riesgo más elevado para la salud.

RESULTADOS ISTAS 21 DEL C.P. DE MALAGA

- **Conflicto de rol**

Alrededor del 72 % del total de la plantilla, sufre exigencias contradictorias, entre el trabajo a realizar y los valores profesionales y personales, igualmente con el tiempo esta dimensión conlleva a una situación de alto riesgo para la salud.

- **Claridad de rol**

El problema radica en la definición del puesto de trabajo, tareas a realizar, objetivos que cumplir y margen de autonomía, afectando alrededor del 34 % de la plantilla.

- **Previsibilidad**

Para hacer bien el trabajo se ha de disponer de una información adecuada y suficiente así como conocer con antelación los nuevos métodos de trabajo, reestructuraciones, nuevas tecnologías etc. El porcentaje negativo de esta dimensión está en torno al 59 % del total de la plantilla.

- **Sentimiento de grupo**

Alrededor del 33 % del total de la plantilla considera que es un grupo informal al no haber un buen ambiente de trabajo entre los compañeros.

En cambio en comparación con otros CC.TT., esta dimensión está más equilibrada en sus situaciones con un 37 % y un 30 % en las situaciones intermedias y más favorables respectivamente,

- **Apoyo social**

Alrededor de un 39 % de la plantilla considera una falta de apoyo social no solo por parte de sus superiores, sino que igualmente también entre compañeros.

- **Calidad de liderazgo**

Hay un descontento medio dentro de la plantilla (56 %) al considerar que los mandos superiores, así como la calidad de dirección del Centro de Trabajo de Málaga, no realiza una gestión positiva, sobre todo por la falta de una correcta asignación del trabajo a realizar, mala planificación del mismo y sobre todo, el no saber solucionar los conflictos que surgen entre los propios compañeros. Por el contrario, entorno al 26 % considera que la gestión es positiva y sobre todo con una buena planificación laboral.

- **Estima**

Al igual que otros CC.TT., aunque en mayor cuantía (76 %) del total de la plantilla, considera una falta de respeto, reconocimiento y apoyo al trabajador que realiza el trabajo, aunque un 17 % del resto considera que el apoyo y el reconocimiento no es del todo malo.