

# RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

## POLIGONO PISA

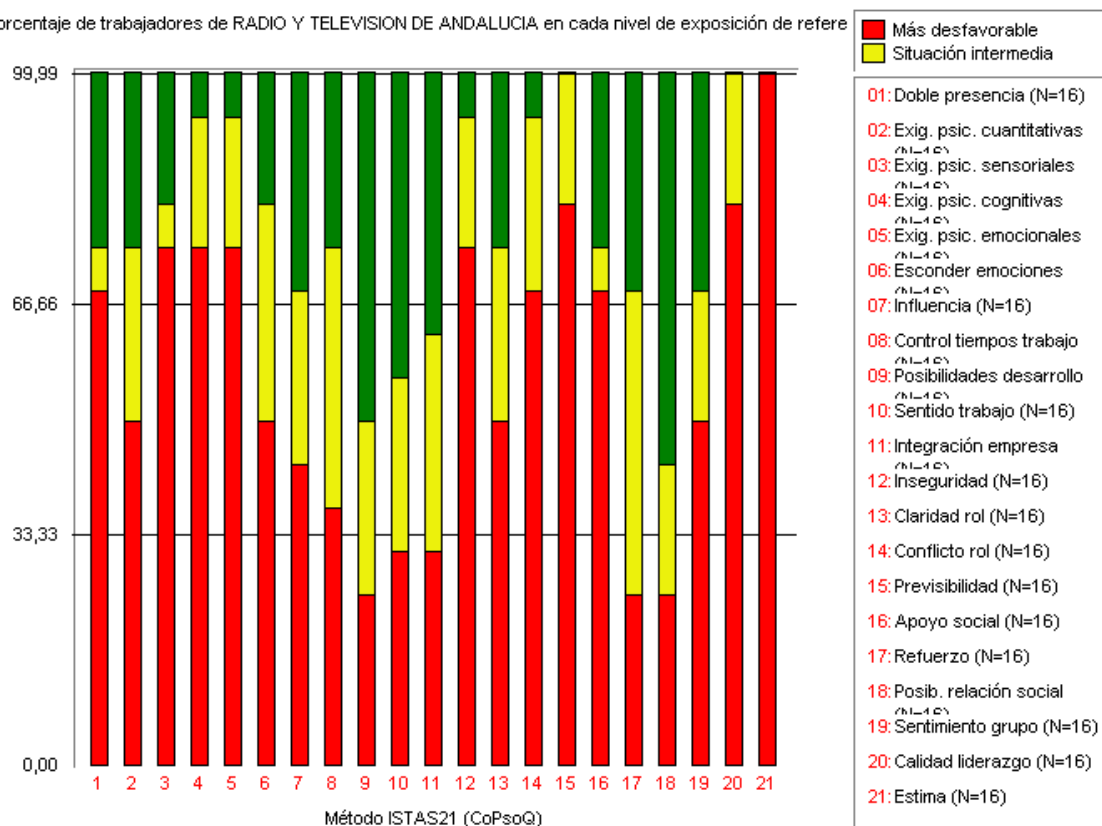
### PUNTUACIONES MEDIDAS COMPARADAS

DIMENSION	MEDIANA	MEDIANA POBLACION DE REFERENCIA
Doble presencia	56,25	35,30
Exig. psic. cuantitativas	50,00	36,40
Exig. psic. sensoriales	93,75	58,00
Exig. psic. cognitivas	75,00	49,20
Exig. psic. emocionales	62,50	36,30
Esconder emociones	50,00	36,60
Influencia	40,63	44,90
Control tiempos trabajo	50,00	54,20
Posibilidades desarrollo	68,75	55,50
Sentido trabajo	79,17	74,90
Integración empresa	68,75	58,90
Inseguridad	62,50	23,20
Claridad rol	71,88	75,40
Conflicto rol	53,13	37,00
Previsibilidad	25,00	59,30
Apoyo social	50,00	67,00
Refuerzo	62,50	61,90
Posib. relación social	87,50	69,10
Sentimiento grupo	75,00	75,30
Calidad liderazgo	15,63	56,50
Estima	34,38	74,20

## RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

	Más desfavorable	Situación intermedia	Más favorable
Doble presencia (N=16)	68,7500	6,2500	25,0000
Exig. psic. cuantitativas (N=16)	50,0000	25,0000	25,0000
Exig. psic. sensoriales (N=16)	75,0000	6,2500	18,7500
Exig. psic. cognitivas (N=16)	75,0000	18,7500	6,2500
Exig. psic. emocionales (N=16)	75,0000	18,7500	6,2500
Esconder emociones (N=16)	50,0000	31,2500	18,7500
Influencia (N=16)	43,7500	25,0000	31,2500
Control tiempos trabajo (N=16)	37,5000	37,5000	25,0000
Posibilidades desarrollo (N=16)	25,0000	25,0000	50,0000
Sentido trabajo (N=16)	31,2500	25,0000	43,7500
Integración empresa (N=16)	31,2500	31,2500	37,5000
Inseguridad (N=16)	75,0000	18,7500	6,2500
Claridad rol (N=16)	50,0000	25,0000	25,0000
Conflicto rol (N=16)	68,7500	25,0000	6,2500
Previsibilidad (N=16)	81,2500	18,7500	0,0000
Apoyo social (N=16)	68,7500	6,2500	25,0000
Refuerzo (N=16)	25,0000	43,7500	31,2500
Posib. relación social (N=16)	25,0000	18,7500	56,2500
Sentimiento grupo (N=16)	50,0000	18,7500	31,2500
Calidad liderazgo (N=16)	81,2500	18,7500	0,0000
Estima (N=16)	100,0000	0,0000	0,0000

Porcentaje de trabajadores de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA, en cada nivel de exposición de referen



## RESUALTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

### Salud general de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA

TODOS	Edad	Peor %	Medio %	Mejor %
	< = 35	0,00	0,00	100,00
	36 - 45	20,00	10,00	70,00
	> 45	0,00	50,00	50,00
	Todas las edades	13,33	20,00	66,67

HOMBRES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	0,00	0,00	100,00	25,4	29,6	45,0
	36 - 45	21,88	9,38	68,75	39,3	29,5	31,1
	> 45	0,00	41,67	58,33	51,4	22,0	26,6
	Todas las edades	14,89	17,02	68,09	34,6	27,9	37,5

MUJERES	Edad	Peor	Medio	Mejor	Población de referencia		
	< = 35	0	0	0	24,4	22,6	53,0
	36 - 45	0	0	0	35,4	26,3	38,4
	> 45	0	0	0	36,2	27,6	36,2
	Todas las edades	0	0	0	29,9	24,6	45,5

## RESUALTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

### Salud mental de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA

<b>TODOS</b>	<b>Edad</b>	<b>Peor %</b>	<b>Medio %</b>	<b>Mejor %</b>			
	< = 35	0,00	0,00	100,00			
	36 - 45	20,00	0,00	80,00			
	> 45	25,00	25,00	50,00			
	Todas las edades	20,00	6,67	73,33			
<b>HOMBRES</b>	<b>Edad</b>	<b>Peor</b>	<b>Medio</b>	<b>Mejor</b>	<b>Población de referencia</b>		
	< = 35	0,00	0,00	100,00	20,5	33,3	46,1
	36 - 45	21,88	0,00	78,13	23,8	29,5	46,7
	> 45	25,00	16,67	58,33	28,7	29,6	41,7
	Todas las edades	21,28	4,26	74,47	23,2	31,5	45,3
<b>MUJERES</b>	<b>Edad</b>	<b>Peor</b>	<b>Medio</b>	<b>Mejor</b>	<b>Población de referencia</b>		
	< = 35	0	0	0	33,1	25,4	41,4
	36 - 45	0	0	0	33,7	27,9	38,5
	> 45	0	0	0	38,1	22,2	39,7
	Todas las edades	0	0	0	34,2	25,6	40,2

## RESUALTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

### Vitalidad de RADIO Y TELEVISION DE ANDALUCIA

<b>TODOS</b>	<b>Edad</b>	<b>Peor %</b>	<b>Medio %</b>	<b>Mejor %</b>
	< = 35	0,00	100,00	0,00
	36 - 45	0,00	30,00	70,00
	> 45	25,00	25,00	50,00
	Todas las edades	6,67	33,33	60,00

<b>HOMBRES</b>	<b>Edad</b>	<b>Peor</b>	<b>Medio</b>	<b>Mejor</b>	<b>Población de referencia</b>		
	< = 35	0,00	100,00	0,00	22,9	27,5	49,6
	36 - 45	0,00	34,38	65,63	25,6	36,0	38,4
	> 45	16,67	25,00	58,33	24,8	37,2	38,1
	Todas las edades	4,26	36,17	59,57	24,0	31,8	44,2

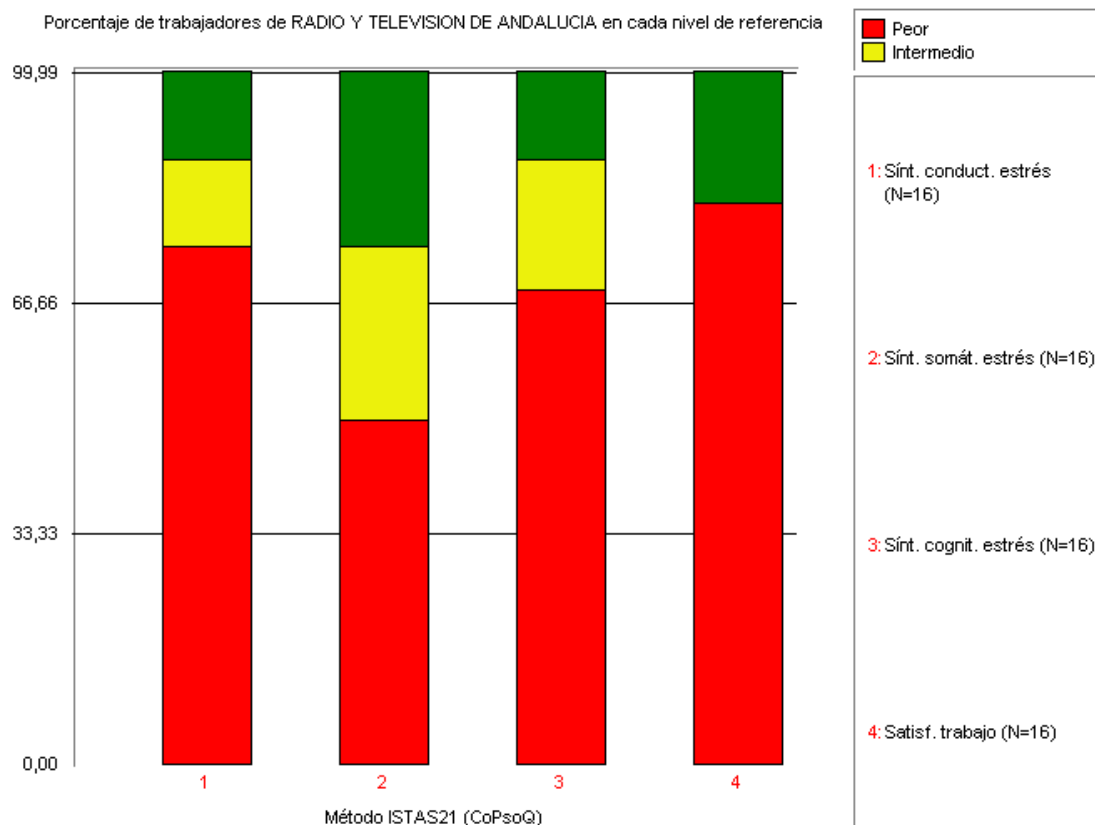
<b>MUJERES</b>	<b>Edad</b>	<b>Peor</b>	<b>Medio</b>	<b>Mejor</b>	<b>Población de referencia</b>		
	< = 35	0	0	0	29,9	34,1	35,9
	36 - 45	0	0	0	34,7	29,7	35,6
	> 45	0	0	0	25,8	30,6	43,5
	Todas las edades	0	0	0	30,6	32,1	37,3

## RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

### Puntuaciones medianas comparadas

Dimensión	Mediana	Mediana población de referencia
Sínt. conduct. estrés	46,88	21,70
Sínt. somát. estrés	18,75	13,00
Sínt. cognit. estrés	37,50	18,80
Satisf. trabajo	43,75	62,40

	Peor	Intermedio	Mejor
Sínt. conduct. estrés (N=16)	75,0000	12,5000	12,5000
Sínt. somát. estrés (N=16)	50,0000	25,0000	25,0000
Sínt. cognit. estrés (N=16)	68,7500	18,7500	12,5000
Satisf. trabajo (N=16)	81,2500	0,0000	18,7500



## RESUALTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

Pregunta	Respuesta	%	N
P01	16		
	Hombre	100,00	16
P02	16		
	Menos de 26 años	6,25	1
	Entre 26 y 35 años	6,25	1
	Entre 36 y 45 años	62,50	10
	Entre 46 y 55 años	18,75	3
	Más de 55 años	6,25	1
P03	16		
	Soy la/el principal responsable y hago la mayor parte de tareas familiares y domésticas	12,50	2
	Hago aproximadamente la mitad de las tareas familiares y domésticas	37,50	6
	Hago más o menos una cuarta parte de las tareas familiares y domésticas	31,25	5
	Sólo hago tareas muy puntuales	12,50	2
	No hago ninguna o casi ninguna de estas tareas	6,25	1
P04a	16		
	Siempre	12,50	2
	Muchas veces	12,50	2
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	31,25	5
	Nunca	25,00	4
P04b	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	18,75	3
	Algunas veces	50,00	8
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	18,75	3
P04c	16		
	Muchas veces	31,25	5
	Algunas veces	43,75	7
	Sólo alguna vez	12,50	2
	Nunca	12,50	2
P05	16		
	Muy buena	25,00	4
	Buena	62,50	10
	Regular	6,25	1
	Mala	6,25	1
P06a	16		
	Totalmente cierta	6,25	1
	Bastante cierta	12,50	2
	No lo sé	25,00	4
	Bastante falsa	25,00	4
	Totalmente falsa	31,25	5

## RESUALTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

Pregunta	Respuesta	%	N
P06b	16		
	Totalmente falsa	12,50	2
	No lo sé	37,50	6
	Bastante cierta	37,50	6
	Totalmente cierta	12,50	2
P06c	16		
	Totalmente cierta	6,25	1
	Bastante cierta	25,00	4
	No lo sé	43,75	7
	Bastante falsa	18,75	3
P06d	16		
	Totalmente falsa	6,25	1
	Bastante falsa	12,50	2
	No lo sé	31,25	5
	Bastante cierta	50,00	8
P07a	16		
	Siempre	12,50	2
	Casi siempre	18,75	3
	Muchas veces	18,75	3
	Algunas veces	37,50	6
P07b	16		
	Sólo alguna vez	12,50	2
	Siempre	12,50	2
	Casi siempre	12,50	2
	Muchas veces	25,00	4
P07c	16		
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	12,50	2
	Nunca	18,75	3
	Siempre	6,25	1
P07d	16		
	Siempre	6,25	1
	Casi siempre	6,25	1
	Muchas veces	18,75	3
	Algunas veces	31,25	5
P07e	16		
	Sólo alguna vez	25,00	4
	Nunca	12,50	2
	Siempre	12,50	2
	Casi siempre	12,50	2



## RESUALTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

Pregunta	Respuesta	%	N
P07f	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	12,50	2
	Algunas veces	43,75	7
	Sólo alguna vez	18,75	3
	Nunca	18,75	3
P07g	16		
	Casi siempre	6,25	1
	Muchas veces	25,00	4
	Algunas veces	25,00	4
	Sólo alguna vez	18,75	3
	Nunca	25,00	4
P07h	16		
	Siempre	12,50	2
	Muchas veces	31,25	5
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	31,25	5
	Nunca	6,25	1
P07i	16		
	Siempre	12,50	2
	Casi siempre	6,25	1
	Muchas veces	25,00	4
	Algunas veces	31,25	5
	Sólo alguna vez	25,00	4
P08a	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	18,75	3
	Algunas veces	25,00	4
	Sólo alguna vez	25,00	4
	Nunca	25,00	4
P08b	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	18,75	3
	Algunas veces	37,50	6
	Sólo alguna vez	12,50	2
	Nunca	25,00	4
P08c	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	18,75	3
	Algunas veces	31,25	5
	Sólo alguna vez	18,75	3
	Nunca	25,00	4
P08d	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	31,25	5
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	31,25	5
	Nunca	12,50	2

## RESUALTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

Pregunta	Respuesta	%	N
P08e	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	12,50	2
	Sólo alguna vez	25,00	4
	Nunca	56,25	9
P08f	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	6,25	1
	Algunas veces	6,25	1
	Sólo alguna vez	12,50	2
	Nunca	68,75	11
P08g	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	12,50	2
	Algunas veces	31,25	5
	Sólo alguna vez	18,75	3
	Nunca	31,25	5
P08h	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	12,50	2
	Algunas veces	6,25	1
	Sólo alguna vez	37,50	6
	Nunca	37,50	6
P08i	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	31,25	5
	Algunas veces	6,25	1
	Sólo alguna vez	37,50	6
	Nunca	18,75	3
P08j	16		
	Siempre	12,50	2
	Muchas veces	6,25	1
	Algunas veces	25,00	4
	Sólo alguna vez	31,25	5
	Nunca	25,00	4
P08k	16		
	Siempre	18,75	3
	Muchas veces	6,25	1
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	37,50	6
	Nunca	18,75	3
P08l	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	12,50	2
	Algunas veces	25,00	4
	Sólo alguna vez	25,00	4
	Nunca	31,25	5

## RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

Pregunta	Respuesta	%	N
P09	16		
	D.ORG.RR.HH.	12,50	2
	D.TECNICA	18,75	3
	DIRECCION CANAL SUR RADIO	6,25	1
	JEFATURA TCA.TV	62,50	10
	No contesta [Missing]	5,88	1
P10	16		
	ELECTRONICOS	50,00	8
	CONDUCTOR	25,00	4
	MANDOS	6,25	1
	MANDOS INTERMEDIOS	6,25	1
	OTROS	12,50	2
	No contesta [Missing]	0,00	0
P11	16		
	Sí 31,25 5		
	reconocida salarialmente No, el trabajo que hago en realidad está por encima de la categoría que tengo	50,00	8
	reconocida salarialmente No, el trabajo que hago en realidad está por debajo de la categoría que tengo	12,50	2
	No lo sé	6,25	1
P12	16		
	Menos de 30 días	12,50	2
	Más de 2 años y hasta 5 años	6,25	1
	Más de 5 años y hasta 10 años	12,50	2
	Más de 10 años	68,75	11
P13	16		
	Sí	31,25	5
	No	68,75	11
P14	15		
	Soy fijo (Soy funcionario, tengo un contrato indefinido, fijo discontinuo ...)	80,00	12
	interinidad, etc. ) Soy temporal (tengo un contrato por obra y servicio, circunstancias de la producción,	20,00	3
	No contesta [Missing]	6,25	1
P15	15		
	A tiempo completo	86,67	13
	No contesta [Missing]	12,50	2
	No contesta [Missing]	6,25	1
P16	15		
	Turno fijo de mañana	20,00	3
	Turnos rotatorios con el de noche	6,67	1
	Horario irregular.	73,33	11
	No contesta [Missing]	6,25	1
P17	15		
	De lunes a viernes	20,00	3
	Tanto entre semana como fines de semana y festivos	80,00	12
	No contesta [Missing]	6,25	1

## RESUALTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

Pregunta	Respuesta	%	N
P18	16		
	No me cambian de horario o de días de trabajo	31,25	5
	Normalmente me lo comunican regularmente, con X días de antelación	6,25	1
	Normalmente me lo comunican de un día para otro o el mismo día	37,50	6
	Normalmente conozco mi horario con antelación, per pueden cambiarmelo de un día para otro	25,00	4
P18a	2		
	Frecuencia para el valor 0	50,00	1
	Frecuencia para el valor 2	50,00	1
	No contesta [Missing]	87,50	14
P19	15		
	Frecuencia para el valor 0	6,67	1
	Frecuencia para el valor 35	66,67	10
	Frecuencia para el valor 36	6,67	1
	Frecuencia para el valor 39	6,67	1
	Frecuencia para el valor 42	6,67	1
	Frecuencia para el valor 45	6,67	1
No contesta [Missing]	6,25	1	
P20	1		
	Trabajo a tiempo parcial para esta empresa	100,00	1
	No contesta [Missing]	93,33	14
P21	16		
	300 euros o menos	6,25	1
	Entre 1.203 y 1.503 euros	18,75	3
	Entre 1.504 y 1.803 euros	50,00	8
	Entre 1.804 y 2.104 euros	6,25	1
	Entre 2.105 y 2.405 euros	18,75	3
P22	16		
	Fijo	43,75	7
	Una parte fija y otra variable	56,25	9
P23	16		
	Sí	25,00	4
	No	75,00	12
P24	16		
	Aproximadamente, he estado X días de baja por enfermedad en el último año	18,75	3
	No he estado de baja por enfermedad en el último año	81,25	13
P24a	4		
	Frecuencia para el valor 0	25,00	1
	Frecuencia para el valor 15	25,00	1
	Frecuencia para el valor 35	25,00	1
	Frecuencia para el valor 85	25,00	1
	No pertinente	75,00	12

## RESUALTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

Pregunta	Respuesta	%	N
P25	15		
	Aproximadamente, he cogido X bajas por enfermedad en el último año	20,00	3
	No he cogido ninguna baja por enfermedad en el último año	80,00	12
	No contesta [Missing]	6,25	1
P25a	4		
	Frecuencia para el valor 0	25,00	1
	Frecuencia para el valor 1	50,00	2
	Frecuencia para el valor 3	25,00	1
	No contesta [Missing]	6,25	1
No pertinente	68,75	11	
P26a	16		
	Muchas veces	37,50	6
	Algunas veces	43,75	7
	Sólo alguna vez	12,50	2
Nunca	6,25	1	
P26b	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	31,25	5
	Algunas veces	43,75	7
	Sólo alguna vez	12,50	2
Nunca	6,25	1	
P26c	16		
	Siempre	31,25	5
	Muchas veces	25,00	4
	Algunas veces	12,50	2
Sólo alguna vez	31,25	5	
P26d	16		
	Siempre	31,25	5
	Muchas veces	31,25	5
	Algunas veces	31,25	5
Sólo alguna vez	6,25	1	
P27a	16		
	Siempre	50,00	8
	Muchas veces	25,00	4
	Algunas veces	6,25	1
	Sólo alguna vez	6,25	1
Nunca	12,50	2	
P27b	16		
	Siempre	68,75	11
	Muchas veces	6,25	1
	Algunas veces	12,50	2
	Sólo alguna vez	6,25	1
Nunca	6,25	1	

## RESUALTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

Pregunta	Respuesta	%	N
P27c	16		
	Siempre	50,00	8
	Muchas veces	25,00	4
	Algunas veces	12,50	2
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	6,25	1
P27d	16		
	Siempre	25,00	4
	Muchas veces	43,75	7
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	6,25	1
P27e	16		
	Siempre	43,75	7
	Muchas veces	37,50	6
	Algunas veces	6,25	1
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	6,25	1
P27f	16		
	Siempre	12,50	2
	Muchas veces	37,50	6
	Algunas veces	25,00	4
	Sólo alguna vez	12,50	2
	Nunca	12,50	2
P27g	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	25,00	4
	Algunas veces	31,25	5
	Sólo alguna vez	25,00	4
	Nunca	12,50	2
P27h	16		
	Siempre	50,00	8
	Muchas veces	25,00	4
	Algunas veces	12,50	2
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	6,25	1
P27i	16		
	Muchas veces	12,50	2
	Algunas veces	43,75	7
	Sólo alguna vez	25,00	4
	Nunca	18,75	3
P27j	16		
	Siempre	12,50	2
	Muchas veces	25,00	4
	Algunas veces	43,75	7
	Nunca	18,75	3

## RESUALTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

Pregunta	Respuesta	%	N
P27k	16		
	Siempre	25,00	4
	Muchas veces	18,75	3
	Algunas veces	37,50	6
	Sólo alguna vez	12,50	2
	Nunca	6,25	1
P27l	16		
	Siempre	31,25	5
	Muchas veces	25,00	4
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	18,75	3
	Nunca	6,25	1
P28a	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	12,50	2
	Algunas veces	37,50	6
	Sólo alguna vez	31,25	5
	Nunca	12,50	2
P28b	16		
	Muchas veces	6,25	1
	Algunas veces	31,25	5
	Sólo alguna vez	12,50	2
	Nunca	50,00	8
P28c	16		
	Muchas veces	25,00	4
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	37,50	6
	Nunca	18,75	3
P28d	16		
	Siempre	12,50	2
	Muchas veces	31,25	5
	Algunas veces	31,25	5
	Sólo alguna vez	12,50	2
	Nunca	12,50	2
P28e	16		
	Siempre	12,50	2
	Muchas veces	31,25	5
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	18,75	3
	Nunca	18,75	3
P28f	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	6,25	1
	Algunas veces	25,00	4
	Sólo alguna vez	18,75	3
	Nunca	43,75	7

## RESUALTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

Pregunta	Respuesta	%	N
P28g	Muchas veces	12,50	2
	Algunas veces	37,50	6
	Sólo alguna vez	31,25	5
	Nunca	18,75	3
P28h	Siempre	18,75	3
	Muchas veces	25,00	4
	Algunas veces	31,25	5
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	18,75	3
P29a	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	62,50	10
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	6,25	1
P29b	Siempre	12,50	2
	Muchas veces	18,75	3
	Algunas veces	37,50	6
	Sólo alguna vez	18,75	3
	Nunca	12,50	2
P29c	Siempre	25,00	4
	Muchas veces	43,75	7
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	6,25	1
P29d	Siempre	37,50	6
	Muchas veces	37,50	6
	Algunas veces	12,50	2
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	6,25	1
P29e	Siempre	31,25	5
	Muchas veces	31,25	5
	Algunas veces	12,50	2
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	18,75	3
P29f	Siempre	43,75	7
	Muchas veces	18,75	3
	Algunas veces	25,00	4
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	6,25	1



## RESUALTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

Pregunta	Respuesta	%	N
P29g	16		
	Siempre	25,00	4
	Muchas veces	50,00	8
	Sólo alguna vez	18,75	3
	Nunca	6,25	1
P29h	16		
	Siempre	43,75	7
	Muchas veces	31,25	5
	Algunas veces	18,75	3
	Nunca	6,25	1
P29i	16		
	Siempre	18,75	3
	Muchas veces	12,50	2
	Algunas veces	37,50	6
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	25,00	4
P29j	16		
	Siempre	37,50	6
	Muchas veces	25,00	4
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	12,50	2
P29k	16		
	Siempre	12,50	2
	Muchas veces	31,25	5
	Algunas veces	25,00	4
	Sólo alguna vez	18,75	3
	Nunca	12,50	2
P29l	16		
	Siempre	25,00	4
	Muchas veces	31,25	5
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	18,75	3
	Nunca	6,25	1
P30a	16		
	Muy preocupado	25,00	4
	Bastante preocupado	6,25	1
	Más o menos preocupado	31,25	5
	Poco preocupado	18,75	3
	Nada preocupado	18,75	3
P30b	16		
	Muy preocupado	18,75	3
	Bastante preocupado	43,75	7
	Más o menos preocupado	6,25	1
	Poco preocupado	18,75	3
	Nada preocupado	12,50	2

## RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

Pregunta	Respuesta	%	N
P30c	16		
	Muy preocupado	25,00	4
	Bastante preocupado	25,00	4
	Más o menos preocupado	18,75	3
	Poco preocupado	12,50	2
	Nada preocupado	18,75	3
P30d	16		
	Muy preocupado	31,25	5
	Bastante preocupado	18,75	3
	Más o menos preocupado	12,50	2
	Poco preocupado	31,25	5
	Nada preocupado	6,25	1
P31a	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	37,50	6
	Algunas veces	31,25	5
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	18,75	3
P31b	16		
	Siempre	25,00	4
	Muchas veces	18,75	3
	Algunas veces	31,25	5
	Sólo alguna vez	12,50	2
	Nunca	12,50	2
P31c	16		
	Siempre	12,50	2
	Muchas veces	50,00	8
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	12,50	2
P31d	16		
	Siempre	25,00	4
	Muchas veces	31,25	5
	Algunas veces	25,00	4
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	12,50	2
P31e	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	12,50	2
	Algunas veces	37,50	6
	Sólo alguna vez	31,25	5
	Nunca	12,50	2
P31f	16		
	Siempre	25,00	4
	Muchas veces	31,25	5
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	12,50	2
	Nunca	12,50	2

## RESUALTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

Pregunta	Respuesta	%	N
P31g	16		
	Siempre	12,50	2
	Muchas veces	50,00	8
	Algunas veces	31,25	5
	Nunca	6,25	1
P31h	16		
	Muchas veces	6,25	1
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	25,00	4
	Nunca	50,00	8
P31i	16		
	Siempre	6,25	1
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	56,25	9
	Nunca	18,75	3
P31j	16		
	Muchas veces	25,00	4
	Algunas veces	43,75	7
	Sólo alguna vez	25,00	4
	Nunca	6,25	1
P32a	16		
	Siempre	18,75	3
	Muchas veces	31,25	5
	Algunas veces	31,25	5
	Sólo alguna vez	12,50	2
	Nunca	6,25	1
P32b	16		
	Siempre	18,75	3
	Muchas veces	37,50	6
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	18,75	3
	Nunca	6,25	1
P32c	16		
	Siempre	25,00	4
	Muchas veces	37,50	6
	Algunas veces	25,00	4
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	6,25	1
P32d	16		
	Muchas veces	12,50	2
	Algunas veces	31,25	5
	Sólo alguna vez	18,75	3
	Nunca	37,50	6
P32e	16		
	Muchas veces	12,50	2
	Algunas veces	31,25	5
	Sólo alguna vez	25,00	4
	Nunca	31,25	5

## RESUALTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

Pregunta	Respuesta	%	N
P32f	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	31,25	5
	Algunas veces	25,00	4
	Sólo alguna vez	18,75	3
	Nunca	18,75	3
P33a	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	12,50	2
	Algunas veces	6,25	1
	Sólo alguna vez	25,00	4
	Nunca	50,00	8
P33b	16		
	Siempre	25,00	4
	Muchas veces	50,00	8
	Algunas veces	18,75	3
	Nunca	6,25	1
P33c	16		
	Siempre	31,25	5
	Muchas veces	18,75	3
	Algunas veces	31,25	5
	Sólo alguna vez	12,50	2
	Nunca	6,25	1
P33d	16		
	Siempre	25,00	4
	Muchas veces	37,50	6
	Algunas veces	25,00	4
	Sólo alguna vez	6,25	1
	Nunca	6,25	1
P33e	16		
	Siempre	18,75	3
	Muchas veces	31,25	5
	Algunas veces	25,00	4
	Sólo alguna vez	12,50	2
	Nunca	12,50	2
P34a	16		
	Siempre	6,25	1
	Algunas veces	12,50	2
	Sólo alguna vez	25,00	4
	Nunca	56,25	9
P34b	16		
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	31,25	5
	Nunca	50,00	8
P34c	16		
	Algunas veces	25,00	4
	Sólo alguna vez	18,75	3
	Nunca	56,25	9

## RESUALTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

Pregunta	Respuesta	%	N
P34d	16		
	Muchas veces	6,25	1
	Algunas veces	18,75	3
	Sólo alguna vez	12,50	2
	Nunca	62,50	10
P35a	16		
	Bastante satisfecho	25,00	4
	Más o menos satisfecho	25,00	4
	Poco satisfecho	12,50	2
	Nada satisfecho	37,50	6
P35b	16		
	Bastante satisfecho	6,25	1
	Más o menos satisfecho	50,00	8
	Poco satisfecho	12,50	2
	Nada satisfecho	31,25	5
P35c	16		
	Bastante satisfecho	18,75	3
	Más o menos satisfecho	18,75	3
	Poco satisfecho	18,75	3
	Nada satisfecho	43,75	7
P35d	16		
	Bastante satisfecho	25,00	4
	Más o menos satisfecho	37,50	6
	Poco satisfecho	31,25	5
	Nada satisfecho	6,25	1
P36a	16		
	Muchas veces	6,25	1
	Algunas veces	12,50	2
	Sólo alguna vez	18,75	3
	Nunca	62,50	10
P36b	16		
	Algunas veces	31,25	5
	Sólo alguna vez	25,00	4
	Nunca	43,75	7
P36c	16		
	Siempre	6,25	1
	Muchas veces	37,50	6
	Algunas veces	31,25	5
	Sólo alguna vez	12,50	2
	Nunca	12,50	2
P36d	16		
	Muchas veces	6,25	1
	Algunas veces	8,75	3
	Sólo alguna vez	31,25	5
	Nunca	43,75	7

## RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

### OBSERVACIONES GENERALES

CREO QUE ESTE CUESTIONARIO ES IMPORTANTISIMO EN CUANTO QUE TOCA UN TEMA FUNDAMENTAL EN UNA EMPRESA PUBLICA, QUE ES EL ASPECTO HUMANO DE LOS QUE LA FORMAMOS, Y LA POCA IMPORTANCIA QUE PRESTAN UNAS PERSONAS QUE MANEJAN A TODA ESA MASA HUMANA A SUS INFERIORES.

GRACIAS.

POR NUESTRO TIPO DE TRABAJO SIN HORARIOS FIJOS, SIN FINES DE SEMANA Y SIN FIESTAS, ES UN MODO DE VIVIR DISTINTO A TODOS LOS DE LA CASA, TENIENDO QUE SOPORTAR MUCHA PRESION PSICOLOGICA REALIZANDO NUESTRO TRABAJO, COMO INSULTOS, AMENAZAS Y EN ALGUNA OCASIONES AGRESIONES, TODO ESTO EN NOMBRE DE CANAL SUR, PUESTO QUE NOSOTROS SOMOS LA IMAGEN DE CANAL SUR EN LA CALLE, A CAMBIO DE NADA.

ESPERO QUE SIRVA PARA ALGO.

TENGO FUERTE ESTRES POR AMBIENTE LABORAL MOTIVADO POR ALGUNOS TRABAJADORES CON ACTITUD AGRESIVA Y QUE LA EMPRESA NO RESUELVE.

CONVIVENCIA EN EL ENTORNO LABORAL ASQUEROSAMENTE DEPRIMENTE.

ES MUY DIFICIL EN UN CUESTIONARIO TIPO TEST HACER UNA MEDIA DE DOS TRABAJOS TAN DIFERENTES A SABER:

1°.- TRABAJO EN PISA

DENTRO DEL CENTRO EN MANTENIMIENTO O TRABAJO ADMINISTRATIVO O DE MANDO.

2°.- TRABAJO EN EXTERIOR U. MOVILES

CON PLENA AUTONOMIA YA QUE SABES QUE ALLI ESTAS SOLO PARA RESOLVER LAS SITUACIONES.

DE UN TIEMPO A LA FECHA LAS RELACIONES DEL COLECTIVO Y EL AMBIENTE DE TRABAJO SE HAN DETERIORADO CONSIDERABLEMENTE LLEGANDO A SER EN ALGUNAS OCASIONES INSOPORTABLE.

# RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

## INFORME DE RESULTADOS

El informe se realizará de acuerdo a las cuatro grandes dimensiones de exposición, con el fin de identificar el riesgo y así encontrar alternativas que faciliten y mejoren la organización actual. Igualmente se ha añadido una nueva dimensión como es la doble presencia (diferencia de actividades entre hombre y mujer que ocupan puestos de trabajo con condiciones más inferiores, influencia, responsabilidad, contenido, promoción etc.), asimismo gran parte del trabajo familiar y doméstico recae siempre sobre la mujer teniendo que realizar un esfuerzo general mayor en comparación a los hombres.

Las cuatro grandes dimensiones son:

A- **EXIGENCIAS PSICOLOGICAS DEL TRABAJO**, que tienen un componente cuantitativo y otro cualitativo. Las dimensiones psicosociales a estudiar en este apartado son:

- Exigencias cuantitativas
- Exigencias cognitivas
- Exigencias emocionales
- Exigencias de esconder emociones
- Exigencias sensoriales

B- **TRABAJO ACTIVO Y DESARROLLO DE ACTIVIDADES**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Influencias en el trabajo
- Posibilidades de desarrollo
- Control sobre el tiempo del trabajo
- Sentido del Trabajo
- Integración empresarial

C- **APOYO SOCIAL EN LA EMPRESA Y CALIDAD DE LIDERAZGO**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Previsibilidad
- Claridad de rol
- Conflicto de rol
- Calidad de liderazgo
- Refuerzo
- Apoyo social
- Posibilidades de Relación Social
- Sentimiento de grupo

D- **COMPENSACIONES**. Las dimensiones psicosociales a estudiar son:

- Inseguridad
- Estima

## RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

### CONDICIONES DE EMPLEO Y TRABAJO

Se han evaluado 19 Departamentos:

- Dirección General
- Secretaría General
- Dirección de Organización, RR.HH. y SS.GG
- Dirección Económica y Financiera
- Dirección Técnica
- Dirección Comercial
- Gabinete Jurídico
- Dirección de Canal Sur Televisión
- Dirección de Informativos
- Dirección de Antena
- Dirección de la Gestión de la Producción
- Dirección de Programas de Canal Sur Televisión
- Dirección de Emisiones y Continuidad
- Dirección de Canal 2 Andalucía
- Jefatura Técnica de TV
- Dirección de Canal Sur Radio
- Jefatura de Informativos de Canal Sur Radio
- Jefatura de Programas de Canal Sur Radio
- Jefatura de Explotación de Canal Sur Radio

Se han evaluado 25 puestos de trabajo:

- Administrativo
- Auxiliar de SS.GG.
- Documentación
- Ayudante de Producción
- Productor
- Ayudante de Realización
- Realizador
- Electrónicos
- Vídeo
- Cámaras
- Conductores
- Editores de Continuidad
- Redactores
- Presentador-Productor de CSR
- Mandos
- Mandos Intermedios
- Operador Sonido CSR
- Operador Sonido TV
- Atención al público
- Informáticos
- Eléctricos



## RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

- Consejo
- Ayudante Técnico Mezclador
- Diseño
- Otros

Siendo las actividades principales las Reseñadas en el Organigrama de la RTVA y SS.FF.

El número total de trabajadores en el **C.T. del Polígono Pisa** asciende a 16, siendo su distribución por unidad de producción la siguiente: 2 a la Dirección de Organización y RR.HH, 3 a la Dirección Técnica, 1 a la Dirección de Canal Sur Radio y 10 Jefatura Técnica de TV y 1 no contesta.

Las principales actividades que realizan son las siguientes:

- Reparar, instalar y realizar el mantenimiento técnico de los equipos e instalaciones electrónicas de TV, dando soporte técnico a la explotación de señales (Electrónicos).
- Conducir y acondicionar las operaciones de las unidades móviles y sus equipos en las ubicaciones necesarias a la producción (Conductor)
- Definir tipos de estrategia para conseguir unos objetivos planteados, definir las Áreas Funcionales del Organigrama y aplicar el manual de organización (Mandos)
- Gestionar, supervisar, dar soporte y realizar distintos trámites encomendados por los mandos superiores en relación al Área en el que estén adscritos (Mandos Intermedios).

Entre sus tareas nos encontramos problemas con los trabajos en exteriores donde la mayoría de las ocasiones se desconoce el riesgo de los mismos, riesgo por uso de soldadores y secadores al realizar trabajos de soldadura metálica y uso de sustancias químicas con el riesgo que esto conlleva (Electrónicos)

Desconocimiento y grado de cumplimiento de la legislación sobre Seguridad y Salud de los lugares de grabación de exteriores. La climatología en ocasiones puede ser extrema, riesgo evidente de accidentes de trabajo por accidentes de circulación durante su jornada. También riesgo de TME por el transporte de MMC (Conductor)

Aplicación de medidas ergonómicas en uso de PVD. Tratamiento de datos de carácter complejo, que conlleva el tomar decisiones con premura así como una carga de trabajo y de gestión (Mandos)

Aplicación de medidas ergonómicas en uso de PVD. Tratamiento de datos de carácter complejo, que conlleva el tomar decisiones con premura así como una carga de trabajo y de gestión (Mandos Intermedios)

## **RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA**

En este Centro de Trabajo el empleo se caracteriza por la forma de contratación indefinida, siendo este el 80 % del total de la plantilla. Siendo el 86,67 % a tiempo completo. Un 6,25 % tiene una antigüedad entre 2 y 5 años y un 12,50 % entre 5 y 10 años y un 38,75 % de más de 10 años.

La jornada de trabajo varía, siendo el horario irregular con un 73,33 % el que más sobresale en este Centro de Trabajo, seguido a una gran distancia por el turno fijo de mañana con un 20 %.

El horario laboral varía entre un 20 % de lunes a viernes y un 80 % entre semana como fines de semana y festivos.

Respecto a la retribución el 50% de la plantilla está entre los rendimientos medios de la empresa, es decir entre (1504 euros y 1803 Euros), siendo el 18,75 % los que oscilan entre (1203 euros Y 1503 euros) y un 18,75 % entre 2105 Euros y 2405 Euros.

El sistema de retribución es proporcional en este Centro de Trabajo, siendo un 43,75 % fijo y un 56,25 % variable.

El 31,25 % de la plantilla considera que está bien pagada, mientras que un 50 % considera que su trabajo está por encima de su retribución salarial.

### **EXPOSICION A LOS FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES Y SALUD**

El estudio, se realizará en relación con las puntuaciones de la tabla de la página nº 2 del documento de resultados, así como su representación en el histograma de la citada página.

Las mediciones de las puntuaciones son de las 39 dimensiones psicosociales que se han estudiado para el Centro de Trabajo del Polígono Pisa de la empresa pública de la RTVA y SS.FF. y en referencia a la población ocupada de 16 trabajadores.

Se utiliza la tabla de prevalencia de la exposición para el centro de trabajo en cuestión (Polígono Pisa)

En dicha tabla y atendiendo a las distintas puntuaciones de todas las dimensiones (negativas y positivas), nos encontramos que en las dimensiones negativas, la situación más favorable para la salud se dan en puntuaciones bajas, (son más altas para los trabajadores del C.T. del Polígono Pisa que para la población de referencia), por el contrario en las dimensiones positivas, la situación más favorable para la salud se da en las puntuaciones más altas (son más bajas para los trabajadores del C.T. del Polígono Pisa que para la población de referencia)

## RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

### EXPOSICION A LOS FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES. PREVALENCIA DE LA EXPOSICION Y DISTRIBUCION DE FECUENCIA DE RESPUESTA

Por regla general la mayoría de las dimensiones muestran unos porcentajes de los trabajadores del C.T. del Polígono Pisa con niveles de exposición muy desfavorables para la salud (color rojo), lo cual conlleva a tener que hacer un estudio en profundidad de estos niveles de exposición que tan negativamente están influyendo en los trabajadores y tomar medidas con carácter de urgencia, si bien destacan tres dimensiones (posibilidad de desarrollo con un 50 % , posibilidad de relación social con un 56 % y sentido del trabajo con un 44 % ) que sin tener unos resultados tan poco muy beneficiosos podríamos incluirlos en los niveles de exposición verdes ( más favorables para la salud).

En la distribución intermedia ( color amarillo), tampoco tenemos unos resultados muy positivos, ya que como se ha indicado anteriormente es un Centro de Trabajo que presenta unos síntomas muy desfavorables, en esta situación intermedia destacamos las dimensiones de refuerzo con un 44 % y control del tiempo de trabajo con un 38 % respectivamente.

Por tanto el resto de dimensiones (doble presencia, exigencias psicosociales cuantitativas, exigencias psicosociales sensoriales, exigencias psicosociales cognitivas, exigencias psicosociales emocionales, esconder emociones, inseguridad, claridad y conflicto de rol, previsibilidad, apoyo social, sentimiento de grupo y calidad de liderazgo ) presentan unos resultados muy desfavorables ( color rojo), si bien destaca sobre el resto de las dimensiones la estima en su grado más desfavorable para los trabajadores de este C.T. con un 100%

#### **- Doble Presencia**

Es destacable en esta dimensión, como en este C.T. que está formado sólo y exclusivamente por personal masculino hay una implicación de mayor grado en el trabajo familiar y doméstico por parte de éstos, registrándose unos resultados del 69 % en la situación más desfavorable.

#### **- Exigencias Psicosociales Cuantitativas**

Relación entre la cantidad de trabajo y el tiempo disponible para realizarlo, no disponiendo del mismo, quedando por tanto trabajo sin hacer o mal realizado, suponiendo esta situación un riesgo para la salud afectando al 50 % del total de la plantilla.

#### **- Exigencias Psicosociales Sensoriales**

Al existir un trabajo con mucha concentración, atención constante y precisa, conlleva a unas altas exigencias sensoriales, suponiendo una situación de riesgo muy alto para la salud, esta es la dimensión con un peor coeficiente, (alrededor del 75 % del total de la plantilla).

## RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

### - **Exigencias Psicosociales Cognitivas**

No son consideradas ni nocivas ni tampoco beneficiosas para la salud, siempre y cuando la organización del trabajo facilite recursos necesarios, ofreciendo el desarrollo de las habilidades individuales, si por el contrario dicha organización no es buena, como es el caso que nos ocupa, ya que afecta al (75 %) de la plantilla, se convierte en un riesgo para la salud.

### - **Exigencias Psicosociales emocionales**

Afecta a nuestros sentimientos, si además requieren capacidades propias para atender situaciones de otras personas, sus sentimientos y emociones no se transfieren, en el caso que nos ocupa el 75 % de la plantilla les afecta de forma negativa para la salud.

### - **Esconder emociones**

Es de los resultados más negativos del estudio, alrededor del 50 % del total de la plantilla del C.T. del Polígono Pisa, debido a que las exigencias del trabajo afectan a los sentimientos positivos y negativos, con lo que en este caso se producen reacciones y opiniones negativas sobre todo de superiores y compañeros, influyendo en una situación de riesgo para la salud.

### - **Influencias**

Refleja sobre todo la autonomía ante el contenido laboral (métodos, ritmo de trabajo, condiciones y ubicación etc. Una falta de influencia supone una de las dimensiones con factor de riesgo más importante. En nuestro caso, el 44 % de la plantilla está en una situación desfavorable, dejando un 25 % para la situación intermedia y un 31 % para la situación favorable.

### - **Control del tiempo de trabajo**

Determina la autonomía de los trabajadores sobre el tiempo de trabajo y su descanso, pausas, permisos, vacaciones, etc. Decidir cuando realizar una pausa para tomar un café, charlar, fumarse un cigarro etc. Alrededor del 38 % de la plantilla considera que tiene una falta de control sobre el mismo.

### - **Inseguridad**

Es junto a la estima, previsibilidad y calidad de liderazgo la dimensión que ha salido peor parada y que supone una mayor situación de riesgo para la salud, alrededor del 75 % de la plantilla.

No solo abarca la inseguridad contractual (sobre el personal temporal, 20 % del total) sino por estar sometido a cambios constantes en el horario, jornadas, salarios, movilidad funcional, cambios de Departamento, etc., es de los factores que con el tiempo suelen suponer un riesgo más elevado para la salud.

## RESULTADOS ISTAS 21 C.T. DEL POLIGONO PISA

### - **Conflicto de rol**

Alrededor del 69 % del total de la plantilla, sufre exigencias contradictorias, entre el trabajo a realizar y los valores profesionales y personales, igualmente con el tiempo esta dimensión conlleva a una situación de alto riesgo para la salud.

### - **Claridad de rol**

El problema radica en la definición del puesto de trabajo, tareas a realizar, objetivos que cumplir y margen de autonomía, afectando alrededor del 50 % de la plantilla.

### - **Previsibilidad**

Para hacer bien el trabajo se ha de disponer de una información adecuada y suficiente así como conocer con antelación los nuevos métodos de trabajo, reestructuraciones, nuevas tecnologías etc. El porcentaje negativo de esta dimensión está en torno al 81 % del total de la plantilla.

### - **Sentimiento de grupo**

Alrededor del 50 % del total de la plantilla considera que es un grupo informal al no haber un buen ambiente de trabajo entre los compañeros.

### - **Apoyo social**

Alrededor de un 69 % de la plantilla considera una falta de apoyo social no solo por parte de sus superiores, sino que igualmente también entre compañeros.

### - **Calidad de liderazgo**

Hay un descontento medio dentro de la plantilla (81 %) al considerar que los mandos superiores, así como la calidad de dirección del Centro de Trabajo del Polígono Pisa, no realiza una gestión positiva, sobre todo por la falta de una correcta asignación del trabajo a realizar, mala planificación del mismo y sobre todo, el no saber solucionar los conflictos que surgen entre los propios compañeros.

### - **Estima**

Es la dimensión peor según los resultados obtenidos con un 100 % del total de la plantilla, ante la falta de respeto y reconocimiento, así como una falta de apoyo adecuado al trabajo que se realiza.

Con este resultado tan preocupante, se propone tomar medidas urgentes en este Centro de Trabajo, como podrían ser el reconocimiento por parte de los superiores por el trabajo que se desarrolla, así como un trato justo hacia las características profesionales de los propios trabajadores.